

Энергетик

Северного Казахстана

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



Основные показатели 2015 года

Петропавловская ТЭЦ-2
2809 Выработано электроэнергии млн кВт.ч
1860 Отпущено тепла с коллекторов тыс. Гкал

АО «Северо-Казахстанская РЭК»
1186 Передано и распределено электроэнергии млн кВт.ч

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»
1329 Передано и распределено тепла тыс. Гкал



Крупные проекты в 2016 году

Петропавловская ТЭЦ-2
● Пуск турбоагрегата №5 после полной замены
● Ввод в эксплуатацию котлоагрегата №12 после реконструкции

АО «Северо-Казахстанская РЭК»

● Замена и строительство 15 км кабельных линий КЛ 10 и 0,4 кВ

● Реконструкция закрытого распределительного устройства ЗРУ-10 кВ подстанции ПС №8

● Реконструкция 7 трансформаторных подстанций ТП 10/0,4 кВ

● Внедрение АСКУЭ оптового рынка электроэнергии на 106 точках учёта

● Реконструкция 36 км воздушных линий ВЛ-0,4 кВ с заменой «ГОЛОГО» провода на провод марки СИП (самонесущий изолированный провод)

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

● Строительство 1,2 км тепломагистрали №2

● Реконструкция 3,6 км тепломагистрали №5

● Реконструкция тепломагистралей №7-18 и №8 общей протяжённостью 3,1 км

Главные события 2015 года

ОТКРЫТИЕ НОВОГО ДЕТСКОГО САДА «АЛАҚАЙ»



Торжественное открытие садика в Рабочем посёлке г. Петропавловска состоялось 22 декабря, на День энергетика. Строительство социального объекта велось в рамках государственно-частного партнёрства. Учреждение общей площадью почти 5 тыс. м² рассчитано на 320 мест. Получать дошкольное образование здесь будут дети от 3 до 6 лет. Финансирование строительства объекта осуществлено АО «ЦАТЭК» при участии её дочерней компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ПУСК В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТУРБОАГРЕГАТА № 1



Новая турбина К-63-90 позволила увеличить располагаемую мощность Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 63 МВт, установленную – на 21 МВт. Таким образом, суммарная установленная мощность станции на сегодняшний день составляет 455 МВт. Кроме того, пуск турбины повысил надёжность и экономичность работы теплоэлектроцентрали, снизил износ оборудования на 14%. Экономия топлива составила 37 тыс. тонн угля в год.

СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕПЛОМАГИСТРАЛИ № 1



В 2015 году в Петропавловске приступили к реализации проекта модернизации системы теплоснабжения в рамках освоения государственного бюджета и программы «Нұрлы жол». Осуществлено строительство тепломагистрали № 1 2Ду1020мм на

участке от ЦТРП до стыковки с существующей тепломагистралью № 3, а также на разных участках инженерно-коммуникационной инфраструктуры микрорайона «Жас Оркен». С помощью ППУ-трубопровода построено 28,16 км. Также за счет средств государственного бюджета в 2015 году выполнены работы еще на 11 км теплосети (в однотрубном исполнении).

50-ЛЕТИЕ ТОО «ПЕТРОПАВЛОВСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»



Предприятие тепловых сетей г. Петропавловска образовано в 1965 году прошлого века на базе цеха тепловых сетей Петропавловской ТЭЦ-2. В 2015 году тепловики отметили свой полувековой юбилей. ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» сегодня – это современное предприятие, обеспечивающее теплом 68 тыс. абонентов бытового сектора и более 2 тыс. абонентов промышленных, бюджетных, коммерческих и прочих предприятий областного центра.

ОТКРЫТИЕ «СКВЕРА ПОБЕДЫ» В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ



Сквер в память о воинах-победителях в ВОВ разбили перед Центром обслуживания потребителей АО «Северо-Казахстанская РЭК». На данный момент АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оказывает социальную поддержку троим ветеранам войны и энергетического производства: Александру Даниловичу Глазырину, Павлу Павловичу Михайлову и Татьяне Александровне Анянцевой. Ежегодно энергетики в преддверии Дня Победы собираются, чтобы почтить память погибших в войне и отдать дань уважения героям.

PROFENERGY. Инвестируем в будущее

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») формирует условия для профессионального развития молодых специалистов со студенческой скамьи в рамках реализации проекта PROFENERGY. Первым модулем в этом направлении станет стартующая в 2016 году программа по работе со студентами и привлечению выпускников профильных специальностей на предприятия дочерних организаций АО «ЦАЭК».



Профориентационная работа в СКГУ им. М. Козыбаева

Программа впервые будет реализована в АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО», а затем – в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «АКМОЛИНСКАЯ РЭК». Так, в конце ноября текущего года в Петропавловске состоялось подписание договора о социальном партнерстве между представителями городских учебных заведений, Палатой предпринимателей Северо-Казахстанской области и руководителями предприятий, входящих в группу «СЕВКАЗЭНЕРГО». Этот договор направлен, прежде всего, на поддержку молодых специалистов и популяризацию профессий, востребованных в энергетической отрасли. Сама программа нацелена как на молодых специалистов, работающих на предприятиях Холдинга, так и на выпускников учебных заведений. Более подробно об этом проекте нам рассказала Управляющий директор по человеческим ресурсам – директор Департамента управления персоналом АО «ЦАЭК» Наталья Константинова.

- Партнерские отношения с учебными заведениями строятся уже не первый год. В чем же особенность программы в 2016 году?

- Действительно, на протяжении нескольких лет мы проводим информационные встречи, организуем экскурсии, оказываем содействие студентам в прохождении практики. Такая работа ведется постоянно на всех пред-

приятиях, входящих в холдинг АО «ЦАЭК». Однако рыночные условия, в которых работают наши компании, требуют искать иные, более эффективные формы сотрудничества. Поэтому с 2016 года в компании приступают к реализации новых направлений в работе со студентами, обучающимися очно по профильным специальностям на третьем и четвертом курсах. Во-первых, с 2016 года профессиональная практика студентов станет оплачиваемой на всех предприятиях Холдинга. Выплата одному студенту за каждый месяц практики будет равна одной минимальной заработной плате (МЗП) или 22 859 тенге с 1 января 2016 года, при трудоустройстве на время летних каникул – 2 МЗП или 45 718 тенге. Во-вторых, у учащихся появится возможность трудоустроиться на период летних каникул. В-третьих, лучшие студенты будут удостоены именной корпоративной стипендии от дочерних организаций АО «ЦАЭК».

- Кто может претендовать на получение стипендии?

- Стипендия

будет выплачиваться призерам конкурса научных работ. Установление именной корпоративной стипендии направлено на стимулирование научно-исследовательской деятельности студентов, привлечение талантливых и творчески активных студентов в компанию. Мы уже предложили представителям учебных заведений организовать конкурс научных работ среди учащихся третьего курса. Разработка тем и оценка работ будет проводиться экспертной комиссией, в которую войдут руководители предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО». Темы формируются с учетом актуальных производственных потребностей Компании.

- Почему был выбран именно такой формат программы?

- Программа для молодых специалистов готовилась в течение года. В процессе ее формирования проводили опрос среди студентов. На самом деле, наши специалисты прекрасно знают настроение и мотивацию студентов, потому что работают с ними ежедневно не первый год. К примеру, опытные сотрудники «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении нескольких лет входят в состав экзаменационных комиссий учебных заведений, принимают участие в



Прохождение производственной практики в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» студентов ПКТ

аккредитации образовательных программ, по совместительству преподают специальные дисциплины в колледжах города.

Понимаем, что молодым людям, которые твердо решили связать свою судьбу с энергетикой, нужна поддержка уже на этапе обучения. Со своей стороны мы, энергетики, можем гарантировать понимание проблем и всестороннюю помощь в их разрешении.

- Какие еще причины существуют для такого активного вовлечения молодых специалистов?

- Объективных причин несколько. Если говорить о Северо-Казахстанском регионе, то среди них

– характерная для этого региона особенность, связанная с миграцией населения, востребованность квалифицированного персонала в приграничных с регионом городах России, а также в Астане. В последние годы на предприятиях Холдинга, в том числе в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проводится работа, направленная на развитие персонала компании, благодаря чему кадровый состав компании становится стабильным, текучесть персонала сокращается.

Еще одна причина – доля сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста. На предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» работает около 100 пенсионеров по возрасту, а к 2020 году пенсионного возраста достигнут 340 сотрудников, прогнозируемый выход на пенсию – 3,4% численности ежегодно.

Другая причина – ввод в эксплуатацию нового высокотехнологического оборудования, что требует привлечения квалифицированных специалистов для его обслуживания.

В компании возникает необходимость формирования внешнего кадрового резерва посредством усиления сотрудничества с учебными заведениями, подготовки специалистов по профилю предприятий.

Кстати, еще одна особенность нашей программы – минимальный риск того, что студенты – участники программы – не смогут в дальнейшем трудоустроиться по причине отсутствия вакантных мест. АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» объединяет 12 предприятий в Петропавловске, Астане и Павлодаре, где отмечается

высокая потребность в трудовых ресурсах. В рамках Холдинга будет проводиться ротация кадров, если выпускник захочет поменять место жительства. В этой связи Холдингом рассматривается возможность строительства нового ведомственного жилья, а некоторые предприятия уже сейчас имеют жилищный фонд для предоставления его работникам.

- Такой комплексный подход очень созвучен теме повышения популяризации профтехобразования, о которой заявил Президент страны в своём Послании народу Казахстана.

- Да, безусловно, техническому профессиональному образованию пора придать особый статус, поднимая престиж рабочих специальностей. Уверена, что данная программа поможет работе в этом направлении. Мы станем активнее вникать в учебный процесс, корректировать учебную программу в соответствии с производственными потребностями предприятий Холдинга, осуществлять адаптацию студентов к работе на производстве, поощрять интеллектуальное и физическое развитие молодежи, обеспечивать реализацию социальных прав молодежи в области труда и образования и, конечно, популяризировать профессию энергетика!

Департамент по связям с общественностью АО «ЦАЭК»



Экскурсия будущих энергетиков на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



Главный инженер АО «Северо-Казахстанская РЭК» Виталий Фесько демонстрирует возможности учебно-тренировочного полигона в СК ППК, созданного по инициативе энергетиков

Новые тарифы в новом году

С 1 января 2016 года для потребителей ТОО «Севказэнергосбыт» вступили в силу новые тарифы на электричество и тепло. В соответствии с решением Департамента Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции МНЭ РК по Северо-Казахстанской области, стоимость электроэнергии в новом году повысилась на 5,5 %, теплоэнергии – на 9 % по сравнению с уровнем тарифа в 2015 году.

Средний тариф в 2016 году на электроэнергию составит 14,62 тенге. Потребители, пользующиеся электроплитами, за 1 кВт электроэнергии будут платить 10,47 тенге, и, напротив, потребителям, у которых электроплит нет, 1 кВт электроэнергии обойдётся в 11,47 тенге. Кроме того, с 1 января 2016 года введены в действие дифференцированные тарифы на электрическую энергию по зонам суток. Для физических лиц

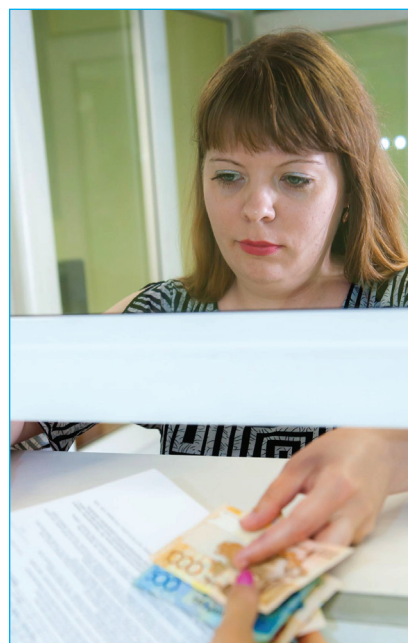
стоимость 1 кВт в пределах ночной зоны составит 3,89 тенге, для юридических – 4,66 тенге.

Также с 1 января 2016 года повысился уровень тарифа на тепловую энергию для жителей г. Петропавловска. Теперь горожане, в домах которых нет общедомового прибора учёта тепла, будут платить 95,28 тенге за м² или 3175,92 тенге за 1 Гкал. Что касается юридических лиц, то плата за 1 Гкал для них составит

5188,23 тенге.

«В целом увеличение стоимости услуг энергоснабжения обусловлено рядом причин, среди которых самые главные – это необходимость проведения модернизации и реконструкции оборудования генерирующего источника, тепловых и электрических сетей, а также повышение цен на топливо и его транспортировку по железной дороге. Установленные тарифы являются главным ис-

точником инвестиционных программ энергетического комплекса наряду с заимствованными и собственными средствами. Чем выше ставка тарифа, тем больше средств компания сможет направить на обновление своих активов, что в значительной степени влияет на качество предоставления услуг нашим потребителям», – отмечает генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.



Просто и удобно

ТОО «Севказэнергосбыт» в своей деятельности стремится к тому, чтобы взаимодействие энергетиков и потребителей было лёгким и комфортным. Больше двух лет на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» действует вкладка «Личный кабинет», а с недавнего времени положено начало функционированию Единого информационно-расчётного центра (ЕИРЦ).

Интерактивный сервис «Личный кабинет» на сайте www.sevkazenergo.kz доступен пока что только для жителей г. Петропавловска. Но в будущем энергетики планируют обеспечить доступ к нему и бытовым потребителям районов Северо-Казахстанской области.

На создание своей учётной записи в сервисе «Личный кабинет» уйдёт не больше пяти минут,

зато сколько времени сэкономит интерактивная услуга в дальнейшем! К примеру, сформировать счёт-квитанцию, ознакомиться с задолженностью, с начислением, с проведёнными платежами, передать показания счётчика и многое другое можно, не выходя из дома. Также потребители имеют возможность внести оплату за потребленную энергию через интернет-офисы банков г. Петропавловска.

А в скором времени энергетики добавят новые функции: вызов контролера на обследование показаний приборов учёта или на опломбировку приборов учёта электрической энергии, на проверку соответствия норм подачи тепловой энергии.

Стоит отметить, что современная услуга пользуется популярностью среди петропавловцев. Так, на сегодняшний день услугой

«Личный кабинет» воспользовался 1981 потребитель, в том числе 838 бытовых потребителей города и 1143 юридических лица города и районов области.

Также с недавних пор жильцы домов, обслуживаемых КСК «Тан Нуры Петропавл», ТОО «Golden Hause» и КСК «Атамекен», получают счета-квитанции, в которых, помимо начисления по тепловой и электрической энергии, отдельной строкой подробно указано начисление за услуги по обслуживанию кондоминиума. Единый платежный документ составляется ТОО «Севказэнергосбыт» каждый месяц на каждую квартиру или дом, а затем разносится по почтовым ящикам.

«Потребитель, получив единый платежный документ с рас-

шифровкой начисления по каждому виду услуг, имеет возможность внести оплату как за услуги энергоснабжения, так и за услуги КСК в любой кассе ТОО «Севказэнергосбыт», через банки города, а также платежные терминалы. Работа Единого информационно-расчётного центра организована по принципу «одного окна». Наша компания осуществляет прием и обслуживание населения по вопросам начисления за обслуживание кондоминиума в Сервис-центрах и по телефону Контакт-центра 500-666. Система оплаты значительно удобнее, при этом никаких дополнительных комиссионных сборов с населения не взимается», – отмечает генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.

Меньше долги – выше качество услуг

По итогам 2015 года долг неплательщиков перед ТОО «Севказэнергосбыт» за отпущенную энергию составил без малого 359,8 млн тенге. С этой актуальной проблемой энергетики борются уже не первый год. Специалисты компании отмечают, что вопрос истребования дебиторской задолженности с населения г. Петропавловска является очень важным, поскольку несвоевременная оплата за потреблённую энергию оказывает непосредственное влияние на деятельность компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в целом.

Статистически самая большая доля от общего процента долга принадлежит бытовым потребителям электро- и теплоэнергии – 39,9 %, на втором месте по величине суммы задолженности энергетикам расположились бюджетные организации – 28,4 %, далее следуют промышленные предприятия г. Петропавловска – 28,2 %, затем – коммерческие предприятия с 3 % и представители сельскохозяйственной отрасли региона с 0,5 % от суммы всего долга.

Вместе с тем энергетики могли бы использовать эти средства с большой пользой для производства, улучшив тем самым качество предоставления услуг для самих потребителей. Так, означенной суммы долга (ещё раз напомним – 359,8 млн тенге) хватало бы, чтобы в зимнее время снабдить Петропавловскую ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» углём приблизительно на 13 суток или мазутом – почти на 2 года и 9 месяцев деятельности станции. Также на эти средства можно произвести капитальный ремонт 8 котлоагрегатов или 11 турбо-

агрегатов (для сведения – на Петропавловской ТЭЦ-2 на сегодняшний день ВСЕГО имеется 12 котлов и 7 турбин!).

Немалых средств требует и обновление оборудования электрических и тепловых сетей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области. К примеру, в АО «Северо-Казахстанская РЭК» на сумму, недополученную от неплательщиков, можно построить 72,5 км воздушных линий ВЛ-0,4 кВ или 51,6 км ВЛ-10 кВ с использованием самой передовой на сегодняшний день технологии – самонесущего изолированного провода (СИП 4 или СИП 3). Также на средства долга можно заменить оборудование распределительного устройства напряжением 10 кВ на 6 распределительных пунктах электроэнергетики или на 55 трансформаторных подстанциях класса напряжения 10/0,4 кВ. Много внимания электросетевая компания в последние годы уделяет внедрению автоматизированной системы коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ). Так, на сумму долга неплательщиков можно

создать 7936 точек учёта АСКУЭ розничного рынка электроэнергии бытовых потребителей г. Петропавловска.

Для ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», характеризующегося высоким процентом износа сетей (в среднем – более 70 %), и, как следствие, острой необходимостью масштабной модернизации оборудования, подобные средства тоже оказались бы весьма кстати. На них тепловики смогли бы заменить, к примеру, дополнительные 600 м тепловой сети с применением предизолированного трубопровода, или 26 км тепловой изоляции с применением пенополиуретановой скорлупы, а также установить автоматизированную систему коммерческого учёта теплоэнергии (АСКУЭ) на 6800 точках учёта или, в качестве альтернативы, автоматизированную систему диспетчерского управления на 43 точках учёта.

«Компанией регулярно проводится ряд мероприятий по истребованию дебиторской задолженности. Это и ежемесячная доставка счетов-квитанций долж-

никам под роспись с напоминанием о погашении долга, и вручение письменных уведомлений о необходимости погашения дебиторской задолженности и т.д. Наиболее эффективный метод работы с неплательщиками – отключение от услуги электроснабжения. Но и он в отдельных случаях оказывается бесперспективным – неплательщики всё равно тем или иным способом осуществляют самовольное подключение к источнику электроснабжения. С такими потребителями мы проводим претензионно-исковую работу совместно с судебными исполнителями: накладываем арест на имущество неплательщика, ограничиваем выезд за пределы Республики Казахстан. Это крайние меры, и наша организация прибегает к ним, если злостный неплательщик не реагирует на призывы погасить долг. В других ситуациях мы всегда идём навстречу потребителям, индивидуально рассматриваем возможность предоставления отсрочки тем абонентам, которые столкнулись с финансовыми трудностями», – отмечает генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.

Стоит отметить, что в течение 2015 года со стороны ТОО «Севказэнергосбыт» в судебные органы направлено 2 703 исковых заявления. При этом до вынесения решения суда полностью погасили свой долг перед организацией

655 дебиторов, а также вынесено 1661 решение суда на сумму 133,3 млн тенге. На данный момент в процессе рассмотрения



находится 387 исков на сумму более 71,6 млн тенге. Чтобы не доводить ситуацию до подобных мер, ТОО «Севказэнергосбыт» призывает всех жителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области свое-временно производить оплату за электричество и тепло, не допускать образования задолженности. Внося оплату вовремя, потребитель не только избавляет себя от лишних проблем, связанных с погашением задолженности, но и даёт возможность энергетическому комплексу региона осуществлять полноценную деятельность по производству, транспортировке, распределению и сбыту энергии на самом высоком уровне.

Если папа и мама энергетика...

... в этом случае три дымящиеся трубы, линии электропередачи, тепломагистраль и другие, присущие только энергетикам понятия, конечно же, знакомы с самого детства. Дать волю детской фантазии и вдохновению решили в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», где ко Дню энергетика и 50-летию ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» организовали творческий конкурс для детей работников группы предприятий компании и воспитанников подшефной семьи «Жулдыздар» областного детского дома.



В конкурсе приняли участие более 100 детей в возрасте от 5 до 14 лет. Оценивались юные художники в пяти основных и трёх дополнительных номинациях. Наградили победителей главный бухгалтер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Татьяна Алексеенева и начальник Управления экономики и финансов компании Ирина Кумаченко.

Среди рисунков на тему «Мой тёплый дом» первое место заняла художественная композиция Алёны Кудериной, победителем в номинации «50 тёплых лет» стала Таня Буторина, лучшим «будущим энергетиком» (тема работы – «Я – будущий энергетик») был признан Станислав Стоялов, лучшей работой на креативную тему «Энергия будущего» признана работа Кати

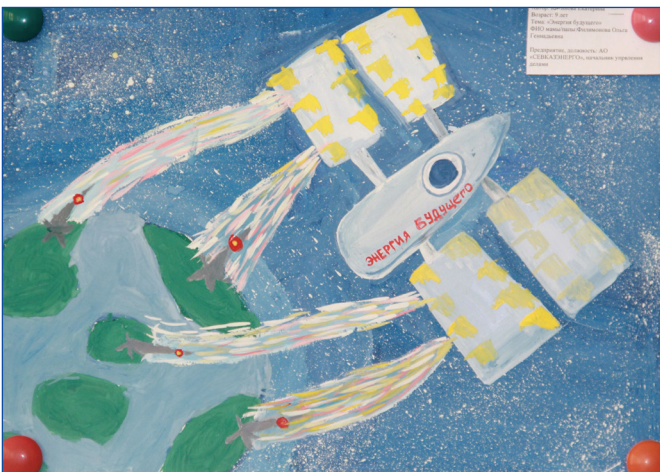


Куминовой, а в номинации «Береги энергию» одержал победу Дима Грац. Кроме того, в номинации «Самый юный художник» была отмечена Настя Гладилова (5 лет), за самый оригинальный подход к раскрытию темы поощрён Ермолай Сынков, а приз зрительских симпатий завоевал Саша Нехорошкин.

Победители и призёры получили в подарок интересные и красочные книги, наборы для творчества и, конечно же, сладости. Остальных ребят, принявших активное участие в конкурсе, энергетикам также не оставили без внимания – они были награжде-

ны поощрительными призами. По завершении праздничного мероприятия детей ждал ещё один сюрприз – шоу мыльных пузырей.

«Лучшие работы тщательно отбирались специально созданным жюри. Все рисунки – интересные и оригинальные, так что определить победителей было достаточно трудно. Самое главное, что без подарка не остался ни один участник. Очень приятно, что дети знают и понимают, кем работают их мамы и папы, и насколько важна и полезна профессия энергетика», – отметила Татьяна Алексеенева.



Бессменные лидеры

В 2015 году любители спорта электросетевой компании больше всего преуспели в плавании, настольном теннисе, шахматах, мини-футболе и волейболе – в этих дисциплинах команда заняла исключительно первые места. Не хуже трёхкратные чемпионы компании выглядели на лыжной трассе, в спортивном ориентировании и на баскетбольной площадке (вторые места). Всего по итогам выступлений во внутренней спартакиаде АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» победители набрали 213 баллов.

Приятное впечатление о себе в ушедшем сезоне оставили спортсмены ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», уступившие лидерам всего лишь 18 баллов. Тепловики проявили себя в зимней рыбалке, лёгкой атлетике и баскетболе, на голову оказав-

шись сильнее соперников в этих видах спорта. Также вице-чемпионы 2015 года составили жёсткую конкуренцию оппонентам в шахматах и мини-футболе. Кстати, интересно, что буквально год назад тепловики были пятыми в турнирной таблице! Видимо, на поднятие боевого духа спортсменов повлиял тот факт, что в 2015 году ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» праздновали свой 50-летний юбилей.

Замкнули тройку призёров спортсмены Петропавловской ТЭЦ-2. В минувшем сезоне работники станции выступали стабильно на среднем уровне, но не всегда ярко, зачастую занимая только третьи места. Лишь единожды работникам станции удалось стать первыми – на туристическом слёте, да трижды всерьёз посяг-

нуть на лидерство в плавании, настольном теннисе и волейболе (вторые места соответственно). К тому же значительно повлияло на итоговое количество набранных баллов (всего – 161) отсутствие представителя от теплоэлектроцентрали на шахматном турнире. К слову, похожие проблемы в ряде других спортивных дисциплин, по всей видимости, испытывали любители спорта автотранспортного предприятия (четвёртое общекомандное место) и ТОО «Севказ-энергосбыт» (пятое место). И если представители СКФ ТОО «АТП-Инвест» хотя бы были лучшими в лыжных гонках, то спортсмены энергосбытовой компании за сезон, к сожалению, ни разу не попали в тройку призёров ни на одних из состоявшихся соревнований.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подвели итоги внутренней спартакиады среди сотрудников компании. Ушедший год сюрпризов и на этот раз не преподнёс – уже третий сезон кряду самым спортивным коллективом становятся энергетика АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания».



Собственник
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №10935-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан 14.04.2010 г.

Главный редактор
Игорь ТАТАРЧЕНКО

Газета издается при содействии ИП «Айдарханов Т.С.» Заказ № 1. Тираж 1000 экз. Газета выходит один раз в месяц.

Отпечатано в ТОО «Астана полиграфснаб КЗ», РК, г. Астана, ул. Жубанова, 24/1, Тел. 8 (7172) 93-98-25, E-mail: aps_2011@bk.ru

Адрес редакции: ул. Жамбыла, 215, тел. 41-29-39, 34-74 (внутренний), vopros_oso@sevkazenergo.kz