

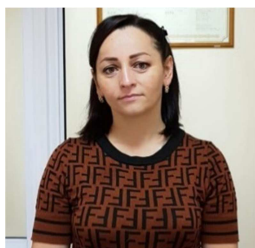


ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 2
Новости энергетики

Информация о событиях в энергетической отрасли в Казахстане и мире.



СТРАНИЦА 3
Блиц
с Олесей Харитоновой

Сотрудники двух компаний-юбиляров в коротких блиц-интервью рассказывают о себе.



СТРАНИЦА 4
По страницам публикаций

Публикации из архива газеты «Энергетик» разных лет.

За пятёрки – бонус

В 2018 году шестнадцать сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» получили бонусы за успешное окончание обучения в местных вузах и колледжах.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приветствуется стремление работников повышать уровень профессионального мастерства. Поэтому любой сотрудник при желании может получить заочное образование по профильной специальности в учебных заведениях Республики Казахстан и даже России без отрыва от производства. А чтобы учёба спорилась, в компании в качестве стимула предусмотрены бонусы за успешное окончание вуза или колледжа. Чем выше балл, тем ощутимее бонус, который составляет 50 или 100 % должностного оклада работника. Среди отличившихся в 2018 году – Асель Айтжанова, инженер отдела материально-технического снабжения АО «Северо-Казахстанская РЭК».

«Благодаря мотивационной программе по поддержке молодых специалистов мне удалось получить высшее техническое образование по специальности «Энергетика». Учёба подарила мне новые знания, расширила профессиональный кругозор, который я смогу использовать в своей повседневной работе в компании. Жизнь в университете была для меня ярким событием длиной в несколько лет. Спасибо компании за воз-

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

возможность снова окунуться в студенческий водоворот сессий, пар, зачётов и контрольных работ», – делится впечатлениями Асель.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» делается всё, чтобы молодые специалисты всесторонне развивались и повышали свой профессиональный уровень, узнавали новое и были конкурентоспособными.



Новости энергетики

В Казахстане растёт производство электрического оборудования.

За 7 месяцев текущего года производители электрического оборудования в РК выпустили 825,2 тыс. светильников и прочих осветительных устройств – на 40,1 % больше, чем годом ранее.

Высоковольтной аппаратуры для управления электрическими цепями произвели 4,7 тыс. штук, на 23,9 % больше, чем в аналогичном периоде годом ранее, аккумуляторов – 1,3 млн, плюс 10 % за год.

Сразу на 70,1 % вырос выпуск волоконно-оптических кабелей, до 1,1 млрд тенге, и в 2,1 раза – производство прочих электронных и электрических проводов и кабелей, до 723,8 млн м. В минусе только выпуск трансформаторов – на 9,6 % год-к-году, до 17,3 тыс. штук.

В стоимостном выражении производство электрооборудования выросло на 5,5 % за год, до 67,4 млрд тенге.

В лидерах южные регионы – Алматинская (27,1 % от РК) и Туркестанская (18,9 % от РК) области.

Среди крупных компаний Алматинской области – ТОО «Инфраэнерго» (производство электrorаспределительной и регулирующей аппаратуры), ТОО «Zhersu Power» (производство батарей и аккумуляторов), ТОО «Талдыкорганский кабельный завод» (производство электропровода и кабеля), ТОО «Тексан Казахстан Инвест» (производство осветительных приборов) и т. д.

Среди ключевых предприятий Туркестанской области – например, АО «Кентауский трансформаторный завод» (производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов), ТОО «Казэнерго-1», ТОО «Электрокомлект-1» (производство электропровода и кабеля) и т. д.

Норвегия перейдет на электрические самолёты.

Норвежские власти взяли твёрдый курс на развитие электротранспорта. Уже сегодня в стране существует довольно обширный автопарк электромобилей, а также внедряются морские перевозки при помощи электропаромов.

На предприятиях Компании действует институт наставничества, заключен меморандум о сотрудничестве с местными учебными заведениями, в рамках которого будущие энергетики могут проходить производственную практику, трудоустроившись на время летних каникул, участвовать в конкурсе научных работ.

Однако теперь страна намерена пересадить граждан на электрические самолёты.

Согласно планам правительства Норвегии, уже к 2040 году все локальные авиаперелеты будут производить электрические самолёты. Дело в том, большая часть страны покрыта горами и фьордами, а значительная часть населённых пунктов находится на островах. В таких условиях наиболее дешёвым и эффективным является авиационный транспорт.

По словам специалистов, длительность многих местных рейсов не превышает 20-40 минут. Именно на такие линии планируется запустить экологически чистые электрические самолёты.

Отмечается, что пока рынок авиационного электротранспорта достаточно мал, и пока он находится на начальном этапе своего развития. Впрочем, электрический транспорт активно развивается. Например, Airbus намерен к 2030 году разработать электросамолёт, способный перевозить до 100 человек на расстояние до 1 тысячи километров. Эксперты считают, что первые регулярные рейсы на электрических самолётах начнутся уже через 10-12 лет.

Норвежские власти считают, что к 2030 году в их распоряжении уже будут рабочие модели электросамолётов небольшой вместительности, пригодные для коротких рейсов.

Майнинг криптовалют занимает почти 1 % потребления энергии в мире.

Согласно исследованию принстонского учёного Арвинда Нараяна, майнинг криптовалют занимает 1 % потребления электроэнергии всего мира. При этом, по его мнению, сделать этот процесс более «зелёным» сейчас невозможно – единственное, что определяет, сколько энергии будет тратиться на добычу, – это цена криптовалюты.

Подсчитано, что сейчас на добычу криптовалют тратится около 5 ГВт электроэнергии в день. При этом в подсчётах не учитываются другие показатели: во время гонки за добычей биткоина оборудование очень сильно нагревается, поэтому майнерам нужна дополнительная энергия для охлаждения.

Так как майнинг не регулируется государством, а в некоторых странах даже запрещён, найти точные данные о том, сколько электроэнергии на него тратится, сложно.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Сотрудники двух компаний-юбиляров в коротких блиц-интервью рассказывают о себе и о том, как им работается в динамично развивающейся компании.

10 ЛЕТ
ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»

БЛИЦ

с Олесей Харитоновой



Олеся Харитоновна, старший оператор Благовещенского отделения участка сбыта энергии Жамбылского района

1. Помните ли Вы свой первый день на работе? Кратко опишите его.

- В свой первый рабочий день я испытывала тревогу перед новыми обязанностями и перед знакомством с коллективом. Но, как оказалось, мое волнение было напрасным. Меня встретили очень добрые и отзывчивые люди. Я даже представить себе не могла, что бывает настолько дружный коллектив, и была очень рада, что попала именно в этот отдел.

2. Самое яркое событие, которое произошло с Вами за время работы в компании?

- Таких дней в моей жизни много. Но, наверное, самым ярким событием за время моей работы в компании для меня стало рождение дочери. В 2013 году я во второй раз стала мамой, когда у меня родилась замечательная девочка по имени Ксения.

3. Расскажите о достижениях, которыми Вы гордитесь?

- В 2017 году я получила почетную грамоту АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за профессиональные, трудовые достижения и личный вклад в развитие энергокомплекса. Мне было очень приятно и отрадно получать эту награду. Безусловно, эта награда не только моя, но и нашего коллектива.

4. Какие качества отличают энергетиков от людей других специальностей?

- Энергетики – это высокопрофессиональные специалисты, благодаря которым в наши дома поступают тепло и электричество и без которых невозможна работа многих производственных объектов.

5. Какие профессиональные качества Вы бы хотели развить в себе?

- Я бы очень хотела повысить свой образовательный уровень и стать специалистом высшего класса.

6. С каким типом людей Вам работается лучше и почему?

- Легче всего мне работается с профессионалами, с

ответственными и целеустремленными людьми.

7. Как Вы справляетесь с трудностями на работе?

- Решаю проблемы по мере их поступления вместе с коллективом. В сложных ситуациях коллеги всегда готовы поддержать и прийти на помощь.

8. Какой Вы видите нашу компанию через 10 лет?

- Хочется видеть нашу компанию процветающей, применяющей для этого самые инновационные достижения науки, стабильной и надежной опорой для своих сотрудников.

9. Если бы судьба не свела Вас с нашей компанией, чем бы Вы сейчас занимались?

- Если бы судьба не свела меня с нашей компанией, то я бы работала по своей специальности – бухгалтером.

10. Какой совет Вы бы дали новым сотрудникам?

- Я бы посоветовала им постоянно повышать свой профессиональный и образовательный уровень и не откладывать это на потом.



По страницам публикаций

Украсим наши дома цветами

На квартале «К-Т» по улице Кирпичной в доме № 18 проживает рабочий первого участка Сергей Зеленский. В квартире у него, на веранде и около дома образцовая чистота и порядок. А сколько разных красивых цветов! Просто любо посмотреть.

То же можно сказать и о квартире Николая Гузь. Он очень любит трудиться и все свое свободное время проводит за благоустройством домика. Везде у него виден порядок и чистота. За хорошее санитарное состояние квартир и территории санэпидстанция вручила тт. Зеленскому и

Гузь вымпелы «За лучший двор».

Но у нас есть и неряшливые, нерадивые жильцы. Они захламляют территории вокруг домов, веранды и квартиры разными ящиками, сломанными стульями, грязными тряпками. Приходится удивляться, как эти люди так терпимо относятся к этой захламленности и грязи. Неужели им неприятно видеть около своего домика клуммы цветов, чистоту и порядок.

По примеру Сергея Зеленского украсим наше жилье цветами!

Л. БОНДАРЕВА,
управдомами.

За здоровый быт и культурный отдых

В квартале «Б-Ж» живет много рабочих и служащих стройки. Мы решили поинтересоваться, как они живут, как проводят свободное время? С этой целью побывали в общежитиях, в вагончиках, в жилых домах.

Следует сказать, что большинство жителей квартала «Б-Ж» разумно, культурно проводят свой досуг. Почти каждое воскресенье выезжают в лес на отдых, ходят в парк, кинотеатры, некоторые дома смотрят телевизионные передачи.

Неплохо живут наши девушки-строители в общежитии. Они содержат в чистоте и порядке свои комнаты. Особенно хорошо и культурно в тех комнатах, где живут тт. Травкина, Чернова, Зубкова, Безденежная. В свободное время они читают художественные книги, газеты. Достоинно они ведут себя и в быту.

Однако здесь есть и такие

девушки и женщины, о которых хорошего нечего сказать. Это Науменко, Арктина, Кучерявая и Белова. В комнатах у них беспорядок, поведение их тоже незавидное.

Плохо организован отдых рабочих, живущих в вагончиках. Здесь часто можно встретить пьянки, драки, ругань. Есть там такие жильцы, которые напившись хмельного, устраивают дебош в семье, избивают жен, разгоняют в разные стороны своих детей. Нужно сурово осуждать поступки таких людей, клеймить позором, привлекать к ответственности.

Быт, отдых наших рабочих должен быть здоровый, культурный, интересный. Нужно, чтобы партийные, профсоюзные и комсомольские организации больше занимались организацией отдыха и быта рабочих.

А. МАЙСТЕРЕНКО.

ВНИМАНИЕ! ГРАБИТЕЛИ!

За 2016 и 2017 годы энергетические объекты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в ряде районов Северо-Казахстанской области и г. Петропавловске неоднократно подвергались разграблениям со стороны добытчиков цветных металлов, что негативно сказалось на надёжности электроснабжения жителей Северо-Казахстанской области. По всем случаям разграблений заведены уголовные дела, сотрудниками полиции проводятся оперативно-розыскные мероприятия.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» просит жителей Северо-Казахстанской области проявить бдительность и помочь в поимке преступников.

При получении информации о нахождении на электрических подстанциях, либо около воздушных линий электропередачи АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» лиц не в спецодежде с логотипами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», лиц на транспорте без логотипов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», иных подозрительных лиц сообщите об этом в диспетчерские электрических сетей по указанному ниже телефону, в местные мастерские участки электрических сетей, либо иному персоналу АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» для принятия дальнейших мер по предотвращению разграбления.

Все обращения принимаются анонимно.

Телефоны диспетчерской электрических сетей: 8-7152-31-42-71,
8-7125-41-36-04, 154.

Контакты отдела экономической безопасности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»:
8-7152-41-28-29 (добавочный 230)

E-mail: I.Sarsenbaev@sevkazenergo.kz

**СОХРАНИМ НАДЁЖНОСТЬ
ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ВМЕСТЕ!**



Поздравляем

*Сухова Д. А., Беликова В. Н., Мазалову И. В.,
Василюк А. А., Гайдар Т. Н., Махина Д. Б.,
Сивкову Е. Н., Богатова В. Н., Смагулова К.
А., Чернышова Ю. Н., Капенова А. С., Чевы-
чалова К. В., Желобкова М. Н., Ращупкину А.
Ю., Зольникова И. В., Прилуцкую Е. В., Саха-
рова О. Ю., Казаченко А. Г., Дацун И. А., Пере-
верзеву Е. Г., Аманжолову А. Д., Уразметову
Т. А., Хафизову С. С., Саутбаева А. А., Чер-
ных В. В., Бернас Ю. И., Белоусову А. А.,
Крыгину Е. М., Мушраунову Р. М., Еременко
С. Л., Махметова Р. М., Зеленко В. С., Альке-
нова А. И., Сергееву Е. А., Сергиенко Т. В.,
Ротанову И. Н., Салгарина Ж. К., Храмцова К.
Ю., Чован С. Н., Путилову И. Н., Галиева И.
Н., Ильина Л. И., Парунова А. М., Тулинову Н.
И., Кузнецова А. А., Жаныспанова Е. Е., Леси-
кову Л. Н., Теплова Е. А., Беликова Ф. А., Хиж-
нову И. В. с днём рождения!*

*Желаем жизнью наслаждаться,
Легко всех целей добиваться.
Любви, добра, везения.
Коллеги, с днём рождения!*

**Отдел по связям
с общественностью.**



ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профес-
сионально-техническое образование.

**Электромонтёр по ремонту воздушных линий элект-
ропередачи:** Среднее профессиональное образование.
Знание безопасных приёмов работы и мер безопасности
при работах на ВЛ.

**Старший диспетчер оперативно-диспетчерского от-
дела:** Высшее энергетическое образование, опыт работы
на предприятиях электро-, теплоэнергетики на инженерно-
технических должностях не менее 3-х лет, знание MS Office.

Инженер по охране окружающей среды: Высшее об-
разование и стаж работы в данной сфере деятельности не
менее 1 года.

**Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков
Благовещенской РПБ:** Среднее профессиональное обра-
зование.

Сезонный рабочий (на период ремонтной кампании):
Без предъявления требований к образованию и опыту ра-
боты. Без вредных привычек.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и
стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Маляр: Общее среднее, среднее профессиональное об-
разование.

Ведущий инженер по надзору за строительством:
Высшее или среднее профессиональное образование по
специальности «Строительство».

Специалист-аудитор: Высшее экономическое, финан-
совое образование. Без предъявления требований к стажу
работы. Знание MS Office, 1С Бухгалтерия. Наличие про-
фессиональных сертификатов приветствуется.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее про-
фессиональное образование по специальности «Дошколь-
ное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном
учреждении не менее 2-х лет.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее
техническое образование и стаж работы на инженерно-
технических должностях в энергетических организациях не
менее 1-го года, либо среднее техническое образование и
стаж работы в энергетических организациях на инженерно-
технических должностях не менее 3-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное
соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей: образо-
вание – среднее профессиональное техническое и стаж
работы не менее 1 года.

**Машинист-обходчик по турбинному оборудованию
турбинного цеха:** Общее среднее, среднее профес-
сиональное образование.

Мастер службы подстанций: Высшее электротехниче-
ское образование и стаж работы в энергетике не менее 1
года, либо среднее профессиональное образование, соот-
ветствующее профилю производства и стаж работы по ре-
монту или эксплуатации электрооборудования не менее 2-х
лет.

Слесарь по ремонту оборудования топливоподачи:
Общее среднее, среднее профессионально-техническое
образование.

Мастер Кызылжарского РЭС: Высшее электротехниче-
ское образование и стаж работы в энергетике не менее 1
года, либо среднее профессиональное образование и стаж
работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования
не менее 3-х лет.

**Электрослесарь по ремонту и обслуживанию авто-
матики и средств измерений:** Общее среднее образова-
ние, среднее профессионально-техническое образование
по специальности «Электрослесарь».

Экономист по планированию: Высшее экономическое
образование без предъявления требований к стажу работы
в данной сфере деятельности. Знание порядка определе-
ния себестоимости товарной продукции (услуг, работ, ТМЦ),
методов учета и распределения затрат по центрам финан-
совой ответственности предприятия (ЦФО). Навыки работы
в учётной системе 1С бухгалтерия (версия 8), с операцион-
ными системами Excel, Word.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование,
опыт работы не менее 1 года.

Секретарь-референт: высшее (юридическое, экономи-
ческое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее
1 года.

Архивариус: Высшее или среднее профессиональное
образование. Опыт работы в области архивоведения не ме-
нее 1 года. Опытный пользователь ПК.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, фи-
нансовое образование. Опыт работы в предметной области
или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользова-
тель ПК.

Кладовщик: Среднее или средне-специальное образо-
вание.