



СЕВКАЗЭНЕРГО

№ 21-23 (46)
28.06.2019 г.



СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА
Энергетик
NEWSLETTER • ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

**ЧИТАЙТЕ
В ВЫПУСКЕ**

7 | **ТОО «ПТС» готовит город к зиме**



В ТОО «ПТС» выполнено 35 % плановых работ по подготовке к отопительному периоду.

9 | **Работы ведутся по графику**



В АО «Северо-Казахстанская РЭК» продолжается ремонтная кампания.

11 | **На повестке дня**



В Петропавловске планируют создать единую интерактивную карту городских коммуникаций.

Успех – наша традиция



На минувшей неделе завершились профессиональные соревнования бригад электромонтёров, которые проходили под эгидой безопасности и охраны труда в течение двух дней на специально оборудованном полигоне в 40 километрах от сердца нашей страны – г. Нур-Султана. Организато-

ром соревнований выступило АО «ЦАЭК», в состав которого входит в том числе и АО «Северо-Казахстанская РЭК». Две бригады от предприятия из числа оперативно-ремонтного персонала участвовали в этих соревнованиях. Всего же команд участников было шестеро. 2 стр. ▶



Семьдесят по Фаренгейту

Место проведения соревнований, как рассказали организаторы, было выбрано не случайно: неподалёку от столицы расположено дочернее предприятие АО «ЦАЭК» – АО «Акмолинская РЭК», которое и предоставило свою базу для мероприятия. На вместительном полигоне без стеснения разместились все пять этапов, которые предстояло пройти соревнующимся командам: от теории до оказания первой неотложной медицинской помощи и выполнения монтажных работ на объекте.

Всё это в двадцатипятиградусную жару, всё это при полном обмундировании, в соответствии с правилами безопасности при выполнении работ – задача не из лёгких, но команды справились с ней на «отлично».

Уровень ответственности

Кстати говоря, помогло командам и то, что на полигон выехали действительно лучшие – предварительно на каждом из предприятий были проведены внутренние отборочные соревнования, которые и показали, кому ехать защищать честь предприятия. Случайно или нет, но АО «Северо-Казахстанская РЭК» было представлено командами как из города, так и из района – это команда Управления городских электросетей и команда Мамлютского электросетевого района. Последние на отборочном этапе заняли лишь второе место, но это не помешало команде успешно выступить в финале.

В целом, на этапах обе команды показали се-

бя настоящими профессионалами своего дела, а мелкие недочёты, которые находили в ходе этапов судьи, – скорее результат осознания ответственности, которая лежит на плечах энергетиков перед своей командой. Причём не той ответственности, с которой электромонтёры в силу должностных обязанностей сталкиваются ежедневно и справляются на «ура», а несколько иной, психологической, связанной с желанием сделать всё ещё немного лучше и красивее, чтобы не подвести команду.

Давило и то, что до последнего момента команды могли лишь догадываться о том, какое место они занимают в турнирной таблице – все результаты с этапов печатавались с тем, чтобы быть вскрытыми уже на финальном подсчёте баллов. Был в этом и плюс: оставаясь не до конца уверенными в том, кто лидирует, каждый этап бригады выкладывались на все сто процентов!

Берём условного потребителя...

Наконец – вот он, последний этап, как для бригады Мамлютского РЭС, участвующей в состязании, так и для всех соревнующихся – монтаж прибора учёта на фронтоне здания условного потребителя с монтажом перекидки от опоры до прибора учёта проводом СИП. Все действия команды фиксируются на несколько камер судьями соревнований, а также в прямом эфире транслируются в социальной сети Instagram с тем, чтобы любой желающий мог увидеть, как на деле строится работа ремонтно-оперативного



персонала предприятия.

По условиям задания, бригаде необходимо сначала демонтировать, а затем установить новый прибор учёта электрической энергии, а также выполнить его соединение с клеммами на опоре, используя самоизолированный провод. Надо ли говорить, что объект находится под условным напряжением, а значит, для каждого, кто задействован в выполнении задания, существует угроза для жизни, в связи с чем большое внимание уделяется не только правильности выполнения монтажа, но и безопасности каждого участника процесса, что неразрывно связано друг с другом.

Так и выходит: оформляется наряд, мастер проводит инструкцию для бригады, тут же проверяет, насколько задача ясна, после чего проверяются на безопасность все устройства и средства индивидуальной защиты (СИЗ), и только потом, постоянно перепроверяя целостность СИЗ, электромонтёры приступают непосредственно к выполнению работ – процессу не сложному, когда знаешь, что делать и как быть в той или иной ситуации. Последним штрихом участник бригады постукивает в окно условному потребителю и сообщает о подаче электроэнергии в его дом – уже по новому проводу и через современный прибор учёта, а это значит, что задача выполнена! Ну а успешно или нет, об этом команды узнают чуть позже.

А судьи кто?

Говоря о судействе соревнований, нельзя не упомянуть тот факт, что на каждом этапе было по несколько судей, что обеспечивало этапам прозрачность при начислении баллов. Ведь судьи представляли в том числе соревнующиеся стороны, поэтому интерес в предвзятом судействе был очевиден. Как раз привлечение нескольких судей на каждом этапе помогло добиться прозрачности при вынесении окончательного вердикта, а видеофиксация происходящего позволяла в случае, когда бригада была не согласна с решением судей, подать апелляционную жалобу, которая рассматривалась тут же. К слову, количество апелляций было не большое, что лишь подчеркнуло корректность действия судей на этапах.

В целом, наблюдая за отношением судей и бригад, можно было увидеть, что вне зависимости от того, кто заходит на этап, судьи пытаются поддержать бригады и не дать упасть духом даже в самых сложных ситуациях, когда от действий электромонтёров зависит, допустим, жизнь условного сотоварища, пусть манекена, который нужно реанимировать за четыре минуты, иначе наступает клиническая смерть. И даже если команде не удаётся справиться с заданием с первого раза, всегда есть вторая попытка, а члены судейской коллегии лишь участливо предлагают не торопиться, а отдохнуть, чтобы прошёл соревновательный мандраж, чтобы собраться и сделать так, как это было бы в реальной жизни. И это помогает!

В двух шагах от пьедестала

Торжественное закрытие соревнований – тот миг, когда видишь результат своих многодневных трудов.

Конечно, все победителями быть не могут, даже если бы бригады набрали одинаковое количество баллов. В этом случае нашлось бы решение, которое обозначило бы лидера соревнований. В данном случае такое решение и не потребовалось, а все шесть команд из АО «Северо-Казахстанская РЭК», АО «Павлодарская РЭК» и АО «Акмолинская РЭК», стоя на плацу под палящим солнцем, перебаривали то, что происходило на протяжении соревновательных дней.

Между тем торжественную церемонию открывают ведущие, и к участникам соревнований обращается первый заместитель генерального директора АО «ЦАЭК» Дюсенбай Турганов:

«Я благодарю команды за участие в соревнованиях, за мастерство, которое продемонстрировала каждая из бригад, и уверен, что главное здесь – не победа, а именно участие, возмож-



жность поделиться опытом, самым что-то перенять у коллег. Надеюсь, что, выступая на соревнованиях республиканского уровня, вы успешно примените приобретённые знания и навыки на практике и достигнете высоких показателей.»

Завершая выступление, Дюсенбай Нурбаевич пожелал командам здоровья, благополучия и успехов на производстве, после чего вручил командам награды за занятые места.

И снова семьдесят по Фаренгейту

По традиции, объявление призёров началось с третьего места, и команда Жаксынского РЭС (АО «АРЭК») под аплодисменты первой взойшла на пьедестал почёта. Вслед за ними на вторую ступень поднялись их коллеги из Сандыктауского РЭС (АО «АРЭК»), лучшей же была признана команда Мамлютского РЭС (АО «СК РЭК»).

Кстати говоря, разброс очков, которые набрали все команды – участницы соревнований, оказался не таким большим, и между первым и шестым местом, словно подражая солнечной погоде, составил ровно 70 баллов.

Отличилась сборная АО «Северо-Казахстанская РЭК» и в номинациях. На этот раз мастер бригады Управления ГЭС был назван лучшим матером соревнований, за что также был удостоен диплома и подарка.

А уже под занавес соревнований была объявлена ещё одна хорошая новость для Мамлютского РЭС – в честь победы руководство АО «ЦАЭК» приняло решение о вручении сертификата на приобретение автомобиля марки УАЗ –

одного из тех, на которых бригады выезжают на объекты.

Первые корпоративные

Надо ли говорить, что радости наших участников не было предела. Впечатлениями от соревнований поделился мастер бригады Мамлютского РЭС Сергей Шаренков:

«Мы шли к победе до последнего, это дало свой результат. Даже на последнем этапе, когда, казалось бы, усталость и нервное напряжение должны взять своё, наша бригада ни на мгновение не расслаблялась и, я считаю, показала очень неплохой результат благодаря, в первую очередь, слаженности действий. В результате, как мы помним, условному потребителю был подключен новый прибор учёта, а также монтирован новый кабель. Конечно, в полевых условиях, вся эта работа проводится в более спокойном режиме, когда за тобой не наблюдают судьи и выполняется без лишнего напряжения, здесь же нужно быть готовым прежде всего психологически, так как знания у всей бригады присутствуют.»

Соглашается со своим коллегой и второй наш победитель – мастер бригады Управления ГЭС Амир Какенов:

«Знания бригады находятся на высоком уровне. Все специалисты хорошо знают своё дело, поэтому мне, как мастеру бригады, очень легко с ними работать, я знаю, что на каждого могу положиться и какой бы тяжёлой ни была ситуация, бригада не подведёт. Мы благодарны

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

организаторам соревнований за возможность ещё раз проверить свои способности в соревновательном режиме, получить обмен опытом – это очень помогает в повседневной деятельности.»

Также в ходе церемонии награждения были названы лучшие инженеры по безопасности и охраны труда на предприятиях. От АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» дипломами и подарками награждены: за третье место в номинации «Лучшая служба безопасности и охраны труда» Гаухар Кошпанова (ТОО «Севказэнергосбыт»), за лучший вводный инструктаж по безопасности и охране труда для посетителей – Вадим Тимаев (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»). А лучшей командой по безопасности и охране труда была признана служба БиОТ АО «Северо-Казахстанская РЭК» во главе с Василием Руденко.

Так завершились первые корпоративные соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала распределительных электросетей, а вместе с ними подошёл к концу и месячник, посвящённый Всемирному дню безопасности и охраны труда.

Впереди у участников соревнований трудовые будни, полные ответственности в принятии решений, но, глядя на результаты соревнований, можно сделать лишь один вывод: наши электромонтёры готовы к любым трудностям, знание и применение правил техники безопасности при проведении работ им в этом только поможет!



Лидеры всё те же

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подвели итоги внутрикорпоративных соревнований по плаванию. Лучший результат на плавательных дорожках показали спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК».

Спортивный коллектив АО «Северо-Казахстанская РЭК» по-прежнему не собирается сдавать позиции. Видимо, электросетевики в новом сезоне вознамерились оформить чемпионство досрочно. Иначе как ещё объяснить стремление спортсменов в каждом следующем друг за другом соревнованиях завоёвывать исключительно первые командные места? На этот раз высокие баллы электросетевой компании принесли: среди мужчин – Виктор Васильев (второе место) и Никита Шульдайс (третье место), среди женщин – Анна Белоусова (второе место) и Мария Хлыстун (четвёртое место).

Вторыми в общекомандном зачёте стали пловцы ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». Стоит отметить, что теплоэнер-

гетикам немного не повезло – в мужском заплыве с дистанции из-за травмы сошёл Сергей Сергиенко, а его партнёр по команде Никита Сальников пришёл к финишу последним. Среди женщин у ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» лучший результат – третье место – показала Инна Сынова, вторая спортсменка из женской пары Екатерина Лысенко финишировала пятой.

На третьем месте по итогам соревнований по плаванию, как ни странно, расположились пловцы Петропавловской ТЭЦ-2, хотя двое из участников команды – Артём Вагнер и Елена Чабан – заняли первые места в личном зачёте (Александр Барышев приплыл четвёртым). Общий результат команды смазала неявка одного из спортсменов, что и повлияло на итоговое количество баллов.

В следующий раз поболеть за своих коллег энергетики смогут, когда спортсмены снова сойдутся на соревнованиях по лёгкой атлетике.

Лучшие бегуны – в электросетевой компании

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжается внутрикорпоративная спартакиада, в которой принимают участие команды четырёх предприятий группы компаний. В этот раз соперники встретились на беговой дорожке.

Порывистый ветер, повесенному прохладный дождь – вовсе и не проблема, когда речь заходит о выявлении самых быстрых бегунов команд: знакомые 60 и 400 метров у девушек, 100 и 800 метров у мужчин предстояло преодолеть в этот день спортсменам. Поддержать свою команду пришел генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Андрей Калиничев.

«Я всей душой за спорт и всячески поддерживаю нашу команду, – поделился руководитель предприятия. – Я верю в наших спортсменов, в то, что они способны побеждать. При этом есть объективные причины, которые так или иначе влияют на результат, и мы будем направлять наши усилия на преодоление этих причин. Главное, чтобы ребята сами верили в себя, в свои силы, тогда у них всё получится!»

Наконец, спортсмены заняли свои места на беговой дорожке, и соревнования начались.

Самую короткую дистанцию среди девушек первой преодолела Елена Чабан (Петропавловская ТЭЦ-2), её время 9,15 сек., следом за ней с результатом 9,53 сек. финишную черту пересекла Милана Ануфриева (АО «Северо-Казахстанская РЭК»), третьей стала Валентина Яшонкова (Петропавловская ТЭЦ-2), которая пробежала ди-

станцию за 9,80 сек.

В забеге на 400 метров у девушек лучший результат показала Мария Хлыстун (АО «Северо-Казахстанская РЭК», 1 мин. 20 сек.), на втором месте её коллега Милана Ануфриева (1 мин. 23 сек.), Анна Вершинина (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети») со временем 1 мин. 25 сек. третья.

Интересно для себя, но не для соперников, пробежали короткую дистанцию мужчины. Все три места здесь достались спортсменам АО «Северо-Казахстанская РЭК», финишировавшим на 100 метрах с небольшим временным отрывом: Руслану Шарипову (12,05 сек.), Станиславу Капшицкасу (12,37 сек.) и Николаю Шульдаису (12,53 сек.).

Восемьсот метров быстрее всех удалось пробежать также Руслану Шарипову (2 мин. 25,32 сек.), вторым с отрывом на доли секунды финишировал Кирилл Дувалкин (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», 2 мин. 25,83 сек.), Дмитрий Перемыкин (Петропавловская ТЭЦ-2) – третий, его результат 2 мин. 28 сек.

Сразу после беговой дорожки спортсмены перешли к прыжкам в длину.

У девушек двухметровую отметку после трёх попыток преодолела лишь Мария Хлыстун (2,05 м), у неё первое место. Всего одного сантиметра не хватило Алине Рябковой (Петропавловская ТЭЦ-2), её результат 1,99 м и второе место. С результатом 1,96 м и третьим заслуженным местом завершила попытки Анна Белоусова (АО «Северо-Казахстанская РЭК»).

У мужчин самым прыгучим



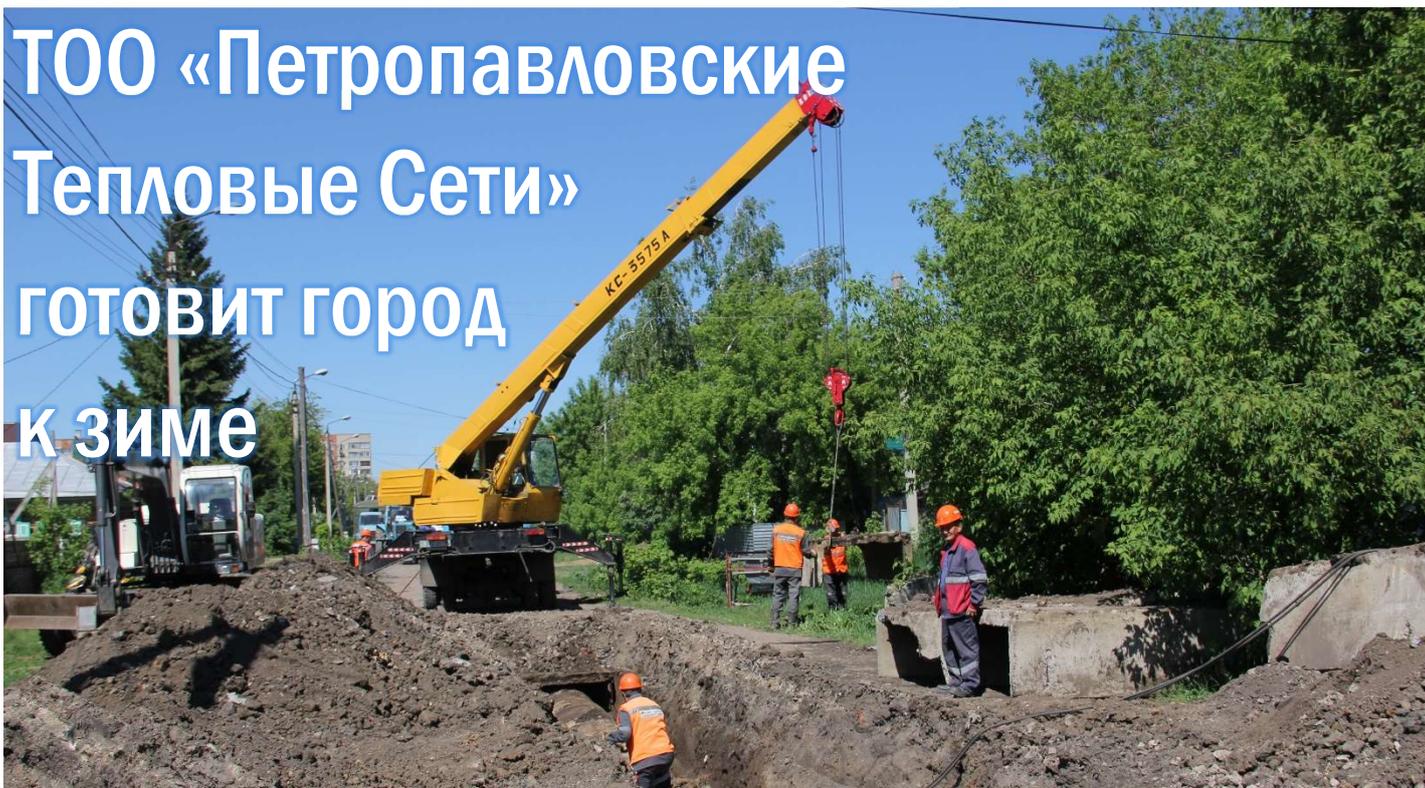
оказался Николай Шульдайс, который с результатом 2,66 м стал безоговорочным лидером. Спортсмен Петропавловской ТЭЦ-2 Сергей Оспанов уступил сопернику 8 см, заняв второе место (результат 2,58 м), третьим стал Станислав Капшицкас, прыгнувший ровно на два с половиной метра.

Таким образом, после шести проведённых дисциплин во внутрикорпоративной спартакиаде по-прежнему лидируют спортсмены АО «Северо-Казахстанская РЭК», которые безупречно выступили во всех видах спорта и теперь с отрывом в 42 балла от ближайшего соперника могут не опасаться серьёзной конкуренции. А вот для спортсменов ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» данный вид спорта стал переломным, и теперь команда делит второе место с командой Петропавловской ТЭЦ-2, которой удалось сравняться с соперником по очкам. Замыкает список команда ТОО «Севказэнергообит».

Между тем, впереди у спортсменов достаточно дисциплин, в которых они могут проявить себя и показать лучшие результаты вне зависимости от занятых мест, ведь главное в корпоративных соревнованиях вовсе не победа, главное – участие. Желаем командам удачи!

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» готовит город к зиме



В ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» подготовка к новому отопительному сезону в самом разгаре – предприятием за прошедший со старта ремонтной кампании период выполнено 35 % плановых работ. Руководитель предприятия Андрей Калиничев рассказал о том, какие работы проведены.

«В рамках реализации плана текущих и капитальных ремонтных работ на настоящий момент произведена замена 3 558 метров трубопроводов, из них 619 метров – на магистральных и 2 939 метров – на распределительных сетях. Помимо этого, на оголённых участках тепловой сети ремонтными бригадами восстановлено 2 542 метра тепловой изоляции, установлено 40 единиц запорной арматуры», – рассказал генеральный директор тепловых сетей.

Андрей Калиничев отметил, что не остаётся без внимания и восстановление благоустройства после проведения ремонтных работ.

«Мы понимаем, что при проведении ремонтов доставляются определённые неудобства населению в первую очередь земляными работами. Со своей стороны, сразу после проведения таких работ мы занимаемся восстановлением имеющегося дорожного покрытия: асфальтированием – если поверхность была асфальтирована, щебеневанием – если такое покрытие было на участке до начала проведения бригадами работ», – говорит руководитель предприятия.

Отметим, на текущий момент объём работ по восстановлению асфальта составил 340 м² из запланированных 6 930 м² на пяти объектах: пересечении улиц Пушкина и Букетова, Пушкина и Ульянова, Жумабаева и Ульянова, а также улицах Сутюшева, 21 и Букетова, 3 А, ещё на пяти объектах работы продолжаются, всего же планируется восстановить асфальтовое покрытие на 35 объектах, включая дорожное полотно и тротуары.

Полностью ремонтную кампанию на предприятии планируют

завершить к середине сентября. Всего за подготовительный к отопительному сезону период в рамках текущего и капитального ремонтов будет заменено 12 километров тепловых сетей, ещё на четырёх километрах сетей будет восстановлена изоляция, а также произведён ремонт четырёх зданий, выполнен ремонт насосного и электротехнического оборудования, тепловых камер, произведена замена запорной арматуры и сальниковых компенсаторов.

За счёт собственных средств предприятием будет произведена реконструкция ТМ № 9 с увеличением диаметра тепломагистралей с 300 до 400 миллиметров на участке по ул. Советской протяжённостью 1 584 погонных метра трубопровода, восстановление 1 245 погонных метров тепловой изоляции ТМ № 3, выполнены другие мероприятия.

Отметим, проводимые мероприятия позволяют предприятию войти в отопительный сезон подготовленными, с минимальными рисками возникновения аварий.



Работы ведутся по графику

Сразу 32 бригады электромонтёров и 37 единиц специализированной техники задействовано в ремонтной кампании, проводимой АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания».

Ремонтная кампания на предприятии стартовала в апреле, за два с половиной месяца реализовано 17 % мероприятий, проводимых на воздушных и кабельных линиях, трансформаторных и электрических подстанциях.

«Выполняемые работы, – поясняет генеральный директор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Анатолий Казановский, – позволяют поддерживать на должном уровне качество электроэнергии, повышать надёжность электроснабжения потребителей и увеличивать срок службы оборудования. Предприятие обслуживает достаточно обширный регион, который включает не только город Петропавловск, но и 8 районов области, что сказывается на объёмах проводимых работ и привлекаемых к ремонтной кампании ресурсов. В каждом районе при этом в течение лета проводятся те или иные плановые ремонтные работы. Их объём зависит от многих факторов, в первую очередь – степени изношенности оборудования.»



Напомним, всего на балансе АО «Северо-Казахстанская РЭК» по обслуживаемому региону стоит 13 221,82 километра воздушных и кабельных линий электропередачи, а также 2 392 подстанции разных классов напряжения. В текущем году планируется выполнить ремонт 591,03 км воздушных линий электропередачи 35-110 кВ, 441,933 км воздушных линий 0,4-10 кВ, 2,553 км кабельных линий 0,4-10 кВ, 11 единиц электроподстанций 35-110 кВ, а также 100 трансформаторных подстанций, распределительных и комплектных трансформаторных подстанций.

Обучение членов согласительных комиссий

В целях профилактики трудовых конфликтов в конференц-зале АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» по инициативе профсоюзной организации и при поддержке руководства компании прошло обучение для членов согласительных комиссий всех четырёх предприятий группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Семинар «Основы трудового законодательства республики Казахстан о рассмотрении индивидуального трудового спора в согласительной комиссии» проведён территориальным профсоюзным центром СКО совместно с Палатой предпринимателей в соответствии с требованиями ст. 159 Трудового Кодекса РК. В ходе семинара выступили эксперт Палаты предпринимателей, почётный судья в отставке, кандидат юридических наук И. Куанова и главный специалист по юридическим вопросам и медиации профсоюзного центра СКО Л. Голенкова.

Участники семинара с большим интересом прослушали выступления спикеров об организационно-правовых вопросах создания комиссии по индивидуальным трудовым спорам, порядке рассмотрения и принятия решения, сроках обращения и последствиях неисполнения решения согласительной комиссии. Во второй части семинара прошли практические занятия в группах по рассмотрению конкретных ситуаций. В ходе презентации своих ответов участники семинара обосновывали свои решения нормами законодательных актов.

По окончании семинара его участники поблагодарили организаторов за проведение обучения на высоком профессиональном уровне и выразили желание продолжить подобное сотрудничество в дальнейшем. Каждому участнику семинара был вручен сертификат.

Отметим, что данное обучение стало первым в череде подобных семинаров на предприятиях города и области.

Е. ПОМОГАЛОВА,
председатель профсоюзной организации
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

Группа «ЦАТЭК» направила гуманитарную помощь жителям Арысь

Жители города Арысь переживают непростое время и вынуждены временно покинуть свое жилье. Пострадавшие получают продукты питания: рис, гречку, сахар, минеральную воду, тушенку, чай и многое другое. Также гуманитарный груз содержит товары первой необходимости и санитарно-гигиенические принадлежности. Помощь, которая идет со всего Казахстана, показывает солидарность всех жителей республики и ускорит восстановление города.



ВНИМАНИЕ! СБОР!



Коллеги! 24 июня 2019 года в городе Арысь Туркестанской области произошли взрывы на складах артиллерийского вооружения. Погибли люди, многие получили ранения и травмы различной степени тяжести. 45-тысячное население города полностью эвакуировано. Люди остались без крова и пищи, городу и его жителям нанесён колоссальный материальный и моральный урон.

Администрация предприятия и профсоюзный комитет обращается ко всем работникам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» поддержать наших сограждан и оказать им посильную помощь.

В профсоюзном комитете АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» открыт центр сбора гуманитарной помощи для пострадавших в городе Арысь, это может быть одежда для взрослых и детей, постельные принадлежности и другое.

На повестке дня – вопросы интеграции



Представители группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняли участие в обсуждении вопроса создания единой интерактивной карты городских коммуникаций г. Петропавловска. Инициатором встречи выступила палата предпринимателей Северо-Казахстанской области.

От энергетиков в совещании приняли участие генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Андрей Калиничев, генеральный директор ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков и заместитель генерального директора по распределению АО «Северо-Казахстанская РЭК» Евгений Политкин.

На сегодняшний день основной задачей рабочей группы стало уточнение сведений обо всех инженерных коммуникациях города, а также о свободных мощностях, имеющихся в распоряжении энергопередающих организаций. По мнению участников совещания, данная информация позволит сократить административные барьеры, исключить волокиту и коррупционные риски при получении тех-

нических условий на подключение к сетям АО «Северо-Казахстанская РЭК» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», если она будет доступна для всех потребителей г. Петропавловска.

Энергетики проинформировали участников встречи, что в АО «Северо-Казахстанская РЭК» интерактивная карта доступных мощностей успешно функционирует на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Данные здесь всегда актуальны, и любой потребитель при желании с лёгкостью может найти нужный ему источник подключения к сетям и проверить, есть ли там свободные мощности. Кроме того, в данный момент предприятием активно тестируется электронная система выдачи технических условий, которая

позволит оформлять и получать технические условия, не выходя из дома.

В ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» к созданию карты доступных мощностей только приступили. Однако с начала 2019 года, по словам Андрея Калиничева, предприятием были полностью сняты ограничения на подключение потребителей к тепловым сетям.

«За последние несколько лет многое сделано. Реконструированы основные крупные тепломагистрали города, и поэтому у предприятия появилась возможность подключать новых потребителей. Сегодня ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» полностью открыто для горожан. Сейчас мы работаем над созданием интерактивной карты доступных мощностей тепловой энергии. Однако хочу отметить, что создаётся она, как и все остальные подобные проекты, в первую очередь для управления режимами работы оборудования и сетей самого предприятия. Интегрировать данную карту с картами других коммунальных служб будет крайне проблематично, поскольку создаются они на разных платформах, а также потому что карты созданы без точных координат и привязки к местности», – резюмировал Андрей Калиничев.

По окончании встречи участники совещания пришли к выводу, что создание единой карты городских коммуникаций невозможно без государственной поддержки, а информацию о сетях коммунальных предприятий г. Петропавловска необходимо аккумулировать на платформе электронного правительства.

50

Поздравляем!

с 50-летним юбилеем
начальника планово-экономического
отдела ТОО «Севказэнергосбыт»
Шевелеву Раису Есимовну!

*Пусть искрятся радостью глаза,
Близкие пусть делятся любовью,
Пусть обходят бури и гроза.
Долгих лет и крепкого здоровья!*

Отдел по связям с общественностью.



Поздравляем!

55

с 55-летним юбилеем начальника отдела
организации и оплаты труда Петропавловской
ТЭЦ-2 Кривошеину Елену Равильевну!

*Счастливой быть и молодой,
Здоровой, яркой и счастливой,
И ослепительной душой*

Творить, парить мечтой красивой!

Отдел по связям с общественностью.

55

Поздравляем!

с 55-летним юбилеем
диспетчера диспетчерского пункта
М. Жумабаева электросетевого района
Олейника Владимира Евгеньевича!

*Желаем Вам любви и понимания,
Желаем веры в лучшее всегда!
Сбываются пусть Ваши все желания
Легко и без особого труда!*

Отдел по связям с общественностью.



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Поздравляем!

Сыздыкова К. М., Сивенков М. Н., Бутакову Т. В., Гутову Н. В., Колесникова А. Б., Шевелеву Р. Е., Треймака Р. С., Любимцева С. В., Слепнёву Н. А., Кулик А. Н., Лукьянченко Ю. Н., Панова В. А., Петрова А. Г., Пушкарёва П. Н., Бедного Ю. А., Куринного Д. Н., Саенко К. В., Стельмаха В. В., Стукаленко Е. Б., Хмару В. В., Анохину С. К., Родину М. А., Трушкова С. Ю., Кузенкова М. Г., Максимова С. А., Саенко А. В., Олейника В. Е., Вовненко В. Ю., Жапарову Д. Е., Татарченко И. В., Обичкина В. М., Попп Е. В., Янцена А. С., Клипперт Т. В., Айтбаева Д. А., Чуфарову В. В., Колесникова И. В., Крайнова А. П., Сизоненко М. А., Плохову Т. И., Нистрянку В. И., Исееву Н. В., Шишкина Д. А., Ширшова Р. А., Иванова Д. Ю., Солодухину Е. В., Синяковскую Д. О.

с днём рождения!

**Здоровья, сил душевных,
Сюрпризов ежедневных,
Тепла, добра, везения
И счастья. С днем рождения!**



Отдел по связям с общественностью.

ВАКАНСИИ

Инженер отдела энергетического контроля и балансов: высшее (или послевузовское) энергетическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование и стаж работы в данной сфере деятельности не менее трех лет.

Ведущий аналитик аналитического отдела: Высшее (экономическое, инженерно-экономическое, техническое, юридическое, IT-технологии) образование и стаж работы не менее 2 лет.

Начальник Службы безопасности и охраны труда: Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы на руководящей должности в области безопасности и охраны труда не менее 3-х лет, знание нормативных правовых актов, методических материалов по вопросам безопасности и охраны труда, основы организации работы по безопасности и охране труда, знание системы стандартов безопасности труда, знание порядка проведения расследования несчастных случаев, высокая исполнительность, ответственность, требовательность, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Начальник управления делами: Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет, знание законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, регламентирующих административно-хозяйственную деятельность предприятия, опыт работы в сфере организации и проведения развлекательных, культурно-массовых, спортивных мероприятий, высокая исполнительность, организаторские способности, творческий подход к выполнению заданий, креативность, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Инженер по безопасности и охране труда управления городских электрических сетей: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее года либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Инженер службы средств диспетчерского и технологического управления: Высшее профессиональное обра-

образование либо среднее техническое образование и стаж работы не менее трёх лет.

Инженер по безопасности и охране труда Благовещенской ремонтно-производственной базы Жамбылского электросетевого района: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее года либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Ведущий экономист по планированию планово-экономического отдела: Высшее экономическое образование и стаж работы по специальности не менее двух лет.

Уборщик служебных помещений: Знание правил и норм охраны труда, производственной санитарии.

Уборщик территории: Отсутствие вредных привычек. Знание правил и норм охраны труда, правил техники безопасности при работе с ручной электрокосой.

Ведущий специалист-аудитор: Высшее техническое (энергетика, машиностроение, строительство) образование. Опыт работы не менее 2-х лет. Знание MS Office.

Начальник участка сбыта энергии Акжайынского района: Высшее или средне-специальное техническое / экономическое образование.

Ведущий специалист по финансам: Высшее экономическое, финансовое образование. Опыт финансово-бухгалтерской работы не менее 1 года. Знание MS Office, 1С Бухгалтерия.

Кладовщик отдела материально-технического снабжения: Высшее или среднее профессиональное (техническое, экономическое) образование, опыт работы в сфере складского хозяйства не менее 1 года, опытный пользователь ПК.

Системный администратор: Высшее инженерно-техническое образование, опыт работы не менее 1 года по профилю должности, знание основных сетевых протоколов, представление о системах видеонаблюдения.

Начальник отдела договоров и организации тендеров: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 3-х лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Ведущий юрисконсульт: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 5 лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.