



ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 2 Готовим дома к зиме

В ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» рассказали, как приготовить дом к отопительному сезону.



СТРАНИЦА 3 Энергия поколений

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялось корпоративное мероприятие для семей сотрудников компании.



СТРАНИЦА 8 Каждый день — счастливый!

Главная героиня публикации — о работе в АО «Северо-Казахстанская РЭК»

Новый тариф на теплоэнергию для юрлиц

С 1 июля 2018 года для юридических лиц Петропавловска в качестве чрезвычайной регулирующей меры утверждён новый тариф на тепловую энергию, который будет действовать до конца года.

Для юридических лиц без прибора учёта он составил 9859,67 тенге/Гкал с НДС, для юридических лиц, установивших прибор учёта, 6438,26 тенге/Гкал с НДС.

Для бытовых потребителей тариф на тепловую энергию и подогрев воды остался без изменений. Подробную информацию о тарифах на энергоснабжение можно найти на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в разделе «Тарифы».



ГОТОВИМ ДОМА К ЗИМЕ

В Петропавловске продолжается подготовка жилого фонда к предстоящему отопительному сезону. На сегодняшний день промывка и опрессовка внутренней системы отопления проведена в 140 домах из 1073. В то же время паспорт готовности пока ещё не получил ни один жилой объект города.

Согласно методическим указаниям по определению готовности систем теплоснабжения к отопительному сезону паспорта готовности должны быть оформлены за полтора месяца до начала отопительного сезона. Как отмечают тепловики, основными мероприятиями, которые обязательно должны быть проведены, являются промывка и опрессовка системы отопления, ревизия запорной арматуры и расчётного сопла. Полный перечень мероприятий по подготовке к отопительному сезону обозначен в предписаниях ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», которые выдаются потребителям в преддверии подготовительного периода.

Домов, в которых регулярно и образцово готовятся к отопительному сезону, не так уж и много. Это дома по ул. Уалиханова, 46, 46 в, 48, ул. Жамбыла, 142, 71а, ул. Театральной, 48, ул. Т. М. Рахимова, 52. В них ежегодно проводится полный комплекс мероприятий по подготовке к отопительному сезону с оформлением паспорта готовности, установлены общедомовые приборы учёта тепловой энергии и в большинстве из них имеются автоматические системы регулирования тепла и ГВС. Конечно же, жильцы этих домов проводят отопительный сезон в тепле и комфорте, однако, к сожалению, не все дома в Петропавловске готовятся к зиме с такой завидной организованностью.

Основных причин некачественного теплоснабжения дома несколько. Это отсутствие промывки и опрессовки внутренней системы теплоснабжения, что неминуемо приводит к засорению отопительных приборов и неравномерному распределению теплоносителя. Также стоит обратить внимание на наличие тепловой изоляции на разводящих сетях в чердачных и подвальных помещениях. Ещё одной причиной недостаточности тепла в доме может стать инфильтрация холодного воздуха через оконные и дверные проёмы, а также через неутеплённые панельные швы, чердаки и подвалы. Кроме того, на качество теплоснабжения дома может повлиять отсутствие вентилей на стояках отопления, предназначенных для выполнения постоянной регулировки, а также отсутствие дроссельного устройства на элеваторном узле, которое позволяет увеличивать скорость теплоносителя в системе отопления и более равномерно распределять тепло по всем стоякам отопления жилого дома. И последнее — по возможности в каждом доме должен быть квалифицированный персонал, обладающий профессиональными навыками эксплуатации и ремонта инженерных сетей дома», — поясняет генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Игорь Рыбас.

Стоит отметить, что предприятие тепловых сетей идёт навстречу потребителям и всячески способствует качественной подготовке жилого фонда к зиме. Так, на базе ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» для председателей КСК и лиц, ответственных за подготовку многоквартирных жилых домов к отопительному сезону, организованы обучающие семинары, которые проходят каждый четверг с 14.00 час. до 16.00 час. А посетив официальный сайт компании, потребители могут в разделе «Готовимся к отопительному сезону» проверить готовность своего дома к встрече зимы.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



Энергия поколений

В группе компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сразу два юбилея: 55 лет АО «Северо-Казахстанская РЭК» и 10 лет ТОО «Севказэнерго-сбыт». Это стало поводом для проведения семейных спортивных соревнований на территории полигона Кызылжарского РЭС.

Мероприятие, получившее название «Энергия поколений», прошло в форме детского лагеря: четыре предприятия группы компаний и управляющий офис АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» образовали свои «отряды».

На полигоне – построение, и слово для открытия соревнований предоставляется Генеральному директору АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Ларичеву Л. В.

«Такие соревнования проводятся в компании впервые,

надеюсь, что подобная практика сохранится, а данный формат общения ещё больше сплотит коллективы. Желаю всем удачи и хорошего настроения, а победит пусть сегодня дружба!», – пожелал командам руководитель

компании.

Юбилеры поднимают флаг АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», мероприятие объявляется открытым. И первым делом «отряды» знакомятся друг с другом, презентуя название команды, девиз и речёвку –



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



неизменные атрибуты детско-го лагеря. Каждому из них ещё предстоит сегодня принять участие в творческих конкурсах, а пока всё внимание зрителей приковано к площадке, на которой начинаются «Семейные старты». Восемь семей выходят на старт и по сигналу спортивного инструктора приступают к выполнению задания эстафеты. Каждый раз перед семьями ставятся новые задачи, но цель одна – первыми пересечь линию финиша.

Лучшими на этой площадке стала семья Пилипич из АО «Северо-Казахстанская РЭК», на втором месте – семья Миронович из ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», третьи – семья Агай из ТОО «Севказэнергосбыт».

Команды спортивных соревнований, не вошедшие в тройку призёров, были поощрены в номинациях: «За волю к победе» – семья Черниковых из ТОО «Севказэнергосбыт», самой целеустремлённой семьёй признана семья Вороних из ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», самой весёлой – семья Мосиенко с Петропавловской ТЭЦ-2, самой энергичной – семья Галлямовых с Петропавловской ТЭЦ-2, самой ловкой – семья Наумовых из

АО «Северо-Казахстанская РЭК».

После спортивной части соревнований – короткий перерыв на обед, и вот уже отряды заняли свои места в импровизированном зрительном зале прямо под открытым небом, а на сцене начинаются творческие конкурсы, в ходе которых участникам мероприятия и поп-звёздами привелось побыть, и свои артистические способности проявить. За всем, что происходит на сцене, следят бдительные члены жюри, им предстоит оценить творческие выступления команд.

Впереди – церемония на-

граждения. Кубок за третье место в творческом конкурсе получает самый малочисленный отряд из управляющего офиса АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», на втором месте – юбиляры – ТОО «Севказэнергосбыт». Заветный кубок за первое место вручается также юбилярам – отряду из АО «Северо-Казахстанская РЭК».

Так завершились первые летние соревнования среди сотрудников группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», с надеждой, что это – только начало!



БЛИЦ С КАПИТАНОМ



После того, как кипящие на полигоне Кызылжарского РЭС страсти поутихли, мы не могли не поинтересоваться у непосредственных участников соревнований – каков он, вкус победы? Капитаны команд юбиляров «Трансформатор» и «Апельсин» любезно согласились поделиться своими впечатлениями и эмоциями.



НАТАЛЬЯ АНИКИНА, капитан команды «Трансформатор» (АО «Северо-Казахстанская РЭК»)

1. Какие эмоции вы пережили на полигоне?

– Никаких эмоций. Холодный расчёт и стремление к победе любой ценой!

2. Какие качества команды позволили вам победить?

– Команда собралась яркая, инициативная и творческая. Я думаю, победное качество любой команды можно описать одной фразой – один за всех, и все за одного!

3. Какой конкурс дался с большим трудом?

– Задание изобразить флаг команды породило бурные идеи у игроков. Хотелось показать всё и сразу! Больше всего команде понравилась идея ассоциации с флагом Казахстана (решили не мелочиться). Лампочка успешно заменила солнце, а сеть линий электропередачи стала бесменным олицетворением одной большой семьи «СЕВКАЗЭНЕРГО».

4. Самый ценный игрок команды?

– Все игроки дополняли друг друга, нельзя выделить кого-то. Каждый по-своему смотрит на решение той или иной задачи. Ну а задача скромного капитана – скооперировать силы и направить в нужное русло.

5. Кто вдохновлял вашу команду на победу?

– Победа как цель сама по себе является вдохновением и побуждением. Так и должно быть. Конечно, не всегда удаётся одержать победу, но всегда нужно быть уверенным, что ты сделал всё, что было в твоих силах.

6. Самый яркий момент для вашей команды в ходе выступлений?

– Когда мы ехали на полигон в автобусе, кто-то заранее начал утешать всех словами – главное ведь не победа, а участие. Я без промедления возразила, заявив, что я лично еду за победой! И, безусловно, самым ярким моментом для меня было оглашение команды-победителя! Лукавить ни к чему, любая победа – это всегда приятно и значимо.

7. Кого на протяжении соревнований вы для себя считали главным соперником?

– Все соперники достойные, талантливые, креативные. Со многими имела честь сотрудничать и узнать, насколько они «опасны» в подобных соревнованиях. Кто действительно смог удивить не только меня, но и всех присутствующих, так это команда «Апельсин». Они поразили всех своей сплочённостью, неудержимым энтузиазмом и волей к победе. Ребята – молодцы!

8. Кто был сильнее на сцене: дети или взрослые?

– Ну, невозможно ведь устоять перед бескрайним детским обаянием! Конечно, малыши всех очаровали и обезоружили!

9. Какие корпоративные мероприятия могли бы стать продолжением прошедшего?

– Готова поддержать любые проекты!

10. Ваше пожелание юбилярам?

– Дорогим юбилярам от всей души желаю процветания, благополучия и успехов на энергетическом поприще!

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



АЗАТ МАТЕНОВ, капитан команды «Апельсин» (ТОО «Севказэнергосбыт»)

1. Какие эмоции вы пережили на полигоне?

– Эмоции зашкаливали!

2. Какие качества команды позволили вам победить?

– Командный дух, сплочённость, дружелюбность, творческие способности каждого участника команды.

3. Какой конкурс дался с большим трудом?

– Игра «Крокодил».

4. Самый ценный игрок команды?

– Самые ценные игроки команды – это наши дети. Выделить кого-то отдельно не могу. Взять хотя бы нашу песню. Никто из ребятшек не отказался её исполнять. Все были настолько эмоционально заряжены на победу, что даже нам, взрослым, передалась эта энергия, мы веселились как дети!

5. Кто вдохновлял вашу команду на победу?

– Я считаю, что на победу нас вдохновляли наши руководители: Магауия Карипуланович и Тамара Фёдоровна! Они смотрели на нас, на наши выступления, и мы не имели права их подвести!

6. Самый яркий момент для вашей команды в ходе выступлений?

– Думаю, что самый яркий момент для нашей команды – это семейные старты! Сколько положительных эмоций, сколько корпоративного духа было вложено нашими участниками в этот конкурс!

7. Кого на протяжении соревнований вы для себя считали главным соперником?

– Считаю, что все команды были равны. Главное – не победа, главное – участие!

8. Кто был сильнее на сцене: дети или взрослые?

– Считаю, что взрослые были немного сильнее. Но это и понятно, ведь дети сотрудников почти не общаются, так как ранее таких мероприятий не было, тогда как участники команды всё же работают и видят друг друга каждый день.

9. Какие корпоративные мероприятия могли бы стать продолжением прошедшего?

– Продолжением прошедшего мероприятия мог бы стать совместный корпоратив с предприятиями группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», посвященный Дню энергетика

10. Ваше пожелание юбилярам?

– Хотим пожелать АО «СК РЭК» успехов, процветания, благополучия и стабильности!



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Большой турнир по пейнтболу



Среди команд АО «Северо-Казахстанская РЭК» и Петропавловской ТЭЦ-2 прошёл большой турнир по пейнтболу. Турнир был задуман давно и был проведён ко Дню профсоюзов Казахстана. Организацией и финансированием турнира профсоюзы предприятий занимались совместно.

По словам организаторов турнира, пейнтбольного клуба «X-treme.kz», такого большого количества участников у них ещё не было. В общей сложности в игре приняли участие 107 человек, которых приехало поддержать более 30 болельщиков.

Пейнтбол – это спорт и наслаждение, отдых и развлечение, азарт и характер. Во время боя полностью концентрируешься на происходящем, заботы и проблемы уходят на второй план.

В этот раз организаторы клуба предложили нам несколько сценариев игры: «Освобождение знамени», «Бомба или контрудар», «Освобождение

заложенника». Кстати, заложниками в последнем сценарии оказались профсоюзные «боссы», а на их освобождение были брошены лучшие силы. В ходе разыгрывания сценария каждый мог оказаться на поле «спецназовцем», «снайпером» или «террористом». Командам пришлось не просто бегать и стрелять, но ещё и продумать тактику боя.

В боях мы и побеждали, и проигрывали – и досадно бывало, и радостно! Конечно, было обидно, когда наша команда проиграла в общем зачёте со счетом 6:9, но ничего, в следующий раз возьмём реванш!

В этой игре не было ни победителей, ни проигравших. Здесь были друзья, коллеги, соратники, которые хорошо провели время на природе в кругу друзей и близких.

Елена Помогалова,
председатель
профсоюзной организации
АО «Северо-Казахстанская РЭК»

Платить за услуги стало ещё проще



Возможности оплаты за коммунальные услуги через единый информационно-расчётный центр (ЕИРЦ) были расширены. В единый платёжный документ, выданный ТОО «Севказэнергосбыт» петропавловцам в июле, был включен новый раздел: оплата услуг СРДТ филиала АО «Казахтелеком». Помимо этого, у потребителей услуг ТОО «Народный Домофон» также могут оплачивать их через единый платёжный документ.

Напомним, ЕИРЦ на базе ТОО «Севказэнергосбыт» начал функционировать с 2015 года. За это время перечень услуг, которые можно оплатить через единый платёжный документ, пополнился, помимо тепло-, электроснабжения, горячего водоснабжения, водоснабжением и водоотведением, услугами по вывозу твёрдых бытовых отходов, а также услугами ряда КСК многоквартирных жилых домов города Петропавловска. ТОО «Севказэнергосбыт» планирует расширить взаимодействие в рамках ЕИРЦ и с другими коммунальными службами города и районов области: вывоз ТБО, обслуживание домофонов, лифтов, кабельное телевидение, газоснабжение).

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Светлана Червинская:

«Каждый день на предприятии – счастливый!»



Светлана Дмитриевна родилась в Кустанайской области в небольшом поселке Введенка. Её родители, Червинские Дмитрий Станиславович и Татьяна Васильевна, проработали на предприятии электрических сетей более 40 лет: отец – инженером, мама – экономистом. Вот и Светлана Дмитриевна решила не нарушать семейные трудовые традиции и после школы поступила в Акмолинский аграрный институт на факультет экономики и менеджмента. После получения диплома в 1998 году началась трудовая деятельность Червинской Светланы Дмитриевны в АО «Северо-Казахстанская РЭК».

- Светлана Дмитриевна, с чего начинался Ваш трудовой путь на предприятии электрических сетей?

- В июле 1998 года я получила работу экономиста в планово-экономическом отделе электросетевой компании. Спустя год я перешла экономистом по финансовой работе в ТОО

«Аксесс Энерго» (в последующем – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»). В этом направлении я проработала более десяти лет, некоторое время исполняла обязанности начальника финансового отдела. В 2012 году мне представилась возможность применить свои навыки в другой сфере деятельности – в области риск-менеджмента. Это была очень познавательная работа, так как подразделение было новым для компании, и нужно было многому научиться. Всё шло успешно, однако вскоре призвание взяло верх, и с сентября 2012 года я вернулась в подразделение, с которого начала трудовую деятельность, – в планово-экономический отдел, но уже в должности начальника.

- Расскажите, в чём заключается работа планово-экономического отдела? Какое место он занимает среди других подразделений компании?

- Я считаю, что планово-

Дорогие читатели!

В 2018 году АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» отмечает своё 55-летие. Более полувека коллектив работников энергопередающей организации отдаёт свои силы и умения важному делу – электроснабжению североказахстанцев. И сегодня сотни квалифицированных специалистов трудятся над тем, чтобы в дома потребителей поступала электроэнергия. Одним из них является начальник планово-экономического отдела электросетевой компании Светлана Червинская.

экономический отдел является сердцем любого предприятия, основным отделом, в котором аккумулируются все данные о производственной и финансовой деятельности предприятия. На основании этих данных ежемесячно ведётся анализ финансового состояния предприятия. Наш отдел – один из немногих, где в первую очередь выявляются риски в производственной и финансовой деятельности компании. Можно выделить два основных направления работы в отделе: бюджетирование и планирование. От того, насколько правильно будет сформирован

бюджет предприятия, зависит его дальнейшее финансовое состояние. От тарифов же зависит не только финансовое состояние предприятия, но и вся его деятельность в целом.

- Каков Ваш функционал как начальника отдела? Опишите свой рабочий день.

- Начальник планово-экономического отдела руководит работой по экономическому планированию, выявляет резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия. Также мною осуществляется анализ и контроль результатов финансово-хозяйственной деятельности, ведётся работа по выявлению возможности снижения себестоимости услуг и повышения производительности труда, а также рентабельности производства. Мой рабочий день насыщен и требует предельной вни-

мательности: предоставление отчётности в государственные органы, контроль исполнения бюджета и заключения договоров, проверка текущей отчётности отдела и многое другое – вот неполный перечень того, чем нам приходится заниматься. Но у меня хорошая команда, сотрудники отдела – настоящие профессионалы, выполняющие все поставленные задачи, отношения в коллективе основаны на взаимопонимании. Поэтому нам любые трудности по плечу.

- Как менялась компания в течение Вашей трудовой деятельности? Что появилось нового и хорошего?

- Компания динамично развивается во всех направлениях своей деятельности. Это и улучшение социальной сферы, и предоставление возможностей для молодых специалистов, и увеличение привлекательности и престижа профес-

сии энергетика. Кроме того, сплочённости коллектива способствует проведение различных спортивных мероприятий между сотрудниками группы компаний. Что касается основной деятельности, то можно отметить ежегодный рост капитальных вложений, который направлен на улучшение качества услуг, оказываемых потребителям.

- В этом году АО «Северо-Казахстанская РЭК» исполняется 55 лет. Что Вы желаете своим коллегам, предприятию в этой связи?

- Своим коллегам, а также их родным и близким я желаю здоровья, благополучия, профессионального роста. Компании желаю высоких доходов, высокой производительности труда, достижения всех поставленных целей и реализации намеченных планов.

- Спасибо за увлекательную беседу!

По страницам публикаций

В №24 от 3 июля 1965 года в газете «Энергетик СК» есть познавательная информация о социально-политическом положении в мире. Любопытно узнать, что интересовало энергетиков в середине прошлого века. Насколько эта информация была бы актуальна сегодня?

Население мира  **ГДЕ, КОГДА, КАК**

△ 3 миллиарда 300 миллионов человек — такова численность населения нашей планеты к началу 1965 года. А к началу нашей эры оно составляло только 150—200 миллионов человек.

△ На 170 тысяч человек за один день, или на 60—65 миллионов в год, увеличивается теперь население земного шара. В 1963 году родилось около 120 миллионов, а умерло 55 миллионов человек.

△ В каменном веке продолжают жить и поныне некоторые племена. Недавно в пустыне Центральной Австралии обнаружено племя биндибу, мужчины и женщины которого не знают никакой одежды. Они охотятся с валками и каменными ножами, питаются кореньями, ящерицами, птицами. На западе острова Мадагаскар племя горных карликов вацimba, а в

бразильских джунглях — племя великанов кремакорара (рост мужчины свыше двух метров).

△ В социалистических государствах проживает свыше 1 миллиарда 150 миллионов человек.

△ Численность населения СССР ежегодно увеличивается на 3 миллиона человек и составляет к началу 1965 года 229 миллионов человек. В СССР к концу 1970 года население составит примерно 250 миллионов, а к концу 1980 года — до 280 миллионов человек.

△ К 2000 году численность населения нашей планеты предполагается от 5 миллиардов до 6 миллиардов 90 миллионов человек.

△ Около 200 стран насчитывается сейчас в мире. В 10 из них (Китай, Индия, СССР, США, Пакистан, Индо-

незия, Япония, Бразилия, ФРГ и Великобритания) сосредоточено примерно 2/3 населения земного шара.

△ СССР — страна долголетия. В 1959 году у нас было зарегистрировано 21,6 тысячи лиц в возрасте 100 лет и старше (до 160 лет).

△ Неграмотно около половины взрослого населения земного шара. В Африке 100 миллионов человек не умеют читать и писать.

△ Свыше 2000 языков имеется сейчас в мире. Наиболее распространенные из них: китайский (на нем говорят 690 миллионов человек), английский (270 миллионов), русский (150 миллионов).

Редактор И. И. ВАСИН.

Поздравляем

Нурпеисова Р. Р., Харькова П. Н., Айтменову Б. Х., Помогалова М. В.,
Бочаева С. В., Галкина А. Н., Мартаева С. М., Борзилову А. В., Чурсина А. А.,
Швабауэр Д. А., Дюсенбаева Д. Н., Мищенко И. А., Елунина А. И., Лоскутова И. С.,
Латыпова Д. Н., Буландо М. В., Бочковскую А. Ю., Сальникова Н. Е.,
Седенкова А. А., Шитикову Е. П., Невьянцеву О. В., Мухамеджанова Ж. К.,
Белозёрову Е. В., Лукьяненко А. А., Бельченко П. Н., Сумленинова А. В.,
Аппель Ю. В., Васимова А. К., Шукаева В. Н., Овсейчик С. В., Тегай А. Э.,
Крамаренко Д. А., Иванова К. В., Девяткова А. А., Алексеёву И. В., Бакиева Р. Ф.,
Вигерич А. И., Ляпину Н. И., Татваева Р. А., Галенко Л. В., Гусейнову З. Е.,
Корсунова А. П., Белименко П. Н., Варакута Е. А., Витмер А. Д., Ребрий Н. В.,
Анисимову Н. М., Швец Ю. В., Бушину А. С., Бизяева В. П., Головатых А. Н.,
Баравского В. С., Крайсвитний В. А., Панкратова Р. М., Афанасьева И. Н.,
Сабырову К. К., Дубровина В. В., Лезбаева Б. К. с днём рождения!

*Вдохновения в работе,
Дерзких планов и идей,
Уваженья коллектива,
Преданности от друзей!*

Отдел по связям с общественностью.



ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи: Среднее профессиональное образование. Знание безопасных приемов работы и мер безопасности при работах на ВЛ.

Старший диспетчер оперативно-диспетчерского отдела: Высшее энергетическое образование, опыт работы на предприятиях электро-, теплоэнергетики на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет, знание MS Office.

Старший архивариус: Образование – высшее или среднее специальное образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее 1 года.

Заведующий канцелярией: Образование – высшее образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее 3-х лет.

Инженер по охране окружающей среды: Высшее образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее 1 года.

Электромонтёр оперативно-выездной бригады Шал акына РЭС: Среднее профессиональное образование.

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей Шал акына РЭС, Корнеевской РПБ, Возвышенской РПБ, Соколовской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Сезонный рабочий (на период ремонтной кампании): Без предъявления требований к образованию и опыту работы. Без вредных привычек.

Инженер по связям: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Маляр: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное

соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Инженер службы средств диспетчерского и технологического управления: Высшее специальное или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3-х лет.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей: Образование – среднее профессиональное техническое и стаж работы не менее 1 года.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Мастер службы подстанций: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование, соответствующее профилю производства и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 2-х лет.

Специалист-аудитор: Высшее экономическое, финансовое образование. Опыт работы не менее 2-х лет. Знание MS Office, 1С Бухгалтерия. Наличие профессиональных сертификатов приветствуется.

Музыкальный руководитель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование. Опыт работы желателен.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее 1-го года, либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет.

Слесарь по ремонту оборудования топливopодачи: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Подробности на сайте www.sevkazenergo.kz в разделе «Вакансии группы компаний».