

1
мая

День
единства народа
Казахстана

В НОМЕРЕ:





Құрметті әріптестер!

**Қазақстан халқының Бірлігі күнімен шын жүректен
құт-тықтауымызды қабыл алыңыз!**

**Елімізде тәуелсіздіктің екі онжылдығы бойы сақталып
келген басты байлық-үлкен көпұлтты елде тұратын халықтардың
до-стығы-Қазақстанды әлемдік аренада танытын
карточкасы болып табылады.**

**Мықты достық өршіл бастамалардың және жобаларды табысты
іске асырудың кепілі болсын. Сізге зор денсаулық, амандық-саулық
және сенімді тыл тілейміз!**

Уважаемые коллеги!

**Примите искренние поздравления
с Днём единства народа Казахстана!**

**Главным достоянием, которое удалось сохранить
в стране на протяжении двух десятилетий
её независимости, является дружба народов,
проживающих в большой многонациональной стране -
визитная карточка, по которой Казахстан узнают на мировой арене.**

**Пусть крепкая дружба станет залогом амбициозных начинаний
и успешной реализации проектов! Желаю вам крепкого здоровья,
благополучия и надёжного тыла!**

**Игорь Витальевич Татаров,
Генеральный директор
АО «СЕКАЗЭНЕРГО»**

Энергетика – его судьба



АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» поздравило Валентина Григорьевича Кравца с 80-летним юбилеем. Заслуженный энергетик СНГ, Валентин Григорьевич отдал отрасли без малого 55 лет, с 2000 по 2003 годы трудился директором Петропавловской ТЭЦ-2, а позже, уже будучи на заслуженном отдыхе, долгое время состоял техническим советником при руководстве Компании.

Энергетиком Валентин Григорьевич стал в... 16 лет! Для 50-х годов прошлого века – история не новая, в то сложное время многие мальчишки связывали свою судьбу с производством, чтобы помочь стране оправиться от последствий войны, чтобы принести домой лишний кусок хлеба. Не исключение и Валентин Григорьевич Кравец.

Первая встреча советского школьника с большой энергетикой случилась на Донбассе, где молодой юноша сделал свои первые профессиональные шаги настоящего энергетика в качестве электрослесаря подстанции. Позже Валентин Григорьевич перевёлся на Симферопольскую ГРЭС, где некоторое время работал дежурным электриком по электрофильтрам. Что говорить, даже в рядах советской армии (а служил Валентин Григорьевич в военно-морском флоте СССР), энергетика осталась ему верным товарищем – на военных кораблях герой нашей публикации был электриком. Так что домой Валентин Григорьевич вернулся состоявшимся многоопытным специалистом, которого без раздумий приняли на Луганскую ГРЭС помощником машиниста турбины. Впереди его ждала долгая, насыщенная интересными событиями трудовая жизнь: участие в пуске Бурштынской, Ермаковской и Зуевской ГРЭС, позже – работа на ГРЭС в Экибастузе, восстановление ТЭЦ в Степногорске. С 1986 по 1996 годы Валентин Григорьевич проработал в ПЭО «Экибастузэнерго», после чего опытный специалист перешёл в Экибастузское региональное управление госэнергонадзора.

В 1998 году Валентина Григорьевича пригласили на должность главного инженера Петропавловской ТЭЦ-2, находившейся в то время в тяжёлом положении, а в 2000 году он стал директором теплоэлектроцентрали. Весь колоссальный опыт, всё своё мастерство, всю свою неувядающую энергию Валентин Григорьевич бросил на развитие станции. В течение трёх лет на Петропавловской ТЭЦ-2 возобновилось и стабилизировалось производство электро- и теплоэнергии, энергетика региона ожила. В дальнейшем вплоть до 2012 года Валентин Григорьевич трудился техническим советником при руководстве АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и сделал ещё много-много хорошего и полезного для ставшей ему по-настоящему родной и любимой Петропавловской ТЭЦ-2.

25 апреля Валентин Григорьевич Кравец отметил свой 80-летний юбилей. Энергетики Компании поздравили корифея отрасли со знаменательной датой, подарили телефон и пожелали юбиляру крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, оптимизма и семейного благополучия.

Мероприятия в рамках проведения месячника, приуроченного к Всемирному дню охраны труда

1. Конкурс детского творчества на тему «Мои родители работают безопасно».

Участие в конкурсе могут принять дети/внуки работников дочерних организаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в возрасте от 6 до 12 лет. Рисунки должны быть посвящены вопросам безопасности и охраны труда (далее БиОТ) на рабочем месте родителей.

2. Определение и поощрение лучших работников в области БиОТ.

В конкурсе принимают участие все работники предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Победители определяются группой, состоящей из руководителя предприятия, представителя управления/отдела/группы по работе с персоналом, представителя управления/службы безопасности и охраны труда, представителя профсоюзной организации (при её наличии) по нижеследующим критериям:

- работник на собственном примере демонстрирует важность соблюдения всех требований по БиОТ;

- работник принимает активное участие в выполнении программ и планов по БиОТ, устранению замечаний по результатам внутренних и внешних проверок;

- работник хотя бы однажды вносил обоснованные предложения по улучшению требований без-

опасности на своем рабочем месте, либо иные рационализаторские предложения по БиОТ посредством заполнения сигнальных листов.

3. День безопасности и охраны труда.

День безопасности труда проводится согласно тематике на апрель, а также учитывает:

- состояние трудовой и производственной дисциплины;

- состояние охраны труда и условий труда работников;

- соответствие технологии производственных процессов, оборудования, машин и механизмов, инструментов требованиям безопасности;

- техническое состояние зданий, сооружений и оборудования;

- состояние пожарной безопасности объектов, наличие и исправность охранно-пожарной сигнализации и пожарно-технических средств защиты;

- санитарное состояние территорий СП и закрепленных участков;

- соответствие состояния территории требованиям экологических норм и стандартов;

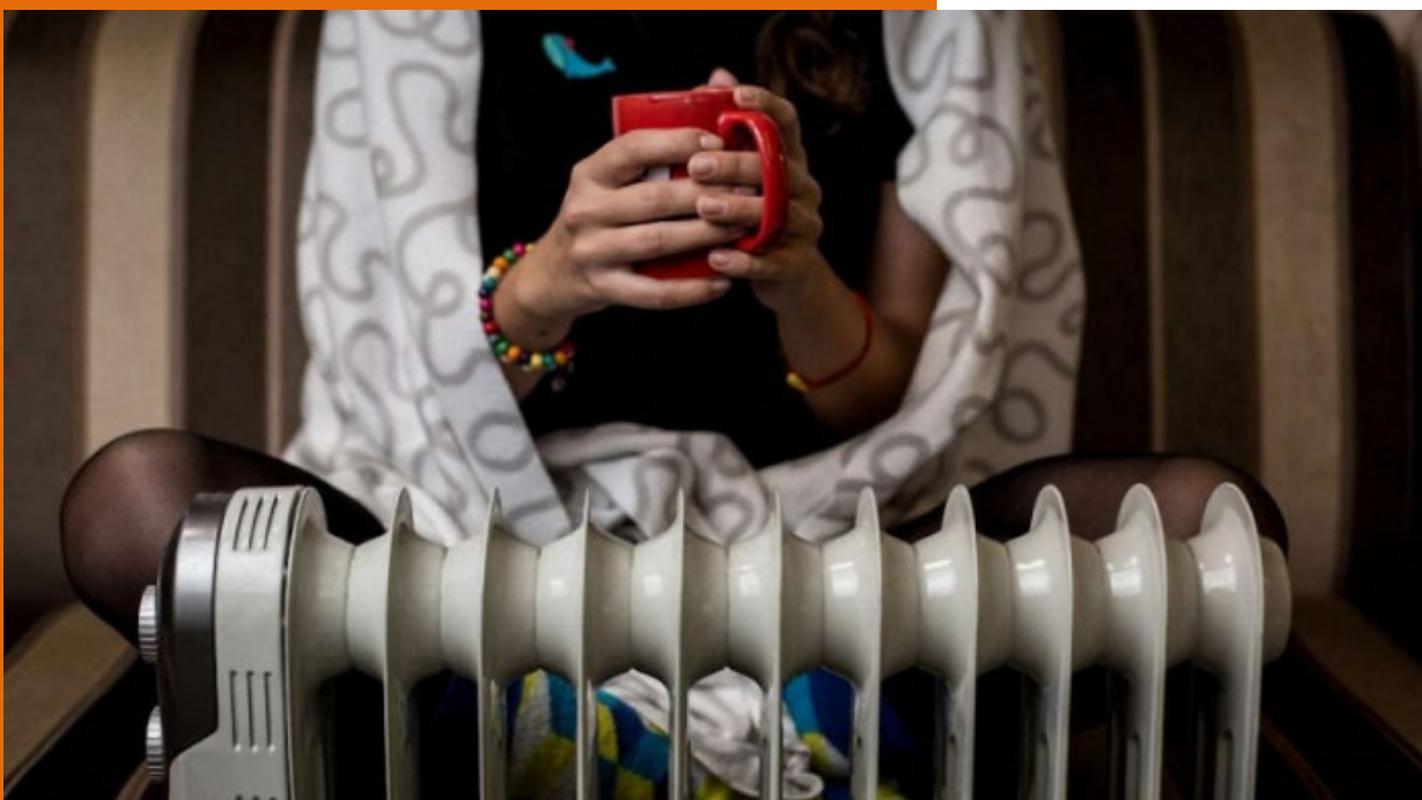
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты.

4. Субботники по благоустройству и санитарной очистке территории.



Ждет ли Казахстан энергетический кризис?

Говорить о проблемах той или иной отрасли всегда дело неблагодарное. Но еще хуже не говорить о них совсем. А отрасль тепло- и электроэнергетики Казахстана одна из тех, проблемы которой без принятия срочных мер по нормализации ситуации в ней обсуждать скоро будет поздно. К сожалению, сегодня обывательские представления, которые сложились у части населения, не дают возможность гражданам видеть полную картину состояния энергетики страны. И действительно, электричество ведь дома есть – о чем можно беспокоиться? Но скрытые проблемы, которые мы наблюдаем последние десятилетия, могут привести к сложным последствиям для каждого потребителя Казахстана.



Что мы имеем на сегодняшний день?

Нарастающий с катастрофической неизбежностью износ тепловых и электрических сетей. Текущая тарифная политика не позволяет производить масштабные работы по реконструкции существующих сетей, а тем более по развитию сетей, наоборот, износ возрастает опережающими темпами.

Почти половина имеющихся тепловых сетей изношена на 100 процентов и эксплуатируется, как говорят, на честном слове. Из этого вытекают такие проблемы, как высокая аварийность (по отдельным регионам - от 1 до 10 повреждений на 1 километр трубопровода ежегодно (при том что в

Европе этот показатель не превышает 0,1), высокие потери тепловой энергии при транспортировке, проще говоря – трубы кое-где изношены до состояния "решета".

Чем это нам грозит?

Грозит это возможностью оказаться в следующем отопительном сезоне у холодных батарей, без горячей воды в промерзших квартирах, а наши дети и родители останутся без возможности учиться и лечиться, так как школы и поликлиники превратятся в ледяные склады.

И это еще не все, от наличия тепла зависит работа практически всей промышленности, так что мы еще и без работы остаться можем. Из всего

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

вышеизложенного возникают вопросы: почему это происходит и что делать. Почему игнорирование очевидных проблем отрасли все больше напоминает "заколдованный круг".

Одной из основных проблем энергетики республики является отсутствие целостной стратегии развития энергоотрасли. Сегодня регулирование деятельности отрасли отнесено к компетенции нескольких министерств, что не позволяет создать единый центр по решению накопившихся вопросов и проблем в отрасли. Отсутствие единого органа не позволяет на сегодняшний день увидеть государству неэффективность существующей системы тарифообразования в энергетике Казахстана, которая значительно снижает эффективность и фактически остановила развитие отрасли.

Сегодня электроэнергетика республики ввиду многолетнего отсутствия финансовых средств не может похвастаться использованием современных новаций. Однако особенно удручающая ситуация сложилась в области тепловых и распределительных электрических сетей. Здесь уже не задумываемся о новациях, так как прежде всего приходится иметь дело с полностью обветшавшей технологией вчерашнего дня и ежедневно, ежечасно заниматься проблемами латания дыр в этих сетях. Все это сегодня не только тормозит, но и практически исключает инвестиционную привлекательность отрасли. Без чего энергетика погибает.

Результатом отсутствия целостной стратегии видится и проблема тарифа, который не позволяет адекватно покрывать расходы на содержание сетей, а уж об их реновации и развитии и думать не приходится, невозможно выполнять инвестиционные программы и привлекать инвесторов и внешнее финансирование для этого. В кратчайшие сроки должен быть изменен принцип тарифообразования в целом.

В начале 1990-х годов английская консалтинговая компания KPMG предложила современный метод тарифообразования - RAB-регулирование. Электросетевые комплексы многих стран (Канада, США, Австралия, страны Западной Европы) используют метод RAB-регулирования уже давно. Переход на RAB-регулирование – это переход на новую инвестиционную стратегию. Методологии RAB предполагают обеспечивать стимулирование привлечения инвестиций в развитие сетей, т. к. в тарифе на передачу энергии учитываются фактические затраты компании на возврат средств, вложенных в сети, а также определенный процент дохода для инвестора. Тариф при RAB-регулировании устанавливается не на один год, а на 3-5 лет, в отличие от схемы "затраты плюс", которая в условиях естественной монополизации сетевых компаний малоэффективна по многим причинам.

Да и вообще я не понимаю, как отрасль, которая изначально ОБЯЗАНА не только обслуживать свою систему, но и повсеместно в каждом регионе выполнять священный принцип энергетики – ОПЕРЕЖАЮЩИХ ТЕМПОВ РАЗВИТИЯ, для исключения возможности торможения при развитии промышленности применять систему тарифообразования, основанную только на годовых затратах. Не понимаю, почему наша индустриальная страна должна использовать устаревшие экономические принципы, о которых все развитые страны уже забыли.

Методика RAB обеспечивает тарифную мотивацию к снижению операционных расходов компаний и прозрачный контроль. Этот принцип позволяет обеспечить необходимое финансирование мероприятий для развития систем электро- и теплоснабжения и проводить обновление и модернизацию оборудования. Вот почему во всем мире считается, что RAB-регулирование – это инструмент регулярного привлечения инвестиций в энергетику, без которого она не выживает. Действующая система тарифообразования для субъектов естественных монополий не просто не гибкая, а фактически удушающая и карательная по отношению к субъектам.

Теперь о работниках отрасли. В любом случае без обученного мотивированного персонала, который будет управлять высокотехнологичным энергетическим оборудованием, не обойтись. Поэтому должны быть решены не только вопросы установления соответствующей заработной платы энергетикам, которая в энергетике, основополагающей отрасли индустриального Казахстана, должна быть, естественно, выше, чем средняя зарплата в промышленности, но и вопросы обучения, повышения квалификации, которое сейчас отсутствует. К сожалению, уровень оплаты труда в отрасли значительно отстает от среднего уровня в промышленности. Существует значительный отток работников СЕМ в другие отрасли, а также в приграничные регионы РФ.

Кроме того, должен быть решен вопрос и со стоимостью электроэнергии в стране. Это страшно видеть, когда в ноябре 2019 года я прочел сообщение "Топ-7 стран с самой дорогой и самой дешевой электроэнергией в Европе".

ТОП-7 самых высоких и самых низких тарифов					
самые низкие (в пересчете на тг/кВт*ч, без НДС)		самые высокие (в пересчете на тг/кВт*ч, без НДС)			
1.	Казахстан	11,4	1.	Дания	137,4
2.	Украина	13,2	2.	Германия	132
3.	Россия	20,4	3.	Бельгия	129
4.	Беларусь	30	4.	Ирландия	111,6
5.	Сербия	31,2	5.	Испания	108,6
6.	Северная Македония	34,8	6.	Португалия	100,8
7.	Турция	37,2	7.	Кипр	96
<i>В Беларуси за 2019 год тариф на электроэнергию увеличился на 22% - рекорд для Европы.</i>		<i>В первой половине 2019 года в Дании тариф увеличился на 4%, а в Германии снизился на 2%.</i>			
<i>А в Казахстане – снизился на 6%</i>					

Полагаю, что все потребители электрической энергии в Казахстане одни из самых низких в Европе и на всем постсоветском пространстве, а, узнав о зарплате энергетиков, изменят свое отношение и прекратят рассуждать о сверхдоходах отрасли. Я полагаю, что даже не специалист-энергетик поймет это.

Согласно статистическим данным за 3-й квартал 2019 года, средняя заработная плата одного работника по промышленным предприятиям РК составила 262 тысячи тенге, тогда как по предприятиям энергетического сектора - 165 тысяч тенге, что на 58,9 процента ниже. Без дальнейшего привлечения государственной поддержки, инвестиций либо значительного увеличения тарифа систему теплоснабжения невозможно поддерживать в надлежащем состоянии, а тем более улучшать. Поэтому государственная поддержка инфраструктурных социальных проектов просто необходима для поддержания систем жизнеобеспечения наших городов.

В Казахстане потери в тепловых сетях составляют порядка 40 процентов, из них 20 процентов на магистральных и 80 процентов на распределительных. Это же касается и электросетей. В то время как по стране изношенность электрических сетей составляет 70 процентов, средний уровень инвестиционной программы региональной электросетевой компании составляет 2-3 миллиарда тенге в год.

Этого достаточно, чтобы построить только одну подстанцию 110 кВ, а таких подстанций в каждом РЭКе может быть около сотни. Сегодня средняя величина потерь по Казахстану – 14 процентов, но есть сети, где потери электроэнергии доходят до 18 процентов. Эксперты разных стран определили, что потери энергии на передачу электрической энергии по электрическим сетям должны быть не более 4-5 процентов. Верхняя граница максимально допустимых потерь – 10 процентов. Для примера, в Германии и Японии показатель потерь составляет 4–5 процента. Всем понятно, что субъекты естественных монополий должны уменьшать и потери в сетях, и аварийность. А для этого наряду с другими методами надо автоматизировать и оцифровать сети, то есть сделать мониторинг аварийности через системы мониторинга, SCADA например. Но, к сожалению, совершенствование автоматизации и цифровизации процессов требует огромных затрат, несоизмеримых тому, что могут себе позволить энергокомпании в условиях нынешней политики тарифообразования.

Перед энергетиками ставится задача по снижению аварийности. Для этого, помимо прочего, необходимо повысить надежность через надежность сетей, через диагностику состояния оборудования. Например, сейчас, когда погас свет у потребителя, он звонит и просит решить

этот вопрос. Но в нормальной ситуации энергетики должны первыми узнать о проблеме, до того, как человек им позвонит.

Кроме того, необходимо знать состояние сети и развивать систему мониторинга и тепловых, и электрических сетей, а это требует огромных вложений на современные диагностические комплексы, лаборатории (средняя стоимость достигает 100 миллионов тенге). При этом необходимы цифровые системы для своевременной обработки большого массива данных, мониторинга состояния оборудования и принятия решений о ремонтном воздействии. Т. е. принимать решение о необходимости ремонта еще до возникновения проблемы, предвосхищать возможные убытки на основе постоянной обработки больших данных и мониторинга. Без цифровизации ремонтного процесса это просто невозможно. В этом как бы заложена большая часть резерва по снижению издержек.

Мир меняется, мы должны оказывать современные услуги. Общество требует от энергетиков реализации современных способов управления отраслью, и, естественно, за развитие их нужно платить.

Например, цифровизация – включающая наряду со многими проблемами и контроль своего энергопотребления через (АСКУЭ) автоматизированную систему коммерческого учета электроэнергии и современные биллинговые системы. Таким образом, мы не можем игнорировать тот факт, что мощности отрасли критически устарели и исчерпали свои возможности за годы эксплуатации и требуется немедленное и конструктивное сотрудничество энергетиков, государства и общества для решения вопросов отрасли, которая априори является одной из самых социально значимых. В числе предложений энергетиков – создание государственного ведомства, ответственного за состояние, техническую политику и развитие систем теплоснабжения, проведение единой государственной политики в области теплоснабжения, также возможным вариантом является и создание соответствующего комитета или департамента в структуре Минэнерго РК по образцу и подобию существующих департаментов электроэнергетики и департаменту атомной энергетики и атомной промышленности.

Организованная структура должна провести полномасштабное обследование состояния инженерных сетей и объектов всей системы теплоснабжения РК с разбивкой на группы, с определением технического и экономического состояния, выявлением проблем, требующих решения со стороны государства. Отмечается, что Международное энергетическое агентство настойчиво рекомендует странам создавать законы о теплоснабжении особенно при наличии систем централизованного теплоснабжения на базе ТЭЦ.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Законами, регулирующими теплоснабжение, располагают, например, такие страны, как Дания, Германия, Южная Корея, Польша, Чехия, Болгария, Эстония (2003 год), Молдова (2014 год), Украина (2005 год), Литва (2005 год), Россия (2010 год). Предметом регулирования проекта закона являются отношения, возникающие в процессе производства, передачи, распределения, сбыта и потребления тепловой энергии, создания, функционирования и развития систем теплоснабжения, а также реализации полномочий государственных органов и местных исполнительных органов по регулированию и контролю в сфере теплоснабжения.

Подводя итоги, отмечу, что создание единого центра принятия решений и изменения подходов к государственному регулированию деятельно-

сти отрасли, в частности тепловых и электрических сетей, повысит значимость отрасли в структуре экономики страны, увеличит инвестиционную привлекательность, обеспечит стабильный рост и развитие не только отрасли, но и других социально значимых сфер жизнеобеспечения населения страны.

Герман ТРОФИМОВ,
заслуженный энергетик СНГ и Казахстана
(д. т. н., проф., академик Международной энергетической академии и Международной академии наук Высшей школы, заслуженный энергетик СНГ и РК, бывший президент Союза инженеров-энергетиков Казахстана (1999-2012 гг.), а ныне эксперт Федерального реестра экспертов научно-технической сферы Министерства образования и науки Российской Федерации)



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



РАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 18 МАЯ

КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

КО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

К участию в конкурсе приглашаются дети от 6 до 12 лет. Детские рисунки принимаются в отделах по работе с персоналом и службах безопасности и охраны труда предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

**Мои
родители
работают
безопасно**

Рисунок должен быть выполнен на бумаге или холсте формата А3 или А4 в любой технике (краски, пастель, фломастеры и т. д.). К каждой работе необходимо приложить имя, фамилию и возраст участника, а также информацию о родителях: Ф. И. О., должность, контактный телефон.

Организаторы оставляют за собой право использовать работы в любых целях с обязательным указанием авторства работы. По вопросам, касающимся конкурса, обращаться по тел.: 41-28-29 (130), 32-96 (Елена Кириатова).

К участию в конкурсе не допускаются работы, выполненные лицами старше 12 лет, а также работы, не имеющие отношение к теме безопасности и охраны труда.



На молодёжи – особый акцент

Не первый год АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сотрудничает с учебными заведениями Петропавловска, обеспечивающими предприятия энергетического комплекса молодыми и перспективными кадрами. Более тесное взаимодействие энергетиков и учебных заведений региона началось в 2015 году, когда в Компании стартовал проект «PROFENERGY», в рамках которого началась реализация программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

На сегодняшний день в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» трудится более 2,5 тысяч сотрудников. Средний возраст работников Компании – 40 лет, при этом доля персонала в возрасте до 30 лет составляет почти четверть от общей численности. Это говорит о том, что Компания уделяет особое внимание привлечению молодых специалистов, за которыми – будущее энергетической отрасли Северного Казахстана.

Кузницей кадров для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» были и остаются местные учебные заведения региона – Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева, Петропавловский колледж железнодорожного транспорта им. Б. Ашимова и Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж. Так, в 2019 году на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» трудоустроено 26 выпускников этих образовательных учреждений.

«В Компании рады не только выпускникам, но и студентам. В рамках программы «PROFENERGY» мы предусмотрели возможность временного тру-

доустройства будущих энергетиков на период летних каникул, оплаты производственной и преддипломной практики, а также присуждения именной стипендии победителям конкурсов научных проектов, ежегодно проводимых в Компании. Кроме того, специалисты Компании принимают непосредственное участие в составлении и совершенствовании учебных программ для студентов-энергетиков, а также в работе государственной аттестационной комиссии по приёму выпускных экзаменов и защите дипломных проектов. Все эти действия направлены на то, чтобы привлечь молодёжь на производство», – рассказывает начальник управления по работе с персоналом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Нелли Ким.

К слову, энергетики стараются заинтересовать и привлечь молодёжь уже в школьном возрасте. Для этого на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулярно организуются экскурсии, в ходе которых опытные специалисты на собственном примере демонстрируют привлекательность важного и нужного ремесла – дарить людям свет и тепло.





#75ВЕСНАПОБЕДЫ #ЗАЩИТНИКИОТЕЧЕСТВА

**Уважаемые коллеги,
приглашаем принять участие
в онлайн челлендже!**

Литературный онлайн челлендж стартует 28 апреля и продлится до 4 мая. Челлендж посвящён 75-летию Победы и Дню защитника Отечества. Условия достаточно просты: прочитать тематическое стихотворение либо исполнить песню на казахском или русском языках, снять на видео и выложить на своей странице в социальной сети под хештегом #75веснапобеды (для стихотворений и песен на военную тематику), #защитникиотечества (на тему Дня защитника Отечества). Также под видео должен присутствовать хештег на ваше предприятие либо можно использовать общий для всех #СЕВКАЗЭНЕРГО. Видео можно направить и по WhatsApp +7-747-189-77-30, чтобы мы увидели всех-всех-всех, кто принял участие в челлендже.

Участниками челленджа могут быть также ваши дети, родители, бабушки и дедушки.

Допускается запись нескольких выступлений.

В роликах приветствуется тематическое оформление, но не является обязательным условием. Главное - почтить память ветеранов Великой Отечественной войны в условиях карантина.

Остались вопросы? Звоните/пишите 8-747-189-77-30 (Андрей).



Поздравляем!

с юбилеем мастера по ремонту оборудования
Петропавловской ТЭЦ-2
Фаузеля Виктора Николаевича!

Желаем здоровья, счастья, удачи,
Решать без проблем любые задачи,
Радости, улыбок, взаимной любви,
И нерушимой крепкой семьи!

Отдел по связям с общественностью.

Поздравляем!

с юбилеем коменданта Петропавловской ТЭЦ-2

Бондарчук Галину Владимировну!

Желаем Вам, чтоб в этот юбилей

Открылось много новых перспектив!

Желаем море красочных идей

И дней, что принесут лишь позитив!

Отдел по связям с общественностью.



Поздравляем!

с юбилеем уборщика производственных
и служебных помещений группы хозяй-
ственного обслуживания

ТОО «Севказэнергосбыт»

Гарас Наталью Михайловну!

Пусть жизнь Вам подарит много ярких,
Весёлых, светлых, солнечных деньков,
Чудесных грёз, желаннейших подарков,
Событий радостных, открытий и цветов.

Отдел по связям с общественностью.





Поздравляем!

с юбилеем диспетчера Благовещенской РПБ
Жамбылского РЭС

АО «Северо-Казахстанская РЭК»
Литвинова Виктора Николаевича!

Пусть сбудутся все Ваши планы, желания,
В семье вечно будет тепло, понимание,
Гармонии вам и на сердце покоя,
Везде и всегда оставайтесь собою!

Отдел по связям с общественностью.

Поздравляем!

Недушко Е. Н., Герасимова М. А., Швецова Е. А., Белоножко П. В., Стёпину А. М., Куришко О. В.,
Ляшеву Г. Н., Кочина С. В., Кананыхину И. Н., Магомедова В. Х., Нигачей А. А., Любутину Н. А.,
Шульдайса Н. Я., Симцова В. В., Лемнёва В. А., Бақытжан Қ. С., Булыгина М. А., Симонова Д. В.,
Дёмина С. В., Бумагину Н. С., Кузнецова Н. В., Швецову А. А., Вороного В. В., Козлова С. В.,
Анохина А. С., Антясова В. Б., Карелова Е. И., Степаненко М. К., Гайнутдинова В. Р.,
Малыхину Е. В., Васильеву Ю. А., Голомолзина В. Н., Рамазанова С. С., Петина Д. А.,
Левченко С. П., Белокопя М. С., Шумахер С. В., Антропова С. А., Татарникова Ю. А.,
Вагнера А. В., Савельева С. Н., Моор Г. Д., Султангазиеву Г. Т., Гринько Л. В., Шерстову Н. Н.,
Нуркеева А. А., Супрунюка А. П., Любимцева С. С., Зимареву О. Н., Мунаеву Н. А., Соколова С. П.,
Антропову О. В., Капранова В. В., Тимошину Н. М., Буландо Н. С., Сабирову С. С., Черненко В. Н.,
Возняка Д. В., Мукашеву З. Ш., Симонок О. С., Арифиллина Р. Р., Харину О. И., Хлыстун М. Г.,
Смеховича С. А., Мананникову М. С., Мырзашева А. О., Желтякова Н. Н., Ломаева В. А.,
Саеченко Е. А., Запорощенко П. П., Маковского С. А., Ростовщикова М. М., Сайдуллаеву Е. А.,
Колбасу А. А., Ким М. С., Калыкову Р. А., Мицкевич Н. П., Соломникова Н. С., Канюк О. В.,
Чернышову М. В., Смирнову Е. М., Соколова М. Ю., Долгих Е. П., Зимину И. Н., Чайку И. Н.,
Нурканову Ж. С., Степаненко И. И., Чернобривенко А. А., Баранову О. Ю., Мальцева К. С.,
Яценко С. Н., Шишкина С. Г., Ягодина В. П., Валь Н. В., Темирьянова С. Р., Бахтеева Р. Ф.,
Свиржевскую Т. А., Гончарова В. А., Землянову И. В., Сербина В. Г., Петрова А. Л.,
Борисову Л. В., Жингеля А. В., Бородихину И. М., Медведеву Т. Ф., Штокмана А. Д.
с днём рождения!

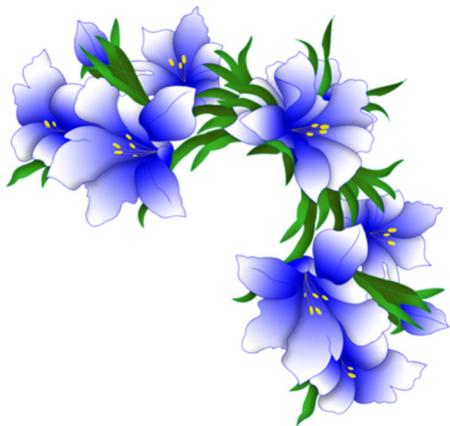
Поздравляем с днём рожденья

И желаем от души

Много счастья и здоровья,

Мира, денег и любви!

Отдел по связям с общественностью.



ВАКАНСИИ

Главный специалист по риск-менеджменту: Высшее инженерно-экономическое, математическое, финансовое или техническое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 3 лет. Опытный пользователь ПК.

Слесарь теплофикационных вводов группы наладки отдела транспорта тепловой энергии службы эксплуатации: Профессиональное и техническое образование, без предъявления требований к стажу работы.

Техник отдела учета потребления тепловой энергии управления учета потребления тепловой энергии и энергоконтроля: Профессиональное техническое образование, без предъявления требований стажа работы, но с условием прохождения стажировки на рабочем месте.

Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей Управления ремонтов: Профессиональное и техническое образование, без предъявления требований к стажу работы.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей сетевого района № 2/ сетевого района № 1: Профессиональное техническое образование, без предъявления требований к стажу работы.

Электрослесарь службы энергообеспечения: Профессиональное техническое образование соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее техническое образование и стаж работы по безопасности и охране труда на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 3 лет. Без вредных привычек.

Начальник отдела материально-технического снабжения: Высшее техническое, экономическое образование. Опыт работы не менее 5 лет.

Начальник топливно-транспортного цеха:

Высшее (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5-ти лет.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование. Без вредных привычек.

Электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи службы энергообеспечения: Профессиональное техническое образование соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Слесарь-ремонтник ремонтного цеха: среднее образование.

Контролер Аккайынского РЭС, Кызылжарского РЭС: Средне-специальное или среднее образование, без предъявления требований к стажу работы.

Программист: Высшее инженерно-техническое образование. Опыт работы не менее 2-х лет по профилю или участие в реальных проектах. Знание VB.NET, SQL92. Умение читать (понимать) технический английский, работать в команде. Наличие сертификатов приветствуется.

Ведущий специалист-аудитор: Высшее техническое (энергетика, машиностроение, строительство) образование. Опыт работы не менее 2-х лет. Знание MS Office.

Уборщик производственных и служебных помещений: Без предъявления требований к образованию и опыту работы. Без вредных привычек.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования электростанций: Среднее, средне-техническое образование, специальная подготовка и проверка знаний по данной должности. Без вредных привычек.

Электрогазосварщик: Среднее или средне-техническое образование. Прошедшие медицинский осмотр, а также подготовку, проверку знаний и стажировку (дублирование) на рабочем месте в соответствии с Правилами работы с персоналом в энергетических организациях. Без вредных привычек.