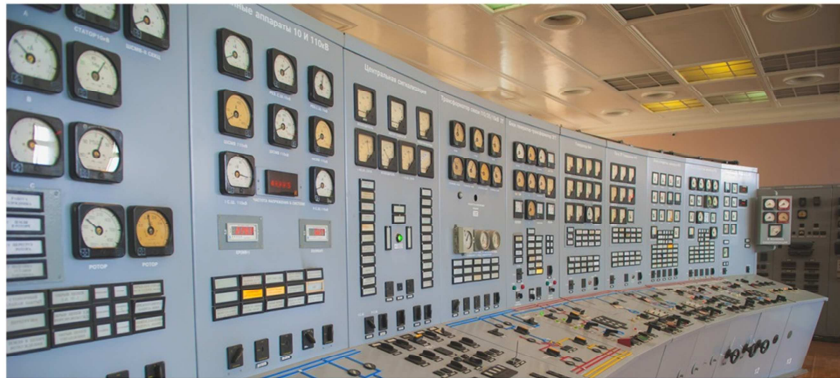




СЕВКАЗЭНЕРГО

№ 47 (33)
30.11.2018 г.



СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА Энергетик

NEWSLETTER · ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

**ЧИТАЙТЕ
В ВЫПУСКЕ**

3 | Лучше один раз увидеть



В АО «Северо-Казакстанская РЭК» организовали экскурсию для студентов ПКОЖТ.

4 | БЛИЦ-опрос



Сотрудники компаний-юбиларов в коротких блиц-интервью рассказывают о себе. Гость номера – Владимир Алексеев.

5 | С призовым местом



Воспитанник ДС «Алакай» – призёр соревнований.



В ряду лучших

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заняло второе место в номинации «За вклад в экологию» ежегодного конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

Номинация «За вклад в экологию» присуждается конкурсантам, особо отличившимся в области сохранения и улучшения состояния окружающей среды. По итогам конкурса в 2018 году в число номинантов заслуженно включили АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

С целью минимизации негативного воздействия от производственной деятельности компания ежегодно в полном объеме выполняет ряд эффективных природоохранных мероприятий.

«За последнее десятилетие на предприятии проведена масштабная реконструкция котельного и турбинного обо-

рудования: установлены новые котлоагрегат № 8 и турбоагрегаты № 1, 4 и 5, реконструированы котлоагрегаты № 6, 7 и 12. С 2017 года на станции ведётся наращивание ограждающей дамбы секции № 3 золоотвала № 2. Общая ёмкость золоотвала после окончания работ в 2019 году увеличится на 7,3 млн м³. Также ведётся планомерная замена масляных выключателей на элегазовые на ОРУ Петропавловской ТЭЦ-2. Кроме того, в 2017 году создан испытательный центр, в состав которого вошли испытательная лаборатория по экологическому мониторингу и лаборатория металлов и сварки. Центр прошёл процедуру расширения области аккредитации и успешно функционирует. Всё это и многие другие мероприятия позволяет нам оказывать ми-

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

нимальное воздействие на окружающую среду», – рассказывает начальник отдела охраны окружающей среды Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анна Айтикеева.

По итогам 2017 года результатом проводимой работы по снижению воздействия на экологию региона стало снижение объёмов образования

диоксида углерода на 313,942 тыс. тонн, удельных объёмов диоксида углерода на единицу произведённой продукции – на 0,026 мг/МВт·ч. Также снизились объёмы образования на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оксида азота на 457 тонн, диоксида серы – на 979 тонн и золы – на 187 тонн.



Новости энергетики

ЛЭП между **Россией и Казахстаном** очистят от льда.

На межгосударственной ЛЭП, соединяющей энергосистемы России и Казахстана, установлена новейшая система плавки гололёда.

Проект реализован на линии электропередачи 110 кВ «Озинки – Семиглавый Мар», находящейся в совместной эксплуатации ФСК ЕЭС и казахстанской электросетевой компании KEGOC. На ЛЭП внедрён комплекс мониторинга состояния гололёдной нагрузки, позволяющий в режиме реального времени вести контроль за параметрами объекта.

Система плавки гололёда предназначена для борьбы с обледенением на линиях, расположенных в районах с частым образованием гололёдно-изморозевых отложений и воздействием сильных ветров. Подобные погодно-климатические условия приводят к интенсивному колебанию проводов и грозозащитных тросов. Внедрение данной системы позволяет своевременно организовывать плавку гололёда, тем самым снижая до 80 % возможность возникновения технологических нарушений на ЛЭП.

Вместе с линией 110 кВ «Озинки – Семиглавый Мар» в Саратовской энергосистеме реализуются еще два проекта по реконструкции систем плавки на межгосударственных транзитах – на ЛЭП 220 кВ «Кинельская – Уральская» и «Степная – Южная» в Самарской энергосистеме.

В **Алматинской области за счёт природных ресурсов намерены** снизить энергодефицит.

В Алматинской области близится к завершению первый этап реализации нового крупнейшего проекта возобновляемых источников энергии. Сдача в эксплуатацию одного из крупнейших в масштабе республики объектов – солнечной электростанции общей мощностью 150 МВт – запланирована уже на следующий год. Расположена она будет вблизи города Капшагай в Шенгельдинском сельском округе. В настоящее время близится к завершению первая очередь проекта мощностью 100 МВт.

Используемое при реализации проекта оборудование завезено из Германии. Ежегодная выработка электроэнергии первой очереди СЭС

«Капшагай-100» составит 151,2 МВт·ч. На период строительства создано почти 500 рабочих мест.

Общая стоимость вводимого современного объекта составляет около 150 миллионов долларов США. Схема выдачи мощности солнечной электростанции согласована с компанией АО «KEGOC».

На проектную мощность вышла фабрика по обогащению угля в Караганде.

Фабрика по обогащению угля в Караганде ТОО «KAZ феррит» почти вышла на проектную мощность в августе этого года.

Как сообщили в «Самрук-Казына Инвест», в августе текущего года фабрика вышла на стабильный режим работы, близкий к установленной проектной мощности, что составляет порядка 35 тыс. тонн ежемесячно.

«Благодаря содействию АО «Самрук-Казына» заключены договоры на поставку угля с АО «Самрук-Энерго», таким образом, в настоящее время фабрика обеспечена сырьём», – говорится в письме инвесткомпания.

Отметим, общая установленная мощность переработки фабрики «KAZ Феррит» достигает 500 тыс. тонн угольного концентрата в год. Как уточняется в презентации инвесткомпания, предполагаемая дата выхода СКИ из проекта назначена на 2020 год. Она ещё не получала дивиденды от проекта, прибыль по нему ожидается по итогам 2019 года.

«Переговоры по выходу из проекта проводятся с новыми партнёрами по совместному предприятию. Их содержание носит конфиденциальный характер. Конкретные условия и сроки выхода «Самрук-Казына Инвест» из проекта будут известны после марта 2019 года», – отмечается в документе.

«Самрук-Казына Инвест» владеет в проекте 25 % долей, остальные 75 % принадлежат компании «Кристалл Инвест».

Проект был запущен в июле 2016 года, его стоимость оценивалась в 2,64 млрд тенге, из которых 659 млн тенге вложил «Самрук-Казына Инвест», на тот момент в госкомпании ожидали доходность на уровне 13 %.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Лучше один раз увидеть

В АО «Северо-Казахстанская РЭК» организовали экскурсию для студентов-третьекурсников, обучающихся в Петропавловском колледже железнодорожного транспорта по специальности «Электроснабжение». С трудовыми традициями и особенностями производства будущих энергетиков ознакомил главный инженер электросетевой компании Виталий Фесько.



Сейчас энергетика для студентов – это конспекты в тетради и формулы в учебниках, однако в недалёком будущем им предстоит стать настоящими профессионалами. Экскурсия по предприятию началась для учащихся, конечно же, с инструктажа по технике безопасности – работа энергетиков сопряжена с риском для здоровья и жизни, поэтому постоянно нужно быть настороже.

«На нашем предприятии очень много самого разного оборудования с различными классами напряжения. В последние годы компания активно внедряет инновационные энергосберегающие технологии и передовые автоматизированные системы. В колледже вы получаете базовые знания, но если вы устроитесь к нам на работу, мы научим вас работать с этим оборудованием», – обратился к студентам Виталий Фесько.

Перед тем, как пройти к электроустановкам, главный инженер предприятия рассказал будущим энергетикам об истории становления отрасли в области. Затем участники экскурсии ознакомились с принципом работы открытого распределительного устройства и посетили ремонтный цех, где производится ремонт различ-



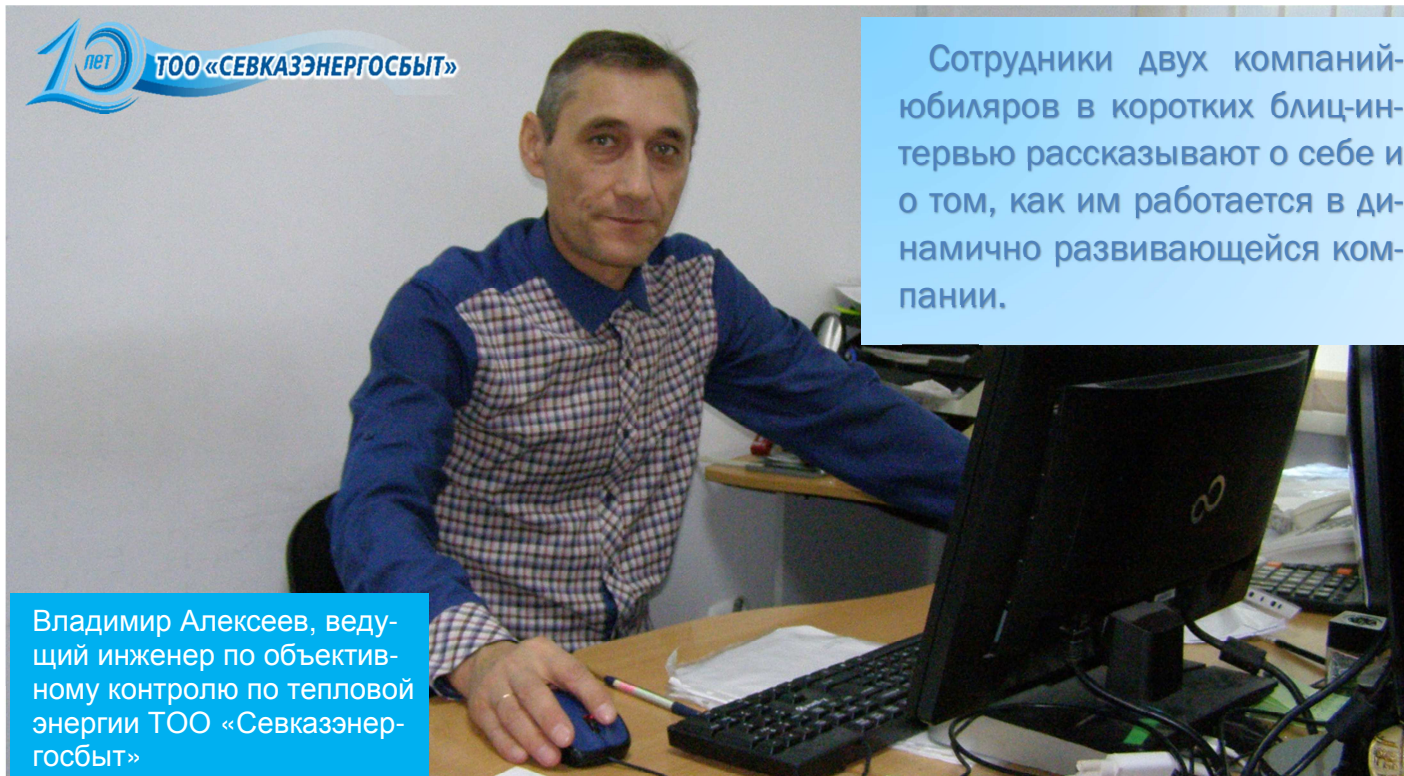
ного оборудования – от выключателей до трансформаторов.

Последним пунктом экскурсии стала диспетчерская служба.

«Диспетчерская – это сердце нашего предприятия. Сюда поступают звонки от потребителей всего города. Для того чтобы работать в диспетчерской, нужно обладать хорошими теоретическими знаниями, практическими навыками, а также хорошо знать все электроустановки города. Работа диспетчера напряжённая и ответственная. К примеру, в данный момент по заявкам потребителей в городе работает одновременно 35 бригад, действия которых координируются именно отсюда», – объяснил Виталий Фесько.

Возможно, в следующий раз участники экскурсии окажутся на предприятии в качестве сотрудников. К слову, для молодых специалистов в АО «Северо-Казахстанская РЭК» есть всё необходимое для полноценного профессионального роста – помощь наставников, полный социальный пакет, возможность повышать профессиональный уровень и многое другое.





Сотрудники двух компаний-юбиляров в коротких блиц-интервью рассказывают о себе и о том, как им работается в динамично развивающейся компании.

Владимир Алексеев, ведущий инженер по объективному контролю по тепловой энергии ТОО «Севказэнергосбыт»

БЛИЦ

с Владимиром Алексеевым

1. Помните ли Вы свой первый день на работе? Кратко опишите его.

- Работаю в системе «СЕВКАЗЭНЕРГО» с декабря 1997 года. В то время департамент сбыта энергии располагался по ул. Жамбыла на углу ул. К. Либкнехта в одноэтажном здании барачного типа. Моим первым руководителем и наставником была Тамара Ивановна Ковтун, о которой у меня по сей день сохранились очень хорошие воспоминания. Я был принят на должность электромонтёра. Первый рабочий день начался с ознакомления с инструкцией, положениями и правилами, которыми необходимо руководствоваться в дальнейшей работе.

2. Самое яркое событие, которое произошло с Вами за время работы в компании?

- Одно из самых ярких событий, произошедших за время работы в компании – приглашение в 2008 году во вновь созданный сектор энергетического контроля на должность ведущего инженера. Здесь я работаю до сих пор.

3. Расскажите о достижениях, которыми Вы гордитесь?

- Был награждён званием «Лучший по профессии».

4. Какие качества отличают энергетиков от людей других специальностей?

- Профессия энергетика по праву считается одной из самых опасных в мире. Чтобы работать в этой отрасли, необходимо досконально знать и понимать действующие НПА, НТД. Это одна из специальностей, в которой как нигде необходимо иметь «чувство локтя», быть внимательным и поддерживать товарища в критической ситуации.

5. Какие профессиональные качества Вы бы хотели развить в себе?

- Я бы хотел пополнить свои знания в области информационной автоматизации.

6. С каким типом людей Вам работается лучше и почему?

- Лучше работается с уравновешенными, высококвалифицированными, ответственными и правдивыми людьми.

7. Как Вы справляетесь с трудностями на работе?

- Работаю по принципу «Терпенье и труд всё перетрут».

8. Какой Вы видите нашу компанию через 10 лет?

- Через 10 лет я вижу нашу компанию в числе передовых предприятий, пользующуюся уважением и благодарностью со стороны потребителей.

9. Если бы судьба не свела Вас с нашей компанией, чем бы Вы сейчас занимались?

- Никогда не задумывался над этим вопросом.

10. Какой совет Вы бы дали новым сотрудникам?

- Думаю, вновь принятым сотрудникам необходимо постоянно заниматься самообразованием, а также иметь ответственный подход к решению поставленных задач.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

Из Мамлютки – с призовым местом



Иван Заика из детского сада «Алақай» стал призёром чемпионата г. Мамлютки по карате-кёкушинкай в возрастной категории от 5 до 18 лет, который собрал более 450 воспитанников детских садов из городов и районов Северо-Казахстанской области.

В детском саду «Алақай» физическому воспитанию подрастающего поколения уделяется значительное внимание. За трёхлетнюю историю детского сада секция кёкушинкай функционирует два года. Бессменным тренером является Игорь Сергеевич Кузин. Посещают секцию 50 ребят.



«Приходя в детский сад, дети не только получают образование, мы заботимся об их физическом и психоэмоциональном развитии, – рассказывает директор детского сада «Алақай» Алина Розенштейн. – У нас помимо секции кёкушинкай функционирует танцевальный кружок, кружки логопеда, казахского и английского языков, подготовки к школе и изобразительного искусства. Охват детей кружками составляет 50 %. Открывая тот или иной кружок, мы в первую очередь ориентируемся на интересы детей, надеемся, что занятия будут способствовать развитию физической культуры, эстетического восприятия, а также будут помогать детям в их социализации. Безусловно, мы очень рады, что занятия не проходят безрезультатно, о чём говорят достижения наших ребят».

Участие Ивана в чемпионате г. Мамлютки – не первый его подобный опыт, а занятое второе место – результат постоянных тренировок, которые в дальнейшем помогут юному спортсмену достичь ещё больших результатов.

При этом прошедший чемпионат – не первое достижение алакайчиков. Весной этого года в Белоруссии Егор Костюкевич занял третье место в своей возрастной группе на международном турнире по карате кёкушинкай «Кубок Прибужье».

Напомним, детский сад «Алақай» был открыт в г. Петропавловске в 2015 году при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и поддержке АО «ЦАТЭК» и рассчитан на 320 мест. 22 декабря алакайчикам исполняется три года!



По страницам публикаций

ФОТОРЕПОРТАЖ

Рабочие учатся

Пословица гласит: «Учиться — всегда пригодится». Следуя этой поговорке, многие рабочие нашей стройки настойчиво повышают свои знания. Десятки из них учатся в школе рабочей молодежи № 4.

Эти два снимка сделаны на уроке геометрии школы мастеров. Коммунист Михаил Гуляничков (левый снимок) уверенно держит в руках баранку машины. А вот циркуль... Но и это дается настойчивостью и желанием. Плотник коммунист Иван Ененко склонился над тетрадкой. Видно, не легкая задача попалась. Будущий мастер должен решить ее. И здесь без настойчивости не обойдется.

Рабочие учатся.



В поход за экономию

ТРУЖЕНИКИ предприятий и строек страны в дни подготовки к XXIII съезду КПСС живут задачами сентябрьского Пленума. Это видно на примере москвичей и ленинградцев, которые выступили инициаторами борьбы за экономию черных и цветных металлов. Этот почин подхватили миллионы советских людей.

В поход за экономией! Этот призыв нынче стал девизом для комсомола. Именно комсомольцы, зачинатели многого нового, передового, должны объявить поход за экономией.

На нашей стройке трудится много молодежи. Через их руки проходят самые различные материалы, молодые рабочие управляют техникой, водят машины. Но все ли они бережно относятся ко всему, с чем имеют дело? Рассказывают, что без брака трудятся, экономят материалы и берегут каждую рабочую минуту комсомольцы столяр Кальков, арматурица Боса и многие другие. А если бы каждый молодой рабочий ежедневно сэкономил материала хотя бы на 50 копеек, то в целом эти сбережения составили сотни рублей в день, а за месяц — тысячи.

На каждом объекте есть каналы экономии. В комитет комсомола поступают сигналы, что отдельные каменщики и штукатуры теряют много раствора, что из-за нарушения технологии отделочных работ малярам приходится по два-три раза перекрашивать поверхности стен и столярных изделий. Правильно поступают те молодые рабочие, которые стараются отходы производства применять в дело. Комсомольцы стройки должны проявлять инициативу в сборе металлолома, поддержании образцового порядка на рабочем месте и многом другом.

Новый год пятилетки должен стать для нашей молодежи годом коллективного похода за экономией и бережливость.

Г. БЕСПАЛЫЙ,
секретарь комитета комсомола.

ЦЕХКОМ И КОЛЛЕКТИВ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование — огромная сила в деле повышения производительности труда. Это хорошо видно на примере коллектива нашего участка, который с каждым днем ширит соревнование в честь XXIII съезда КПСС. Вот некоторые итоги работы в 1965 году: план выполнен на 102,3 процента, а задание декабря — на 120,5 процента. Отлично трудился коллектив участка и в январе, выполнив месячный план на восемь дней раньше срока.

Цеховой комитет профсоюза постоянно занимается вопросами соревнования, следит за тем, как выполняют свои обязательства прорабства и бригады. В борьбе за досрочное выполнение планов, улучшение качества, снижение себестоимости строительства у нас есть ведущие и отстающие коллективы. Например, ведущими являются бригады коммунистического труда, которые возглавляют молодые коммунисты Анатолий Гаврилов и Александр Гуменок. В трудных условиях суровой зимы они выполнили большой объем работ на строительстве жилья и животноводческих помещений в Березовском совхозе. Нельзя сказать, что в этих бригадах все шло гладко. Были недостатки, особенно по качеству работ. Но цеховой комитет не проходит мимо этих фактов, нацеливает коллективы на лучшие результаты работы.

Но результаты работы были бы лучшими, если бы больше придавали внимания гласности соревнования, регулярно производили взаимную проверку бригадно.

Много важных дел у цехового комитета. Надо и организовывать соревнование, и проводить собрания, и помогать стеной печати, и заниматься бытом рабочих. Но если за год мы провели всего лишь пять собраний, то это говорит

об упущениях цехового комитета. Слабо работает у нас товарищеский суд — тоже, я считаю, один из недостатков в деятельности цехкома.

В те же время большое внимание уделяется вопросу улучшения жилищных условий рабочих. Жилищно-бытовой комиссии, которую возглавляет М. Попомарев, обследовала, в каких условиях живут 24 семьи рабочих участка. С ее активной помощью 7 семей получили новые квартиры, а четырем — расширили жилищную площадь. Члены комиссии посещают квартиры заболевших рабочих, содействуют в устройстве детей в садик и ясли.

Труд нашего рабочего тесно связан с учебой. И надо прямо признать, что цеховой комитет мало уделяет внимания учебе рабочих. Например, рабочий В. Масевнин без отрыва от производства закончил восьмой классов и теперь занимается в техникуме. В то же время его бригадир, молодой коммунист т. Гаврилов, нигде не учится.

Одна из обязанностей цехового комитета — руководство соревнованием за коммунистический труд. Две бригады у нас носят высокое звание. Этого, конечно, мало. Недавно поступило в цехком заявление от бригады маляров Н. Романовой. Члены цехкома взвесят все плюсы и минусы этой бригады. Главное — не допускать в вопросах соревнования за коммунистический труд формализма.

Я остановился лишь на отдельных вопросах работы цехового комитета. Хочется сделать один вывод: хотя показатели нашего участка неплохие, это еще не значит, что цеховой комитет хорошо справляется со своими обязанностями. Главное — работать лучше, продуктивней. **Г. НИЗНЕР,**
председатель цехкома участка № 2.

СВЕТ И ТЕПЛО – В КАЖДЫЙ ДОМ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

*Актанова А. А., Трофимова Д. В., Ахманова К. К.,
Перемыкина Д. Д., Пришица С. А., Прилуцкого О. Ю.,
Голикова И. Н., Погорельца С. Н., Штрахова Г. А.,
Кулдаеву Ю. О., Мухаметшина К. З., Заболоцкую Н. В.,
Бейсембаева Ж. А., Качесова В. В., Ткачева А. С., Степико К. С.,
Ахметова А. С., Жирнова Н. В., Летучего И. А., Шаренкова Е. А.,
Акулину А. А., Семенова О. В., Брюхань Ю. А., Бадагазина С. В.,
Макаренко В. В., Сидоренко Н. О., Николайцева П. С.,
Даирову А. А., Луканина С. А., Оноприенко Е. В., Тютюника В. Н.,
Мананникова С. А., Кондратьева Д. С., Жолаушину Г. Ф.,
Опанова Б. К., Фрешер А. А., Музапарова Д. Т., Абишеву Н. Б.,
Алина В. Ю., Самойленко А. Н. с днём рождения!*

**Здоровья вам, добра и оптимизма
Удачи и счастливых, ярких дней,
Пусть будет все благополучно в жизни
У вас, у ваших близких и друзей!**

Отдел по связям с общественностью.

ВАКАНСИИ

Слесарь-сантехник: Общее среднее, среднее профессионально-техническое образование.

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков Благовещенской РПБ: Среднее профессиональное образование.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Воспитатель детского сада: Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное обучение и воспитание», опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Электрослесарь: Образование – среднее специальное соответствующего профиля и стаж работы не менее 1 года.

Начальник управления делами: Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет, знание законодательных и иных нормативных правовых актов РК, регламентирующих административно-хозяйственную деятельность предприятия; опыт работы в сфере организации и проведения развлекательных, культурно-массовых, спортивных мероприятий; высокая исполнительность, организаторские способности, творческий подход к выполнению заданий, креатив-

ность, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха: Общее среднее, среднее профессиональное образование.

Секретарь-референт: Высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2 лет. Опытный пользователь ПК.

Оператор контакт-центра: Высшее, среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы. Свободное владение государственным языком.

Заведующий детским садом: Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет, знание законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, регламентирующих административно-хозяйственную деятельность дошкольного образовательного учреждения; опыт работы в сфере организаций образования, высокая исполнительность, организаторские способности, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Подробнее на сайте

www.sevkazenergo.kz в разделе
«Вакансии группы компаний».