

ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 2 Конструктивный диалог

На предприятиях группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» прошли публичные слушания.



СТРАНИЦА 5 Успех на татами

Воспитаник детского сада «Алақай» вернулся из Бреста с призовым местом.



СТРАНИЦА 9 Всемирный день охраны труда

В рамках месячника в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» пройдет ряд мероприятий.

Уважаемые сотрудники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»!

В преддверии Дня Победы на Петропавловской ТЭЦ-2 будет организован концерт.

Все желающие принять участие в подготовке праздничного мероприятия могут обратиться в отдел по связям с общественностью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по тел. 41-29-39, 34-74, или отправить сообщение со своими предложениями и идеями на электронный адрес A.Ageev@sevkazenergo.kz.

Мы всегда рады видеть вас в нашей команде!



Конструктивный диалог



Вслед за представителями электросетевой компании об итогах деятельности за 2017 год отчитались энергетики ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». С докладом перед участниками публичных слушаний выступил генеральный директор предприятия Игорь Рыбас.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» осуществляет транспортировку тепловой энергии в адрес порядка 70 тысяч абонентов бытового сектора города и 2 266 абонентов промышленных, бюджетных, коммерческих и прочих потребителей.

С 1 января по 9 июня 2017 года на предприятии действовал тариф 1 911,10 тенге за 1 Гкал (без НДС), с 10 июня до конца 2017 года тариф на транспортировку тепловой энергии по сетям предприятия в качестве чрезвычайной

регулирующей меры составлял 1 914,33 тенге за 1 Гкал (без НДС).

В отчётном году объём передачи и распределения тепловой энергии ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» составил 1 236,7 тыс. Гкал, при этом нормативные технические потери теплоносителя составили 322,8 тыс. Гкал, сверхнормативные – 122,1 тыс. Гкал.

«Суммарные потери тепла по итогам года составили 26,46%, или 444,9 тыс. Гкал, от отпуска в сеть. Основной причиной потерь является высокий уровень износа нашего оборудования и сетей. На 1 января 2018 года износ составил 65,01% (магистральных сетей – 70,14%, распределительных – 59,88%). Другими причинами потерь тепловой энергии являются затопление подземных теплопроводов, а также наличие тепловых сетей на балансе

потребителей (их порядка 153,994 км в Петропавловске)», – проинформировал участников слушаний Игорь Рыбас.

Вместе с тем генеральный директор предприятия отметил, что в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» разработан план мероприятий по ликвидации сверхнормативных потерь тепловой энергии на 2014-2020 гг. За прошедший год предприятием выполнен плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб общей протяжённостью 15,26 км, а также ремонт и восстановление повреждённой тепловой изоляции и оголённых участков трубопроводов с использованием стекловатных плит общей протяжённостью 5,34 км. На капитальный и текущий ремонты в 2017 году предприятием направлено 445,394 млн тенге.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



В рамках инвестиционной программы «Развитие, реконструкция и техническое перевооружение комплекса ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» на 2016-2020 годы за счёт собственных средств предприятия выполнено строительство тепломагистрали №2 по ул. Егемен Казахстан протяжённостью 1,122 км трубопровода на сумму 411,008 млн тенге, на средства займа Европейского банка реконструкции и развития и бюджетного субсидирования Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан выполнена реконструкция тепломагистрали №1 по ул. Алтынсарина протяжённостью 2,870 км трубопровода на сумму 2 392,538 млн тенге, тепломагистрали №5 по ул. Мира протяжённостью 2,958 км трубопровода на сумму 778,641 млн тенге и распределительных сетей по

ул. Ульянова протяжённостью 1,228 км трубопровода на сумму 246,011 млн тенге.

«В 2018 году мы продолжим реконструкцию сетей для улучшения качества снабжения потребителей тепловой энергией. В планах – капитальный ремонт 11,98 км тепловых сетей, реконструкция распределительных сетей по ул. Ульянова, а также восстановление изоляции тепломагистралей №1, №2 и №15 общей протяжённостью более 11 км трубопровода. На средства займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан будет выполнена реконструкция тепломагистрали №7 по ул. Крепостной протяжённостью 1,420 км трубопровода, тепломагистрали №15 по ул. Советской протяжённостью 1,950 км трубопровода, тепломагистрали №7-18

по ул. Алматинской протяжённостью 1,674 км трубопровода.

Кроме того, нами запланировано благоустройство территории после реконструкции 2017 года тепломагистрали №1 по ул. Алтынсарина – всё будет приведено в порядок, положим новый асфальт», – отметил Игорь Рыбас.

Со своими вопросами к руководителю предприятия обратились потребители тепловой энергии г. Петропавловска. В частности, многих председателей КСК интересовал вопрос использования жильцами домов в системе отопления пластиковых труб, а также вопрос установки индивидуальных (поквартирных) приборов учёта тепла.

«Существующие сегодня нормы и правила пользования тепловой энергией категорически запрещают использовать металлопластик во внутридомовых системах теплоснабжения, поскольку данный материал не выдерживает высоких температур. Жильцы, установившие у себя в квартире пластиковые трубы отопления, очень сильно рискуют: трубу в любой момент может прорвать, что приведёт к опасным последствиям для здоровья самих жильцов, а также может привести к разморозению всего дома в отопительный период. Кроме того, дома, в которых есть пластик, остаются без паспорта готовности к отопительному сезону, поскольку одним из пунктов перечня мероприятий по подготовке к отопительному сезону является отсутствие в доме пластиковых труб отопления. Что касается индивидуальных приборов учёта тепла, то мы ничего не имеем против их установки, если эти приборы состоят в реестре измерительных приборов Республики Казахстан, и второе – обязательно должен быть установлен общедомовой прибор учёта тепловой энергии», – ответил Игорь Рыбас.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Завершили серию публичных слушаний группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» энергетики ТОО «Севказэнергосбыт». С докладом о проделанной в 2017 году работе предприятия перед потребителями выступил и. о. генерального директора энергоснабжающей организации Магауия Сагандыков.

Услугами ТОО «Севказэнергосбыт» пользуются 163 340 потребителей электрической энергии, в числе которых 72 621 абонент тепловой энергии. Главным в деятельности компании является обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией, предоставление клиентам исчерпывающей информации по вопросам энергоснабжения, а также недопущение роста дебиторской задолженности.

В 2017 году объём реализованной электрической энергии составил 815,787 млн кВт·ч, тепловой энергии – 1236,5 тыс. Гкал.

«По итогам предыдущего года фактические затраты на услуги по снабжению тепловой энергией составили 57 090 тыс. тенге, что на 23 641 тыс. тенге выше затрат, утверждённых в тарифной смете. Таким образом, освоение составило 171%. Инвестиционной программой 2017 года было предусмотрено освоение 9,65 млн тенге, фактическое освоение составило 10,615 млн тенге, или 110%», – отметил в своём докладе Магауия Сагандыков.

В 2017 году проводилась разъяснительная работа с потребителями услуг по установке общедомовых приборов учёта тепловой энергии. В течение двух последних лет ТОО «Севказэнергосбыт» установлено 245 таких приборов в многоквартирных домах г. Петропавловска.

«Программа АО «Фонд развития ЖКХ» будет действовать и в этом году. С уполномоченным органом согласованы затраты на приобретение и установку счётчиков диаметром 32 мм (707,9 тыс. тенге),

В перспективе – только развитие



55 мм (773,4 тыс. тенге) и 80 мм (913,2 тыс. тенге). Счётчики можно установить в рассрочку на 4 года, оплата производится по лицевым счетам. Отмечу, что сам прибор учёта никак не влияет на расход теплоносителя, он просто считает фактически потреблённое тепло. Но экономии можно добиться, проводя энергосберегающие мероприятия в доме. Так, средняя стоимость тепловой энергии в домах с прибором учёта за отопительный период 2016-2017 гг. сложилась в размере 75,68 тенге за квадратный метр», – пояснил Магауия Сагандыков.

Для удобства потребителей в сервисном центре компании функционирует консультационный зал с 7-ю окнами и операционный зал по приёму платежей. Пользователи услуг могут обратиться в соответствующее окно для получения необходимой услуги или консультации в кратчайшие сроки и с максимальным комфортом, а установленная система электронной очереди позволяет организовать обслуживание клиентов.

«С 2014 года ведёт свою работу контакт-центр, основной функцией которого является об-

служивание потребителей по многоканальному телефонному номеру 500-666. За 2017 год в контакт-центре обслужено более 320 000 звонков по вопросам проведённого начисления, по приёму показаний, а также по вопросам плановых и аварийных отключений энергии. Кроме того, с недавнего времени на базе компании функционирует Единый информационно-расчётный центр (ЕИРЦ). Нами уже заключены 45 договоров с организациями, обслуживающими объекты кондоминиума 130 жилых домов с проживающими в них 6000 жителями. Также на сайте компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» функционирует онлайн-сервис «Личный кабинет», доступ к которому на сегодняшний день уже имеют 2513 бытовых потребителей и 2295 юридических лиц. В дальнейшем мы планируем увеличить число пользователей онлайн-сервиса, в том числе за счёт предоставления доступа бытовым потребителям районов области. Ещё одно запланированное новшество – возможность оплаты в режиме онлайн для потребителей – держателей платежных карт», – подвёл итоги слушаниям Магауия Сагандыков.

БОЛЬШОЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЮНОГО СПОРТСМЕНА



SHOT ON MI 6

В белорусском Бресте завершился международный турнир по карате кекушинкай «Кубок Прибужье» среди детей и юниоров 6-15 лет в разделе кумитэ. Участие в турнире принял и воспитанник детского сада «Алақай» Егор Костюкевич.

Спортивный опыт Егора не столь велик – в свои шесть лет карате он занимается всего полгода, однако это не помешало ему сначала одержать победу в региональных соревнованиях по кекушинкай в г. Таразе, а затем достойно представить свою родину на соревнованиях в Бресте. Показательно, что родители Егора всячески поддерживают его интерес к занятиям спортом, а потому не задумываясь отпустили на соревнования за границу.

По словам тренера Егора Игоря Кузина, эта поездка оставила у его воспитанника

только приятные впечатления, ведь соревнования в другой стране – это не только поединки, но и экскурсии по городу, пусть лёгкое, но прикосновение к иной культуре.

Возвращаясь к теме непосредственно карате, нельзя не отметить, что кекушинкай считается одной из самых жестких разновидностей карате, созданное в противовес бесконтактным школам этого восточного боевого единоборства. Зрелищность соревнованиям обеспечивают бои в полный контакт, когда части тела соперников не прикрыты каким-либо защитным снаряжением, а единственным запретом является удар в голову руками (при этом удар ногой никто не запрещал!). Надо ли после этого говорить о смелости, которой должен обладать боец, чтобы уже в шестилетнем возрасте быть готовым к тому, что

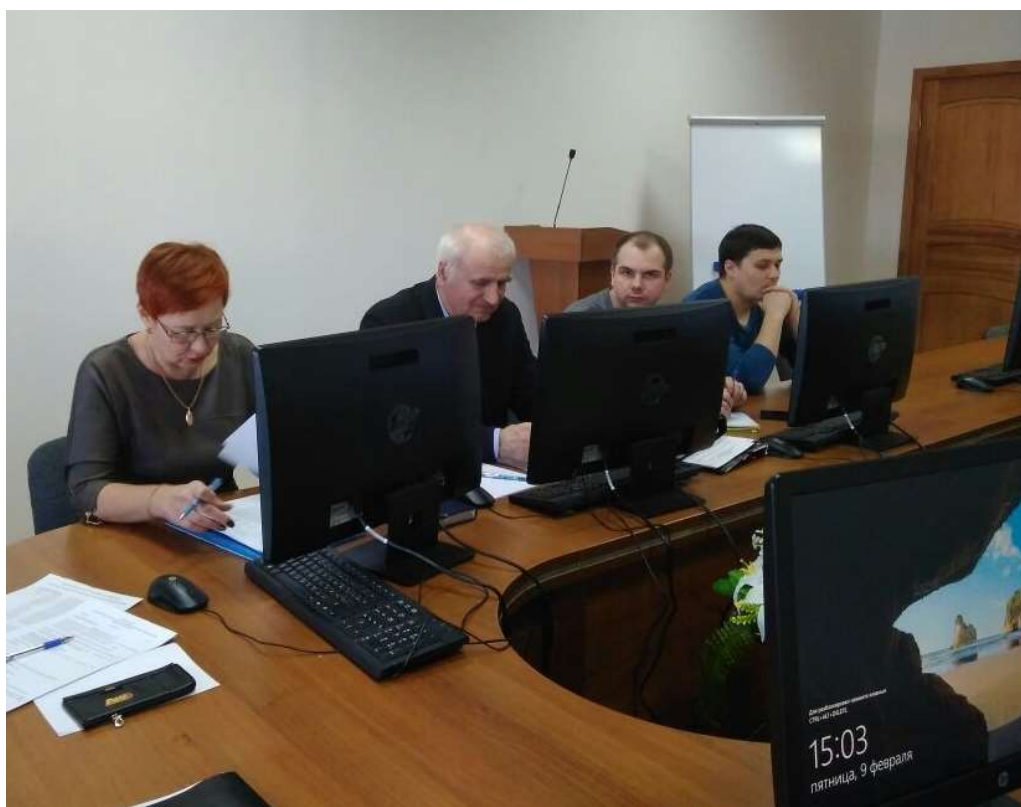
придётся пропускать удары! Хотя, безусловно, в столь нежном возрасте поединки менее суровы.

Как бы то ни было, спортивный татами Бреста встретил Егора благосклонно, и из пяти боёв, проведённых юным бойцом, четыре завершились его победой, а количество набранных баллов позволило занять в своей возрастной категории третье место.

Напомним, детский сад «Алақай» был открыт в 2015 году при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». На протяжении двух лет в детском саду получили развитие спортивные секции, развивающие кружки, дети на постоянной основе вовлечены в творческую деятельность. А достижения, подобные успеху Егора, лишь подтверждают правильность выбранного направления развития подрастающего поколения.

Из жизни профсоюзной организации

С начала 2018 года в профсоюзной организации АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведён ряд мероприятий.



Главным событием начала года стало первое в этом году заседание производственного совета, созданного на предприятии год назад. На заседании присутствовали члены совета и технические инспекторы. Были рассмотрены вопросы по созданию и улучшению для работников здоровых и безопасных условий труда на предприятии, принят к исполнению план работы производственного совета на 2018 год, план-тематика для технических инспекторов, взамен уволившихся сотрудников выбраны новые технические инспекторы. Присутствовавшие на заседании совета приняли активное участие в обсуждении плана, внесли свои предложения и дополнения.

Среди прочих мероприятий, прошедших в профсоюзной организации, можно отметить поход работников предприятия в драматический театр им. Погодина на премьеру комедии «Жених поневоле», посещение женщинами концерта, посвящённого Международному женскому дню 8 Марта, в городской филармонии, куда также были приглашены женщины – ветераны труда.

Накануне 8 Марта в АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» прошло торжественное собрание, в ходе которого генеральный директор поздравил представительниц структурных подразделений и вручил им благодарственные грамоты и цветы. Приятным сюрпризом для всех сотрудниц АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» стал подарок в честь весеннего праздника от профсоюза.



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



А вот Наурыз мейрамы коллективы структурных подразделений встретили на природе, ведь это – праздник весны и обновления, начала нового года, новой жизни. Сотрудники городских служб встретили праздник в зоне отдыха на Вороньем острове, а у работников отдаленных районов праздничные мероприятия проходили на центральных площадях районных центров. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации проведения праздника, а также выделил денежные средства на аренду домика в зоне отдыха, на организацию праздничного стола и спортивных соревнований.

Очень весело и дружно праздновали Наурыз в Соколовской РПБ. Юрта с ее убранством, национальные угощения, игры, состязания, выступления артистов – вот чем запомнился день 22 марта.

В преддверии же праздника, 17 марта, более 100 любителей подледного лова приняли участие в соревнованиях по зимней рыбалке. В этом году в один день прошли сразу два состязания: среди группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», где наша команда, состоящая из представителей работников Есильского РЭС, с огромным отрывом заняла 1-е место, и среди сотрудников АО «СК РЭК». Здесь места распределились следующим образом:

1-е место заняла команда группы по оперативной части и технической инспекции управления ГЭС, 2-е место заняла группа механизации и транспорта, 3-е место взяла команда отдела энергетического контроля. Профсоюзная организация оказала финансовую помощь в покупке подарочных сертификатов для победителей соревнований, а главной наградой, причем для всех участников, стал незабываемый отдых и общение с близкими по духу людьми.



Помоголова Е. В.,
председатель профкома АО «СК РЭК»

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



КОНКУРС

КО ВСЕМИРНОМУ
ДНЮ ОХРАНЫ
ТРУДА

ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
«Охрана труда глазами ребёнка»

ПЕРИОД
ПРОВЕДЕНИЯ

со 2 по 19 апреля
2018 ГОДА

! К участию в конкурсе приглашаются дети от 6 до 12 лет. Детские рисунки, стихи и поделки принимаются в отделах по работе с персоналом и службах безопасности и охраны труда предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

1

Рисунок для участия в конкурсе должен быть выполнен на бумаге или холсте формата А3 или А4 в любой технике (масляные и акварельные краски, пастель, чернила, карандаши, фломастеры и др.). Максимальный размер поделки: 30х40 см.

2

К каждой работе необходимо приложить следующую информацию: ФИО и должность родителей, их контактный телефон, а также имя, фамилию и возраст юного участника.

По итогам конкурса победители будут награждены дипломами и призами!

Организаторы оставляют за собой право использовать работы в любых целях с обязательным указанием авторства работы.

По вопросам, касающимся конкурса, обращаться по тел.: 41-28-29 (130), 32-96 (Елена Пальянова)



К участию в конкурсе не допускаются работы, выполненные лицами старше 12 лет, а также работы, не имеющие отношение к теме безопасности и охраны труда.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДОМ ДОМЕ!



МЕРОПРИЯТИЯ

в рамках проведения месячника, приуроченного к Международному дню охраны труда



1. Конкурс детского творчества на тему «Охрана труда глазами ребёнка»

Участие в конкурсе могут принять дети/внуки работников дочерних организаций АО «ЦАЭК» в возрасте от 6 до 12 лет. Творческие произведения (рисунки, стихи или поделки) должны быть посвящены вопросам безопасности и охраны труда (далее БиОТ) на рабочем месте родителей.

2. Семейный день БиОТ

Участие могут принять дети и внуки работников в возрасте от 7 до 12 лет в сопровождении родителей.

Мероприятие будет включать в себя несколько блоков:

1) Демонстрация презентации или видеороликов о предприятии, на котором работает отец/мать (бабушка или дедушка) ребенка;

2) Показ слайдов и видеороликов на тему «Электробезопасность в быту», «Пожарная безопасность»;

3) Проведение детского конкурса по пожарной безопасности и электробезопасности в быту.

3. Проведение конкурса молодых специалистов среди персонала ДО АО «ЦАЭК» на тему «Безопасность прежде всего»

Участие принимают по одной команде от дочерних организаций АО «ЦАЭК» по 7 человек в команде (сборная АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», сборная АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК», АО «АСТАНА-ЭНЕРГОСБЫТ»). Все участники должны являться работниками компании, не допускается привлечение сторонних лиц. У каждой команды должно быть название, капитан и отличительная форма.

Мероприятие будет состоять из трёх конкурсов:

1) **Визитная карточка.** Это конкурс приветствия, в ходе которого команды должны представиться, демонстрируя лучшие качества. Каждой команде даётся 7 минут на выступление.

2) **Биатлон.** Участники команд «стреляют» шутками, в каждом кругу по 2 шутки, а жюри после каждого круга снимает с дистанции менее понравившуюся команду. Победитель получает 1 балл, а в случае ничьей – 0,9 балла каждому из финалистов конкурса. Первая команда, покидающая сцену, получает 0,7 балла, вторая – 0,8 балла, третья – 0,9 балла, победитель конкурса получает 1 балл. В случае возникновения сомнений среди членов жюри при определении выбывающей команды может быть назначен штрафной круг, на котором каждая команда должна будет прочитать по 1 или 2 шутки на усмотрение жюри.

3) **Музыкальное домашнее задание.** Конкурс, в котором внимание уделяется музыкальным номе-

номерам – песням, танцам или игре на инструментах. Во время конкурса должны быть представлены музыкальные номера на тему проводимого мероприятия «Безопасность – наш образ жизни». Оцениваются таланты участников, совмещённые с шутками. Каждой команде даётся 8 минут на выступление.

4. Определение и поощрение лучших работников в области БиОТ

В конкурсе принимают участие все работники предприятий ДО АО «ЦАЭК». Победители определяются группой, состоящей из руководителя предприятия, представителя управления/службы по работе с персоналом, представителя управления/службы безопасности и охраны труда, представителя профсоюзной организации (при её наличии) по нижеследующим критериям:

- работник на собственном примере демонстрирует важность соблюдения всех требований по БиОТ;

- за последние два года у работника отсутствуют нарушения в области БиОТ, трудовой и производственной дисциплины;

- работник принимает активное участие в выполнении программ и планов по БиОТ, устранению замечаний по результатам внутренних и внешних проверок;

- работник хотя бы однажды вносил обоснованное предложение по улучшению требований безопасности на своём рабочем месте, либо иные рационализаторские предложения по БиОТ посредством заполнения сигнальных листов.

5. Определение и поощрение лучшей службы по БиОТ

В конкурсе участвуют все управления/службы БиОТ ДО АО «ЦАЭК». Победитель определяется ДБОТЭ АО «ЦАЭК» по нижеследующим критериям:

- отсутствие несчастных случаев среди персонала предприятия за 2017 год;

- исполнение мероприятий плана по БиОТ на 2016-2017 г. г., утверждённого распоряжением АО «ЦАЭК» от 15.04.2016 г. №45;

- внедрение разработанных ВНД по БиОТ АО «ЦАЭК»;

- внедрение лучших практик по БиОТ;

- инициативность внесения предложений по улучшению БиОТ на своём предприятии и в целом по Компании (зафиксированные ДБОТЭ АО «ЦАЭК» и нашедшие своё отражение в корпоративном плане по БиОТ);

- минимальное количество замечаний и максимальное количество лучших практик по результатам взаимных аудитов (из отчётов по взаимным аудитам).

Поздравляем

Шакибаева Е. К., Острецова Д. С., Русскову Г. А., Нурумова Р. Р., Вишнигина С. В., Фролову М. Е., Попова Р. Г., Бондарчук И. А., Крайнова С. В., Афанасьева Н. Н., Касымову К. М., Бунина М. С., Шаймергенову А. А., Турленова Н. Н., Лупика С. А., Суркова А. Г., Вишневскую Н. Н., Кузнецова Е. Л., Ильясову М. Т., Бекешева Р. А., Кунгурцеву Т. П., Белую Н. А., Пфунта С. В., Хмара В. А., Гордиенко Н. В., Марченко С. Е., Шпица Л. В., Уткину С. В., Ниязбаева Т. И., Ханафеева Р. Ф., Копьянову Н. И., Фирсову Т. Н., Сальникову Е. В., Барашкову Л. Н., Воропаева В. С., Аникину Н. А., Шмарева А. А., Панину Т. Н., Чиркова С. В., Латфулину О. Д., Рейнгольд Т. Н., Воробьеву Н. А., Голоденко Ю. Н., Окружнова А. В., Иванкова М. Г., Фигурова Ю. А., Упорова С. П., Князеву С. В., Пилипенко Ю. А., Куркина И. А., Чуклина О. Ю., Чередниченко Н. П., Гринченко М. В., Вингурцеву И. И., Дувалкина К. С., Кичигина Ю. А., Жамангузову С. Ж.

с днём рождения!

*Желаем бурлящей радости жизни,
оптимизма, энергии, неотступности
в движении к успеху, уважения окружающих.*

Отдел по связям с общественностью.

ВАКАНСИИ

Инженер службы средств диспетчерского и технологического управления: Высшее специальное образование или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3-х лет.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее 1-го года, либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет.

Инженер службы эксплуатации приборов учета электрической энергии: Высшее электротехническое образование без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в электроэнергетике не менее 3-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное образование соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Уборщик территории: Отсутствие вредных привычек, знание правил и норм охраны труда, правил техники безопасности при работе с ручной электрокосой.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Уборщик служебных помещений: Знание правил и норм охраны труда, производственной санитарии.

Ведущий инженер по ремонту Управление реконструкции и модернизации: Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года, либо среднее техническое образование соответствующего профиля и стаж работы не менее 3-х лет.

Начальник службы безопасности и охраны труда: Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в области охраны труда на промышленном предприятии не менее 5 лет.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей: Образование – среднее профессиональное техническое и стаж работы не менее 1 года.

Слесарь теплофикационных вводов: Образование – среднее специальное техническое без предъявления требований к стажу работы.

Инженер по связи: Образование – высшее техническое и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Инженер по объективному контролю сектора энергетического контроля: Высшее (или послевузовское) энергетическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) энергетическое образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее трех лет

Подробнее на сайте www.sevkazenergo.kz в разделе «Вакансии группы компаний».