



ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 3 В целях безопасности

На предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» прошёл взаимный аудит по вопросам безопасности, охраны труда и экологии.



СТРАНИЦА 4 С заботой об экологии

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» много внимания уделяется экологическому аспекту производства.



СТРАНИЦА 6 Блиц с Ларисой Гашенёвой

Сотрудники двух компаний-юбиларов в коротких блиц-интервью рассказывают о себе.

Заседание производственного совета

В последнее воскресенье сентября в Казахстане отмечается День труда, установленный Указом Президента Республики Казахстан в ноябре 2013 года в целях возрождения традиций уважения к рабочим профессиям и осознания важности труда с раннего возраста.

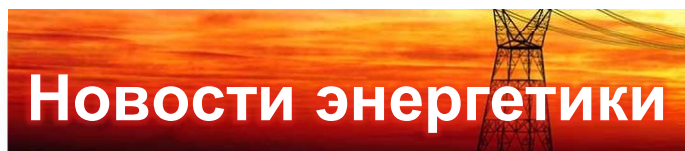
В рамках реализации целей Национальной программы достойного труда в Республике Казахстан, разработанной совместно с Международной организацией труда, 18 сентября в АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» прошло очередное заседание производственного совета, на котором были рассмотрены предложения и замечания технических инспекторов и членов производственного совета, направленные на улучшение условий труда работников предприятия.

Одним из вопросов, рассмотренных на заседании, был вопрос замены специальной одежды для работников по профессии слесарь-сантехник ремонтного цеха и специальной обуви для работников по профессии электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы РЗАИ, ведущий инженер, инженер службы РЗАИ.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Главными задачами профсоюзов являются создание здоровых и безопасных условий труда, обеспечение работникам качественных рабочих мест, справедливой оплаты труда и надёжной социальной защиты при соблюдении общепризнанных принципов социального диалога и уважении профсоюзных свобод и прав человека.

Надо отметить, что все эти вопросы на нашем предприятии решаются в рамках социального



В Казахстане не знают, когда начнут торговать квотами на выбросы.

Журналистам бизнес-портала abctv.kz удалось заполучить комментарии директора Департамента по изменению климата Министерства энергетики Республики Казахстан Олжаса Агабекова, который заявил: «С 1 января 2018 года она (торговля квотами. – Ред.) стартовала... Торговли пока, насколько мне известно, не было еще. Это связано с тем, что был принят национальный план на три года, квоты были распределены на три года. Пока предприятиям, я считаю, что квот достаточно. На торги они будут выходить по мере уменьшения этих квот. Это мы планируем в 2019-2020 годы», – сказал он.

Запуск торговли квотами на выбросы был приостановлен в 2016 году до 2018 года. О введении усовершенствованной системы торгов в этом году министр энергетики Канат Бозумбаев заявлял на саммите «Одна планета» по вопросам изменения климата в Париже в декабре. Тогда же энергетические компании предлагали пересмотреть объём квот на вредные выбросы в 2018 году.

АО «Жасыл даму», занимающееся учётом выбросов на электронной платформе, сообщало в апреле, что торговля квотами находится в процессе полного запуска. Для этого в начале года предприятия-участники готовили отчёты и проходили инвентаризацию. Национальный план распределения квот, принятый в январе 2018 года, устанавливает общий объём выбросов на 129 компаний на период 2018-2020 годов.

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев поручил руководителям крупнейших компаний страны построить в Туркестане по одному объекту.

Как сообщает пресс-служба Туркестанской области, в ходе визита главы государства в регион, он отметил, что государство оказывает постоянную поддержку предпринимателям, и теперь они должны внести свой вклад в развитие государства. К примеру, руководителю строи-

партнёрства. Работодатель совместно с профсоюзом находит резервы для улучшений условий безопасности и охраны труда и создания в коллективе здорового, безопасного и комфортного рабочего климата.

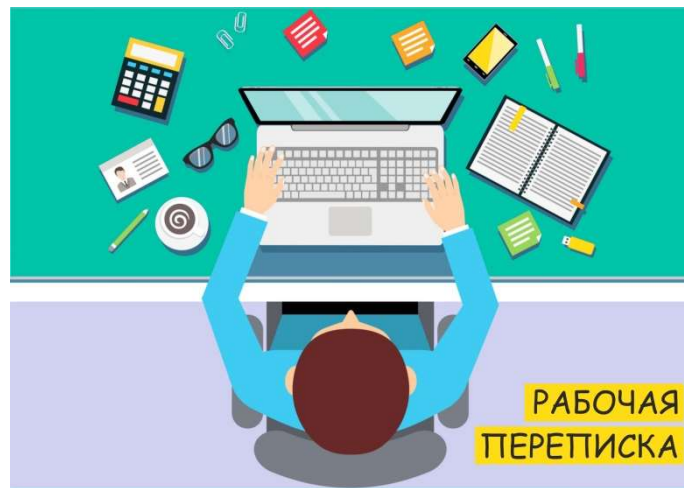
Елена ПОМОГАЛОВА, председатель профсоюзной организации АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

тельной компании «Базис-А» Александру Беловичу президент поручил построить в городе здание театра. В свою очередь, А.Белович пообещал выполнить данное поручение. А одному из руководителей компании ENRC, миллиардеру Патоху Шодиеву поставлена задача по строительству в Туркестане музея тюркских народов.

Кроме того, председателю правления АО «Национальная компания «КазМунайГаз» Сауату Мынбаеву было дано поручение построить стадион в соответствии с международными требованиями. Наряду с этим, холдинг «VI Group» под руководством Айдына Рахимбаева возведет «Центр казахских ханов, биев и батыров», а строительная фирма «Хайвилл Казахстан» приступит к строительству жилого комплекса. Национальная компания «Казакстан темир жолы» построит Дворец молодежи, а АО «KEGOC» построит мини-музей Ходжи Ахмеда Ясави.

Вместе с тем, АО «Казпочта» запустит в Туркестане почтовое отделение и цифровой офис, а АО «Казактелеком» внедрит Smart технологии. В свою очередь предприниматель Данияр Абылгазин пообещал построить водноспортивный комплекс, а Нурлан Смагулов открыть автосалон. Вместе с тем, АО НАК «Казатомпром» окажет финансовую поддержку Туркестану. Также свой вклад в развитие Туркестана внесут турки.

Предприниматели и представители компаний выразили готовность построить в Туркестане больницу и колледж. Президент обозначил объекты на бумаге и записал, кому поручено строительство.



В целях безопасности



С 11 по 14 сентября 2018 года состоялся взаимный аудит по безопасности, охране труда и окружающей среды. Это уже пятое подобное мероприятие с 2016 года. Взаимный аудит стал для Департамента безопасности, охраны труда и экологии АО «ЦАЭК» (ДБОТЭ) отличной платформой для организации различных тренингов и презентаций.

В аудите, проведенном на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», приняли участие работники служб безопасности, охраны труда и отделов охраны окружающей среды всех дочерних организаций АО «ЦАЭК». Перед началом аудита ДБОТЭ организован тренинг на тему «Выявление коренных причин с применением методов «Пять „почему“ и дерево причин», а также презентация на тему «Страховочные привязи для безопасного выполнения работ на высоте».

В целях детализированной проверки, участников разделили на 3 группы: по генерации энергии и распределению тепловой энергии; по распределению электрической энергии; по экологии. В ходе проведения взаимного аудита участники выявили для себя лучшие практики, применяемые в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», и поделились опытом со своими коллегами из Северного Казахстана.

В завершающий день, в интервью на корпоративном радио АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», сотрудники ДБОТЭ ответили на часто задаваемые вопросы о безопасности, охране труда и экологии. «Наша команда стремится к постоянному совершенствованию своей деятельности, поэтому мы надеемся, что последующие взаимные аудиты также помогут нам в улучшении процессов. От лица ДБОТЭ АО «ЦАЭК» выражаем благодарность команде специалистов безопасности, охраны труда и экологии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», а также отделу по связям с общественностью за помощь в организации взаимного аудита», – отметил Руслан Зинатулин, директор ДБОТЭ.

Тема письма

Графа RE: помогает участникам диалога. По ней можно понять тему вопроса сейчас и отфильтровать все ненужные ключи потом, когда понадобится поднять архивы

НЕТ

Манипуляции без конкретики:
«Срочное сообщение!!!»
Затянутому началу:
«RE:RE:RE:RE:RE:RE:RE: Текст»

ДА

Неизменному и понятному названию ветки в переписке:
«Календарь отпусков отдела X»



С заботой об экологии



На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уделяют много внимания экологическому аспекту производства. Соблюдая природоохранное законодательство, энергетики стремятся к минимизации воздействия на окружающую среду. Поэтому, несмотря на активный рост мощностей, в последние годы теплоэлектроцентраль добилась значительных успехов в вопросах экологии.

За последнее десятилетие на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проделана огромная работа по увеличению надёжности работы энергетического оборудования. В первую очередь это установка новых турбо- и котлоагрегатов, а также реконструкция имеющихся активов с применением современных технологий. Вместе с улучшением технических характеристик оборудования улучшается и экологическая составляющая работы станции.

«К 2017 году на всех 12-ти котлоагрегатах станции мы установили титановые эмульгаторы второго поколения им. Панарина вместо морально устаревшего золо-пылеочистного оборудования. Благодаря этому на сегодняшний день

коэффициент очистки дымовых газов составляет 99,5 % (ранее этот показатель составлял 95,8 %), снизился общий объём выбросов загрязняющих веществ с 42 579 до 35 075 тонн, сократилась концентрация неорганической пыли в дымовых газах с 1824 до 1650 мг/м³. Также на котлоагрегатах установлены приборы учёта автоматизированных стационарных постов с системой непрерывного экологического мониторинга в дымовых газах. Данное оборудование позволяет отслеживать концентрацию оксида азота, оксида серы, двуокиси углерода и золы в режиме реального времени», – отмечает начальник отдела охраны окружающей среды Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анна Айтিকেва.

Ошибки содержания

Деловое письмо – не место для долгих прелюдий. Вашему собеседнику важно сразу понять, в чем суть просьбы или задачи.

НЕТ

«Привет, как жизнь, слышал ты недавно был в отпуске. И я бы съездила, да не дают. Мы тут болтали и решили, что было бы круто собрать отчет за месяц»

ДА

Четкой структуре изложения просьб и пожеланий:

- * понятно, чего хочет собеседник
 - * задача сразу же разложена по пунктам
 - * ее выполнение занимает меньше времени
- «Добрый день. Для предстоящего собрания нам требуются отчеты за прошедший месяц от каждого спикера. Отправить информацию необходимо до 5 июля. Если не успеете – предупредите заранее»





Положительные изменения коснулись и процесса складирования золошлаковых отходов. С января 2013 года пущена в эксплуатацию секция № 3 золоотвала № 2, оснащённого системой контроля состояния дамб, пятью наблюдательными скважинами в санитарно-защитной зоне, а также противофильтрационным водонепроницаемым основанием из уплотнённой глины. Проектная вместимость золоотвала составляет 8,74 млн кубических метров, срок службы с учётом наращивания дамб – 25 лет.

«Отработанные золоотвалы рекультивируются, а земли возвращаются в собственность государства. Сейчас ведутся работы по рекультивации третьего по счёту золоотвала. Заполненную секцию покрывают защитным слоем из уплотнённой карьерной супеси толщиной 0,5 м с добавлением 10 % растительного грунта в верхнем слое толщиной 0,2 м. Таким образом отработанным участкам земли возвращаются плодородные свойства», – поясняет Анна Айтিকেева.

Также бережно энергетики относятся к водным и земельным ресурсам. Регулярно проводится очистка пруда-охладителя Большое Белое от иловых и донных отложений. На отводящем канале установлена двойная цепь боновых заграждений, что исключает попадание отработанного турбинного масла и нефтепродуктов в

воду. Что касается заботы о земле, то на станции завершается замена масляных выключателей на элегазовые, что позволяет снижать выбросы в атмосферу при гашении дуги, а также исключает протечку масла и попадание его в грунт.

Петропавловская ТЭЦ-2:

- коэффициент очистки дымовых газов – **99,5 %**;
- объём выбросов загрязняющих веществ – **35 075 тонн**;
- концентрация неорганической пыли в дымовых газах – **1 650 мг/м³**.

Запрещенные слова

Некоторые фразы сразу настраивают собеседника против вас. Вот топ самых раздражающих.

«Вы получаете наши/мои сообщения?»

«Доброго времени суток!»

«Я вас категорически приветствую!»

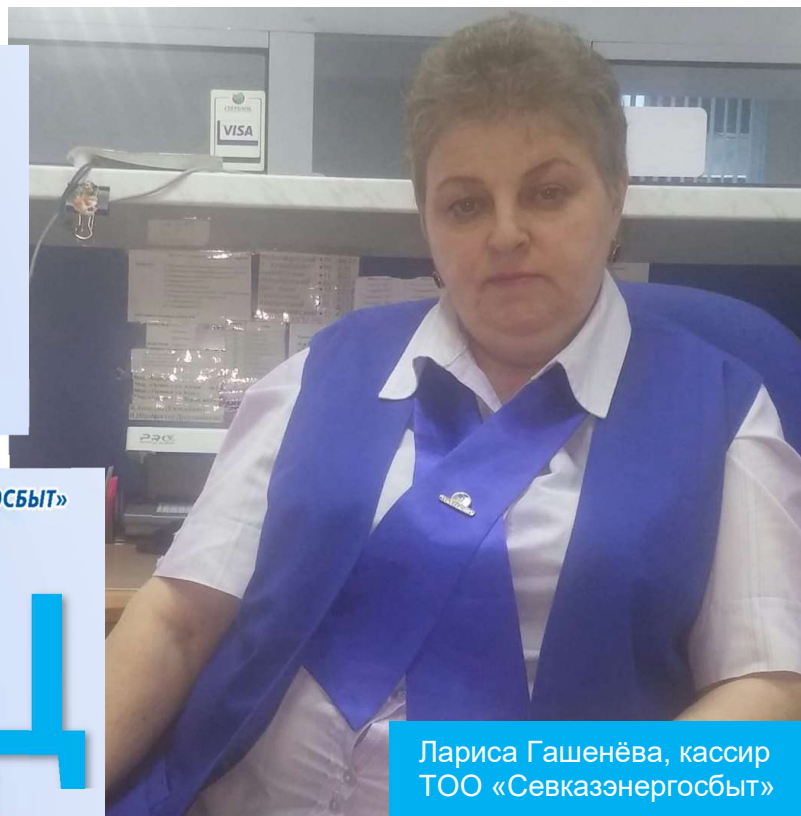
«Заранее спасибо»

Не отбирайте у адресата право на «нет»



СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Сотрудники двух компаний-юбиляров в коротких блиц-интервью рассказывают о себе и о том, как им работает в динамично развивающейся компании.



Лариса Гашенёва, кассир ТОО «Севказэнергосбыт»



БЛИЦ

с Ларисой Гашенёвой

1. Помните ли Вы свой первый день на работе? Кратко опишите его.

- Первый рабочий день в организации (тогда еще «Гортеплокоммунэнерго») был 9 марта 1994 года. Создали абонентский отдел, куда меня приняли техническим контролёром. Следовало создать абонентскую базу данных, и мне поручили поехать в домоуправление № 1 для составления списков абонентов по тепловой и электрической энергии.

2. Самое яркое событие, которое произошло с Вами за время работы в компании?

- Пожалуй, одним из самых ярких событий стал перенос данных об абонентах с бумажных носителей в компьютерную базу данных. Компьютеров тогда еще было мало. Работать на них было интересно и немного страшно.

3. Расскажите о достижениях, которыми Вы гордитесь?

- Я овладела компьютером, хорошо изучила программу, с которой работаю. Мне это интересно. Интересно каждый день открывать новые возможности для удобства работы.

4. Какие качества отличают энергетиков от людей других специальностей?

- Я не думаю, что люди, работающие в энергетике, отличаются от тех, кто работает в других отраслях. Везде важны чувство ответственности и профессиональный долг, а также поддержка тех, кто трудится рядом с тобой.

5. С каким типом людей Вам работается лучше и почему?

- Я считаю себя человеком достаточно коммуникабельным. Люди все разные. И если начать выбирать, какой тип личности нравится тебе больше всего, то можно остаться в одиночестве, а то и вообще без работы. Умение приспособиться к работе в большом коллективе – очень важная черта.

6. Как Вы справляетесь с трудностями на работе?

- Трудности я преодолеваю. Без этого нельзя двигаться вперед.

7. Какой совет Вы бы дали новым сотрудникам?

- Находить в работе больше позитива, возможностей для самосовершенствования.



Черные приемы

Голосовые сообщения - не всегда удобны для получателя

Запрос в ночи - это противоречит принципам гуманизма

Сообщения, которые присылают вот таким вот образом. Объяснить, почему это плохо?



По страницам публикаций

ПОДРОСТОК, СТРОЙКА, КОЛЛЕКТИВ

СТРОЙКУ по праву называют кузницей кадров. Здесь трудятся люди разных специальностей, возрастов: одни из них уже имеют десятки лет трудового стажа, мастерски владеют многими профессиями, другие только начинают свою рабочую биографию, тянутся к знаниям, к мастерству строительного дела. Такие, как монтажники Федор Николаевич Голыбин, Павел Иванович Григоренко и многие другие, относятся к старой гвардии рабочих.

Наш разговор о тех, кто только что становится на путь самостоятельности, выбирает себе дорогу в жизни. Это подростки. На стройке их десятки. Юношами пришли на стройку Владимир и Евгений Гопаки, Анатолий Бердюгин, Виктор Киселев, Люда Гонтарева и многие другие. Они работали и учились в вечерней школе, в повседневном труде с помощью старших товарищей совершенствовали свое дело, вырабатывали в себе качества строителя коммунизма.

Подросток — это не просто молодой, еще не тертый жизнью человек. Это — будущий строитель коммунистического общества. Поэтому ему, как никому другому, надо ежедневно уделять внимание: прежде всего содействовать тому, чтобы он старательно овладевал определенной профессией и обязательно учился дальше, вырабатывал в себе положительные качества молодого человека, был честным, правдивым, культурным, физически

развитым. Надо учитывать то, что на стройке подросток получает первую закалку перед призывом в ряды Советской Армии и ему затем легче будет овладеть сложным военным делом.

Правильно поступил застройщиком, обсудив вопрос о подростках, и правильно делают на некоторых участках, закрепляя за подростками наиболее опытных рабочих. Эти рабочие, за плечами которых большой жизненный путь и трудовой навык, являются для подростков отцами и воспитателями. Такие рабочие, как Антон Антонович Каер, Федор Николаевич Голыбин, Евгений Каменский и другие, немало вложили труда, чтобы передать свой опыт молодым строителям.

Сейчас среди подростков у нас трудятся Юра Кужелев, Анатолий Гапак, Владимир Гуменюк, Владимир Раздорский и другие. Нельзя оставлять их без внимания. Надо, чтобы они повседневно ощущали заботу старших товарищей. Следует и комитету комсомола стройки, цеховым комитетам участков периодически собирать подростков, шефствовать над ними. Для каждого строителя не безразлично, какой человек выйдет из нынешнего подростка. Надо, чтобы это был прекрасный человек!

Надо, чтобы стройка, коллектив для подростка стали подлинной школой, воспитателем. В этом главная задача.

Г. ДОЛЯ,
начальник отдела кадров.

ТРУДОМ СЛАВЕН ЧЕЛОВЕК

Каменщик Александр Белов



РАДУЕШЬСЯ как на твоих глазах растут этажи дома, как пахнет в его квартирах краской, как потом вселяются жильцы. А кто строит этот дом? Не каждый жилец интересуется этим. Возможно, что ему все равно, лишь бы сделано было добротно. А мне не все равно. Вот смотрю я, как поднимают мои товарищи этажи огромного здания больницы, и различаю почерк каждого каменщика.

Вот работает Александр Белов. Вместе с Николаем Евдокимовым он ведет кладку в полкирпича внутренних перегородок. Вначале сам сделал разбивку строго по чертежу, а теперь спокойно, но довольно-таки быстро и добротно укладывает кирпич за кирпичом. Вспомнил, как шесть лет тому назад Александр приехал к нам на стройку из Белоруссии. Определенной специальности не имел. Товарищи помогли ему стать прекрасным каменщиком. А вообще он к тому же и крановщик, и шофер, и слесарь. У него золотые руки. К делу он относится с душой. Задания, конечно, всегда перекрывает.

Мастером каменной кладки является бригадир Евгений Каменский. В него пошел и Белов. Он не случайно всегда остается за бригадиром.

Наблюдаю я за работой Александра Белова и соглашусь с известным народным изречением: «Трудом славен человек». Это точно.

В. ОРЛОВ,
мастер первого участка.
НА СНИМКЕ: А. Белов.

Простые правила переписки:

- используйте тему письма по назначению
- пишите все в одном сообщении
- структурируйте текст
- пишите в рабочее время



Начни с себя



С начала отопительного сезона 2018-2019 гг. в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» поступило шесть жалоб на плохое качество горячего водоснабжения. Однако ни одна из претензий потребителей не является обоснованной.

Жалобы и обращения со стороны потребителей в адрес тепловиков по поводу ненадлежащих параметров теплоснабжения и подачи горячей воды – явление частое, но в большинстве случаев не имеющее отношения к деятельности теплопередающего предприятия.

«К сожалению, не все потребители пытаются разобраться в причинах плохого качества ГВС или теплоснабжения, а сразу же взваливают свои проблемы на специалистов ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». Мы реагируем на все обращения, направляем своих работников по проблемным адресам, и чаще всего в процессе обследования дома выясняется, что обслуживающий персонал не имеет должной профессиональной подготовки, а также обнаруживается самовольное изменение схемы подачи теплоснабжения (внутридомовые переделки)», – поясняет и. о. главного инженера ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Виталий Холоша.

К примеру, в доме по адресу ул. Хименко, 9 после обследования выяснилось, что ухудшение параметров теплоснабжения произошло из-за изменения проектного состояния внутридомовых сетей. Жалобы на отсутствие горячего водоснабжения жильцов дома по ул. Ульянова, 36 также оказались беспочвенными, так как в доме не была отрегулирована система отопления. В домах по ул. Уалиханова, 27А и Мира, 244, жильцы которых также жаловались на качество ГВС, параметры горячего водоснабжения на вы-

ходе из водоподогревающей установки соответствуют норме, а это значит, что нужно обратить внимание на состояние внутридомового теплового оборудования.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» призывает потребителей тепловой энергии перед тем, как обращаться к специалистам предприятия, тщательно проверить отопительную систему дома на предмет неисправностей и поломок, наличия металлопластиковых труб, изменения проектного состояния сетей и т. д. Кроме того, энергетики настоятельно рекомендуют потребителям готовить дома к зиме согласно выдаваемым контролёрами предписаниям с выполнением полного перечня всех необходимых мероприятий, чтобы не испытывать проблем с теплоснабжением и горячим водоснабжением в период прохождения отопительного сезона.

Тарифы - ниже



С 1 ноября 2018 года тариф на передачу и распределение электроэнергии по сетям АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» составит 3,85 тенге/кВт·ч без НДС.

Напомним, что тариф на регулируемую услугу электросетевой компании на сегодняшний день, начиная с 1 января 2018 года, составляет 3,97 тенге/кВт·ч без НДС. Энергетики отмечают, что предстоящее снижение тарифа на транспортировку электроэнергии обусловлено сокращением производственных затрат предприятия и нормативных технических потерь за счёт проводимой модернизации оборудования.

Новый тариф будет действовать до конца года. С 1 января 2019 года тариф вновь составит 3,97 тенге/кВт·ч без НДС, а в 2020 году – 4,11 тенге/кВт·ч без НДС.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!



МАФИЯ

ЗАПИСЬ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ ТУРНИР УЖЕ НАЧАЛАСЬ!

**СПРАВКИ
В ОТДЕЛЕ ПО СВЯЗЯМ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ** | **34-74**

Поздравляем

Туркова С. Б., Мусаипа Д. Б., Рудакова А. Л., Сидоркевич М. И., Хлезову Н. А., Лукьянченко Н. А., Конозову Л. Н., Амрина Б. Б., Ануфриева А. В., Бирюк Е. О., Сумкина Н. В., Морхову О. М., Карпусеву Т. С., Криворот С. П., Дьякову Н. В., Малыгину И. С., Копеева Б. Ж., Фесько О. А., Севастьянову Т. Е., Ермакова В. И., Плохова С. А., Елину Н. Ю., Астапенко Г. В., Чефонову Е. Л., Горезового И. В., Вершинину А. И., Должикова А. В., Жаркова В. В., Голышеву О. С., Детенкова В. Ю., Ницевич Т. В., Филясова В. А., Синячкину Н. А., Мурая В. С., Самохину О. В., Сапрыгина Е. Н., Котову Т. Н., Строганову Д. Н., Нурумову Р. Ш., Трамбовецкого К. А., Соколову С. Н., Липинскую Н. И., Кошегулову П. Р., Белобровенко В. Г., Барсукова С. В., Остаповец О. Н., Гольченко А. В., Петрова В. И., Гарцевича А. О., Батыреву Л. Г., Биканова А. К., Сафронова В. С. с днём рождения!

**В добрый праздник
день рождения**

**Вам желаем,
без сомненья,
Во все зубы
улыбаться,
В счастье радостно
купаться!**



**Отдел по связям
с общественностью.**

ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Повар детского сада: Среднее профессиональное образование по специальности «Повар». Владение практическими навыками приготовления блюд для детей разного возраста в дошкольных организациях.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Ведущий инженер по надзору за строительством: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Строительство».

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Мастер Кызылжарского РЭС: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 3-х лет.

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений: Общее среднее образование, среднее профессионально-техническое образование по специальности «Электрослесарь».

Секретарь-референт: высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользователь ПК.

Оператор контакт-центра: Высшее, среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы. Свободное владение государственным языком.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz
в разделе
«Вакансии группы компаний»
или по телефонам:

41-28-29 (130) , 41-28-28 (факс)