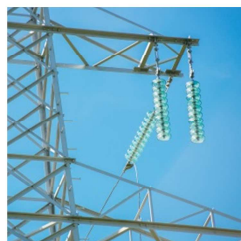




ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:



СТРАНИЦА 3 Качество — на высоком уровне

АО «СК РЭК» успешно пройден ресертификационный аудит на соответствие международным стандартам.



СТРАНИЦА 4 Качество жизни и бесконфликтность

На предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» обсудили Послание Президента.



СТРАНИЦА 6 Елена Шахова: «Один за всех, и все за одного!»

Гостя рубрики, посвящённой 10-летию ТОО «Севказэнергосбыт», рассказывает о работе в компании.

По принципу прозрачности

РГУ «Департамент Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Северо-Казахстанской области» совместно с АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведён пресс-тур по объектам реконструкции и модернизации Петропавловской ТЭЦ-2.

Мероприятие организовано с целью информирования потребителей тепловой энергии об использовании затрат, заложенных в тарифной смете на регулируемую услугу, а также об исполнении инвестиционных программ и модернизации активов предприятия.

В 2018 году на станции проведён ряд мероприятий, направленных на обновление, поддержку, реконструкцию и техническое перевооружение существующих активов теплоэлектроцентрали: завершена модернизация ОРУ-110 кВ, произведена замена автотрансформатора 7АТ, который обеспечивает надёжную работу турбоагрегата № 7, завершены работы, запланированные на текущий год в рамках реконструкции схемы выдачи тепловой мощности. Кроме того, на станции ведётся реконструкция топливоподдачи. В настоящее

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

время модернизируется ленточный конвейер № 13. Важным мероприятием в 2018 году стало наращивание ограждающих дамб секции № 3 золоотвала № 2.

Главный инженер Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Вадим Ягодин отметил, что обновление основных активов Петропавловской ТЭЦ-2 в дальнейшем будет продолжено. На сегодняшний день в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработана программа реконструкции станции до 2025 года с заменой котлоагрегатов № 1 и 2 с установкой АСУ ТП (автоматизированная система управления технологическим процессом). Также запланирована установка АСУ ТП на турбоагрегатах № 3, 6 и 7, замена ЦНД (цилиндр низкого давления) турбоагрегата № 2 и ЦВД (цилиндр высокого давления) турбоагрегата № 6 и дальнейшая реконструкция топлиподачи.

Данные мероприятия позволят снизить потери электрической энергии, повысить экономичность и надёжность работы станции к 2021 году. Планируемый объём выработки электрической энергии к 2021 году на Петропавловской ТЭЦ-2 составит 3 600 млн кВт·ч, отпуск с шин станции – 3 175 млн кВт·ч, отпуск тепловой энергии с коллекторов – 1 650 тыс. Гкал.

В ходе пресс-тура состоялась пресс-конференция, на которой и. о. главного инженера ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Виталий Холлоша ответил на вопросы участников мероприятия.

В планах ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» в 2019 году реконструировать тепломагистраль № 9 по ул. Советской, восстановить тепловую изоляцию на тепломагистрали № 3, а также реконструировать тепломагистрали № 7 по ул. Крепостной и № 7-18 по ул. Алматинской.

Новости энергетики

Компании США и Японии создадут АЭС будущего.

Японская электротехническая корпорация Hitachi и американская General Electric займутся разработкой перспективных мини-АЭС. Их мощность будет составлять до 300 тысяч кВт.

Новый вид АЭС должен быть в десять раз дешевле и безопаснее нынешних станций. Потенциальным покупателям их собираются предложить в 2030-х годах, сообщает СМИ.

Дочерние компании двух корпораций в течение года подпишут протокол о сотрудничестве. Hitachi и General Electric давно занимаются разработкой мини-АЭС, поэтому вначале они обменяются информацией.

Мини-АЭС можно будет устанавливать как дешёвый источник энергии прямо в промышленные комплексы. Для повышения уровня безопасности их планируют размещать под землёй.

Ожидается, что появление новых установок поможет преодолеть тенденцию к отказу от АЭС. В 2017 году глобальные инвестиции в атомную энергетику сократились на 45% по сравнению с уровнем предыдущего года.

Ежегодно во всем мире энергетики подсчитывают потери, которые наносят электросетям представители животного мира – счёт идет на миллиарды.

У пернатых особые отношения с ЛЭП средней мощности 6-10 кВ. Как известно, сидящие на токоведущих проводах птицы могут чувствовать себя в безопасности – слишком мала разница потенциалов между их лапками. Чаще всего птицы гибнут от удара тока, касаясь одновременно неизолированного провода и горизон-

тальной металлической траверсы, которая служит частью заземлителя и местом крепления изоляторов. Иногда погибшая птица застревает между проводом и траверсой, что приводит к замыканию провода и отключению линии. В то же время линии напряжения от 30 кВ и более практически безопасны для пернатых, так как на опорах крепятся подвесные изоляторы, исключая возможность короткого замыкания.

По данным различных источников, ежегодный ущерб из-за коротких замыканий ЛЭП оценивается в сумму от 110 до 330 миллиардов тенге.

Орнитологи тоже бьют тревогу: обычно в электросети попадают крупные хищные птицы, размаха крыльев которых как раз хватает, чтобы задеть смертельно опасные для их жизни элементы опоры.

В степных регионах пятиметровые опоры часто становятся для птиц единственным местом, откуда удобнее высматривать добычу. Опасность подстерегает также птиц на путях миграции. Особую тревогу природозащитников вызывают случаи гибели редких птиц от электрического разряда на территории и вблизи заповедников, где проходят линии электропередачи, не оборудованные защитными устройствами. Зачастую от удара током страдают аисты, которые используют опоры ЛЭП в качестве места для своих гнезд. По сведениям орнитологов, на ВЛ 6-10 кВ ежегодно гибнут более 20 миллионов птиц, среди которых есть немало «краснокнижных» видов. Для некоторых из них соседство с ЛЭП грозит полным исчезновением: так, ученые называют именно этот фактор главной причиной вымирания степного орла.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Качество – на высоком уровне

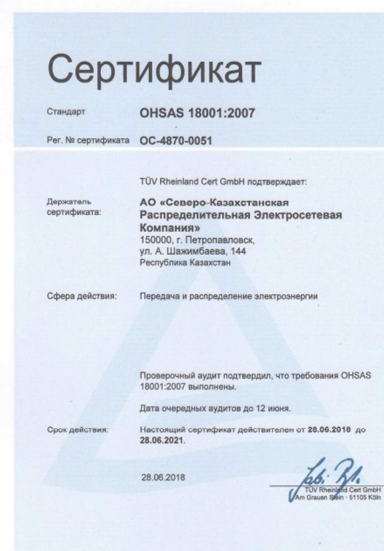


В июне 2018 года АО «Северо-Казakhstanская Распределительная Электросетевая Компания» был успешно пройден ресертификационный аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества», ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья».

Аудит был проведён дочерней компанией международного концерна TÜV Rheinland Group в лице своего полномочного представителя на

территории Республики Казахстан – ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Казахстан)». Сертификаты, выдаваемые ТОО «ТЮФ Рейнланд Казахстан», имеют международный статус и признаны во всём мире.

По результатам аудита в октябре текущего года компании выданы сертификаты соответствия требованиям международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007. Срок действия сертификатов составляет три года с ежегодным подтверждением на надзорном аудите.



Качество жизни и бесконфликтность



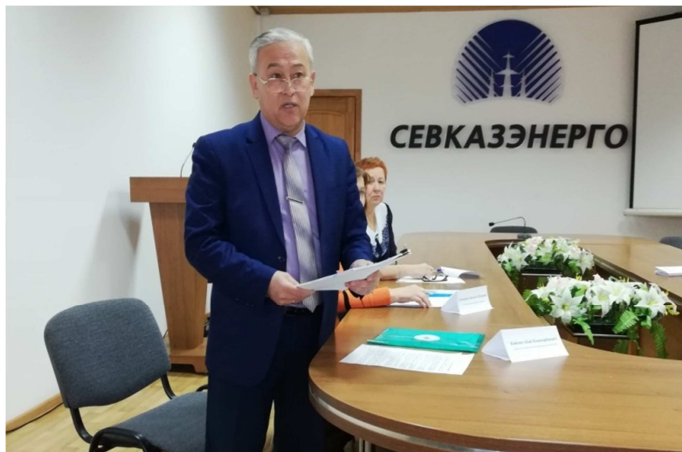
На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и в АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» состоялась встреча коллективов с участниками информационно-пропагандистской группы, созданной по инициативе профсоюзного центра Северо-Казахстанской области с целью обсуждения очередного Послания Президента Казахстана Н. А. Назарбаева, озвученного им 5 октября 2018 года, а также информирования сотрудников компаний о применении примирительных досудебных процедур для урегулирования конфликтных ситуаций и споров.

19 октября встреча состоялась в АО «Северо-Казахстанская РЭК». Участие в мероприятии приняли 40 сотрудников компании. С информацией по Посланию Президента РК Назарбаева Н. А. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» выступил заместитель председателя профцентра Северо-Казахстанской области Кайсин А. К., который осветил основные моменты Послания, касающиеся увеличения минимальной заработной платы, строительства жилья для социально уяз-

вимых слоев населения, частичного субсидирования, обучения, расширения услуг медицинского, социального страхования и пенсионного обеспечения граждан.

Представитель судейского корпуса Омаров Д. К. – судья-медиатор специализированного экономического суда, представитель центра развития медиации Рамазанов А. О. – профессиональный медиатор, директор представительства республиканского общественного объединения «Центр развития медиации» и Голенкова Л. П. – главный специалист профцентра Северо-Казахстанской области рассказали работникам АО «Се-





веро-Казахстанская РЭК» о работе недавно созданного при профцентре Северо-Казахстанской области центра медиации, о возможностях разрешения споров в области брачно-семейных, жилищных, трудовых и других гражданско-правовых отношений без обращения в соответствующие государственные органы, о том, чем отличается примирительная процедура от судебного разбирательства и какие в этом есть положительные моменты.

Вся информация была выслушана с большим интересом. По окончании докладов выступающим были заданы вопросы, на которые каждый получил ответ, а всем присутствующим были розданы тематические буклеты с контактными данными для дальнейшего обращения.



24 октября проведена встреча информационно-пропагандистской группы с работниками Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

С информацией по разъяснению и обсуждению Послания Президента народу Республики Казахстан Назарбаева Н. А. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и роли профсоюзов в условиях модернизации, конкурентоспособности и консолидации выступил Абилямжинов Т. Т., член координационного совета профцентра, председатель Северо-Казахстанского областного филиала общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников государственных, банковских

учреждений и общественного обслуживания». В своём выступлении Абилямжинов Т. Т. отметил, что повышение размера минимальной заработной платы, строительство жилья для социально уязвимых слоёв населения, частичное субсидирование, расширение услуг медицинского, социального страхования и пенсионного обеспечения являются основными показателями повышения качества жизни североказахстанцев.

Голенкова Л. П., главный специалист по трудовому законодательству профсоюзного центра СКО, выступила с информацией о преимуществах трудовых отношений, отличительных признаках трудовых договоров, документах, подтверждающих трудовую деятельность работников, и о регулировании трудовых вопросов региональными, отраслевыми соглашениями и положениями коллективного договора организации.

Смагулов К. К., судья-примиритель суда № 2 г. Петропавловска, и Рамазанова А. О., профессиональный медиатор, директор представительства республиканского общественного объединения «Центр развития медиации», довели до сведения работников предприятия энергетики о работе центра примирения при профцентре СКО, о возможностях разрешения возникающих споров и конфликтов без обращения в соответствующие государственные органы и действующей практике разрешения споров в области брачно-семейных, жилищных, трудовых и других гражданско-правовых отношений.

Совместные действия с институтами гражданского общества по разъяснению примирительных процедур в трудовых коллективах проводятся в соответствии с положениями меморандума о взаимном сотрудничестве между Северо-Казахстанским областным судом и профсоюзным центром СКО, подписанного 29 марта текущего года и комплексным планом мероприятий о его реализации. Присутствующим розданы тематические буклеты и предоставлены контактные данные для обращения.

Е. Помогалова,
председатель профсоюзной организации
АО «Северо-Казахстанская РЭК»,
Е. Кельба,
председатель профсоюзной организации
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



Елена Шахова:

«Один за всех, и все за одного!»



Дорогие читатели!

Мы продолжаем публиковать интервью с сотрудниками предприятий, отмечающих в этом году свои юбилеи. Героиней очередного номера газеты «Энергетик СК» стала заместитель главного бухгалтера ТОО «Севказэнергосбыт» Елена Шахова.

- Елена Петровна, коротко расскажите о себе. Как судьба связала вас с ТОО «Севказэнергосбыт»?

- Родилась я в нашем замечательном городе Петропавловске в семье потомственных энергетиков. Мои мама и папа более 40 лет проработали на Петропавловской ТЭЦ-2. Мама более 20 лет была главным бухгалтером на станции, а папа работал в автотранспортной службе. Так сложилось, что и я пошла по их стопам. Это был 1999 год, тогда наше предприятие называлось ТОО «Аксесс Энерго». На предприятии была организована «горячая линия» для потребителей, выполняющая функции сегодняшнего контакт-центра ТОО «Севказэнергосбыт». Нас там было всего три человека: я, Сахарова Надежда Сергеевна и Зайкова Лариса Васильевна. Оперативно отвечали на звонки потребителей, работа была интересная. В 2007 году я перевелась в бухгалтерию, где и работаю по сей день.

- Сколько лет насчитывает

ваш трудовой стаж на предприятии? Чем занимается ваш отдел?

- Я работаю на предприятии 19 лет. Все думают, что работа бухгалтерии не очень-то сложная. Однако это не так. Работы у нас довольно много, тем более сейчас, когда внедрили электронные счета-фактуры и статотчетность в электронном формате. Коллектив нашей бухгалтерии маленький, нас всего четыре человека, но работаем мы дружно, слаженно и самоотверженно, как мушкетеры. Один за всех, и все за одного!

- Как проходит ваш рабочий день?

- Каждый новый рабочий день проходит по-разному. Например, сегодня у нас – налоговая проверка, завтра – аудит, послезавтра – ещё что-нибудь. Бухгалтерия занимает очень важное место в работе любого предприятия. Все цифровые данные многие отделы берут у нас. Наша работа заключается не только в начислении заработной платы сотрудникам, мы сдаём налоговые декларации,

отчитываемся в статуправление, работаем с аудиторами, занимаемся приёмом, списанием и выдачей ТМЦ, дополнительно ведём расчёты по складу. Так как с недавнего времени у нас организован Единый информационно-расчётный центр для потребителей, мы тесно взаимодействуем с КСК.

- С кем больше приходится работать – с машинами или с людьми?

- И с машинами, и с людьми в равной степени. Бухгалтерия – это не только цифры, но и очное обслуживание клиентов, к примеру, приём оплаты у тех же председателей КСК.

- Расскажите подробнее о своём коллективе.

- Помимо меня в бухгалтерии ТОО «Севказэнергосбыт» трудятся главный бухгалтер Юрий Владимирович Ляук, ведущий бухгалтер Светлана Владимировна Семёнова и бухгалтер по ТМЦ, списанию и основным средствам Наталья Владимировна Губер. Мы – настоящая команда, очень дружные и сплочённые. Не знаю, как в

других отделах, а у нас все друг другу помогают, выручают в трудный момент, заменяют, когда кто-то уходит в отпуск. Все мы дружим семьями. Кстати, недавно, 6 октября, все вместе выезжали на природу, отмечали День бухгалтера. Коллеги должны общаться и вне рабочего времени, чтобы поближе узнать друг друга, что не может не отразиться на атмо-

сфере в коллективе и на качестве работы всего отдела.

- Что бы вы пожелали своим коллегам и самому предприятию в преддверии 10-летнего юбилея ТОО «Севказэнергосбыт»?

- Хочу пожелать всем работникам здоровья, мира, добра, солнечного настроения и душевного тепла, чтобы у всех всё было замечательно. Кол-

леги, загадывайте желания, и пусть все они обязательно сбудутся. Это наш первый юбилей, и поэтому очень хотелось бы, чтобы людей, которые работают на предприятии давно, компания отметила, выделила, чтобы сотрудники в полной мере ощутили атмосферу настоящего праздника!

- Спасибо за увлекательную беседу, Елена Петровна!

По страницам публикаций

К ЗАМЕСТИТЕЛЮ начальника турбинного цеха Василию Евдокимовичу Волкову пришел слесарь Дмитрий Шайдуров:

— Я все думал над тем, как предотвратить перегрев подшипников на береговой насосной, — сказал он.

— Что-нибудь придумал? — спросил Волков.

— Вот схема реконструкции подшипников, — показал чертежный набросок Шайдуров. — С мастером Петровым мы быстро выполним эту переделку, и тогда подшипники станут купаться в масле.



ВЕДУЩИЕ

— Значит, ты предлагаешь сделать механическую подачу масла? — спросил Волков, ознакомившись с предложением Шайдурова.

— Вот именно! И это обеспечит надежную работу насосов.

Предложение было принято и внедрено. Так пробирает дорогу творческая мысль на Петропавловской ТЭЦ-2. Ведущими в этом отношении здесь являются коммунисты. Среди них и слесарь Дмитрий Шайдуров. Свыше 20 лет трудится он на тепловых станциях. На Петропавловской ТЭЦ-2 — с первых дней. Недавно его приняли в члены КПСС, и этот день был для него большим праздником.

Вместе с Шайдуровым безупречно трудятся коммунисты слесарь Анатолий Брюхов, мастер Владимир Сергеевич Петров, машинист Анатолий Кокорев и многие другие. Это ведущие в соревновании в честь XXIII съезда КПСС.

На снимке (слева направо): А. Брюхов, Д. Шайдуров, С. Романчук и В. Петров.

МЫ С ВАМИ, ВЬЕТНАМСКИЕ ПАТРИОТЫ! Презрение американским агрессорам!

Суровы переполненные гневом взгляды людей. Они собрались в красных уголках, прямо в цехах, чтобы единодушно выразить свой гневный протест презренным американским агрессорам, стремящимся залить кровью землю вьетнамского народа, поработить население Вьетнама. Более десяти лет длится война в Южном Вьетнаме. Американские империалисты непрерывно расширяют свои военные действия. Их армия

достигла 200 тысяч человек, и Пентагон намеревается увеличить ее вдвое в течение будущего года.

Мужественно сражаются вьетнамские патриоты. Они понимают, что в этой справедливой борьбе вьетнамский народ не одинок. Со всех концов планеты они слышат слова поддержки миролюбивого народа:

— Мы с вами, вьетнамские патриоты!

— Презрение американ-

ским агрессорам!

Как и все советские люди, слова поддержки вьетнамским патриотам в эти дни единодушно выражают наши энергостроители и энергетики ТЭЦ-2.

— Мужественный народ Вьетнама не одинок в своей справедливой борьбе, — от имени рабочих погрузчиков и ОТС заявил коммунист С. Реберт. — Мы верим, что вьетнамский народ победит.

— Присоединяю свой голос

протеста презренным американским агрессорам — злейшим врагам свободлюбивых народов, — говорит коммунист Сакен Хусанов. — У нас, советских людей, один призыв, одно требование: Янки, вон из Вьетнама!

Около сотни рабочих коллектива коммунистического труда автобазы собрались на митинг. Слово взял ударник коммунистического труда водитель Григорий Чернов.

— Американские импери-

алисты пытаются поработить народ Южного Вьетнама, они безжалостно бомбят города и села демократического Вьетнама, стремятся перенести военные действия на его территорию. Но не удастся американским агрессорам поставить на колени вьетнамский народ. Мы всегда готовы оказать любую помощь патриотам Вьетнама.

Свой гневный протест американским агрессорам выразили все коллективы стройки.

В День пожилого человека



Первый день октября – замечательный праздник, посвящённый старшему поколению. Ветераны энергетики – пример удивительного трудолюбия, мудрости и огромного жизненного опыта, неиссякаемого оптимизма и стойкости. Именно они стояли у истоков нашего предприятия, именно они достойны всестороннего внимания и безграничного уважения.

В День пожилого человека ветераны производства АО «Северо-Казахстанская РЭК» получили материальную помощь от предприятия. В различных структурных подразделениях прошли встречи с бывшими работниками и пенсионерами. Профсоюз также не остался в стороне, организовав встречу для ветеранов, которая стала хорошим поводом ещё раз поблагодарить бывших сотрудников компании за их труд и вклад в развитие предприятия, пожелать им здоровья, счастья, долголетия и прекрасного настроения.

В свою очередь, председатель Совета ветеранов предприятия Александр Егорович Липовой горячо поблагодарил руководство и коллектив АО «Северо-Казахстанская РЭК» за то, что ветераны не забыты, и пожелал родному коллективу дальнейших успехов и процветания.

Елена Помогалова,
председатель профсоюзного комитета
АО «Северо-Казахстанская РЭК»

Энергетики стали вторыми

Команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняла участие в игре «Что? Где? Когда?», организованной молодёжным ресурсным центром Северо-Казахстанской области. Команда из четырёх сотрудников компании составила конкуренцию трём другим командам, уступив лишь одной из них – команде АО «ПЗТМ».

Игра проходила на базе областной универсальной научной библиотеки имени С. Муканова. На протяжении полутора часов игроки команды «Трансформатор» – так энергетики презентовали себя – отвечали на вопросы ведущей. Звучит очередной вопрос, а уже через минуту команды пишут ответ на листках и передают членам жюри для оценивания ответа. Ведущий оглашает правильный ответ и команды улыбаются, либо мрачнют – в зависимости от того, правильно или неправильно дан ответ. Вопросы задаются разные, как по сложности, так и по области знаний, от педагогики до космонавтики, от тех, на которые с лёгкостью ответил бы школьник, до вопросов, ответ на который не могут найти даже знатоки команд «Что? Где? Когда?».

Для сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» это первый игровой опыт, а потому второе место вполне устроило команду, которая покинула игровой стол с уверенностью, что следующее выступление команды будет на порядок выше.





МАФФИЯ

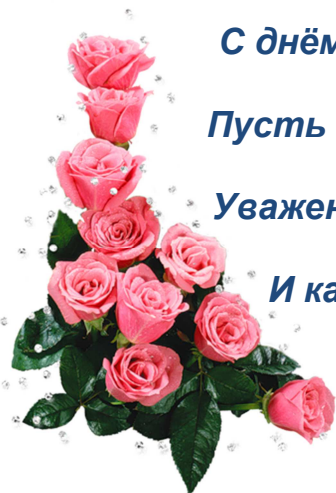
ТУРНИР УЖЕ НАЧАЛСЯ! БОЛЕЙ ЗА СВОИХ!

**СПРАВКИ
В ОТДЕЛЕ ПО СВЯЗЯМ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

34-74

Поздравляем

Паюсова А. А., Шалимова В. Н., Полына И. В., Мицукова В. В., Чурсину Л. А., Порваткина С. И., Горлову Е. В., Назаревич О. В., Полякову М. А., Карамурзина Б. У., Косенкова А. П., Отинова В. В., Канюка Д. М., Корягина Р. А., Суслоеву В. В., Патошкину А. С., Якунину О. Г., Шевцова О. Н., Драчева О. А., Гоголя В. Г., Хаврыч Т. Г., Чиркова И. С., Петрищева А. О., Вдовенко О. С., Янцена В. П., Власова В. Б., Утябаева В. Б., Назарова И. А., Кудряшова Ф. С., Жакиенову Г. К., Щукина П. И., Иванова В. С., Серова И. А., Турсунова Р. О., Рычкова С. М., Волковинского И. И., Одинцову Л. И., Мальцева В. А., Таранова Д. Ю., Ибраеву С. А., Степанова В. Н., Крапиву Н. С., Витвицкую Л. А., Ткачева С. А., Темнова С. В., Боснака И. С., Дюкареву Е. А., Кобжасарову Д. В., Епифанцева А. С., Шаймарданова А. А., Галайду Е. В. с днём рождения!



*С днём рождения,
коллеги!
Пусть сбываются
мечты!
Уважения, больше
премий
И карьерной
высоты!*

**Отдел по связям
с общественностью.**

ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Повар детского сада: Среднее профессиональное образование по специальности «Повар». Владение практическими навыками приготовления блюд для детей разного возраста в дошкольных организациях.

Озеленитель: Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года.

Ведущий инженер по надзору за строительством: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Строительство».

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Мастер Кызылжарского РЭС: Высшее электротехническое образование и стаж работы в энергетике не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по ремонту или эксплуатации электрооборудования не менее 3-х лет.

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений: Общее среднее образование, среднее профессионально-техническое образование по специальности «Электрослесарь».

Секретарь-референт: высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользователь ПК.

Оператор контакт-центра: Высшее, среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы. Свободное владение государственным языком.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz
в разделе
«Вакансии группы компаний»
или по телефонам:

41-28-29 (130) , 41-28-28 (факс)