

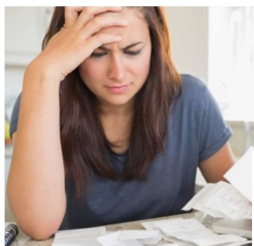


ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 3 Работу энергетиков оценили эксперты

АО «Северо-Казахстанская РЭК» посетили международные эксперты Всемирного банка.



СТРАНИЦА 5 Не копите долги

В ТОО «Севказэнергосбыт» ведётся работа по истребованию дебиторской задолженности.



СТРАНИЦА 6 Блиц с Галиной Левченко

Сотрудники двух компаний-юбиларов в коротких блиц-интервью рассказывают о себе.

Тепло приходит в дома петропавловцев

С 12 сентября в Петропавловске стартовал отопительный сезон.

Актуальным в этот период стал вопрос готовности жилого фонда к приёму тепла. По данным специалистов ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» в Петропавловске из 1073 многоквартирных жилых домов оформленные акты готовности получили 93,9%. В частном секторе из 1537 жилых домов акты готовности имеются всего у 345 хозяев.

Напомним, что о качественном теплоснабжении в отопительный период можно говорить только в случае, если внутренняя система дома готова к отопительному сезону. При отсутствии же паспорта готовности – а значит, невыполнении мероприятий, предписанных ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» – говорить со стопроцентной уверенностью о том, что зима будет тёплой, не приходится.

Среди юридических лиц подготовленность к отопительному сезону выглядит следующим образом. Из 1129 юридических лиц к приёму тепла подготовили свои объекты 792, что составляет 64,6%.

Социальные объекты (детские сады, школы, средние и высшие профессиональные учебные заведения, лечебные учреждения) готовы к отопительному периоду на 100%.

СИМВОЛ СВЕТА И ТЕПЛА



Где вырабатывают свет и тепло в Петропавловске? Конечно же, на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Для горожан местная теплоэлектроцентраль – это три дымящиеся трубы, которые они видят из окон своих квартир ежедневно. Как же устроены эти трубы?

Исполинские сооружения из железобетона высотой 150 метров появились вместе со станцией в прошлом веке. Например, дымовая труба № 1, самая старшая, была построена в 1961 году. Позже, по мере установки дополнительных котлов и турбин, появились на свет ещё две «сестрёнки». Так и стоят с тех пор. Одна из труб не так давно (в 2017 году) прошла капитальную реконструкцию, которая проводится до-

статочно редко – раз в 15 лет.

Для чего же станции нужны трубы и как они устроены? В дыме содержатся продукты горения топлива, сжигаемого в паровых котлах. Через трубы дымовые газы рассеиваются в атмосфере, причём конструкция труб позволяет это делать эффективно и с минимальным ущербом для экологии.

У основания труба имеет диаметр 12,42 м, у самого верхнего края – 7 метров. При этом толщина стенки ствола трубы является переменной – от 160 мм вверху до 750 мм внизу. Также в трубе предусмотрена футеровка толщиной 120 мм, которая защищает внутреннюю поверхность от излишнего нагрева, химических и механических повреждений. Кроме того, в трубе преду-

смотрены два диаметрально противоположных проёма для подводящих газов.

«Трубы – важный элемент в работе всей станции. Поэтому мы усердно следим за их состоянием. В ходе последнего ремонта дымовой трубы № 1 мы привели в норму железобетонный ствол трубы, установили новый оголовок и восстановили разрушенную футеровку, а на участки трубы, больше других подверженные воздействию разрушающих факторов, был нанесён современный многокомпонентный кислотоупорный материал, который обеспечит ещё более продолжительную и безаварийную эксплуатацию объекта», – отметил директор Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Виктор Бармин.

Работу энергетиков



оценили эксперты

26 сентября 2018 года в целях сбора информации по индикатору «Подключение к системе электроснабжения» субнационального рейтинга Doing Business АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» посетили международные эксперты Всемирного банка. Во встрече также приняли участие руководители ГУ «Территориальный департамент комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК по СКО» и ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата СКО».

По результатам встречи экспертами были отмечены следующие положительные моменты по организации работы и улучшению качества обслуживания потребителей:

- функционирование центра обслуживания потребителей, предназначенного для очного приёма обращений потребителей по вопросам энергопотребления, технологического присоединения, осуществления платежей, создания ком-

фортной, эргономичной среды взаимодействия, повышения эффективности обслуживания;

- внедрение автоматизированной системы управления процессом технологического присоединения потребителей;

- наличие на сайте Компании электронной карты мощностей, отображающей информацию о наличии доступных мощностей на подстанциях АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»;

- соответствие Компании международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, подтверждённое наличием сертификатов международного образца.

На заключительном совещании были озвучены перспективы внедрения WEB-портала по приёму обращений и выдаче технических условий, который позволит потребителям в онлайн-режиме подавать заявления на получение технических условий, отслеживать рассмотрение заявлений и получать готовые технические условия.

В Доме профсоюзов открыт "Центр примирения"



В здании территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Северо-Казахстанской области» состоялось торжественное открытие Центра примирения. Открытие Центра примирения прошло в соответствии с меморандумом о взаимном сотрудничестве между Северо-Казахстанским областным судом и профсоюзным центром СКО и будет способствовать оперативному и комплексному рассмотрению конфликтных ситуаций, получению квалифицированной правовой помощи специалистов и, в целом, обеспечению стабильности в трудовых коллективах.

Данный центр пропагандирует развитие медиации (медиация – форма внесудебного разре-

шения споров с помощью третьей нейтральной беспристрастной стороны – медиатора) и примирительных процедур в области не только трудовых отношений, но и брачно-семейных, гражданских, отношений наследственного права, хозяйственных споров и многое другое. Каждый, кто нуждается в юридической помощи, может обратиться в Центр примирения, который находится по ул. Конституции Казахстана, 28, каб. 453, и получить консультацию квалифицированных специалистов.

Елена ПОМОГАЛОВА,
председатель профсоюзной организации
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

Время работы Центра примирения:

- ежедневно в рабочие дни с 9.00 до 18.00 час.

- перерыв с 13.00 до 14.00 час.

Телефоны: 46-08-53, 46-48-49.

Электронный адрес: skoblsov@mail.ru

По всем вопросам, касающимся работы Центра примирения, обращаться в профсоюзный комитет по телефонам 33-80, 31-46-60.



Не копите долги



В ТОО «Севказэнергосбыт» остаётся актуальной проблема просроченной дебиторской задолженности. На 1 сентября 2018 года общая сумма, которую задолжали энергетикам нерадивые потребители, составила свыше 308 млн тенге. Для того чтобы взыскать с неплательщиков долги за потреблённые услуги, представители энергосбытовой компании порой идут на крайние меры.

Стоит отметить, что большая часть дебиторской задолженности – 176,4 млн тенге – приходится на юридических лиц, немало задолжали и бытовые потребители – 132,3 млн тенге. Причины накопления долгов за свет и тепло могут быть разными, однако вернуть деньги за потреблённые услуги неплательщикам придётся в любом случае.

«В числе так называемых дебиторов оказываются, как правило, потребители, недобросовестно относящиеся к своим обязательствам, накапливающие в течение нескольких

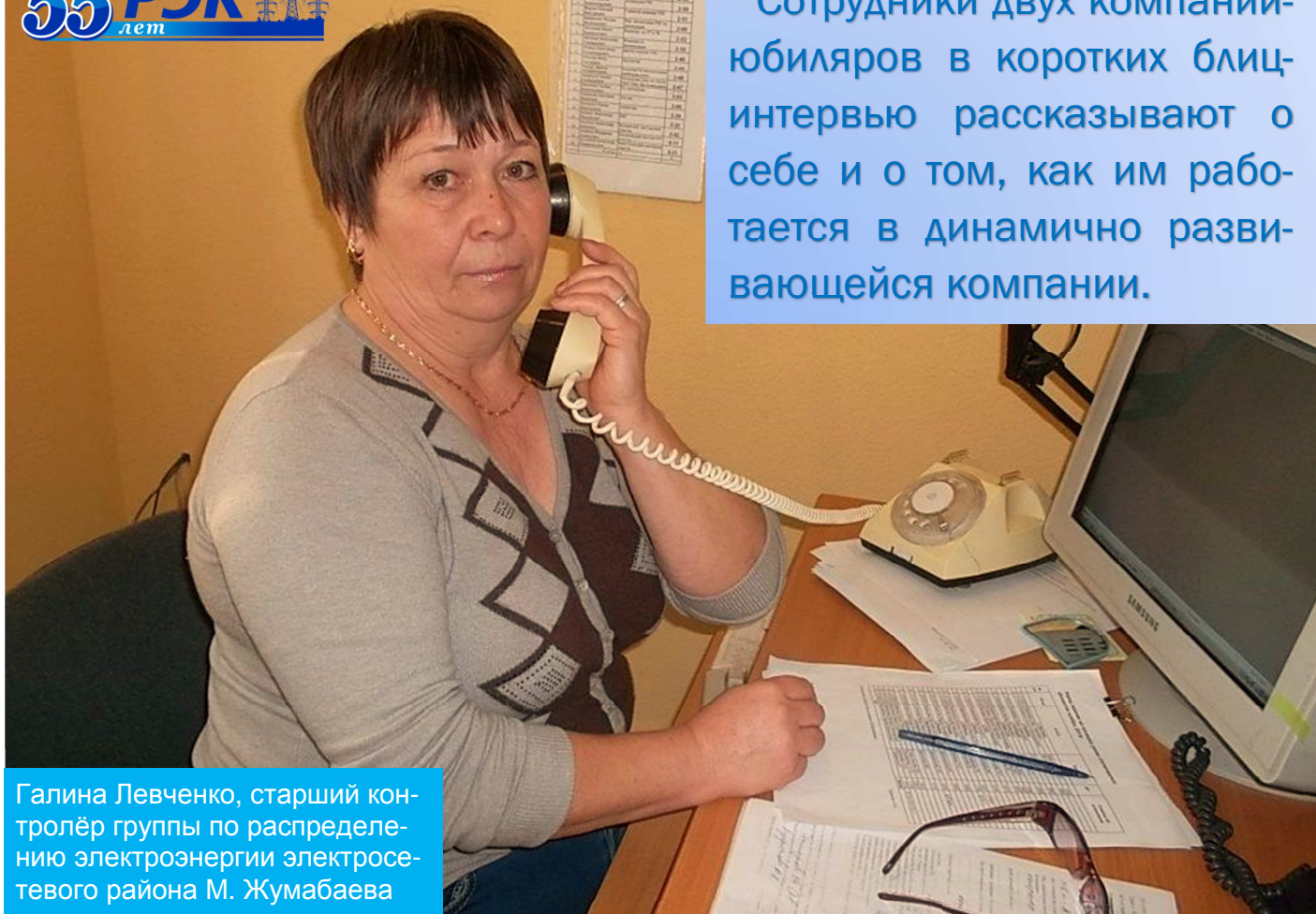
лет большие суммы долга. Как это ни странно, зачастую злостными неплательщиками являются вполне платежеспособные горожане. Однако есть среди неплательщиков и потребители, попавшие в сложную житейскую ситуацию. Таким потребителям мы идём навстречу, составляем график погашения задолженности. Но и к нам нужно отнестись с пониманием. Ведь потребитель сначала пользуется услугой, а затем вносит за неё оплату, что ставит компанию в заведомо невыгодное положение и создаёт ситуацию, благоприятную для возникновения должников-дебиторов», – объясняет и. о. генерального директора ТОО «Севказэнергосбыт» Магауия Сагандыков.

Как становятся злостными неплательщиками? Очень просто! Достаточно пропустить всего лишь одну оплату – и вы уже на карандаше у специалистов ТОО «Севказэнергосбыт». Первым делом компания через контролёров оповещает вас об имеющейся задолженности и о

необходимости погасить её в течение месяца. Если эти требования проигнорированы, то энергетикам ничего не остаётся, кроме как лишиться вас права пользования услугой – или просто отрезать от источника энергоснабжения. Имейте в виду, что после прекращения подачи электроэнергии вам нужно будет не только погасить долг, но и заплатить за подключение, прежде чем электричество снова появится в доме или квартире.

Нередки случаи, когда и данная мера не способна возыметь должного действия на потребителя. Тогда энергетики идут дальше, подключая к работе частных судебных исполнителей. Так, за восемь месяцев 2018 года в суд направлено 1765 исковых заявлений, по 334 из которых долг оплачен до вынесения судебного решения. Также судом вынесено 1290 решений на сумму 164 млн тенге, в процессе рассмотрения находится 141 иск на сумму более 18 млн тенге.

Энергетики отмечают, что действенными мерами в борьбе с должниками являются наложение ареста на имущество, ограничение на выезд за пределы Республики Казахстан, взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений), а также изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автомобиля) для реализации с торгов. Также совместно с частными судебными исполнителями сотрудниками компании проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества.



Галина Левченко, старший контролёр группы по распределению электроэнергии электросетевого района М. Жумабаева

Сотрудники двух компаний-юбиляров в коротких блиц-интервью рассказывают о себе и о том, как им работает в динамично развивающейся компании.

Блиц

с Галиной Левченко

1. Помните ли Вы свой первый день на работе? Кратко опишите его.

- Конечно, помню. Это был осенний день 9 октября 2008 года. Мне предстояло знакомство с новыми людьми, с новым коллективом, с новыми обязанностями. Момент был очень волнительным, но встретили меня радушно и приветливо.

2. Самое яркое событие, которое произошло с Вами за время работы в компании?

- Самое яркое событие за эти годы – это то, что наш РЭС был признан лучшим районом электрических сетей 2015 года. И мне очень приятно осознавать, что в этой победе есть и мой вклад.

3. Расскажите о достижениях, которыми Вы гордитесь?

- Наш коллектив каждый год участвует в соревнованиях оперативно-ремонтного персонала распре-

лительных сетей и занимает призовые места.

4. Какие качества отличают энергетиков от людей других специальностей?

- Энергетики – это люди, которые дают свет и тепло в наши дома, люди высокой ответственности и большого профессионализма, неравнодушные, очень отзывчивые.

5. Какие профессиональные качества Вы бы хотели развить в себе?

- Я бы хотела осваивать новые программы и технологии и добиться отличных результатов.

6. С каким типом людей Вам работается лучше и почему?

- Легче мне работается с профессиональными и понимающими людьми.

7. Как Вы справляетесь с трудностями на работе?

- Я стараюсь решать проблемы, но если у меня что-то не получается, я обращаюсь за помощью к своим старшим коллегам.

8. Какой Вы видите нашу компанию через 10 лет?

- Я вижу её преуспевающей, процветающей и стабильной.

9. Если бы судьба не свела Вас с нашей компанией, чем бы Вы сейчас занимались?

- Если бы судьба не свела меня с нашей компанией, то я бы работала по специальности – товароведом.

10. Какой совет Вы бы дали новым сотрудникам?

- Я бы посоветовала новым сотрудникам перенимать опыт у более опытных работников, стараться совершенствовать свои знания, усваивать новые технологии, сохранять традиции, сложившиеся в нашем коллективе.

Новости энергетики

Производство электроэнергии в Казахстане увеличилось на 6,2 %.

В Казахстане объём производства электроэнергии в январе-августе 2018 года составил 71,193 млрд кВт·ч, что на 6,2 % больше, чем в аналогичном периоде 2017 года, передаёт корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на комитет по статистике Министерства национальной экономики РК.

В отчётном периоде было произведено теплоэнергии в объёме 54,257 млн Гкал (увеличение производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 8,1 %), объём услуг по водоснабжению составил 1,818 млрд куб. м (-2,3 %).

Новая подстанция KEGOC в Туркестане будет стоить 8 млрд тенге.

Системный оператор планирует построить линию постоянного тока с севера на юг в 2019-2026 годы.

АО «Компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC) намерено построить новую подстанцию в Туркестане, стоимость которой может составить 8 млрд тенге. По информации системного оператора электроэнергии, новый объект в Туркестане предназначен для усиления схемы внешнего электроснабжения города посредством создания дополнительных электрических связей между магистральной электрической сетью высокого напряжения 220 кВ и местной сетью 110 кВ. «Это будет подстанция 220 киловольт с трансформаторами напряжением 220-110 киловольт. Это отличает данную подстанцию от ранее построенной подстанции 500 киловольт «Алма», которая оснащена трансформаторами напряжением 500-220 киловольт», – поясняют в KEGOC. Конкретные подрядные организации и поставщики по данному проекту будут определены в установленном порядке на основе конкурса, указывают в госкомпании. Вместе с тем KEGOC планирует разработку ТЭО по строительству линии постоянного тока с севера на юг Казахстана в 2019 году. «Реализация проекта намечена на 2019-2026 годы. Стоимость и основные параметры проекта, в том числе маршрут строительства линии постоянного тока, будут определены по результатам ТЭО», – отмечается в письме. Проект предполагает реализацию инновационной для Казахстана технологии передачи постоянного тока, резюмируют в KEGOC.

Франция и Китай намерены продолжить строительство АЭС в Англии.

Советник по вопросам атомной энергетики в

посольстве Франции в Пекине и постоянный представитель комиссариата атомной энергии Франции в Китае Кристоф Пуансо сообщил о том, что сотрудничество компаний EDF (Франция) и CGN (Китай) в Британии продолжится после проекта по строительству АЭС «Hinkley Point C» ещё на двух площадках.

На площадке «Sizewell C» будут построены блоки с реакторами EPR. Проект будет реализован двумя компаниями совместно, у EDF будет 80 % акций, а у китайской корпорации – 20 %.

На площадке «Bradwell» предполагаются к строительству блоки с реакторами HPR-1000. В качестве референтных для них выбраны строящиеся в Китае блоки №№ 3/4 АЭС «Fangchenggang». Корпорации CGN в данном проекте будет принадлежать 66,5 % акций, а французской компании – 33,5 %.

В Германии закурсивровал первый в мире поезд на водородных топливных элементах.

Властями Нижней Саксонии на севере Германии запущен первый в мире водородный поезд Coradia iLint, который вчера выполнил свой первый регулярный рейс, перевозя пассажиров по маршруту Куксхафен – Букстехуде. Теперь состав станет курсировать между городами – Куксхафеном, Бремерхафеном, Бремерферде и Букстехуде.

Поезд спроектировали и собрали в немецком городе Зальцгиттер сотрудники французской компании «Alstom». На одной заправке он может преодолеть до 1 тыс. км. На его крыше установили цистерну с водородом и топливным элементом, перерабатывающим энергию водорода в электроток. Скорость такого состава может достигать 140 км в час.

По мнению экспертов, транспортом на водородных топливных элементах наносится меньше вреда окружающей среде. Они производят электроэнергию для электродвигателя на борту транспортного средства. Однако противники использования водорода в качестве топлива предупреждают, что смесь водорода с воздухом взрывоопасна, а процесс сжигания водорода потребляет большое количество энергии.

Пока поезда на водородных топливных элементах собираются применять на коротких неэлектрифицированных участках железных дорог. В ближайшем времени региональные дизель-составы заменят на водородные: «Alstom» заключила договор на поставку до конца 2021 года 14 поездов на водородных топливных элементах Coradia iLint для железных дорог Нижней Саксонии. По информации BBC, на эти цели из земельного бюджета выделено € 81,3 млн.

Отмечено, что «Alstom» к 2021-22 годам также запланировала запуск первых поездов на водородных топливных элементах в Великобритании.

По страницам публикаций

На сэкономленном металле

В прошлом году коллектив арматурного цеха комбината производственных предприятий выступил инициатором борьбы за экономию металла. Арматурщики и теперь продолжают эту борьбу. Они добились хороших показателей. Например, в июне члены бригады Филиппа Митина уже работают на сэкономленном металле.

В борьбу за экономию металла включились все рабочие. Они навели образцовый порядок в помещениях цеха, на площадке, применяют мелкие обрезки арматурной стали, а отходы металла собирают в специальные ящики. Большая экономия металла получается в результате тщательного пересмотра рабочих чертежей и изменения отдельных конструкций.

Экономить все и во всяком деле — долг каждого коллектива стройки.

А. КУРЧЕНКОВА,

мастер арматурного цеха.

На снимке: сварщик цеха Виктор Гавриленко, ежедневно перевыполняющий нормы.



Годовой — за полгода

В июле на монтажном участке будет перевыполнен годовой план по рационализации и изобретательству. Уже сейчас внедрено предложений с общим экономическим эффектом свыше 8 тысяч рублей при годовом плане 10 тысяч.

Наиболее активными рационализаторами на участке являются слесарь кислородной станции Семен Кокарь и старший прораб Григорий Герасименко. Например, Кокарь в этом году подал пять

предложений, из которых четыре уже внедрены. А два предложения Герасименко: замена сборных железобетонных плит на 23 отметке главного здания и монтаж последнего пролета котельного цеха без фонаря — дают экономию в сумме около трех тысяч рублей.

Рационализаторы участка вносят большой вклад в борьбу за технический прогресс, за досрочное выполнение плана.

А. ШУБИНА,
инженер БРИЗа.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД К ДЕЛУ

КОМПЛЕКСНАЯ бригада, которую возглавляет Николай Скляренко, ведет работы в основном на главном корпусе станции. Люди здесь, как говорится, с умелыми руками и пытливым мышлением: они с успехом выполняют арматурные, опалубочные и бетонные работы на важнейших пусковых объектах. Часто встречаются серьезные трудности, но члены бригады во главе с Николаем Скляренко успешно преодолевают их.

Успех бригады — в правильной организации труда. Но это дается благодаря творческому подходу к делу. Приведу несколько примеров.

На 23 отметке бункерного отделения бригаде Скляренко было поручено заделать проемы стен. Для выполнения кирпичной кладки надо было сделать леса по всей длине стен. Дополнительные затраты плюс время. Скляренко посоветовался с товарищами, прорабом и предложил леса не делать. Решено было воспользоваться балками шнековой площадки для устройства козел на передвижных брусках. Попробовали. Получается неплохо. Уста-

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ БРИГАДЫ НИКОЛАЯ СКЛЯРЕНКО

новку и передвижение этих козел бригада произвела своими силами. Таким образом, не пришлось отрывать на эту работу плотников, расходовать лесоматериал.

Новое — в производство

Другой пример. На бункерной надо было подавать стройматериалы. Скляренко вместе с товарищами изучил выданную им схему подачи материалов. По ней намечалось подавать кирпич, бетон и раствор через торец здания с помощью лебедки и устройства подъездов. Дело оказалось кропотливым. А если сделать проще: пробить в плите перекрытия отверстие (а потом заделать его) и через него организовать подачу материалов. Сама подача их полностью будет механизирована при помощи крана БК-405.

Творчески подошли члены бригады и к монтажу технологических каналов из коробов ПКУ. Чтобы ускорить процесс монтажа и обойти предполагаемый ручной труд, Скляренко и его товарищи изменили систему строповки короба: монтажные петли были установлены сверху. При таком положении короб можно было подавать на место установки прямой и обратной сторонами, отпала необходимость в ручных операциях.

Подобных примеров много. Они говорят о том, что если каждый бригадир и его товарищи будут творчески подходить к выполнению тех или иных работ, то они смогут более правильно и производительнее организовать свой труд.

Бригада Николая Скляренко соревнуется за право именоваться коммунистической. Она регулярно перекрывает задания, выполняет самые различные работы. Опыт этой бригады с точки зрения творческого подхода к организации труда следует перенять другим строителям.

К. КОЛЬМАН,
начальник отдела труда и зарплаты.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



МАФИЯ

ЗАПИСЬ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ ТУРНИР УЖЕ НАЧАЛАСЬ!

**СПРАВКИ
В ОТДЕЛЕ ПО СВЯЗЯМ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

34-74

Поздравляем

Дубкову Е. Н., Исаева А. Е., Петрову Н. В., Абдрахманова Э. А., Ломзова Д. Н., Мукашева Р. Е., Симонова Л. М., Есентемирову Г. А., Шулпина И. В., Ерменбаеву М. М., Лаврик О. И., Белимову Т. Ю., Майер Ю. В., Галимова Р. К., Демяненко И. Н., Пастухова В. Н., Воротынцеву О. В., Плотникову Д. Р., Улитина С. М., Нигматулина Р. М., Флинта В. В., Зарицкую Н. М., Сандерова Н. В., Феллер А. Г., Балкашева К. К., Сагандыкова М. К., Токтарбаева Р. Ж., Фролову Л. Г., Байматову С. К., Глизовенко А. А., Скородумову К. С., Коннову Г. И., Шулепову И. А., Лущика Б. С., Баймбетова А. К., Камзенова Д. К., Полин О. В., Бранта Е. Ю., Герасимову Н. В., Сазонова В. О., Гузеева А. С., Евсюкова В. Ю., Тастанбекову О. Г., Яншина А. Р., Кобец Н. Л., Мачульского В. С., Бербериха В. А., Ушакова Г. Г., Шмырёва Ю. Ю., Суханцова Д. В., Савченко А. П., Марченко Л. П., Литовченко И. И., Бондарь Л. А., Преснецову Л. А., Червоненко Н. А., Личковаху Р. С., Борзилову М. В., Курганова М. Ю., Смагулова Р. О. с днём рождения!

С днём рождения
поздравляем,
В жизни пусть
всегда везёт!
И по лесенке
карьера
Беспрпятственно идёт!

Отдел по связям
с общественностью.

ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи: Среднее профессиональное образование. Знание безопасных приёмов работы и мер безопасности при работах на ВЛ.

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Сезонный рабочий (на период ремонтной кампании): Без предъявления требований к образованию и опыту работы. Без вредных привычек.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Маляр: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Ведущий инженер по надзору за строительством: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Строительство».

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Инженер по безопасности и охране труда: Высшее техническое образование и стаж работы на инженерно-технических должностях в энергетических организациях не менее 1-го года, либо среднее техническое образование и стаж работы в энергетических организациях на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей: Образование – среднее профессиональное техническое и стаж работы не менее 1 года.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Мастер службы подстанций: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование, соответствующее профилю производства и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 2-х лет.

Слесарь по ремонту оборудования топливоподдачи: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Мастер Кызылжарского РЭС: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 3-х лет.

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений: Общее среднее образование, среднее профессионально-техническое образование по специальности «Электрослесарь».

Секретарь-референт: высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользователь ПК.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz
в разделе
«Вакансии группы компаний»