



СЕВКАЗЭНЕРГО

№ 8-10 (40)
15.03.2019 г.



СЕВЕРНОГО КАЗАХСТАНА Энергетик

NEWSLETTER • ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

**ЧИТАЙТЕ
В ВЫПУСКЕ**

**3| Поощрены
сотрудники**



О поощрениях за достижения в профессиональной деятельности.

**4| Безопасное
производство**



На Петропавловской ТЭЦ-2 отмечено снижение несчастных случаев.

6| Блиц-опрос



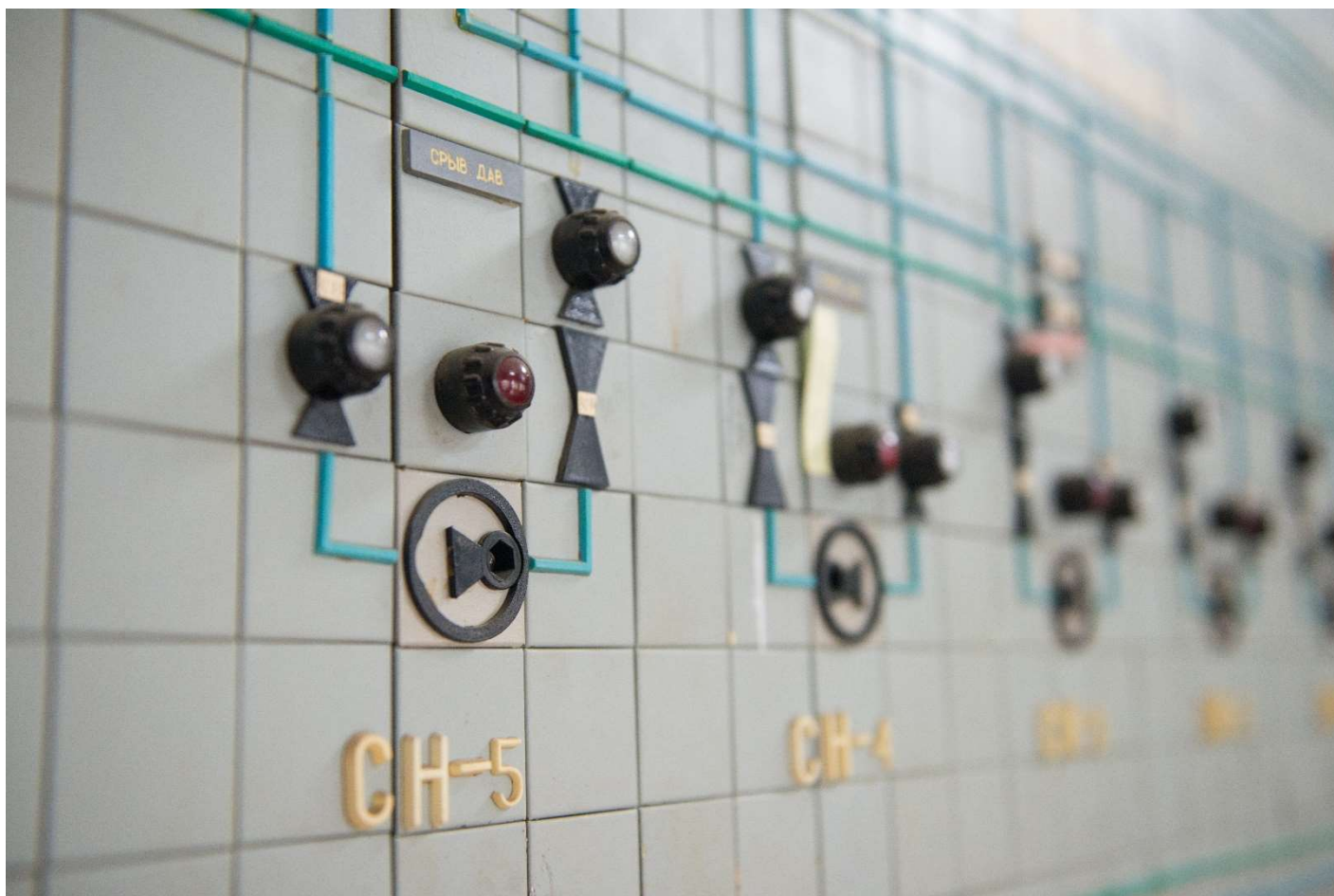
Женщины ответили на каверзные вопросы.

Подключиться к тепловым сетям стало проще



Открытие новых производственных зданий, переход с печного отопления на более чистый и безопасный вид теплоснабжения – всё это стало возможным благодаря открытию тепло-

магистралей для подключения новых потребителей. Об этом сообщил генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Андрей Калинин. **2 стр. ►**



«Возможность подключить к системе центрального теплоснабжения новые объекты появилась не так давно и связана с завершением реконструкции трёх основных тепломагистралей города – ТМ № 1, ТМ № 3 и ТМ № 8, – пояснил руководитель предприятия. – По техническим причинам по-прежнему отсутствует возможность подключения новых потребителей в пос. Борки и участков тепловой сети по ул. Партизанской от ул. Васильева до ул. Универсальной включительно».

Приоритетными для подключения при этом остаются строящиеся микрорайоны: «Жас Өркен», «Береке-1», «Береке-2», «Солнечный», «Орман», «Шығыс», «Ақ қайың», «Юбилейный», а также промышленная зона города. Именно в этих районах предпринимателям, равно как и бытовым потребителям проще всего получить технические условия на подключение к сетям ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» – а значит, и в доме жить станет уютнее, и новое предприятие открыть будет проще. Каждое открытое предприятие – это дополнительные рабочие места, развитие инфраструктуры и улучшение качества жизни в городе Петропавловске.

Развитие системы теплоснабжения при этом не завершено, а будет продолжено предприятием и в 2019 году. Теплоэнергетики отмечают, что развитие тепловых сетей зависит от перспектив-

ного плана застройки города Петропавловска, работы ведутся в рамках реконструкции за счёт инвестиций и собственных средств предприятия, а также развития инженерно-коммуникационной инфраструктуры подключаемых микрорайонов.

«В 2019 году планируется реконструировать четыре тепломагистрали – ТМ № 7, ТМ № 15, ТМ № 9а и ТМ № 7-18. Это позволит снизить потери тепловой энергии и повысить надёжность теплоснабжения потребителей. Кроме того, с начала 2019 года изменён график теплоснабжения города Петропавловска с переходом на качественный режим регулирования теплоносителя. Сегодня мы можем себе это позволить, так как реконструировали основные тепломагистрали города, вследствие чего увеличен расход теплоносителя в центральном и южном районах города Петропавловска», – рассказал генеральный директор ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» Андрей Калинин.

Отметим, что с 3 января 2019 г. выданы технические условия 48 предпринимателям, 64 бытовым потребителям и 5 бюджетным организациям.

Напоминаем, получение технических условий на присоединение к сетям ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» осуществляется бесплатно.

Поощрены за оперативность и правильность действий



Дроздов Ю. А.
начальник смены
электрического цеха
Петропавловской ТЭЦ-2



Плохов Д. Н.
машинист
паровых турбин
Петропавловской ТЭЦ-2

30 января при отключении от сети турбоагрегата № 7 на Петропавловской ТЭЦ-2 оперативным персоналом электрического и турбанного цехов была проявлена высокая оперативность в принятии решений и правильность действий в аварийной ситуации, что способствовало её своевременной локализации и ликвидации, а также недопущению усугубления ситуации и обеспечению безопасности для людей и оборудования.

Награждена благодарственным письмом



В преддверии Международного женского дня ведущий инженер группы по снятию показаний и контролю управления городских электрических сетей АО «Северо-Казах-

станская Распределительная Электросетевая Компания» Наталья Николаевна Шерстова была награждена благодарственным письмом акима Северо-Казахстанской области.

На предприятии Наталья Николаевна начала работать в 2008 году в качестве контролера группы по снятию показаний и контролю, затем специалистом по распределению, а с 2012 года – ведущим инженером. Окончила Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж, имеет техническое образование.

Грамотно и корректно работает с потребителями, выявляет и фиксирует нарушения потребления электроэнергии. Добросовестно относится к выполнению своих должностных обязанностей, постоянно совершенствует методы работы бригад по отключению, подключению и работе приборов учёта, участвует в мероприятиях по снижению сверхнормативных коммерческих потерь. Следит за техническим состоянием и работой приборов коммерческого учёта электроэнергии бытовых потребителей. Является наставником молодежи.

Безопасное производство

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ведётся планомерная работа, направленная на улучшение состояния безопасности и охраны труда. Безопасность работников – дело первостепенной важности, и поэтому энергетики делают ставку на проведение предупреждающих мероприятий и внедрение передовых практик в этой области деятельности.

Благодаря правильно выстроенной стратегии начиная с 2016 года в Компании в два раза снижено количество несчастных случаев на производстве, заметно уменьшен коэффициент частоты несчастных случаев, а случаи со смертельным исходом в 2017-2018 гг. вообще не допущены.

Специфика производства на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сама по себе предполагает определённые риски для жизни и здоровья персонала. Чтобы их минимизировать или вообще исключить, в Компании разработан ряд мероприятий.

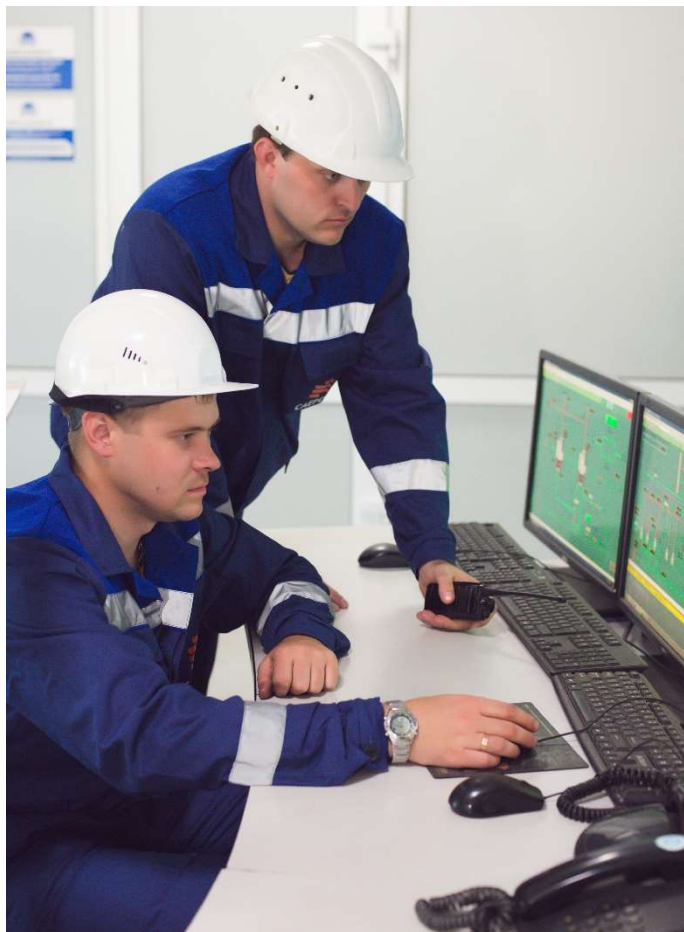
«Для всех работников станции внедрена единая форма спецодежды, а также применяются одноразовые защитные костюмы при продувке труднодоступных мест от угольной пыли. При



выполнении высотных работ или работ, связанных с оборудованием высокого напряжения, персонал также оснащён специальными средствами и техникой. Особо эффективной является практика уведомления семей работников о нарушении требований безопасности и охраны труда, в 2018 году мы отправили 45 писем. Для посетителей станции разработаны специальные памятки с изложением краткого обзора основного вида деятельности и правил поведения при нахождении на территории. Эти и другие мероприятия позволяют нам обеспечить безопасность и охрану труда наших сотрудников», – отмечает начальник службы безопасности и охраны труда Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Елена Кузнецова.

Кроме того, на предприятии проведён первый надзорный аудит компанией «TUV Kazakhstan», результаты которого подтвердили соответствие сертификату стандарта OHSAS 18001:2007. С целью обмена опытом между службами безопасности и охраны труда дочерних организаций АО «ЦАЭК» также проведены взаимные аудиты.

В 2019 году работа по улучшению состояния безопасности и охраны труда на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» будет продолжена. На предприятии планируется внедрение стандарта «Изоляция источников энергии», полный переход на страховочные привязи при выполнении работ, а также обеспечение сотрудников специальной одеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты с дугозащитными свойствами.



Лидеры пока не меняются

Конькобежцы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» дали старт внутрикорпоративным соревнованиям 2019 года среди сотрудников Компании. Как и в прошлом сезоне, самыми быстрыми на льду оказались спринтеры из АО «Северо-Казахстанская РЭК».

К слову, по прошлогоднему сценарию откатались и остальные команды. Вторыми в общекомандном зачёте стали бегуны из ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», а замкнули тройку лидеров спортсмены Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Конькобежцам ТОО «Севказэнергосбыт», увы, удача снова не улыбнулась – у них по-

следнее, четвёртое место.

Лучший результат на дистанции 1000 метров среди мужчин показал Владислав Семеско (АО «Северо-Казахстанская РЭК»), достигший финиша всего за 1 мин 2 сек. Вторым финишировал партнёр Влада по команде Станислав Капшицкас, уступивший обладателю лучшего времени 9 секунд. Третьим

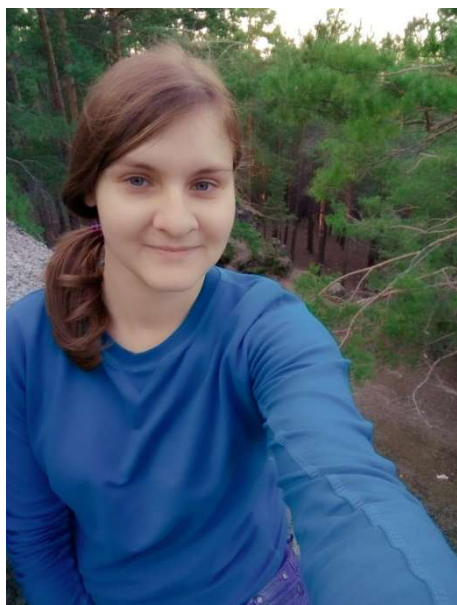
преодолеи километровую дистанцию Руслан Хазиев (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»), его время – 1 мин 13 сек.

Представительницы прекрасной половины команд бежали вдвое меньше мужчин – 500 метров. Среди них первой финишировала Елена Чабан (Петропавловская ТЭЦ-2) со временем 46,2 секунды. Второй результат – 46,6 секунды – у бегуны Елизаветы Бирюк (ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»). Третьей, отстав от соперницы всего на одну десятую секунды, финишировала Милана Ануфриева (АО «Северо-Казахстанская РЭК»), её время – 46,7 секунды.

Поздравляем спортсменов АО «Северо-Казахстанская РЭК» с удачным дебютом в 2019 году!



На вопросы отвечают представительницы самой прекрасной и нежной половины человечества – сотрудницы группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Мустафина Кристина Евгеньевна, инженер-химик технического отдела ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

1. Кроме зарплаты, я люблю свою работу за ... дружный коллектив.

2. Почему дело, которым Вы занимаетесь на предприятии, Вы не стали бы доверять мужчинам? Недостаточно искорки в глазах

3. Когда-то Вы осознанно выбрали профессию, но, вероятно, со временем нашли в ней неприглядные стороны. Назовите хотя бы пару причин, по которым Вы бы сами себе не позавидовали? Устают мышцы лица в ответ на мужские улыбки при встрече, наличие

желания всем помочь при отсутствии таких возможностей.

4. Как бы Вы определили, является ли та или иная профессия мужской или нет? По красоте звучания профессии.

5. На работе я в робе (юбке), а дома – без, потому, что дом – моя крепость.

6. Что женщины находят в «мужских» профессиях? Нестандартные пути решения вопросов, мужскую опору при возникших сомнениях.

7. Там, где появляется незамужняя женщина, появляется и интерес у неженатых мужчин. Приемлемы ли на рабочем месте любовь и голуби? Голуби на производстве крайне небезопасны, а зарождение светлых чувств возможно и в рабочей обстановке!

8. Как часто Вы слышите комплименты от мужчин-коллег? Назовите комплимент, который Вы чаще всего слышите от мужчин на работе. Какая я незаменимая – от начальства в выходные, какая я неприхотливая – при просьбе увеличить оклад, какая я выносливая – когда чуть не забыла оставить ключ от кабинета на проходной.

9. Есть профессии, которые женщины так или иначе не смогут осилить (разгружать вагоны, например). Какую про-

фессию не сможет освоить ни один мужчина? Не совсем корректный вопрос, мужчины, как и женщины, могут освоить всё! Только на это потребуются чуть больше времени!

10. Есть ли на производстве место прекрасному? Если да, то где ему место? В каждом отделе – по прекрасной!

11. Может ли женщина выжить в мужском коллективе без крепкого словца? Может – ласковым словцом и обаянием!

12. Чисто мужской вопрос. Можно ли поздравить с 8 Марта женщину, не тратя ни копейки? Мужское обаяние, пронзительный взгляд, день, окруженный вниманием к женщинам оставляют впечатлений больше любых потраченных денег!

13. В современном мире очень распространена формула «Работа-дом-работа». Применима ли данная формула к Вам? Применима с некоторыми корректировками: «Работа – магазин – дом – коты – мысли о работе – дом – сон – мысли о работе – работа».

14. Говорят, от мужчин, в том числе и на праздник, ничего не дождешься. Дождетесь ли Вы чего-то от своих коллег по работе? Ждём, надеемся, верим!

15. Ответьте односложно

на следующие вопросы:

если цветы, то ... живые

если актёр, то ... Джерард

Батлер

если блюдо, то ... изысканное

если путешествовать, то...

не важно где, главное с кем

если книга, то ... Мемуары

моей жизни автор – я.



Белоусова Анна Александровна, экономист по труду отдела по работе с персоналом АО «Северо-Казахстанская РЭК».

1. Кроме зарплаты, я люблю свою работу за ... дружный коллектив и график работы.

2. Почему дело, которым Вы занимаетесь на предприятии, Вы не стали бы доверять мужчинам? Если всё доверять мужчинам, то чем тогда заниматься нам, женщинам?

3. Когда-то Вы осознанно выбрали профессию, но, вероятно, со временем нашли в ней не-приглядные стороны. Назовите хотя бы пару причин, по которым Вы бы сами себе не позавидовали? Когда в моей нынешней профессиональной деятельности случаются ЧС, сопряженные с определен-

ными стрессами, я всегда вспоминаю свою прошлую работу... И знаете, это всегда помогает вернуть рабочий настрой и позитив. Хорошо, когда есть с чем сравнивать. ;)

4. Как бы Вы определили, является ли та или иная профессия мужской или нет? В нашем современном мире такой подход – делить профессии на мужские и женские – немного устарел...

5. На работе я в робе (юбке), а дома – ... по настроению!

6. Что женщины находят в «мужских» профессиях? Однозначно мужчин.

7. Там, где появляется незамужняя женщина, появляется и интерес у неженатых мужчин. Приемлемы ли на рабочем месте любовь и голуби? Все зависит от того, кто и какие цели перед собой ставит, устраниваясь на работу.

8. Как часто Вы слышите комплименты от мужчин-коллег? Назовите комплимент, который Вы чаще всего слышите от мужчин на работе. Это конфиденциальная информация))

9. Есть профессии, которые женщины так или иначе не смогут осилить (разгружать вагоны, например). Какую профессию не сможет освоить ни один мужчина? Если материнство отнести к профессии, то думаю, именно это мужчинам не освоить никогда!

10. Есть ли на производстве место прекрасному? Если да, то где ему место? Несомненно, прекрасное есть всегда и везде: и на производстве, и на работе, и дома... Если место ему в душе человека.

11. Может ли женщина выжить в мужском коллективе без крепкого словца? Есть ситуации, которые просто требуют эмоционально-экспрессивной оценкивне зависимости от того, в каком коллективе вы работаете!

12. Чисто мужской вопрос. Можно ли поздравить с 8 Марта женщину, не тратя ни копейки? Можете взять экспресс-курсы у моего мужа))

13. В современном мире очень распространена формула «Работа-дом-работа». Применима ли данная формула к Вам? Формула универсальна, но порой удается вывести индивидуальное решение.

14. Говорят, от мужчин, в том числе и на праздник, ничего не дождёшься. Дождётесь ли Вы чего-то от своих коллег по работе? С данным утверждением абсолютно не согласна, от нашего мужского коллектива можно ожидать чего угодно!

15. Ответьте односложно на следующие вопросы:

если цветы, то ... живые

если актёр, то ... Дуэйн

Джонсон

если блюдо, то ... шашлык

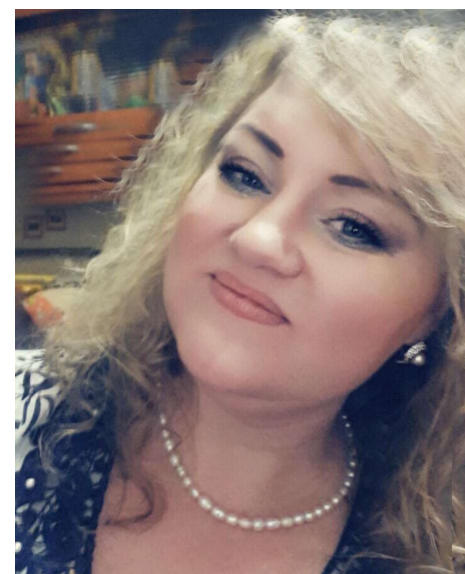
по рецепту мужа

если путешествовать, то ...

где угодно, лишь бы не дома

если книга, то ... К. Демина

«Хельмова дюжина красавиц».



Матвеева Яна Валерьевна, инженер по расчётам сектора по расчётам с физическими лицами по электроэнергии ТОО «Севказэнергосбыт».

1. Кроме зарплаты, я

люблю свою работу за ... возможность обучения профессиональным навыкам у старших и опытных коллег, сам процесс общения в коллективе, получение принципиально новых знаний, благодаря которым можно самосовершенствоваться и в деловом, и в личностном плане.

2. Почему дело, которым Вы занимаетесь на предприятии, Вы не стали бы доверять мужчинам? Дело, которым мы занимаемся, требует огромного терпения, усидчивости, внимательности и скурпулезности.

3. Когда-то Вы осознанно выбрали профессию, но, вероятно, со временем нашли в ней неприглядные стороны. Назовите хотя бы пару причин, по которым Вы бы сами себе не позавидовали? Профессию осознанно я не выбирала (у меня железнодорожное образование), но работая здесь не первый год, могу ответить, что причин не любить мою работу у меня нет, конечно я ее люблю!!!

4. Как бы Вы определили, является ли та или иная профессия мужской или нет? Мужских и женских профессий в наше время нет, всему можно научиться.

5. На работе я в робе (юбке), а дома – в домашней одежде, потому что на работе я выполняю свои служебные обязанности, а дома обязанности мамы и жены.

6. Что женщины находят в «мужских» профессиях? Да, можно стать профессионалом высшего класса в любой профессии, даже если общество считает, что эта профессия не подходит по полу. Но общество не всегда право. Так что, я тоже считаю, что не должно быть такого разделения по профессиям. Если женщина сильная, то почему бы ей не работать крановщи-

ком, если ей хочется? Если мужчина любит детей, пусть работает с детьми, раз он так хочет.

7. Там, где появляется незамужняя женщина, появляется и интерес у неженатых мужчин. Приемлемы ли на рабочем месте любовь и голуби? Незамужняя женщина и неженатый мужчина... почему бы и нет? Тому пример множество пар, работающих в группе наших предприятий, находящихся в браке.

8. Как часто Вы слышите комплименты от мужчин-коллег? Назовите комплимент, который Вы чаще всего слышите от мужчин на работе. Комплименты слышу часто – в основном, что у меня красивая и добрая улыбка и всегда позитивное настроение.

9. Есть профессии, которые женщины так или иначе не смогут осилить (разгружать вагоны, например). Какую профессию не сможет освоить ни один мужчина? Наверно стать матерью.

10. Есть ли на производстве место прекрасному? Если да, то где ему место? Всем известно, что женщина и есть прекрасное, вот здесь нам и место, всем красивым!

11. Может ли женщина выжить в мужском коллективе без крепкого словца? Может, конечно! Доброе слово лучше любого крепкого словца.

12. Чисто мужской вопрос. Можно ли поздравить с 8 Марта женщину, не тратя ни копейки? Безусловно – с утра встать и приготовить праздничный обед. Что может быть лучше?

13. В современном мире очень распространена формула «Работа-дом-работа». Применима ли данная формула к Вам? Помимо этой распространенной формулы у меня есть интересы, очень люблю читать, ходить в театры и ки-

ЖЕНЩИНЫ В ЦИФРАХ

- Женщины зарабатывают 10 % мирового дохода, выполняя при этом 66 % всей работы в мире.

- Из 500 генеральных директоров крупных компаний по всему миру только 13 – женщины.

- 22 % мировых политиков – женщины, а в 33 странах были женщины-президенты.

- 83 % покупок делаются женщинами.

- Женщины составляют более, чем половину населения земли, а 2/3 из них работают.

- В отличие от европейского Дня матери, 8 марта поздравляют всех женщин независимо от статуса и наличия детей.

но, выезжать на природу всей большой семьей.

14. Говорят, от мужчин, в том числе и на праздник, ничего не дождешься. Дождётесь ли Вы чего-то от своих коллег по работе? Будем ждать, конечно, поздравления от наших мужчин-коллег.

15. Ответьте односложно на следующие вопросы:

если цветы, то... ромашки
если актёр, то... Сергей Безруков
если блюдо, то... бешбармак
если путешествовать, то... кругосветное путешествие
если книга, то... «Поющие в терновнике», Колин Маккалоу.

Ольга Лисняк: «Быть энергетиком – значит приносить пользу людям»



Топливо-транспортный цех Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – особенный. Именно в нём берёт своё начало сложный цикл производства электрической и тепловой энергии. Жизнь здесь кипит и не останавливается ни на минуту, ведь от слаженной и бесперебойной работы цеха зависит надёжность работы всей ТЭЦ. А ещё в топливо-транспортном цехе среди угольных гор, в постоянном грохоте и лязге лент транспортёров, в саже и пыли трудится женщина-энергетик машинист топливоподачи Ольга Александровна Лисняк.

Топливо-транспортный цех Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – особенный. Именно в нём берёт своё начало сложный цикл производства электрической и тепловой энергии. Жизнь здесь кипит и не останавливается ни на минуту, ведь от слаженной и бесперебойной работы цеха зависит надёжность работы всей ТЭЦ. А ещё в топливо-транспортном цехе среди угольных гор, в постоянном грохоте и лязге лент транспортёров, в саже и пыли трудится женщина-энергетик машинист топливоподачи Ольга Александровна Лисняк.

Ольга Александровна родилась недалеко от Петропавловска – в с. Белом в семье педагога и шофёра. После школы героиня нашей публикации окончила с отличием строительное училище, а затем поступила в строительный техникум в Кокшетау, где отучилась на мастера производственного обучения и техника строителя.

Первый раз Ольга Александровна пришла на Петропавловскую ТЭЦ-2 в 1999 году с целью найти хоть какую-то работу. Устроилась в котельный цех уборщиком котлов. Позже, освоившись на станции, Ольга

Александровна стала табельщиком-кладовщиком. Потом отучилась на машиниста мазутонасосных установок, подменяла машинистов-обходчиков, в это же время без отрыва от производства получила специальность техника-электрика в Профессионально-педагогическом колледже г. Петропавловска. Однако вскоре Ольге Александровне пришлось уйти со станции – много времени требовал уход за тремя детьми.

Второй раз Ольга Александровна пришла на теплоэлектроцентраль в декабре 2012 года и стала машинистом топливоподачи топливо-транспортного цеха станции, кем и работает по сей день. В её обязанности входит подача топлива в бункеры сырого угля котельного цеха.

«Выгружается кольцевой маршрут, по транспортёрам уголь поступает в бункеры, оттуда подаётся в котлы. Подача угля осуществляется автоматически. Здесь нет деления на женщин и мужчин, все мы – работники цеха. Вместе с тем, по моему мнению, работа эта – не женская, физически трудная и тяжёлая. Но мы, женщины, выносливые, нам под силу любые трудности. Запомнился год, когда нагрузка после реконструкции турбинного и котельного оборудования возросла до 520 МВт. В связи с тем, что наша система топливоподачи устарела, мы никак не могли заполнить топливом бункеры до необходимого уровня. Приходилось в течение двенадцатичасовой смены буквально бегать. Бывают спокойные смены, но иногда случаются и поломки. При поломках

транспортёры приходится разгружать вручную», – рассказывает о своих буднях Ольга Александровна.

Несмотря ни на что, Ольга Александровна признаётся, что она очень любит свою работу. На смену она идёт с мыслью, что благодаря её труду большое количество людей получает свет и тепло. И от этой мысли Ольге Александровне самой становится теплее на душе. С теплотой и участием она отзывается и о своих коллегах по цеху:

«Я горжусь своей вахтой, это настоящая сплочённая команда. Если что-то случается, мы справляемся с возникшей проблемой сообща. Если есть какие-то вопросы, всегда можно

обратиться к начальнику смены Вадиму Альбертовичу Мальцеву. Он всегда примет и никогда не откажет в помощи».

Во внерабочее время Ольга Александровна посвящает себя спорту, огороду и книгам.

«Как только сойдёт снег, вернусь к утренним пробежкам. А ещё после долгой зимы я люблю потрудиться в огороде. Живу я в частном доме, поэтому много времени уделяю своим грядкам. Люблю петь, читать стихи. С юности увлекаюсь художественной литературой о Великой Отечественной войне. Симонов, Рождественский, Вознесенский – мои любимые авторы. Их произведения очень искренние и правдивые, чувствуется, что они со-

здавались с душой. Возможно, поэтому они мне так нравятся», – делится Ольга Александровна.

На Петропавловской ТЭЦ-2, кстати, тоже в топливно-транспортном цехе, трудятся и сёстры Ольги Александровны – Марина и Татьяна. Их, как и других женщин, связавших свою судьбу с энергетикой, Ольга Александровна поздравила с 8 Марта:

«Поздравляю женщин с Международным женским днём, желаю крепкого здоровья, мира и добра, и самое главное – семейного благополучия. Пусть всегда на ваших лицах будут улыбки, а глаза сияют от счастья!»

Поздравляем!



с 50-летним юбилеем рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий группы хозяйственного обслуживания ТОО «Севказэнерго-сбыт» Шапченко Сергея Васильевича!

*Чтобы сердце горело любовью,
И сбывалась чтоб в жизни мечта,
И богатство текло чтоб рекою,
И сияла от счастья душа!*

Отдел по связям с общественностью.



Поздравляем!

с 60-летним юбилеем диспетчера диспетчерского пункта Корнеевской РПБ Крайнова Виктора Павловича!

*Счастья, бодрости, удачи
И здоровья – навсегда!
И любви, что много значит...
Не грустите никогда!*

Отдел по связям с общественностью.



Поздравляем!

*Евсееву Н. И., Шуанбаеву А. С., Таженова Р. С.,
Мулькибаева Ж. А., Лакомкина Р. А., Беккера С. А.,
Кудербекоева Е. Е., Червоненко В. Н., Бабинова В. И.,
Абдуллину И. Н., Кириченко Е. В., Кольеву М. А.,
Латкова С. Н., Калыкову Д. Ш., Михейкина Д. А.,
Абишева М. Х., Каца В. В., Шершнёва А. Н.,
Алексееву И. Н., Голых С. П., Алаякова Р. Р.,
Байжигитова Д. Т., Малащенко В. А., Ряписова А. В.,
Сибгатуллин О. В., Чевычалова А. В., Панова В. А.,
Олиниченко О. Н., Казбекова Б. У., Нурғалиева Б. А.,
Лутченко О. Н., Анохину Л. А., Катунина В. А.,
Воропаева К. С., Мирецкого А. В., Моисейченко Д. Н.,
Моисеенко А. С., Галайду Т. Н., Коваленко Л. Н.,
Шитикова В. В. с днём рождения!*

*Желаем радости, гармонии в душе,
И много светлых, радостных мгновений,
А также всегда жить на кураже,
Пусть будет много ярких впечатлений!*

Отдел по связям с общественностью.

ВАКАНСИИ

Начальник службы безопасности и охраны труда: Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы на руководящей должности в области безопасности и охраны труда не менее 3-х лет, знание нормативных правовых актов, методических материалов по вопросам безопасности и охраны труда, основы организации работы по безопасности и охране труда, знание системы стандартов безопасности труда, знание порядка проведения расследования несчастных случаев, высокая исполнительность, ответственность, требовательность, владение ПК на уровне опытного пользователя.

Начальник управления сбыта: Высшее (экономическое, юридическое, техническое) образование и стаж работы в отрасли не менее 5 лет, в том числе на руководящей должности.

Экономист по труду: Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование, без предъявления требований к стажу работы, либо средне-специальное профессиональное образование и опыт работы не менее 3-х лет.

Кладовщик отдела материально-технического снабжения: Высшее или среднее профессиональное (техническое, экономическое) образование, опыт работы в сфере складского хозяйства не менее 1 года, опытный пользователь ПК.

Системный администратор: Высшее инженерно-техническое образование, опыт работы не менее 1 года по

профилю должности, знание основных сетевых протоколов, представление о системах видеонаблюдения.

Начальник отдела договоров и организации тендеров: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 3-х лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Медицинская сестра детского сада: Высшее или среднее профессиональное медицинское образование, опыт работы в дошкольном учреждении не менее 2-х лет.

Педагог-психолог детского сада: Высшее специальное образование. Опыт работы в должности педагога-психолога не менее 2-х лет.

Ведущий юрисконсульт: Высшее юридическое образование, опыт работы в предметной области или по специальности не менее 5 лет, опыт пользователя нормативно-правовыми базами.

Секретарь-референт: Высшее (юридическое, экономическое, гуманитарное) образование, опыт работы не менее 1 года.

Риск-менеджер: Высшее инженерно-экономическое, финансовое образование. Опыт работы в предметной области или по специальности не менее 2-х лет. Опытный пользователь ПК.

Инженер по связи: Высшее техническое образование и стаж работы не менее 1 года в данной сфере.

Подробности на сайте
www.sevkazenergo.kz в разделе
«Вакансии группы компаний».