



2015
Годовой отчет



КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2	Организационная структура	44
Об отчете	3	Совет директоров	46
Профиль Компании	3	Состав Совета директоров	46
Итоги АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в рамках Программы предельных тарифов за 2009-2015 годы	4	Комитеты при Совете директоров	49
Ключевые показатели деятельности за 2013-2015 годы	5	Итоги деятельности Совета директоров	50
География деятельности	6	Исполнительный орган	50
Ключевые события года	7	Внутренний контроль и аудит	51
Итоги реализации приоритетных задач	8	Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	52
Перспективы реализации Инвестиционной программы до 2020 года	9	Основные принципы Кодекса корпоративного управления	52
ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА		УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	54
Обращение Председателя Совета директоров	11	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	55
Обращение Генерального директора	13	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	58
О КОМПАНИИ	14	Существенные аспекты и границы	60
История	15	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	61
Бизнес-модель	16	Экологическая политика	62
Основные производственные характеристики	16	Информационная политика	69
Структура Компании	17	Кадровая и социальная политика	70
Дочерние организации	18	Взаимодействие с профсоюзными организациями	74
Стратегия развития	20	Безопасность и охрана труда	74
Рейтинги	21	Корпоративные события	78
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	22	Благотворительность и спонсорство	79
Обзор экономики	23	ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4	80
Обзор энергетической отрасли	25	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	86
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	32	ГЛОССАРИЙ	94
Реализация инвестиционных проектов за период действия программы предельных тарифов за 2009-2015 годы	33	СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	95
Результаты деятельности за 2015 год	34	КОНТАКТЫ	96
Финансово-экономические показатели	37		
Основные цели и задачи на 2016 год	41		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	42		
Структура акционерного капитала	43		
Итоги общего собрания акционеров	43		
Информация о дивидендах	43		

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приоритетными задачами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются мероприятия по модернизации и реконструкции основных средств, способствующие динамическому развитию Компании. Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Компании в 2015 году составило 8,0 млрд тенге. В том числе на реализацию проектов в сегменте генерации АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году направлено 6,5 млрд тенге.



В 2015 ГОДУ



завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении Правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» от 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что в значительной мере способствовало привлечению капитала для реализации проектов модернизации и ввода нового оборудования на казахстанских энергетических предприятиях. Всего по данной программе объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в период с 2009 по 2015 год составил 30,7 млрд тенге.



СЕВКАЗЭНЕРГО



ОБ ОТЧЕТЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета, начиная с 2013 года. Предыдущий Годовой отчет за 2014 год опубликован в августе 2015 года.

Данный отчет Компании представляет информацию о деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и его дочерних предприятий. Документ содержит Отчет об устойчивом развитии, сформированный впервые в соответствии с рекомендациями GRI G4. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия отчета руководству GRI G4».

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия Северо-Казахстанской области по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Предприятие входит в группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

МИССИЯ

Предназначение Компании заключается в повышении качества жизни населения и создании условий для экономического развития Северо-Казахстанской области. Эта цель достигается путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению и жизнеобеспечению населения, промышленных предприятий, бюджетных и коммерческих организаций в Северо-Казахстанской области и г. Петропавловске.

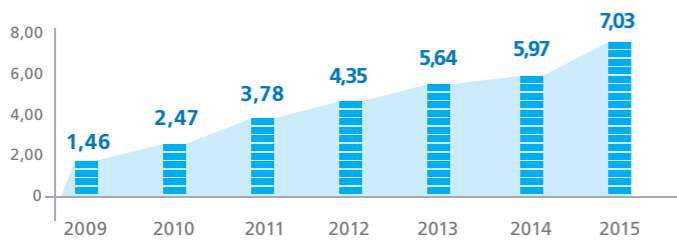
Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность энергоснабжения с соблюдением всех технических требований и высокий уровень обслуживания потребителей.

Основа эффективности – это сотрудники Компании. Их высокий профессионализм, умение работать в команде и ориентация на достижение результатов делают возможным успешное движение вперед.



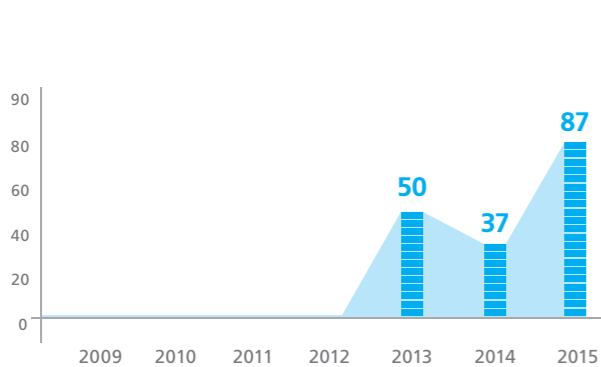
ИТОГИ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ ЗА 2009–2015 гг.

ИНВЕСТИЦИИ (млрд тенге)



- инвестировано 30,7 млрд тенге
- введено и обновлено 174 МВт
- рост установленной мощности на 26 %
- рост выработки электроэнергии 18,2 %
- выбросы золы сократились на 75 %

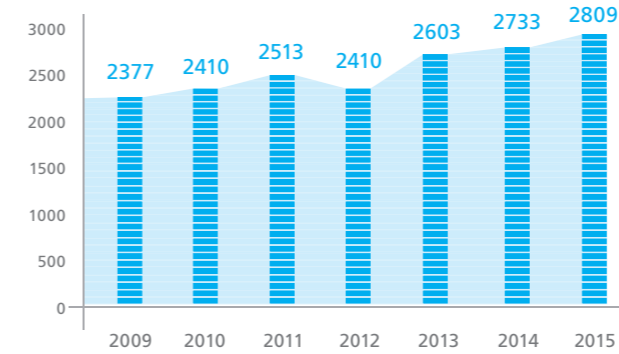
ВВОД И ОБНОВЛЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ (МВт)



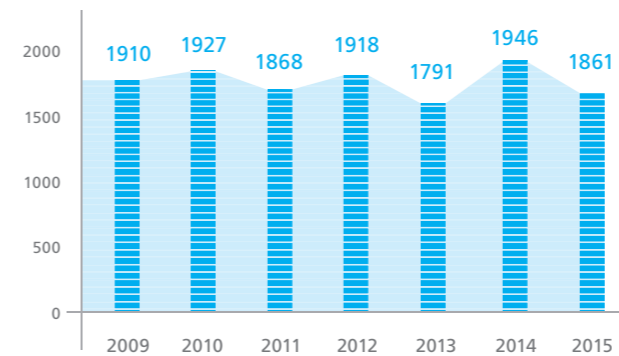
СТРУКТУРА ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ (МВт)



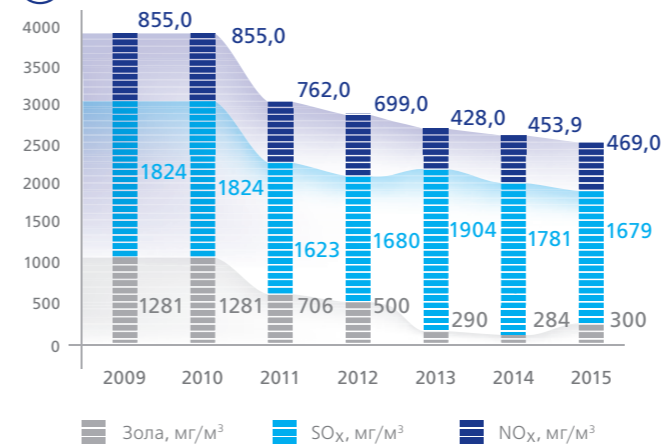
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ (млн кВтч)



ВЫРАБОТКА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ (тыс. Гкал)



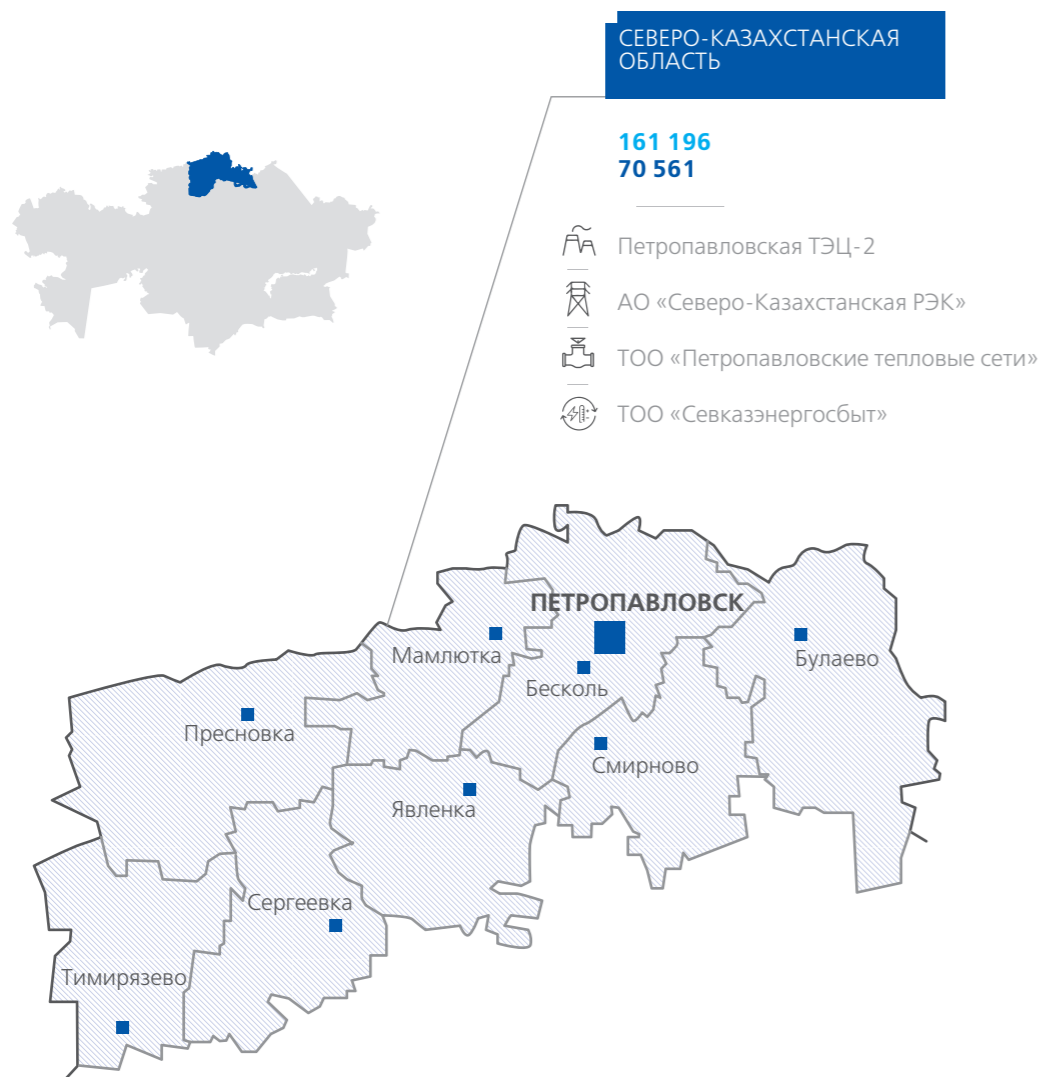
КОНЦЕНТРАЦИИ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2013-2015 гг.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

Численность потребителей энергии

ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ
ТЕПЛОВОЙ

- Генерация электрической и тепловой энергии
- Распределение электрической энергии

- Распределение тепловой энергии
- Сбыт электрической и тепловой энергии

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

В сентябре 2015 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат №1 К-63-90, который вырабатывает более 500 млн кВтч электрической энергии в течение года. Новая турбина увеличила установленную мощность станции на 21 МВт, располагаемую – на 63 МВт. Суммарная мощность энергетического оборудования станции после пуска турбины составила 455 МВт.

В 2015 году осуществлена реконструкция турбоагрегата №7 Т-76-90/2,5, которая позволила увеличить мощность ТА-7 на 24 МВт (до 100 МВт). Суммарная мощность энергетического оборудования станции после перемаркировки турбины составила 479 МВт.

В 2015 году в Петропавловске приступили к реализации проекта модернизации системы теплоснабжения ТОО «Петропавловские тепловые сети» в рамках освоения государственного бюджета и программы «Нұрлы Жол». Осуществлено строительство тепломатриалы №1 2Ду 1020 мм на участке от ЦТРП до стыковки с существующей тепломатриалой №3, а также на разных участках инженерно-коммуникационной инфраструктуры микрорайона «Жас Өркен». С помощью ППУ-трубопровода построено 28,16 км. Также за счет средств государственного бюджета в 2015 году выполнены работы еще на 11 км теплосети в однотрубном исполнении.

В декабре 2015 года исполнилось 50 лет ТОО «Петропавловские тепловые сети». Сегодня это современное предприятие, обеспечивающее теплом 68 тыс. абонентов бытового сектора и более 2 тыс. абонентов промышленных, бюджетных, коммерческих и прочих предприятий областного центра.

В мае 2015 года АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» торжественно открыт сквер Победы. Мероприятие приурочено к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. В рамках события установлена мемориальная табличка в честь Великой Победы на территории Центра обслуживания потребителей АО «Северо-Казakhstanская распределительная электросетевая компания».

В декабре 2015 года в г. Петропавловске Северо-Казakhstanской области состоялось торжественное открытие детского сада «Алақай» на 320 мест. Строительство социального объекта велось в рамках государственно-частного партнерства при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Финансирование строительства объекта дошкольного образования осуществлено Группой компаний АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»).



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

Приоритетными задачами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются мероприятия по модернизации и реконструкции основных средств, способствующие динамическому развитию Компании.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Компании в 2015 году составило 8,0 млрд тенге. В том числе на реализацию проектов в сегменте генерации АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году направлено 6,5 млрд тенге.

В отчетном году завершилось действие государственной программы, основанной на постановлении правительства Республики Казахстан «О применении предельных тарифов» 2009 года. Программа позволила включить инвестиционную составляющую в тарифы на генерацию электроэнергии, что в значительной мере способствовало привлечению капитала для реализации проектов модернизации и ввода нового оборудования на казахстанских энергетических предприятиях. Всего по данной программе объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в период с 2009 по 2015 год составил 30,7 млрд тенге.

ВВОД НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

Согласно плану, в сентябре 2015 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» после полной модернизации введен в эксплуатацию турбоагрегат №1. В результате проведенных работ установленная электрическая мощность станции составила 455 МВт. Ввод в эксплуатацию нового турбоагрегата повысил надежность и экономичность работы станции, уменьшил износ генерирующего оборудования в целом на 14%. В проект инвестировано 5,3 млрд тенге.

Также осуществлена реконструкция турбоагрегата №7, что позволило устранить ограничение мощности турбины в объеме 3 МВт с сокращением удельных расходов топлива. Модернизация турбины увеличит установленную электрическую мощность станции до 479 МВт после перемаркировки турбины на заводе-изготовителе. На реконструкцию турбоагрегата в 2015 году направлено 641,47 млн тенге.

В 2015 году продолжилось выполнение работ по модернизации турбоагрегата №5 Петропавловской ТЭЦ-2 с целью увеличения электрической мощности с 33 до 95 МВт. Также на станции приступили к модернизации котлоагрегата №12 с целью увеличения паропроизводительности на 50 т/ч, что позволит увеличить надежность и экономичность работы станции в целом. Ввод турбоагрегата №5 и котлоагрегата №12 намечен на 2016 год.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

В 2015 году в АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» реализована инвестиционная программа с объемом финансирования в размере 1,6 млрд тенге (фактическое выполнение составило 1,4 млрд тенге).

В числе мероприятий инвестиционной программы осуществлены проекты по реконструкции 45,757 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 10-0,4 кВ. Среди реализованных проектов – реконструкция 25,3 км воздушных линий 0,4 кВ с заменой «голового» провода на провод марки СИП 4 (самонесущий изолированный провод) в г. Петропавловске и ауле Бесколь Кызылжарского района, а также установка 4 158 точек учета АСКУЭ (автоматизированная

система коммерческого учета электроэнергии) нижнего уровня в г. Петропавловске, ауле Бесколь, с. Соколовке и с. Петерфельд, а также 17 точек учета АСКУЭ верхнего уровня на подстанциях области. Также в отчетном году предприятием освоены заемные средства в размере 448,35 млн тенге, предоставленные Европейским Банком Реконструкции и Развития. В рамках данного проекта установлено 7 166 узлов учета в г. Петропавловске с удаленным подключением к системе АСКУЭ и заменено 46,136 км воздушных линий 0,4 кВ на самонесущий изолированный провод в сумме 263,93 млн тенге.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

В 2015 году в ТОО «Петропавловские тепловые сети» в рамках плана капитальных вложений и займа Европейского Банка Реконструкции и Развития освоено 122 млн тенге. Предприятием выполнены работы по восстановлению изоляции 5,078 км трубопровода.



ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

В целом запланированный объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на период 2009–2020 годов составляет 99 млрд тенге.

В рамках инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

В результате выполнения инвестиционной программы к 2020 году износ оборудования генерирующей станции (Петропавловской ТЭЦ-2) сократится с 89,2% до 62,5%, для полностью обновленных производственных активов составит 36,84%, установленная мощность по электроэнергии увеличится на 42,37% (с 380 МВт до 541 МВт), по теплоэнергии уменьшится на 16,99% (с 858,9 Гкал до 713 Гкал), уменьшение установленной тепловой мощности связано с заменой теплофикационной турбины на конденсационную (ТА-1). Количество вредных выбросов сократится на 69,2%. Компания полностью избавится от сверхнормативных потерь.





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры и партнеры!

В отчетном году в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжены работы по стратегическим направлениям развития Компании. Это, в первую очередь, мероприятия по модернизации, реконструкции, техническому перевооружению и обновлению существующих активов, ориентированные на рост стабильности и повышение производственной динамики в части генерации, транспортировки и сбыта энергии в регионе. В 2015 году завершилось действие государственной программы предельных тарифов, позволившей увеличить объем инвестиций в отрасль за счет установления обязанности каждого субъекта энергетического рынка разрабатывать и реализовывать инвестиционные программы. Всего по данной программе объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в период с 2009 по 2015 год составил 30,7 млрд тенге.

В развитие Компании в 2015 году вложено 8,0 млрд тенге. В ходе планомерного осуществления инвестиционных проектов на предприятиях энергетического комплекса внедряются самые передовые технологии, устанавливается современное энерго- и ресурсосберегающее оборудование, внедряются автоматизированные системы. Обновленные активы гарантируют Компании рост производственных и экономических показателей, снижение процента износа оборудования и сокращение энергопотерь. До 2020 года на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» запланированы долгосрочные инвестиционные программы с целью обновления основных средств энергокомплекса. Общая сумма инвестиций составит 39,5 млрд тенге.

Важным событием с точки зрения обеспечения производства квалифицированным рабочим персоналом стало внедрение в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» программы поддержки и развития образовательных

проектов, где целевыми группами являются рабочая молодежь и студенты профильных учебных заведений. Проект предусматривает оплачиваемую практику для студентов на предприятиях Компании, трудоустройство на период летних каникул, а также именную корпоративную стипендию студентам-победителям конкурса научных работ, организованного АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В рамках социальной ответственности бизнеса и государственно-частного партнерства при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году в г. Петропавловске открылся детский сад «Алақай».

2016 год станет юбилейным в истории Петропавловской ТЭЦ-2. На протяжении 55 лет коллектив станции с честью выполнял поставленные перед ним задачи, достойно продолжая дело основателей энергетической отрасли севера страны. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сегодня – это крупнейшая энергетическая компания Северного Казахстана, которая в первую очередь заботится о комфорте и благополучии своих потребителей. Ответственность и высокое качество предоставляемых услуг, профессионализм и постоянное повышение уровня мастерства, стремление к достижению поставленных целей – это главные принципы деятельности североказахстанских энергетиков.

Уверен, что впереди АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ждут только самые высокие достижения в реализации поставленных задач.

**ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ АМИРХАНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые партнеры и коллеги!

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сегодня – это современная, динамично развивающаяся компания, успешно функционирующая на рынке электро- и теплоэнергии. Компания предоставляет качественные услуги крупнейшим промышленным предприятиям региона и г. Петропавловска, а также рядовым потребителям-североказахстанцам.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году успешно выполнены все запланированные мероприятия по ремонтам, реконструкции и модернизации оборудования, направленные на улучшение производственных и экономических показателей энергетического комплекса.

В отчетном году на Петропавловской ТЭЦ-2 выработано 2 809 млн кВтч электрической энергии, что на 2,7% больше уровня 2014 года. По итогам 2015 года установленная электрическая мощность станции составила 479 МВт. Таким образом, по отношению к 2014 году рост мощности теплоэлектроцентрали составил 45 МВт, или 10,4% от установленной мощности на сегодняшний день. Подобные результаты стали возможными благодаря пуску турбоагрегата №1 после полной замены с увеличением мощности на 21 МВт, а также вводу в эксплуатацию после реконструкции турбоагрегата №7 с увеличением мощности на 24 МВт.

Политика АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» направлена на внедрение передовых энергоэффективных технологий, позволяющих повышать наряду с производственными показателями также и показатели экологические, а самое главное – значительно сокращать технические потери за счёт снижения износа устаревшего оборудования.

В данный момент на Петропавловской ТЭЦ-2 осуществляется строительство новой турбины

после полного демонтажа турбоагрегата №5 и реконструкция котлоагрегата №12. Ввод в работу новых объектов позволит увеличить установленную мощность станции до 541 МВт (на 12,9%) к окончанию 2016 года. Запланированный объем выработки электроэнергии на 2016 год составляет 3 233 млн кВтч (рост 15,1%).

В общей сложности в отчетном году в рамках исполнения инвестиционной программы по обновлению оборудования электрических сетей реконструировано порядка 92 км линий электропередачи классом напряжения 10–0,4 кВ, осуществлен плановый ремонт 13,6 км трубопровода тепловых сетей. Данные мероприятия позволили в значительной степени сократить электрические и тепловые потери на сетях Компании.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является социально ответственной компанией, внося существенный вклад в развитие трудовых ресурсов и социальной инфраструктуры общества.

В 2016 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжит свое поступательное развитие в соответствии с поставленными целями. При этом абсолютным приоритетом было и остается надежное обеспечение населения качественной и бесперебойной энергией. Реализация инвестиционных и социальных программ Компании внесет свой вклад в развитие энергетической отрасли как в регионе присутствия, так и в Республике Казахстан в целом.

**ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ ЛАРИЧЕВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»**

О КОМПАНИИ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия Северо-Казахстанской области по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Предприятие входит в группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).



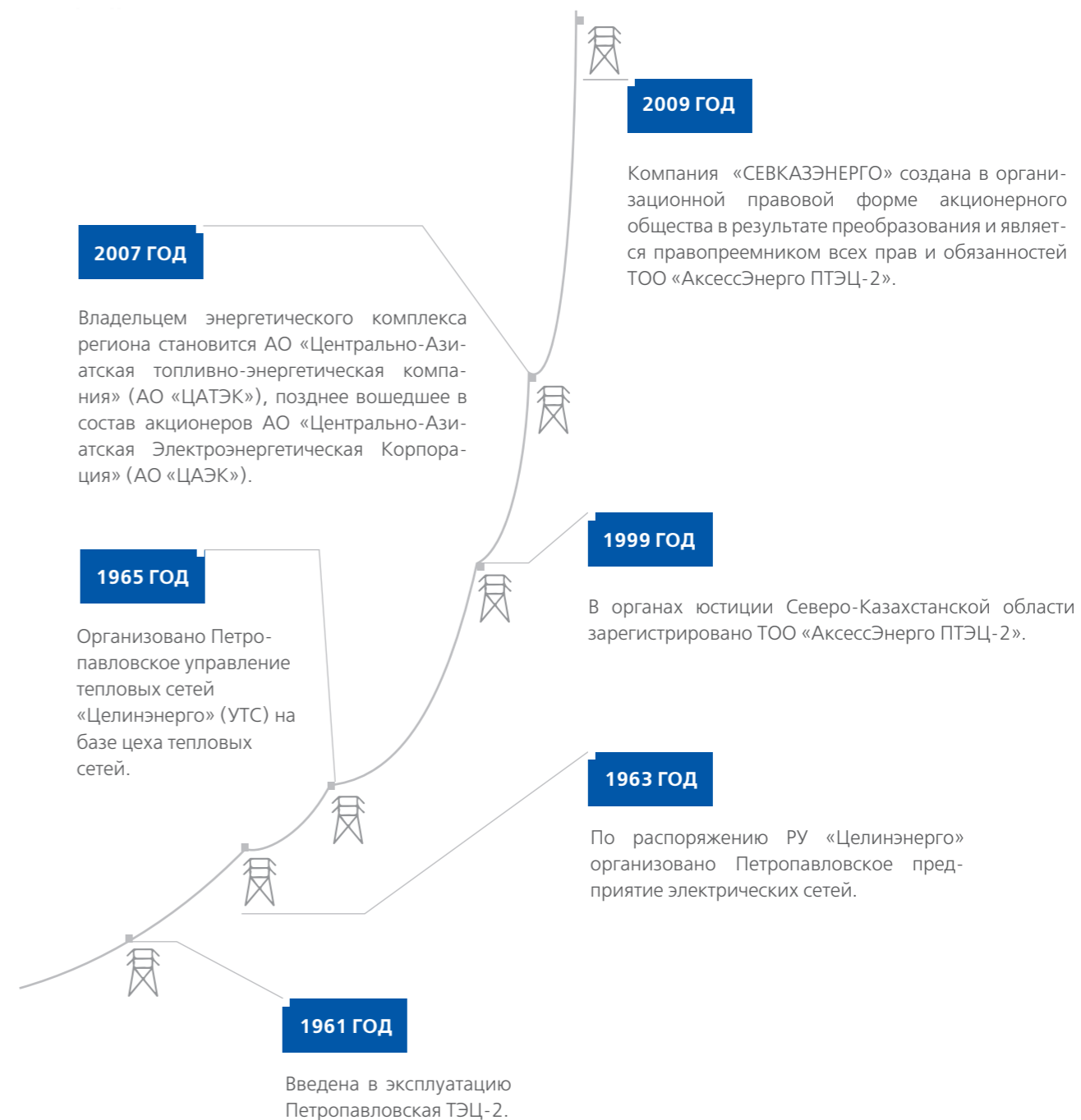
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



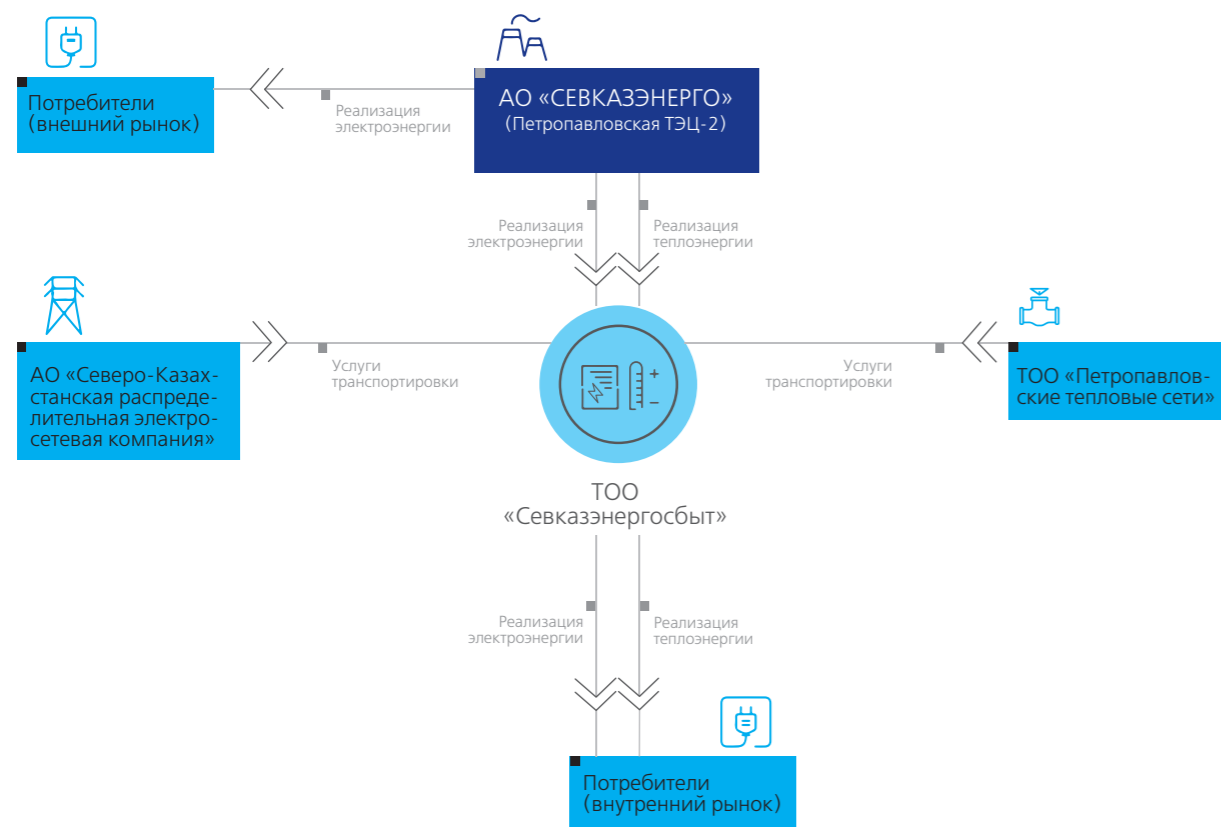
– крупнейшая энергетическая компания в Северо-Казахстанской области. Компания осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях, при этом успешно сочетает динамичность и гибкость малой компании со стабильностью и надежностью крупной холдинговой группы. В ходе планомерного осуществления инвестиционных проектов на предприятиях энергетического комплекса внедряются самые передовые технологии, устанавливается современное энерго- и ресурсосберегающее оборудование, внедряются автоматизированные системы. Обновленные активы гарантируют Компании рост производственных и экономических показателей, снижение процента износа оборудования и сокращение энергопотерь.



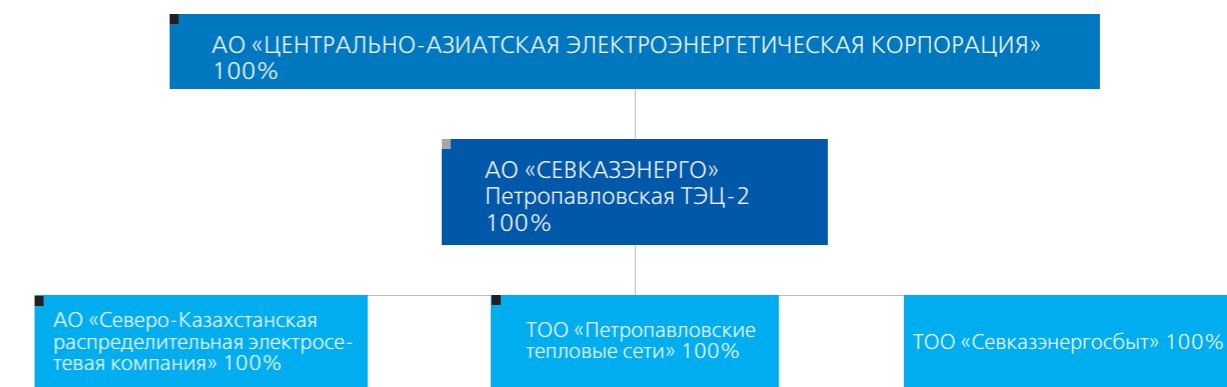
ИСТОРИЯ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



СТРУКТУРА КОМПАНИИ



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Установленная мощность

Установленная электрическая мощность, МВт	479
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	678

Численность потребителей

Электроэнергия	Теплоэнергия
161 196	70 561

Протяженность линий электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	84,8
110 кВ	1 327,1
35 кВ	2 852,5
6-10 кВ	4 574,3
0,4 кВ	4 601,3
Всего	13 440,0

Протяженность тепловых сетей, км

«Петропавловские тепловые сети»	233,3
---------------------------------	-------

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	Количество, ед.
220 кВ	4
110 кВ	38
35 кВ	121
6-10 кВ	2 293
Всего	2 456

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» имеет вертикально интегрированную структуру, включающую генерирующие, транспортирующие и сбытовые предприятия Северо-Казахстанской области.

В состав АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят:

- Петропавловская ТЭЦ-2;
- АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области, г. Петропавловска);
- ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».

Суммарная установленная электрическая мощность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составляет 479 МВт, суммарная установленная тепловая мощность Компании равна 678 Гкал/ч. Общая протяженность линий электропередачи – 13 440 км, тепловых сетей – 233,3 км. Компания обеспечивает электроэнергией 161 196 потребителей Северо-Казахстанской области, теплом – 70 561 потребителя г. Петропавловска.

Петропавловская ТЭЦ-2

Основным видом деятельности Петропавловской ТЭЦ-2 является производство тепловой и электрической энергии. Установленная мощность станции на 2015 год – 479 МВт по электроэнергии, 678 Гкал/ч по тепловой энергии, располагаемая – 444 МВт по электроэнергии, 598 Гкал/ч по теплоэнергии.

Станция состоит из следующих цехов: топливо-транспортный, котельный, турбинный, электрический, химический. Вспомогательные цеха: цех тепловой автоматики и измерений, ремонтно-механический цех, кислородная станция, ремонтно-строительный участок.

Станция работает параллельно с энергосистемой Республики Казахстан по ВЛ-220 кВ: «2711», «2721» и ВЛ-110 кВ «Сибирь», имеются открытые распределительные устройства 35/110/220 кВ с шестью трансформаторами связи. Передача электрической энергии происходит через транзитные сети Северо-Казахстанской распределительной энергетической компании и АО «КЕГОС». Поставка осуществляется АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» Петропавловскому отделению Южно-Уральской железной дороги, АО «НК

«Қазақстан темір жолы» и прочим промышленным потребителям.

Передача тепловой энергии осуществляется по теплом магистралям: Ду-1000 «Город», Ду-1000 «Север», Ду-600 «СВПЗ».

Основным видом топлива в Компании является уголь Экибастузского бассейна марки КСН. Распространенным топливом является мазут марки М-100.

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (далее – АО «СК РЭК») является энергопередающей организацией и осуществляет свою деятельность в сфере естественных монополий, оказывая регулируемые услуги по передаче и распределению электрической энергии по электрическим сетям. Площадь обслуживаемой зоны составляет 45 тыс. км², количество населенных пунктов – 399, в том числе 4 города.

АО «СК РЭК» осуществляет передачу электрической энергии для потребителей города Петропавловска и восьми районов Северо-Казахстанской области: Аккайынского, Есильского, Мамлютского, М. Жумабаева, Жамбылского, Кызылжарского, Тимирязевского и Шал Акына.

Компания обслуживает электрические сети напряжением 0,4–220 кВ, расположенные в северной части Северо-Казахстанской области и находящиеся на балансе акционерного общества.

В состав АО «СК РЭК» входят 8 электросетевых районов (Магжана Жумабаева РЭС, Кызылжарский РЭС, Мамлютский РЭС, Аккайынский РЭС, Шал Акына РЭС, Есильский РЭС, Жамбылский РЭС, Тимирязевский РЭС), в том числе 4 РПБ (Соколовская РПБ, Возвышенская РПБ, Корнеевская РПБ, Благовещенская РПБ), Южный участок магистральных сетей и подстанций (ЮУМСИПС), Управление городских электрических сетей (УГЭС), что соответствует числу сельских административных районов зоны покрытия Северо-Казахстанской распределительной электросетевой компании.

В целях повышения уровня доступности услуг потребителям АО «СК РЭК» в сентябре 2012 года открыло Центр обслуживания потребителей, где оказываются следующие виды услуг:

- согласование земельных участков и сервитутов;

- выдача технических условий на подключение к электроснабжению и теплоснабжению;
- подключение/отключение к электроснабжению;
- опломбировка счетчиков;
- другие консультативно-оперативные услуги.

ТОО «Петропавловские тепловые сети»

Основным видом деятельности ТОО «Петропавловские тепловые сети» (далее – ТОО «ПТС») является передача и распределение тепловой энергии потребителям от ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поддержание в технически исправном состоянии оборудования тепловых сетей, обеспечение устойчивого теплоснабжения города Петропавловска. Кроме того, предприятие проводит обновление магистральных и распределительных сетей города, ведет непрерывную работу по поиску и внедрению новых энергоэффективных технологий, способных обеспечить современные требования к качеству теплоснабжения.

Общая протяженность тепловых сетей, состоящих на балансе ТОО «Петропавловские тепловые сети», составляет 233,3 км: из них протяженность распределительных сетей – 148,7 км, магистральных – 84,6 км.

Степень износа оборудования тепловых сетей на 31 декабря 2015 года составляет 71,81%, из них по магистральным тепловым сетям – 84,19%, по распределительным – 58%.

На балансе предприятия имеются 52 насосные станции, из которых 5 магистральных, 46 абонентских станций и ЦТТП (Центральный тепловой распределительный пункт).

Общая установленная (проектная) мощность насосных станций, включая тепловые пункты, составляет 12 129,4 кВтч.

Для осуществления деятельности по передаче и распределению тепловой энергии ТОО «Петропавловские тепловые сети» располагает службами по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования, охране труда, технике безопасности.

ТОО «Севказэнергосбыт»

ТОО «Севказэнергосбыт» – организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области.

Основным направлением деятельности является надежная и бесперебойная поставка энергоресурсов в объемах, соответствующих потребностям населения. Общее число потребителей ТОО «Севказэнергосбыт» на 31 декабря 2015 года составило: 161 196 – по электрической энергии и 70 561 – по тепловой энергии.

В областном центре функционирует 3 пункта обслуживания населения по приему платежей, в районных центрах области – 12 пунктов. Заключены договоры с 10 банками на прием платежей, а также на обслуживание через терминалы и интернет-порталы банков. С декабря 2013 года функционирует «Сервис-центр» по обслуживанию потребителей. Новый современный центр позволяет обеспечивать высокое качество и оперативность обслуживания клиентов компании.

С целью продвижения идеи энергосбережения среди абонентов ТОО «Севказэнергосбыт» реализует систему тарифного зонирования суток на потребляемое электричество и проводит широкую разъяснительную работу с населением о необходимости установки приборов учета энергии.

Среднеотпускные тарифы

(тенге с НДС/Гкал)

	с 01.01.2013	с 01.10.2013	с 01.07.2014	с 01.07.2015
Тепловая энергия	3 096,02	3 374,54	3 364,13	3 374,54

(тенге с НДС/кВт·ч)

	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.04.2015	01.07.2015
Электрическая энергия	11,272	12,557	13,824	13,779	13,858

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

ВИДЕНИЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – крупнейшая энергетическая компания в Северо-Казахстанской области.

Компания осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях, при этом успешно сочетает динамичность и гибкость малой компании со стабильностью и надежностью крупной холдинговой группы.

Персонал Компании – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Компания строит партнерские отношения с клиентами и поставщиками на основе уважения и взаимной ответственности.

СТРАТЕГИЯ

Стратегическая цель АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключается в построении передовой энергетической компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Северо-Казахстанской области для поддержания экономического роста региона. При этом Компания стремится в своей деятельности к достижению международных стандартов в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сфере.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



Эффективность

Повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры



Управление

Внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями



Инновации

Внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:



модернизация оборудования с целью повышения технического уровня производства, снижения рисков аварийности и исключения простоев



внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии



минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии



соответствие требованиям международных, республиканских и внутриотраслевых нормативных и законодательных документов в области экологии



усиление требований к охране здоровья персонала, промышленной безопасности и снижению травматизма



непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников



внедрение автоматизированной системы управления предприятием

РЕЙТИНГИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings в 2015 году присвоило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (дочернее предприятие АО «ЦАЭК») в иностранной валюте на уровне «BB-». Прогноз по долгосрочным рейтингам – «стабильный».



АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

На энергетическом рынке Северо-Казахстанской области Компания занимает около 85% доли по поставке электроэнергии и 100% по поставке теплоты по г. Петропавловску. Доля АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в общем объеме выработки электрической энергии в Республике Казахстан составляет около 3%.



ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА



объем производимой в Северо-Казахстанской области электрической энергии значительно превышает потребности региона, поэтому АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является поставщиком электрической энергии на оптовый рынок Республики Казахстан.

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

Экономика Казахстана в 2015 году находилась под воздействием внешних негативных факторов, вызванных продолжающимися кризисными явлениями на международных рынках. На темпы экономического роста серьезное влияние оказали ухудшение конъюнктуры мировых цен на энергоносители и промышленные металлы, являющиеся основой экспорта страны, сокращение физического объема добычи нефти, а также низкий темп роста экономики Российской Федерации – второго по величине торгового партнера Казахстана.

Впервые за последние десять лет темпы роста Казахстана оказались ниже среднемировых. По данным Министерства национальной экономики Республики Казахстан, рост ВВП республики в 2015 году составил 1,2% (индекс физического объема ВВП – 101,2% при дефляторе 98,9%), по расчетам Всемирного банка, ВВП Казахстана вырос на 0,9%.

Драйвером роста национальной экономики в 2015 году стал сектор услуг, показавший более уверенную динамику, чем реальный сектор. В структуре ВВП сектор оказания услуг, включая оптовую и розничную торговлю, транспортировку, финансовые услуги и др. занимает 57,7% от общего объема ВВП, производство товаров – 35,7%, в том числе промышленное производство – 24,8%, включая горнодобывающий сектор с долей 12,9% и электроснабжение, которое составляет 1,7% в общем объеме промышленного производства.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, объем промышленного производства снизился на 1,5%. Негативный результат связан с сокращением производства в горнодобывающем секторе на 2,5%, замедлением роста в обрабатывающей промышленности на 0,2%, а также спадом в энергетическом секторе (-1,6%), секторе водоснабжения, канализации, сбора и распределения отходов (-8,9%).

В обрабатывающей промышленности резкое падение производства произошло в таких энергоемких отраслях как машиностроение (-29,6%), производство металлических изделий (-3,3%) и производство нефтепродуктов (-3,2%). В зоне положительных значений сектор сохранил позиции за счет роста объема производства в металлургии на 14,4% связанный с увеличением производства цветных металлов на 23,6%.

Инвестиционная активность в целом по экономике оставалась невысокой: вместо 4,2% роста по итогам 2014 года, в 2015 году объем инвестиций в основной капитал увеличился на 3,7%. Основным источником капитальных затрат традиционно являются собственные средства компаний, доля которых в общей структуре составила 58,1%.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

В 2015 году основы монетарной политики Казахстана претерпели значительные изменения: осуществлен переход на свободно плавающий обменный курс, началось внедрение инфляционного таргетирования, запущена политика дедолларизации экономики. Таким образом, год можно условно разделить на два периода.

Первый период – до 20 августа 2015 года – характеризуется значительными интервенциями Национального банка РК на валютном рынке, призванными сохранить значение обменного курса тенге/доллар США на уровне 185–190 тенге за доллар. Это оказывало существенное давление на балансы экспортеров биржевых товаров, валютные цены на которые существенно снизились с 2014 года.

Второй период – после 20 августа и до конца 2015 года – характеризуется введением свободно плавающего курса национальной валюты, а также переходом от валютного к инфляционному таргетированию. Произошел резкий рост волатильности на валютном рынке: падение курса тенге к доллару

Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %

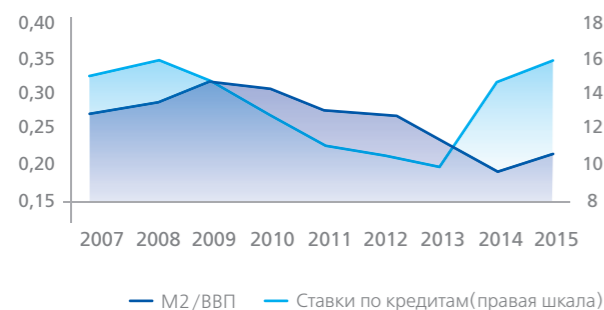
Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



США составило 54% – со 185 тенге/доллар США в августе до 344 тенге/доллар США в декабре. Доля депозитов в иностранной валюте в декабре 2015 года по сравнению с декабрем 2014 года выросла с 56 до 69%, вес кредитов, деноминированных в валюте, увеличился с 29 до 34%. На денежном рынке в 2015 году отмечается дефицит тенговой ликвидности, уровень монетизации экономики оказался на одном из минимальных значений.

Объем тенговой ликвидности и ставки по тенговым кредитам экономике, (%; правая шкала)

Источник: Национальный банк РК



доходов населения – на 0,7%. При этом количество занятых увеличилось всего на 0,3%.

Динамика инфляции и цен на электроэнергию, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Потребительская активность населения сдерживалась низким уровнем кредитования физических лиц. На декабрь 2015 года население привлекло кредитов в размере 4,16 трлн тенге, что на 3,7% больше, чем в декабре 2014 года. Для сравнения в 2011–2014 годах среднегодовые темпы роста объема кредитов физическим лицам составляли 18%.

Рост цен на электроэнергию составил 8,3%, что ниже инфляции на 5,2%. В целом, темп удорожания электроэнергии за 2015 год оказался одним из самых умеренных с 2007 года, и в последние два года оказывается ниже индекса потребительских цен.

ПРОГНОЗ НА 2016 ГОД

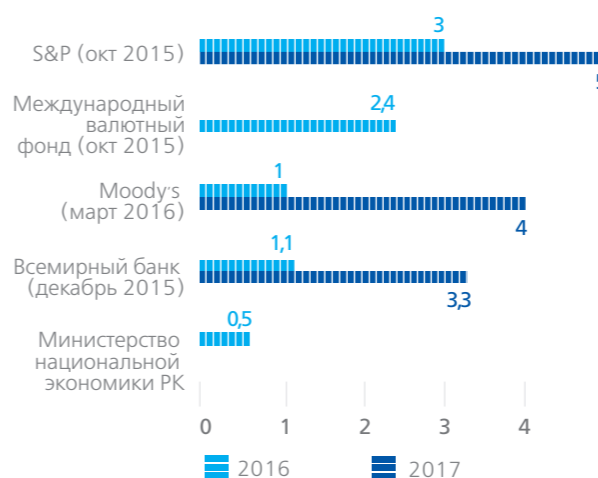
Международный валютный фонд в октябре 2015 года прогнозировал рост экономики Казахстана в 2016 году на уровне 2,4%. В конце 2015 года Всемирный банк составил прогноз на уровне 1,1%. В отчете рейтингового агентства Moody's в начале 2016 года прогнозировался 1-процентный рост.

На замедление казахстанской экономики, по мнению аналитиков Всемирного банка, будет влиять низкий рост внешнего и внутреннего спроса, вызванный снижением цен на нефть и рецессией в Российской Федерации. Дополнительное давление на внутренний рынок окажет волатильность обменного курса.

Ослабление на фоне слабых цен на нефть суверенного рейтинга Казахстана и рейтингов корпоративных заемщиков в 2016 году, а также нарастающий отток капитала с развивающихся рынков, приведут к удорожанию заимствований для

Прогнозы роста ВВП Казахстана, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



казахстанских компаний как из реального сектора, так и из сферы услуг.

Ускорение темпов роста экономики прогнозируется в 2017–2018 годах. Актуальный Прогноз социально-экономического развития РК на 2016–2020 годы Министерства национальной экономики

РК (в редакции от марта 2016 года) предусматривает три сценария развития мировой экономики, от темпов развития которой будет зависеть и рост ВВП Казахстана. По оптимистичному сценарию, более динамичный, чем ранее, экономический рост в США и Еврозоне окажет позитивное воздействие на мировой ВВП – до 4% в год в 2016–2017 годах; при этом цена барреля Brent окажется на уровне 40 долларов США. В базовом сценарии учитываются темпы роста мирового МВФ в 3,7%, цена Brent – 30 долларов за баррель. По пессимистичному сценарию, мировая экономика вырастет на 3%, цена Brent сложится на уровне 20 долларов США за баррель.

Указанная в Прогнозе динамика ВВП (базовый сценарий) в 2016 году – 0,5%, при этом в долларом выражении объем ВВП сократится с 186,6 млрд до 122,7 млрд. Объем промышленного производства сократится на 2%, при этом в горнодобывающей отрасли спад будет самым серьезным – до -5%, объем производства в обрабатывающем секторе вырастет на 1,4%, в секторе электроснабжения – на 0,3%. Рост строительного сектора будет умеренным – 2,5% после 4,3% в 2015 году. Безработица останется на уровне – 5%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетика – стратегический сектор экономики Казахстана, призванный своевременно и в полной мере обеспечивать потребности предприятий, населения и государственных органов в электрической и тепловой энергии. Энергетика Казахстана включает в себя производство (генерацию), передачу, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией.

Основным потребителем электроэнергии являются энергоемкие промышленные предприятия (60%), в числе которых преобладает горно-металлургический комплекс.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

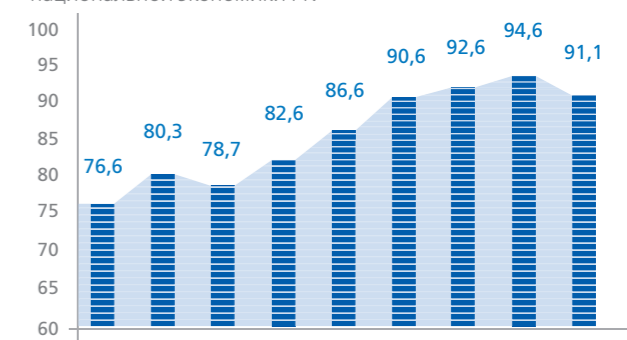
В секторе производства электроэнергии Казахстана представлены 111 электростанций (общая установленная мощность – 21 307 МВт, располагаемая мощность – 17 503 МВт).

Участников этого сектора рынка можно структурировать следующим образом.

Первая группа – тепловые электростанции (ТЭС; в том числе газотурбинные теплоэлектростанции – ГТЭС). На ТЭС приходится около 89% выработки

Производство электроэнергии в Казахстане, млрд кВт·ч

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

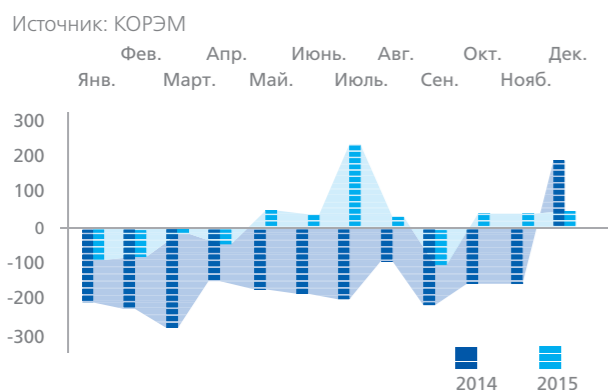


электроэнергии в РК. На угольные ТЭС приходится около 80%, ГТЭС – 9%.

Крупнейшие электростанции страны – ЭС АО «ЕЭК», Экибастузская ГРЭС-1 (АО «Самрук-Энерго»), Экибастузская ГРЭС-2 (АО «Самрук-Энерго» и «ИНТЕРРАО ЕЭС»), Топарская ГРЭС (ТОО «Kazakhmys Energy»), Жамбылская ГРЭС – угольные теплоэлектростанции (ТЭС) с несколькими энергоблоками большой мощности, обеспечивающие выработку от 40 до 50% всей электроэнергии в РК. Эти предприятия также являются ключевыми поставщиками на оптовом рынке электроэнергии. ЭГРЭС-1 и ЭГРЭС-2 обеспечивают экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию.

В число ТЭС также входят электростанции промышленного назначения с комбинированным производством электрической и тепловой энергии, сосредоточенные в регионах, где реализуются горно-металлургические кластеры, – Карагандинской, Павлодарской, Костанайской, Актюбинской областях. Группа представлена угольными ТЭС с 1–2 энергоблоками большой или средней мощности, такими как Карагандинская ТЭЦ-3 (ТОО «Караганда Энергоцентр»), карагандинские ТЭЦ ПВС и ТЭЦ-2 (АО «АрселорМиттал Темиртау»), Балхашская и Жезказганская ТЭЦ (ТОО «Kazakhmys Energy»), Павлодарская ТЭЦ-1 (АО «Алюминий Казахстана»), Рудненская ТЭЦ АО «ССГПО», ТЭЦ Аксуского завода ферросплавов АО «ТНК Казхром». Как правило, эти станции являются частью вертикально интегрированных горно-металлургических холдингов.

Сальдо перетока электроэнергии в ЕЭС Казахстана, млн кВт·ч



К ТЭС относятся и станции с комбинированным производством электроэнергии и тепловой энергии, ориентирующиеся в первую очередь на региональное потребление отдельными крупными компаниями, МСБ и населением. Группа представлена

Десять крупнейших энергопроизводящих компаний Казахстана по выработке в 2015 году, млрд кВт·ч



электростанциями, объединенными в АО «ЦАЭК» (Павлодарская ТЭЦ-2, Павлодарская ТЭЦ-3, Петропавловская ТЭЦ-2, Экибастузская ТЭЦ), АО «Астана Энергия» (Астанинская ТЭЦ-1, Астанинская ТЭЦ-2), группой компаний AES в Казахстане (Усть-Каменогорская ТЭЦ, Согринская ТЭЦ) и др.

Газотурбинные тепловые электростанции (в РК это станции средней мощности) ориентированы на обеспечение электроэнергией промышленных предприятий (нефтегазовых месторождений) и близлежащих населенных пунктов. В этой группе представлены Жанажольская ГТЭС, ГТЭС «Тенгизшевройл», Акшабулакская ГТЭС.

Вторая группа – гидроэлектростанции (ГЭС), используемые для регулирования нагрузки в энергосистеме республики (покрытие пиков потребления). Крупнейшие из них – Бухтарминская ГЭС, AES Усть-Каменогорская ГЭС, AES Шульбинская ГЭС и Мойнакская ГЭС. На их долю приходится до 11% выработки электроэнергии.

Третья группа – ветровые электростанции и солнечные электростанции. Развитие таких генерирующих источников является одним из элементов государственной стратегии по сокращению

доли углеводородных источников энергии в энергодобавке. В этом списке Ерейментауская ВЭС, Кордайская ВЭС, Капшагайская СЭС, ВЭС «К-1» и др. Мощность станций достаточно низка (проектная мощность самой крупной – Ерейментауской ВЭС – 45 МВт). Доля ВЭС и СЭС в общей генерации пока находится на уровне 0,12%.

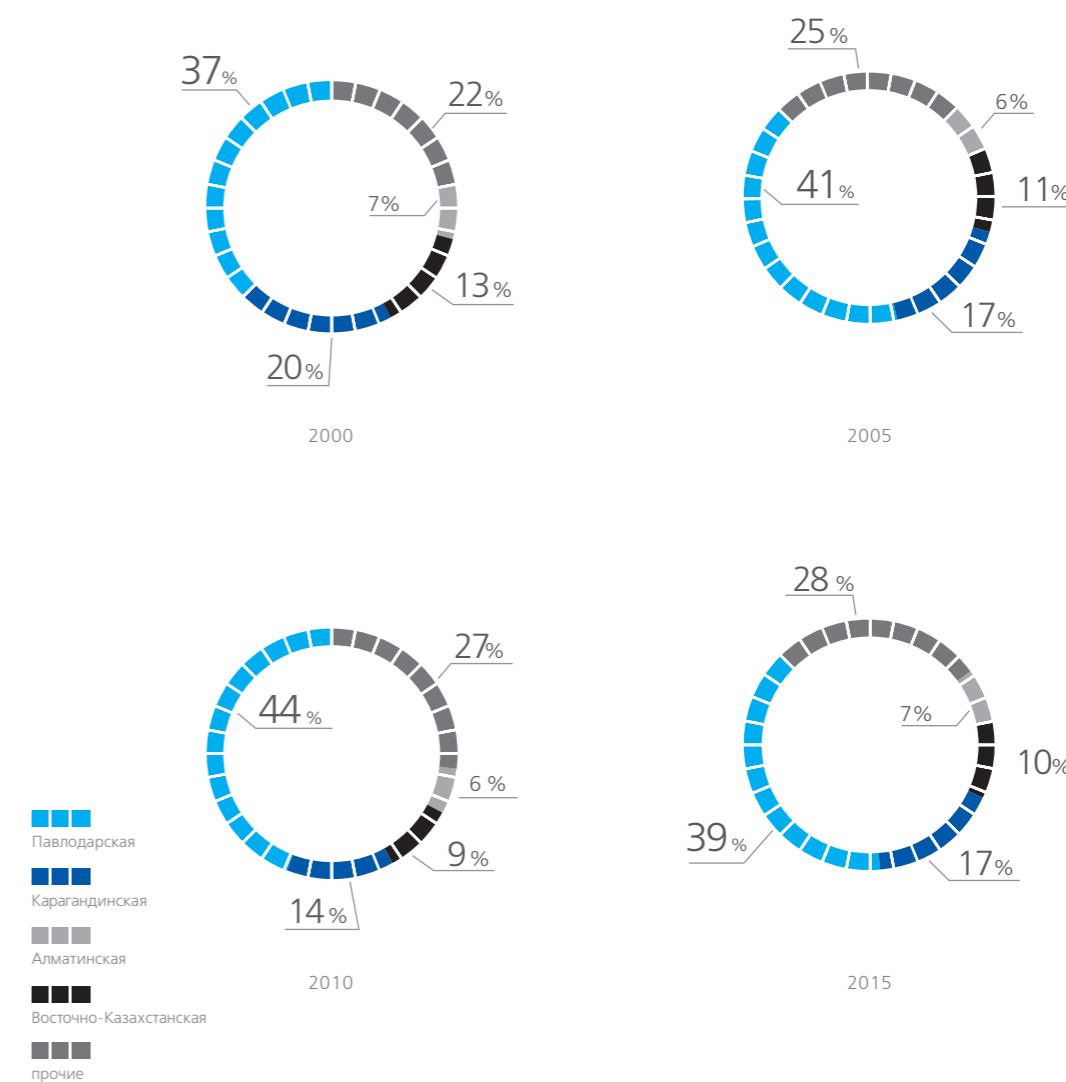
По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, по итогам 2015 года все электростанции РК выработали 91,07 млрд кВт·ч, что на 3,7% меньше прошлогоднего уровня (94,64 млрд кВт·ч). Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

Снизил производство электроэнергии такие крупные энергопроизводящие предприятия, как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, электростанции АО «ЕЭК». Рост производства отмечен у ГРЭС ТОО «Kazakhmys Energy», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и ТОО «Караганда-Энергоцентр», АО «Алматинские Электрические Станции».

При этом региональная структура энергопроизводства не претерпела изменений. До 40% электроэнергии производится в Павлодарской области, где сосредоточены крупнейшие в стране Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также Аксуская ЭС и три павлодарских ТЭЦ. На Карагандинскую область приходится 17%, 10% вырабатывают ТЭС и ГЭС

Структура энергопроизводства по регионам Казахстана, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК, КОРЭМ



Восточно-Казахстанской области, 7% – электростанции Алматинского региона и города Алматы. В остальных 10 регионах генерируется менее 30% электроэнергии.

ПЕРЕДАЧА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

Магистральные сети, соединяющие единую электроэнергетическую систему (ЕЭС) РК с национальными энергосетями соседних стран, а также регионы РК между собой, находятся в собственности системного оператора энергетического рынка Казахстана – АО «KEGOC» (90% принадлежит Фонду Национального Благосостояния «Самрук-Казына»). В распоряжении KEGOC находится до 355 воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–1150 кВ общей протяженностью в 24 979 км. Кроме того, на балансе системного оператора находятся 77 электрических подстанций напряжением 35–1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 36 244,55 МВА.

В подсекторе распределения представлены 20 региональных энергетических компаний (РЭК) и

потребления произошел в декабре – 9,32 млрд кВт·ч, минимум зафиксирован в июне – 6,68 млрд кВт·ч.

ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Система теплоснабжения Казахстана, состоящая из источников тепловой энергии, тепловых сетей и теплопотребляющих установок, была сформирована в советский период в рамках подхода, предусматривавшего создание систем централизованного теплоснабжения (ЦЦТ) с существенной долей крупных источников тепла. Таким образом, большая часть городской застройки около 90 казахстанских городов подключена к ЦЦТ.

Тепловую энергию в Казахстане вырабатывают 40 ТЭЦ, 28 котельных, относимых к крупным (мощностью свыше 100 Гкал/ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал/ч. При этом ТЭЦ и крупные котельные дают до 80% выработки тепловой энергии, малые – оставшиеся 20%. По последней официальной оценке протяженности тепловых сетей в двухтрубном исчислении (2014 год), Казахстан располагает 12 тыс. км сетей, уровень износа которых превышает 71%, а нормативные потери достигают до 25%. Большая часть тепловых сетей находится в коммунальной собственности.

В 2015 году ТЭЦ и котельные страны произвели 78,74 млн Гкал тепловой энергии, что ниже уровня 2014 года на 3%. Данные подтверждают тренд на сокращение производства в тепловой энергетике, наметившийся в 2013 году. Среднегодовой темп

Производство и потребление электроэнергии в Казахстане в 2015 году, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ

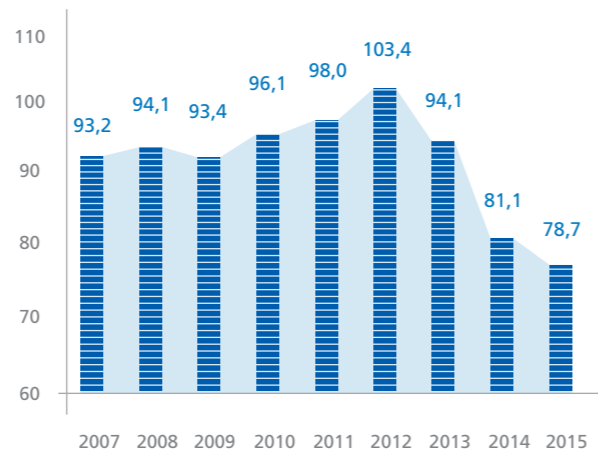


150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4–220 кВ. РЭК находятся как в государственной, так и частной собственности. Снабжение электроэнергией розничных потребителей осуществляется более чем 200 энергоснабжающими организациями.

Пик потребления приходится на осенне-зимний период. По итогам 2015 года в январе-феврале и с сентября по декабрь выработано 52,8% всей электроэнергии, потреблено – 53,6%. Максимум

Производство теплоэнергии в Казахстане, млн Гкал

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



сокращения выработки по последним трем годам -9%. К спаду производства привели несколько факторов: модернизация тепловых сетей, которая приводит к сокращению нормативных потерь, а также внедрение в общереспубликанском масштабе программ по повышению энергоэффективности на уровне потребителей.

Тепловая энергия является социальным продуктом. Одни из ее основных потребителей – это объекты жилищно-коммунального хозяйства (в том числе 22 тыс. объектов социально-бюджетной сферы и около 160 тыс. многоквартирных домов), традиционно потребляющие до 40% производимой в стране тепловой энергии.

Отопительный сезон на территории Казахстана начинается в сентябре-ноябре, заканчивается в апреле-мае в зависимости от продолжительности периода, когда среднесуточная температура находится ниже уровня 8–10 °С. Пики потребления тепловой энергии в целом совпадают с пиками потребления электроэнергии. В 2015 году пик производства тепловой энергии 11,6 млн Гкал пришелся на январь.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании энергетической отрасли страны являются субъектами естественных монополий, и их деятельность регулируется уполномоченным органом правительства РК. В настоящее время им является Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК. Комитет регулирует рынки, где представлены компании, предоставляющие услуги по передаче и распределению электрической и тепловой энергии.

По действующему законодательству, тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать

Рост тарифов на электро- и теплоэнергию в Казахстане, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



компенсацию операционных затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг, а также капитальных затрат в объеме инвестиционной программы.

В секторе генерации электроэнергетики в период 2009–2015 годов для всех энергопроизводящих организаций действовали предельные тарифы по программе «Тариф в обмен на инвестиции», утвержденные Постановлением Правительства РК, которые в целях привлечения инвестиций для модернизации генерирующих мощностей включали инвестиционную составляющую. Министерство энергетики РК осуществляло контроль за исполнением заключенных соглашений об инвестиционных обязательствах. В 2015 году Правительством Республики Казахстан принято решение о продлении действия Программы до 2018 года.

С 2016 года электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. Такой подход направлен на повышение инвестиционной привлекательности, переход базовых субъектов из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка и обеспечивает большую определенность всем участникам рынка: энергетика имеют возможность планировать инвестиционную программу, а потребители свои издержки.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 году конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию – на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Объем инвестиций в основной капитал компаний энергетического сектора в 2015 году снизился на 7,4%. Это рекордное снижение инвестиций в сектор в период 2007–2015 годов. На одном из минимумов находится приток иностранных инвестиций в сектор.

В 2009–2015 годах объем инвестиций в отрасль поддерживался в основном за счет программы предельных тарифов. По данным Министерства энергетики РК, в рамках реализации политики предельных тарифов в электроэнергетическую отрасль инвестировано свыше 900 млрд тенге, что позволило восстановить и ввести новые 2 764 МВт мощностей в период 2009–2014 годов, а это в свою очередь полностью покрыло потребности экономики в электроэнергии. В течение 2015 года планировался

Динамика инвестиций в энергосектор Казахстана, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

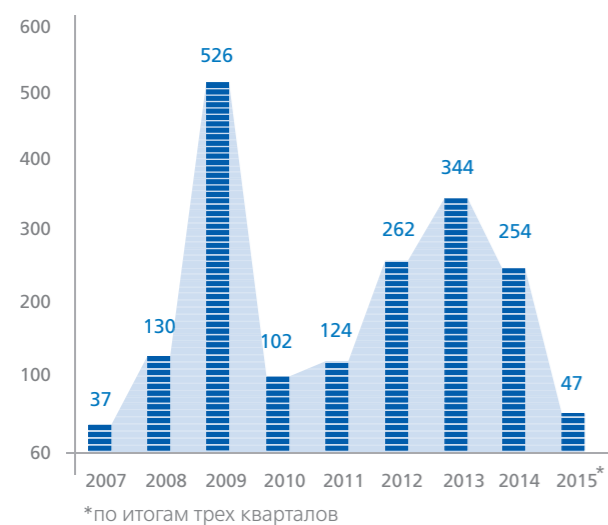


ввод около 160 МВт мощности, планируемый объем инвестиций на 2015 год – 172 млрд тенге.

В 2015 году в энергетике Казахстана реализовано несколько значимых проектов. На Петропавловской ТЭЦ-2 запущен турбоагрегат К-63-90, увеличивший установленную мощность станции на 21 МВт, до 455 МВт. На Павлодарской ТЭЦ-3 запустили два турбоагрегата: ПТ-65/75-130-13 и Т-120/130-130ПР2, в результате чего установленная мощность станции выросла до 540 МВт, а доля обновленного основного оборудования достигла 67%.

Приток прямых иностранных инвестиций в энергосектор Казахстана, млн долл.

Источник: Национальный банк РК



Значимый проект реализован АО «Самрук-Энерго», компания запустила в промышленную эксплуатацию ВЭС Ерейментау установленной мощностью в 45 МВт. В ближайшей перспективе мощность станции увеличат до 90 МВт, в долгосрочной планируется нарастить этот показатель до 300 МВт.

На Усть-Каменогорской ГЭС был введен модернизированный гидроагрегат № 3, начата модернизация гидроагрегата № 2. Оба проекта призваны увеличить мощность станции на 18 МВт.

Крупные проекты реализуются в электросетях. В 2015 году КЕГОС продолжил реализацию проекта по строительству линии 500 кВ «Экибастуз – Шульбинская ГЭС – Усть-Каменогорск» протяженностью 600 км (за год построено 218 км; всего готово 348 км), начаты строительные-монтажные работы на ПС 500 кВ «Семей», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ПС 1150 кВ «Экибастузская».

По расчетам Министерства энергетики РК, в 2016–2030 годах в электроэнергетику потребуются привлечь около 5 трлн тенге инвестиций.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

В краткосрочной перспективе энергетика РК будет развиваться под воздействием нескольких ключевых факторов.

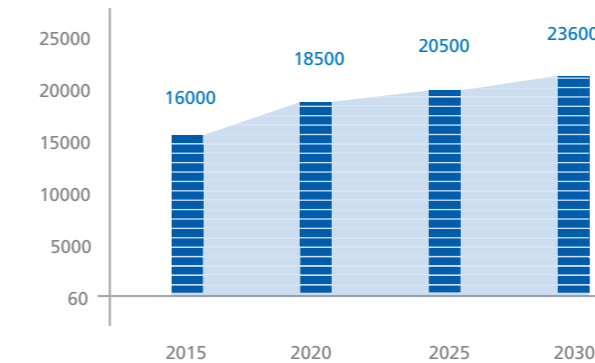
Первый из них – негативные тенденции в экономике РК, вызванные снижением внешнего спроса и промышленного производства. И хотя металлургическая отрасль, главный промышленный потребитель электроэнергии, не снижает обороты, прочие секторы демонстрируют спад производства, а в случае с транспортом – снижение объема грузооборота железнодорожного транспорта составило 16%.

Второй фактор – связанный с появившимся избытком мощности тренд на возможное снижение цен на электроэнергию на внутреннем рынке. При дефиците источников капитальных затрат с учетом высокого уровня износа основного оборудования в целом по системе, в перспективе 3–5 лет наименее модернизированные предприятия столкнутся со сложностями поддержания объемов производства и удержания доли рынка соответственно.

Вместе с тем в течение ближайших лет будут реализованы два масштабных проекта в сфере передачи электроэнергии: строительство ЛЭП «Экибастуз–Семей–Усть-Каменогорск» и «Семей–Актогай–Талдыкорган–Алматы» (проект «Транзит 500 кВ Север–Восток–Юг»). Цель данных проектов – увеличить транзитный потенциал национальной

Максимально потребляемая электрическая мощность электростанций Казахстана, МВт

Источник: Министерство энергетики РК



энергосистемы по направлению Север–Юг (Север – энергодефицитный регион, Юг – энергоизбыточный) с 1 350 МВт до 2 100 МВт, создать условия для электрификации железнодорожных участков Актогай–Мойынты, Актогай–Алматы, Актогай–Достык, обеспечить доступ к большим объемам электроэнергии действующих и вновь вводимых горно-металлургических предприятий Восточно-Казахстанской области (Актогайский ГОК KAZ Minerals и др.).

Расширение транзитной емкости в совокупности с вводом новых потребителей несомненно усилит конкуренцию на электроэнергетическом рынке Казахстана.

Кроме того, на 2016–2020 годы приходится второй этап реализации Программы модернизации жилищно-коммунального хозяйства РК на 2011–2020 годы, одна из задач которой – модернизация коммунальных сетей республики, в том числе электрических и тепловых. Мероприятия программы призваны существенно сократить расход топлива на обеспечение потребности в электрической и тепловой энергии. Модернизация производится с применением энергосберегающих технологий. В ходе реализации второго этапа программы, доля тепловых сетей республики, нуждающихся в ремонте, в 2016–2020 годах должна сократиться с 50 до 40%, электрических сетей – с 63 до 53%.

До 1 июля 2016 года участники Евразийского экономического союза (ЕАЭС) планируют принять Программу формирования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС, который начнет функционировать с 2019 года. Формально данный фактор должен повысить конкуренцию на внутреннем рынке.



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

На предприятиях Компании реализуется инвестиционная программа модернизации и реконструкции основных средств, целью которой является увеличение мощности генерирующих активов, снижение износа оборудования, сокращение потерь энергии, рост энергоэффективности и уровня энергосбережения, улучшение экологических параметров производства и, в целом, повышение надежности работы энергетического комплекса.



В 2015 ГОДУ



объем выработки электрической энергии составил 2 809 млн кВт•ч и вырос по сравнению с 2014 годом на 2,7%. На рост объема генерации электроэнергии Петропавловской ТЭЦ-2 в значительной степени повлиял ввод в эксплуатацию турбоагрегата №1 и реконструкция турбоагрегата №7. Кроме того, турбины дали области и г. Петропавловску дополнительные 45 МВт электрической мощности. Таким образом, увеличение мощности составило 10,4% по сравнению с 2014 годом.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ЗА ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ (2009–2015 ГОДЫ)

Одним из ключевых аспектов стратегического развития АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является повышение эффективности производства посредством

обновления основных фондов. Компания осуществляет масштабную инвестиционную программу модернизации и реконструкции основных средств. За период реализации инвестиционных мероприятий с 2009 по 2015 год в рамках Программы предельных тарифов объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составил 30,7 млрд тенге.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА 2009–2015 гг



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Основными мероприятиями программы являются:

- реконструкция котлоагрегатов №6 и №7 (2011–2012 гг.), обеспечившая сокращение дефицита паровой мощности в 100 т/ч;
- ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата №8 (2011–2014 гг.), позволивший увеличить паровую мощность станции на 270 т/ч;
- ввод в эксплуатацию нового турбоагрегата №4 (2011–2013 гг.) с увеличением установленной мощности станции на 30 МВт;
- выполнена перемаркировка турбоагрегата №6 с увеличением установленной электрической мощности на 24 МВт;
- ввод в эксплуатацию нового турбоагрегата №1 (2014–2015 гг.) с увеличением установленной мощности станции на 21 МВт;
- модернизация турбоагрегата №3 (2013–2014 гг.), позволившая уменьшить разрыв между установленной и располагаемой мощностью на 2 МВт и уменьшить расход условного топлива;
- реконструкция турбоагрегата №7 (2014–2015 гг.) с увеличением установленной мощности станции на 24 МВт и уменьшением расхода условного топлива.

Выполнение мероприятий Программы предельных тарифов позволило:

- увеличить установленную мощность станции на 99 МВт;
- уменьшить износ основных средств на 26,76 процентных пункта (с 89,24% до 62,48%), по котлоагрегатам – на 24,37 процентных пункта (с 91,64% до 67,27%), по турбоагрегатам – на 31,84 процентных пункта (с 86,10% до 54,26%);
- снизить расход электроэнергии на собственные нужды на 1,96 процентных пункта (с 14,04% до 12,08%);
- снизить расход условного топлива на отпуск электроэнергии на 13,4 г/кВт•ч (с 423,5 г/кВт•ч до 410,1 г/кВт•ч), расход условного топлива на отпуск теплоэнергии на 3,64 кг/Гкал (с 200,0 кг/Гкал до 196,4 кг/Гкал);
- увеличить выработку электроэнергии на 18,16% при увеличении расхода угля на 12,23%.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2015 ГОД

На предприятиях Компании реализуется инвестиционная программа модернизации и реконструкции основных средств, целью которой является увеличение

мощности генерирующих активов, снижение износа оборудования, сокращение потерь энергии, рост энергоэффективности и уровня энергосбережения, улучшение экологических параметров производства и в целом – повышение надежности работы энергетического комплекса.

УВЕЛИЧЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ

На Петропавловской ТЭЦ-2 в сентябре 2015 года после реконструкции введен в работу турбоагрегат №7, а также запущен новый турбоагрегат №1. Турбины дали области и г. Петропавловску дополнительные 45 МВт электрической мощности. Таким образом, увеличение мощности составило 10,4% по сравнению с 2014 годом.

В 2015 году объем выработки электроэнергии вырос по сравнению с 2014 годом на 2,7%. На рост объема генерации электроэнергии Петропавловской ТЭЦ-2 в значительной степени повлиял ввод в эксплуатацию турбоагрегатов №1 и реконструкция турбоагрегата №7. Рост дополнительной выработки электроэнергии после пуска в эксплуатацию турбоагрегата №1 составил 223 600 тыс. кВт•ч в год, после реконструкции турбоагрегата №7 – 29 824 тыс. кВт•ч в год. Ранее, в 2012 году, на станции реконструированы котлоагрегаты №6 и №7, в 2013 году – турбоагрегат №4, в 2014 году на Петропавловской ТЭЦ-2 состоялся ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата №8. На всех перечисленных объектах установлены автоматизированные системы управления технологическим процессом (АСУ ТП).

Также в 2015 году на Петропавловской ТЭЦ-2 продолжены проекты по замене турбоагрегата №5 и реконструкции котлоагрегата №12. Благодаря вводу в работу нового оборудования значительно возрастают возможности станции, что позволит обеспечивать растущие потребности региона в тепло- и электроэнергии, а также будет способствовать поступательному развитию бизнес-проектов и промышленности Северо-Казахстанской области.

Согласно «Концепции расширения и реконструкции ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» с 2012 до 2020 года реализуются проекты по замене и реконструкции 7 турбоагрегатов и 6 котлоагрегатов, в результате которых оборудование турбинного цеха будет обновлено на 71,4%, котельного цеха – на 50%.

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Благодаря внедрению современных энергосберегающих технологий в АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» отсутствуют сверхнормативные потери, а нормативные

Основные производственные показатели

Наименование	2013	2014	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	397	434	479
Выработка электроэнергии, млн кВт•ч	2 603	2 733	2 809
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	2,8%	2,9%	3,1%
Транспортировка электроэнергии, млн кВт•ч	1 182	1 225	1 187
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт•ч	2 080	2 207	2 308
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	874,8	791,65	678
Выработка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 791	1 946	1 861
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 262	1 333	1 330
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	1 249	1 319	1 316

технические потери снижены с 10,2% до 9,7% (при плане 13,43% к отпуску в сети). Кроме того, мероприятия, выполненные в рамках инвестиционной программы, позволили снизить уровень износа основных средств с 72,5% на начало 2015 года до 71,1% на конец отчетного года, уменьшить количество технологических нарушений и недоотпуск электроэнергии, тем самым обеспечив более надежное электроснабжение потребителей.

Сокращению потерь в значительной степени способствует проводимая на предприятии работа по установке АСКУЭ и реконструкция линий электропередачи с применением провода СИП.

Автоматизированная система АСКУЭ предназначена для повышения точности учета, контроля качества электроэнергии, обнаружения и локализации потерь, выявления хищений и обеспечения прозрачности процесса распределения электроэнергии. Принцип работы АСКУЭ розничного рынка заключается в автоматическом снятии показаний со счетчиков абонентов и их передаче посредством интернет-связи на серверы электросетевой компании. Это способствует сокращению потерь электроэнергии, упрощает процесс снятия данных и дифференциации расчета за электроэнергию по зонам суток.

Технология СИП является наиболее прогрессивной и перспективной, поскольку направлена на повышение качества услуг, предоставляемых потребителям, на снижение производственных затрат (потери электроэнергии при ее транспортировке, затрат на ремонты ЛЭП и энергетического оборудования, затрат на устранение аварийных ситуаций). Также установка СИП практически исключает возможность

осуществлять бездоговорное потребление электрической энергии, гарантирует высокую надежность энергообеспечения, в котором технические потери электроэнергии сводятся к минимуму.

По направлению «строительство и реконструкция» инвестиционной программы электросетевой компании выполнены следующие мероприятия: реконструкция распределительного пункта РП № 4, замена 16,4 км кабельных линий КЛ 10–0,4 кВ по г. Петропавловску, реконструкция оборудования и зданий 5 трансформаторных подстанций ТП 10/0,4 кВ, замена оборудования 5 трансформаторных подстанций ТП 10/0,4 кВ, реконструкция 4 км воздушных линий ВЛ 10 кВ в г. Петропавловске; реконструкция открытых распределительных устройств ОРУ-110 кВ на подстанциях ПС 110/35/10 кВ «Литейная», ПС 220/110/35/10 кВ «Тимирязево», ПС 110/10 кВ №5 и ПС 110/35/10 кВ «Бишкуль»; капитальный ремонт трансформаторов на подстанциях ПС 110/35/10 кВ ПС «Сергеевка» и 110/35/6 кВ ПС «Булаево-Нефть».

По направлению «модернизация основных средств» установлена высокочастотная связь на подстанциях ПС 110/35/10 кВ «Сергеевка» и ПС 220/110/35/10 кВ «Тимирязево».

В рамках мероприятий по «замене электрооборудования» инвестиционной программы 2015 года предприятием приобретено: силовой трансформатор мощностью 2 500 кВА для замены на подстанции ПС 110/35/10 кВ «Молодогвардейская», три комплектные трансформаторные подстанции наружного применения (КТПН) мощностью 250 кВА и 400 кВА, высоковольтные вводы с RIP-изоляцией для реконструкции подстанций области.

В ТОО «Петропавловские тепловые сети» в рамках исполнения инвестиционной программы сохраняется динамика снижения потерь тепловой энергии. Так, с 2010 по 2015 год снижение составило 2,8 процентных пункта (70,015 тыс. Гкал) с 30,67% (583,648 тыс. Гкал) до 27,87% (513,633 тыс. Гкал) при увеличении реализации тепловой энергии с 1 319,134 тыс. Гкал в 2010 году до 1 329,586 тыс. Гкал в 2015 году.

В течение 2015 года предприятием выполнен плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб общей протяженностью 13,6 км (4,2 км магистральных сетей и 9,4 км распределительных сетей). Произведен ремонт и восстановление поврежденной тепловой изоляции и оголенных участков трубопроводов с использованием стекловолокнистых плит общей протяженностью 5,2 км.

При реконструкции тепломатриалей ТОО «Петропавловские тепловые сети» применяется предизолированный трубопровод, который выгодно отличается от традиционного трубопровода (труба – теплоизоляция из минераловатных матов – окжуховка из листового железа) высокими теплоизоляционными показателями (теплоизоляционный слой не промокает, не изнашивается, не требует замены в течение всего срока службы); повышенным ресурсом надежности оборудования и доведением срока его эксплуатации до нормативного значения (25 лет), высокой коррозионной стойкостью наружной поверхности трубы, обеспечиваемой герметичностью наружного покрытия из полиэтилена высокой плотности. Также при подземной прокладке таких труб не требуется оснащение каналов железобетонными лотками и предусмотрена система сигнализации, оповещающая об утечках и обнаруживающая точное их местоположение.

Еще одна применяемая технология – изоляция труб при помощи пенополиуретановой (ППУ) скорлупы для устранения потерь на тепловых сетях. Отличительной особенностью данного материала является стабильность теплоизоляционных свойств на протяжении всего срока эксплуатации до 30 лет. В ТОО «Петропавловские тепловые сети» таким образом решается проблема ветхой и частично разрушенной изоляции.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуется специальная пятилетняя программа повышения энергоэффективности станции, разработанная в соответствии с полученными рекомендациями по итогам проведенного в 2014 году энергоаудита. Достигнутый эффект от исполнения данной

программы в 2015 году составил экономию в 50,7 тыс. тонн угля.

Важным событием для теплоэлектроцентрали в сентябре 2015 года стал пуск в эксплуатацию турбоагрегата №1 типа К-63-8,8. Новая турбина позволила повысить надежность и экономичность работы станции, а также поднять установленную мощность на 21 МВт и увеличить выработку электроэнергии на 223,6 млн кВт·ч в год. Ожидается, что экономия топлива за условный год по турбине составит 37,3 тыс. тонн угля. Также в 2015 году произведена модернизация турбоагрегата №7 типа Т-76-90/2,5 с повышением мощности до 100 МВт (установленная мощность станции при этом увеличилась на 24 МВт). Планируемая экономия за условный год составит 13 тыс. тонн угля.

Благодаря проведенным мероприятиям по энергосбережению экономия от уменьшения удельных расходов топлива в 2015 году, по сравнению с 2014 годом, на Петропавловской ТЭЦ-2 составила 32,1 тыс. тонн угля. В 2015 году Петропавловская ТЭЦ-2 выработала 2 809 млн кВт·ч электроэнергии. В 2016 году на станции планируется выработать 3 233 млн кВт·ч электроэнергии, что на 15% больше по отношению к показателям 2015 года. Установленная электрическая мощность станции на 1 января 2016 г. составляет 479 МВт, к концу 2016 года данный показатель достигнет 541 МВт.

УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ ПРОИЗВОДСТВА

В целях совершенствования экологических параметров на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году состоялся ввод в эксплуатацию турбоагрегата №1, что привело к сокращению выбросов загрязняющих веществ на 287,9 тонны за год. Благодаря замене ротора ЦНД турбоагрегата №7 выбросы загрязняющих веществ сокращены на 41,816 тонны за год. Всего объем выбросов в 2015 году составил 34 158,66 тонны. В целом предприятие после проведения реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования снизило общий объем выбросов загрязняющих веществ в период с 2008 по 2015 год на 25%.

Также ежегодно на Петропавловской ТЭЦ-2 проходит ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок с целью устранения технических неполадок и продолжения бесперебойной работы очистного оборудования.

С целью соответствия экологическим требованиям Республики Казахстан в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году приступили к рекультивации ранее

отработанного золоотвала №3. Площадь рекультивации составила 32,8 га. Соответственно, к 2018 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» намерено завершить все этапы рекультивации золоотвала №3.

В 2015 году в связи с вводом в эксплуатацию нового источника выбросов парниковых газов (турбоагрегата №1) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» получен сертификат на выбросы парниковых газов на объем 8 215,64 тыс. тонн квот.

Также на предприятии осуществлен ряд мероприятий, направленных на снижение потребления энергоресурсов. Наиболее значимыми и эффективными являются:

- замена турбоагрегата №1;
- замена ротора ЦНД турбоагрегата №7;
- замена латунной трубки ПНД-2 турбоагрегата №7;
- замена конденсатных насосов турбоагрегата №1.

При выполнении вышеуказанных мероприятий общий объем снижения выбросов парниковых газов составил 78,7 тыс. тонн, что на 13,5 тыс. тонн больше по сравнению с 2014 годом (факт снижения 2014 года от реализованных мероприятий, направленных на снижение потребления энергоресурсов, составил 65,3 тыс. тонн).

В 2015 году проведены общественные слушания по экологическим проектам:

- Проект «Оценка воздействия на окружающую среду» к рабочему проекту «Реконструкция ТЭЦ-2 с заменой турбоагрегата №1»;
- План природоохранных мероприятий при проведении реконструкции ТЭЦ-2 с заменой турбоагрегата №1;
- План природоохранных мероприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 2016–2018 гг. с целью получения разрешения на эмиссии в окружающую среду.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2015 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2013–2015 гг., млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2013	2014	2015
Доходы от основной деятельности	20 962	24 079	26 608
Себестоимость с учетом расходов периода	(15 915)	(18 316)	(20 462)
Прибыль от операционной деятельности	5 047	5 763	6 146
ЕБИТДА общий за год*	7 650	8 857	10 487*
ЕБИТДА общий за год, маржа в %	36,5	36,8	39,4
Расходы по подоходному налогу	(1 022)	(1 194)	(110)
Чистая прибыль за год	2 790	3 181	(303)
Активы	61 845	92 948	99 261
Капитал	29 713	52 264	51 118
Капитальные затраты по основным средствам	9 855	11 327	10 739

* ЕБИТДА общий приведен без учета влияния курсовой разницы

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2015 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации энергии на общую сумму 26 608 млн тенге, или на 10,5% больше по сравнению с результатами 2014 года, что связано с увеличением объемов реализации электрической энергии.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2015 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Объем реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2014 годом на 2 507 млн тенге, или на 15,6%, за счет увеличения объемов реализации электрической энергии на 100,9 млн кВт·ч (4,6%), обусловленного вводом новых генерирующих мощностей в результате инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей внешнего рынка.
- Доходы от передачи электрической энергии увеличились на 40 млн тенге, или на 1%, за счет роста тарифа на 4,2%.
- Доходы от реализации тепловой энергии с учетом услуг по передаче составили 3 913 млн тенге, что соответствует уровню 2014 года.
- Средневзвешенные тарифы по видам энергии возросли по электрической энергии на 0,70 тенге/кВт·ч, или 6,1% с 1 января 2015 года, тарифы по тепловой энергии остались на прежнем уровне.

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2015 год составила 18 260 млн тенге, рост на 2 730 млн тенге, или 17,6% в сравнении с 2014 годом, обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям как «Топливо», «Износ и амортизация», «Оплата труда», «Покупная энергия» и «Услуги сторонних организаций».

В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (40%) занимает статья «Топливо». Удорожание по данной статье составило 282 млн тенге, или 4%, преимущественно за счет повышения цены угля с учетом перевозки на 3,7%.

При росте объемов производства электроэнергии на 100,9 млн кВт·ч, или 4,6%, расход угля в натуральном выражении увеличился на 6,3 тыс. тонн, или 0,3%, что является результатом повышения эффективности расхода топлива на единицу продукции.

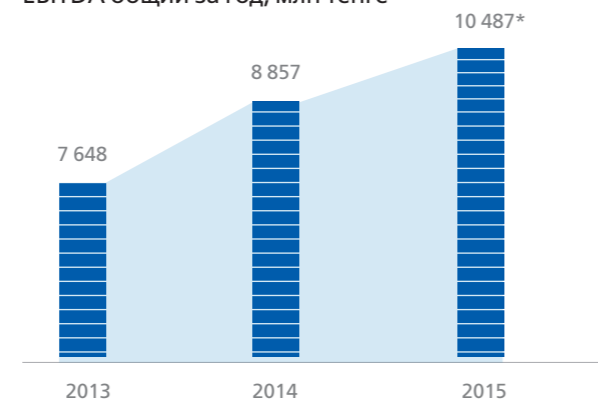
Амортизационные отчисления возросли на 1 133 млн тенге, или 42%, за счет проведенной переоценки активов на 31.12.2014 года и ввода основных средств

в 2015 году на 10 739 млн тенге. Увеличение расходов по оплате труда на 649 млн тенге, или 34%, возникло в связи с пересмотром классификации персонала и унификации административных и производственных процессов. Расходы на услуги производственного характера возросли на 494 млн тенге, или 24%, в связи с ростом расходов на услуги KEGOC по технической диспетчеризации и балансировке, расходов по рекультивации золоотвалов.

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA за 2015 год, без учета убытка по курсовой разнице, составил 10 487 млн тенге, рост по сравнению с 2014 годом на 1 629 млн тенге, или 18,4%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются установление предельных тарифов на генерацию электрической энергии с ростом 13% и увеличение объемов реализации электроэнергии на 100,9 млн кВт·ч, или 4,6%.

EBITDA общий за год, млн тенге



*EBITDA общий приведен без учета убытка по курсовой разнице

ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный Компании за 2015 год составил 10 127 млн тенге, увеличение составило 1 527 млн тенге, или 1,8% по сравнению с

2014 годом. В структуре показателя операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (10 709 млн тенге), где в 2015 году наблюдается увеличение на 1 924 млн

тенге, или 22%, за счет роста на 100,9 млн кВт·ч, или 4,6%, дополнительно реализованной электрической энергии, эффективности работы введенных мощностей, а также повышения предельных тарифов по генерации электроэнергии на 12,6%.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2015 год, млн тенге

Показатели	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электроэнергии	Передача и распределение теплоэнергии	Реализация электро- и теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от реализации	20 666	4 107	1 793	32	11	26 608
Себестоимость	(12 272)	(3 534)	(1 959)	(285)	(211)	(18 260)
Валовая прибыль	8 394	573	(165)	(253)	(201)	8 348
Расходы периода	(768)	(510)	(519)	(406)		(2 202)
Прибыль от операционной деятельности	7 627	63	(685)	(659)	(201)	6 146
Финансовые расходы, нетто	(1 242)	(19)	(53)			(1 314)
Прочие доходы	95	41	20	3		158
Убыток от курсовой разницы	(3 367)	(1 304)	(512)			(5 183)
Расходы по подоходному налогу	(644)	218	184	132		(110)
Прибыль/(Убыток) за год	2 468	(1 001)	(1 045)	(524)	(201)	(303)
EBITDA операционный по сегментам	10 709	612	(350)	(643)	(201)	10 127

ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

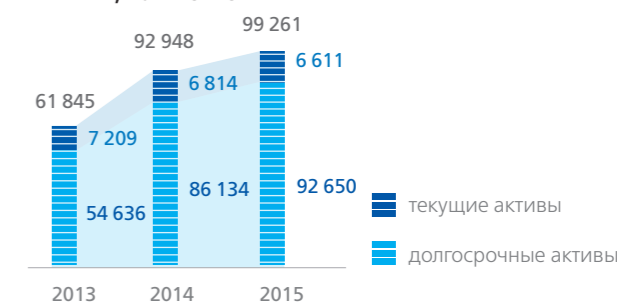
Прибыль от операционной деятельности за 2015 год составила 6 146 млн тенге (маржа 23,1% к доходу от реализации), увеличение прибыли на 383 млн тенге обусловлено ростом объемов производства электрической энергии на 10,5%.

Финансовые расходы нетто снизились на 150 млн тенге, или 10%, за счет погашения долгосрочного инвестиционного займа и сокращения оборотных линий. В связи с переходом Национального банка Республики Казахстан к новой денежно-кредитной политике, основанной на режиме инфляционного таргетирования и установлением свободно плавающего обменного курса тенге с 20 августа 2015 года, Компания понесла убытки от курсовой разницы по валютным займам в размере 5 183 млн тенге, соответственно, финансовый результат по итогам 2015 года составил минус 303 млн тенге. Компенсирующим эффектом девальвации национальной валюты является признание налогового актива за счет убытков по курсовой разнице, в результате корпоративный налог на прибыль с учетом отложенного за отчетный год составил 110 млн тенге, что на 1 083 млн тенге ниже уровня 2014 года.

АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2015 года составляют 99 261 млн тенге, что на 6,4% выше показателя 2014 года.

Активы, млн тенге

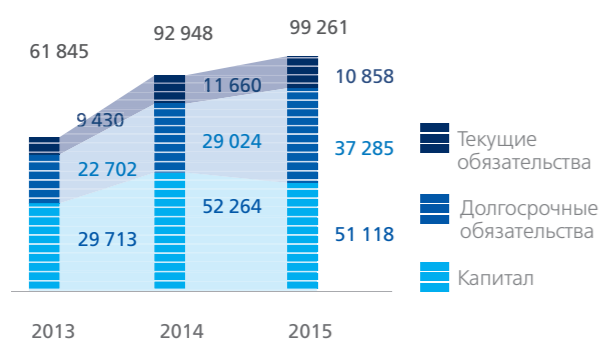


По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость основных средств составила 91 887 млн тенге, или 92,6% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2015 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 10 739 млн тенге, введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет на сумму 8 815 млн

тенге. В частности, это связано с вводом в эксплуатацию нового турбоагрегата №1 на Петропавловской ТЭЦ-2 в сентябре 2015 года.

Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъятия, в размере 155 млн тенге. Депозиты представлены денежными средствами, накопленными для обслуживания займов, финансирования инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала.

Пассивы, млн тенге



Объявленный уставный капитал Компании составляет 143,9 млн шт. простых акций. По состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 16 292 млн тенге.

Компания осуществила размещение облигаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на сумму 2 726 млн тенге со сроком погашения 10 января 2020 года. Данные средства направлены на финансирование инвестиционной программы и проекты развития в соответствии со стратегией Компании.

Долгосрочные займы включают займы от ЕБРР, которые предназначены для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Компании.

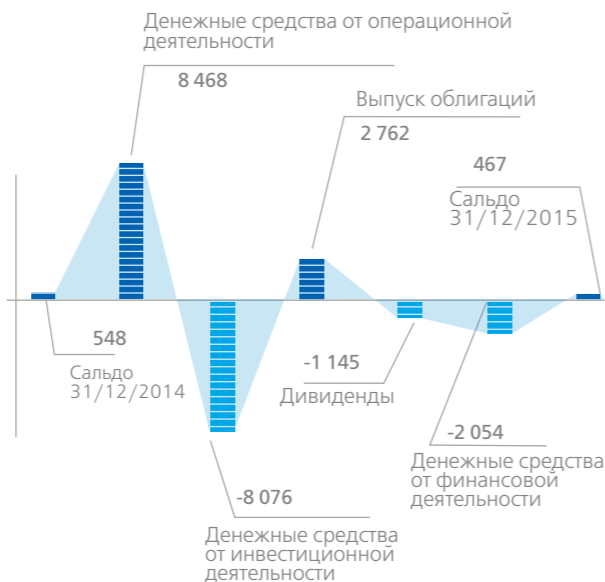
Влияние перехода экономики Казахстана на свободно плавающий курс тенге с 20 августа 2015 года отразилось на увеличении финансовых обязательств в сумме 5 086 млн тенге. Руководство Компании считает, что эффективность инвестиционной программы вкупе с низкими ставками по кредитным соглашениям в валюте и сроками погашения займов более 10 лет позволят сгладить обесценение тенге в будущем и обеспечат окупаемость объектов.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 27 398 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность и ликвидность. Компания получила от ЕБРР отказы от прав требования досрочного исполнения обязательств по займам в связи с незначительным нарушением финансовых ковенантов на 31.12.2015 года.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2015 году наблюдается тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации и планомерным повышением тарифов на электрическую энергию. Чистый приток по операционной деятельности, с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте, составил 8 468 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением запасов и торговой дебиторской задолженности. Увеличение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к крупным поставкам по мероприятиям инвестиционной программы, привело к увеличению оборотного капитала.

Движение денежных средств, млн тенге



Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в размере 8 076 млн тенге в 2015 году связаны с форсированной инвестиционной программой текущего периода.

В 2015 году Компания получила финансирование за счет размещения облигаций на сумму 2 726 млн тенге.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 622 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Компании поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД

В 2016 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» планирует направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 8,4 млрд тенге. В рамках исполнения программы Компания продолжит крупномасштабные мероприятия по модернизации оборудования, направленные на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

На Петропавловской ТЭЦ-2 продолжатся работы по строительству турбоагрегата №5 типа Т-95/105-8,8. Включение в сеть новой турбины запланировано на ноябрь 2016 года, после чего установленная мощность станции увеличится на 62 МВт по электроэнергии и 35 Гкал по теплоэнергии. Кроме того, в феврале 2015 года на теплоэлектроцентрали начаты работы по реконструкции котлоагрегата №12, пуск в эксплуатацию которого намечен на июнь 2016 года. Реконструкция позволит увеличить паропроизводительность на 50 тонн в час, повысить надежность и экономичность работы котла, а планируемая экономия топлива за условный год составит 4,2 тыс. тонн угля. После ввода в работу нового оборудования установленная мощность станции составит 541 МВт. Ожидаемый рост генерации электроэнергии в 2016 году составит 3 233 млн кВт·ч, или вырастет на 15,1% от уровня 2015 года.

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» в 2016 году на реализацию инвестиционных мероприятий направит 1,3 млрд тенге. В Компании также разработана долгосрочная инвестиционная программа «Реконструкция и модернизация основных средств АО «Северо-Казахстанская РЭК» в 2016–2020 гг.» в размере 5,34 млрд тенге. В ходе реализации программы

планируются замена и строительство 75 км кабельных линий 0,4–10 кВ, реконструкция 42 км воздушных линий ВЛ-10 кВ в г. Петропавловске, реконструкция оборудования 12 подстанций напряжением 35 кВ и выше, 66 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ (в том числе 33 с реконструкцией зданий), капитальный ремонт 13 трансформаторов с заменой высоковольтных вводов. Также электросетевая Компания намерена реконструировать воздушные линии 0,4 кВ в г. Петропавловске и Северо-Казахстанской области с заменой «голового» провода на провод марки СИП общей протяженностью 180 км.

В ТОО «Петропавловские тепловые сети» в 2016 году за счет собственных средств предприятия планируется заменить 12,9 км трубопровода, из них 8,8 км – распределительных сетей и 4,1 км – магистральных сетей. В рамках исполнения инвестиционной программы предприятия в 2016 году запланированы работы по строительству тепловых сетей с применением предизолированных трубопроводов общей протяженностью 8,1 км, а также восстановление 1,114 км изоляции с применением ППУ-скорлупы. Заключены договоры с проектным институтом АО «Институт «КазНИПИЭнергопром» на разработку 11 проектов по реконструкции тепловых сетей г. Петропавловска с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 31 км. Работы запланированы в рамках инвестиционной программы 2016–2020 гг., финансирование которой будет осуществляться как за счет собственных средств предприятия, так и за счет привлечения нового инвестиционного займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК по программе «Нұрлы Жол».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц, и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон. Корпоративное управление основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.



В 2015 ГОДУ



практика корпоративного управления Компании полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления, который в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2015 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет 16 291 512 тыс. тенге.

Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «ЦАЭК»	143 863 799	100%	–	143 863 799	100%

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Решения, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», приняты общим собранием акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» по следующим вопросам в 2015 году:

- Решение об избрании членов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», определении срока полномочий, размера и условий выплаты

вознаграждения членам Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- Решение о порядке распределения чистого дохода АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2014 финансовый год;
- Решение об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Решение об утверждении Положения о Совете директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем

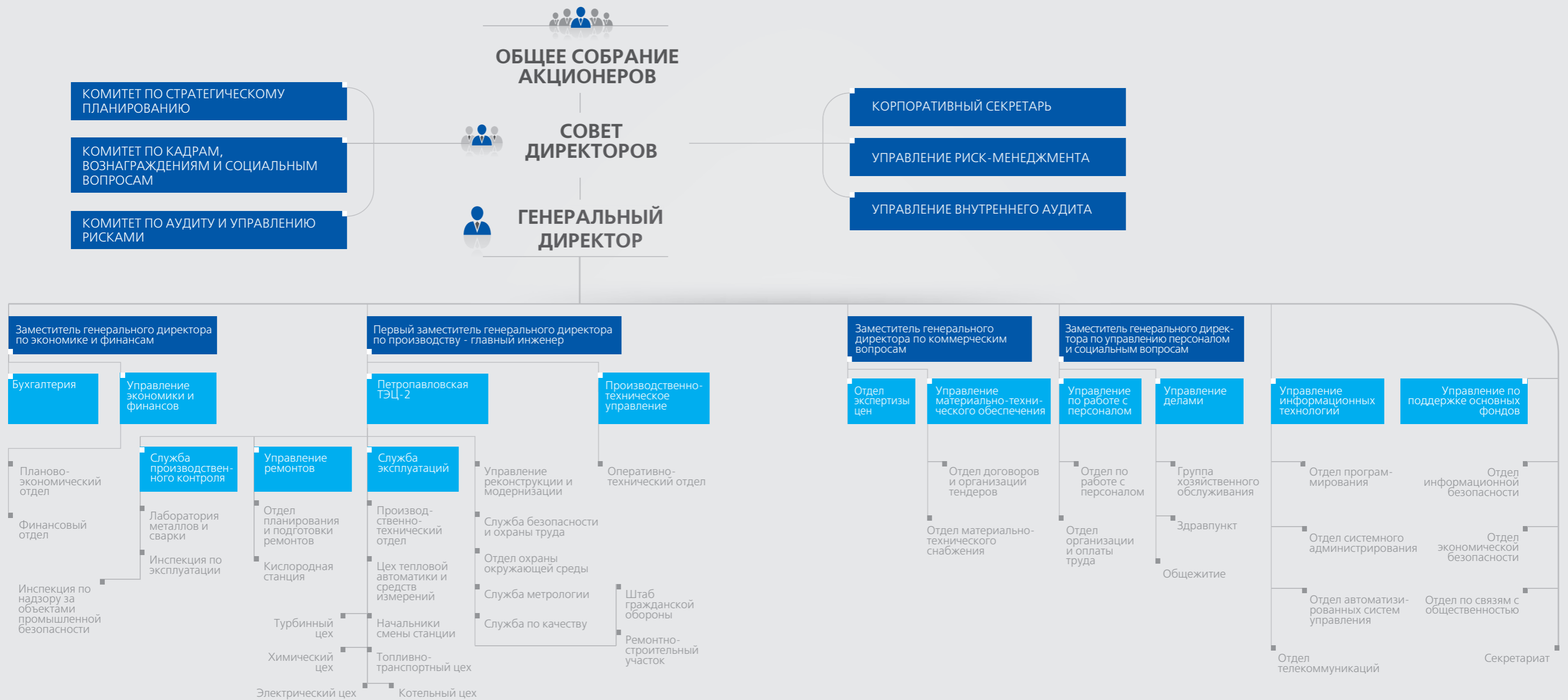
Компании сохранять достаточно средств для своего развития.

Решение о выплате годовых дивидендов принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров Компании не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

В 2015 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2014 год в размере 843 253,5 тыс. тенге со сроком выплаты с 10 июля по 31 декабря 2015 года. Дивиденды выплачены своевременно и в полном объеме.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных настоящим Уставом и Законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, формирует и контролирует исполнительный орган Компании. Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Компании в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Компанией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Компании;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Компании и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Компании;

- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Компании.

Также Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) следующих юридических лиц – АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», ТОО «Севказэнергосбыт», ТОО «Петропавловские тепловые сети», 100% акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Совет директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (дочернее предприятие АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») также осуществляет управленческие функции электросетевой компанией. Размер вознаграждения членам Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров Компании. Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2015 году, составляет 29 931 тыс. тенге.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

По состоянию на 31 декабря 2015 года в составе Совета директоров акционерных обществ:

Наименование, организационно-правовая форма	Члены Совета директоров	Должность	Дата избрания/дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	17.04.2015–16.04.2017
	Артambaева Гульнара Джумагалиевна	член Совета директоров	17.04.2015–16.04.2017
	Табанов Эльдар Рашитович	независимый директор	17.04.2015–16.04.2017
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	13.06.2015–13.06.2017
	Ларичев Леонид Викторович	член Совета директоров	13.06.2015–13.06.2017
	Табанов Эльдар Рашитович	независимый директор	13.06.2015–13.06.2017



АМИРХАНОВ ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ
(1967 г.р.)
Председатель Совета директоров.

Является Президентом АО «ЦАЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.
01.07.2001 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
30.06.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 – член СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
28.05.2009 – Председатель СД АО «Каустик»;
22.04.2011 – Президент АО «ЦАЭК»;
25.10.2011 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
25.02.2013 – Председатель СД АО «АРЭК»;
13.11.2013 – Председатель СД АО «СК РЭК»;
20.01.2014 – Председатель СД АО «ПРЭК».



АРТАМБАЕВА ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА
(1969 г.р.)
Член Совета директоров.

Является Президентом АО «ЦАТЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.
16.06.2000 – Президент АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
07.10.2002 – член СД АО «ПРЭК»;
31.03.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
27.04.2007 – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
07.07.2011 – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»»;
22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
14.11.2014 – член СД АО «АРЭК».



ТАБАНОВ ЭЛЬДАР РАШИТОВИЧ

(1968 г.р.)

Независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания».

май 2012 – Вице-президент АО «Центр военно-стратегических исследований»;
03.01.2013 – член Совета директоров (независимый директор) АО «ЦАТЭК»;
01.01.2014 – Независимый директор АО «СК РЭК».



ЛАРИЧЕВ ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ

(1969 г.р.)

Член Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания».

22.08.2014 – член Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;
10.09.2014 – Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И ИХ ФУНКЦИИ

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров 11 марта 2013 года созданы комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2015 года действуют три Комитета:

- Комитет Совета директоров по стратегическому планированию;
- Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками;
- Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Комитет по стратегическому планированию является постоянным рабочим органом при Совете директоров. В компетенции Комитета – вопросы, связанные с определением и реализацией приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии ее развития, эффективности корпоративного

управления, реализация инвестиционных проектов и контроль исполнения стратегии.

Комитет по аудиту и управлению рисками является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция – вопросы, касающиеся совершенствования и укрепления системы управления рисками и внутреннего контроля, разработка рекомендаций Совету директоров и исполнительному органу.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция – вопросы избрания/назначения кандидатов на должности членов исполнительного органа, управления внутреннего аудита, управления риск-менеджмента, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, назначения и выплаты вознаграждений, кадровой политики и ее реализации, политики оказания социальной поддержки работникам Компании и разрешения социальных вопросов.

Наименование Комитета	Члены Комитетов Совета директоров	Дата избрания /дата истечения полномочий
Комитет Совета директоров по стратегическому планированию	Табанов Эльдар Рашитович/Председатель Комитета	17.04.2015–16.04.2017
	Амирханов Еркын Адамиянович	17.04.2015–16.04.2017
	Ларичев Леонид Викторович	17.04.2015–16.04.2017
Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками	Табанов Эльдар Рашитович/Председатель Комитета	17.04.2015–16.04.2017
	Артambaева Гульнара Джумагалиевна	17.04.2015–16.04.2017
	Ларичев Леонид Викторович	17.04.2015–16.04.2017
	Рахимберлинова Жанар Жандарбековна	17.04.2015–16.04.2017
	Станбаева Айжан Ормановна	17.04.2015–16.04.2017
Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	Табанов Эльдар Рашитович/Председатель Комитета	17.04.2015–16.04.2017
	Амирханов Еркын Адамиянович	17.04.2015–16.04.2017
	Ларичев Леонид Викторович	17.04.2015–16.04.2017
	Константинова Наталья Валерьевна	17.04.2015–16.04.2017

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2015 году проведено 11 заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров:

- О передаче движимого имущества – котлоагрегата №8 в залог ЕБРР;
- Об избрании Председателя Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Об избрании членов Комитетов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», определении срока их полномочий;
- Предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2014 год;
- Утверждение внутренних нормативных документов структурных подразделений, подотчетных Совету директоров;
- Утверждение финансовой отчетности АО «Северо-Казахстанская распределительная

электросетевая компания» за 2014 год и распределение чистого дохода;

- О продлении срока полномочий Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;
- О передаче движимого имущества в залог АО ДБ «Сбербанк»;
- Об изменении условий финансирования АО ДБ «Сбербанк» для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по договору об открытии кредитной линии;
- Об условиях оплаты труда работников предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Заключение АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделок с заинтересованностью;
- О назначении на должности работников, подотчетных Совету директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров и его Комитетов на 2016 год.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» исполнительным единоличным органом является Генеральный директор. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – Ларичев Леонид Викторович, который не имеет доли в уставном капитале акционерного общества, а также в капитале дочерних и зависимых организаций.

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Путь в энергетике начал в 1993 году с должности мастера цеха централизованного ремонта

Карагандинской ТЭЦ-3». Занимал руководящие должности в Карагандинской ТЭЦ-3, в АО «Астана-Энергия», в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». 10 сентября 2014 года приступил к выполнению обязанностей Генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Леонид Викторович Ларичев награжден знаком «Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген энергетигі» («Заслуженный энергетик Республики Казахстан»), медалью «Ерен еңбегі үшін» («За трудовое отличие»). В 2011 году Ларичеву Леониду Викторовичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Формой управления исполнительного органа каждого из дочерних предприятий Компании (АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», ТОО «Петропавловские тепловые сети» и ТОО «Севказэнергосбыт») является Генеральный директор.

Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания/ дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Ларичев Леонид Викторович	Генеральный директор	10.09.2014–09.09.2016
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	Казановский Анатолий Антонович	Генеральный директор	16.10.2015–15.10.2017
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	Рыбас Игорь Николаевич	Генеральный директор	16.09.2014–15.09.2016
ТОО «Севказэнергосбыт»	Сагандыков Магауия Карипуланович	Генеральный директор	12.06.2014–11.06.2016

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля, который является для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций.

Управление внутреннего аудита Компании (УВА) непосредственно подчинено и подотчетно Совету директоров Компании и курируется Комитетом по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Департаменту внутреннего аудита АО «ЦАЭК» (ДВА), Совету директоров и Комитету по аудиту годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе УВА.

Деятельность УВА осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность,

объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

Деятельность УВА унифицирована с требованиями ДВА и соответствует методологии и практике аудита, принятой в Компании. В 2015 году фактическая численность УВА составила 3 аудитора.

Управлением внутреннего аудита в 2015 году проведены плановые проверки Группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
 - Управление ремонтами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО ПТЭЦ-2».
 - Управление процессом выдачи технических условий АО «Северо-Казахстанская РЭК», ТОО «Петропавловские тепловые сети».
- Выборочная инвентаризация основных средств и товарно-материальных запасов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО ПТЭЦ-2»;
- Мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций Управления внутреннего аудита и аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Анализ проектов внутренних нормативных документов и выдача рекомендаций, подбор кадров.

В 2015 году актуализированы основные документы, регламентирующие деятельность УВА: «Положение об УВА», «Политика и Правила проведения внутреннего аудита АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», должностные инструкции аудиторов.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Компании в 2015 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Система корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления. Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
СПРАВЕДЛИВОСТЬ		
Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Соблюдается	Корпоративное управление основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержке финансовой стабильности и прибыльности Компании.
ПОДОТЧЕТНОСТЬ		
Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации.	Соблюдается	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании, а также обеспечивает полную подотчетность Компании акционерам.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности.	Соблюдается	Компанией в 2011 году принят Кодекс деловой этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений. Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет об исполнении Плана.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
ПРОЗРАЧНОСТЬ		
Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Компании.	Соблюдается	Основными задачами Компании по соблюдению принципа прозрачности являются: <ul style="list-style-type: none"> своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании; обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам; повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и заинтересованными лицами; совершенствование корпоративного управления в Компании; формирование благоприятного имиджа Компании.
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	Соблюдается	В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности Компании.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ		
Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиты интересов ее работников.	Соблюдается	Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами.
ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ		
Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Соблюдается	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Компания руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.



В 2015 ГОДУ



в целях контроля рисков в области выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям, а также обеспечения своевременности выдачи технических условий, на предприятиях Компании проведён анализ деятельности, в том числе по системе внутреннего контроля бизнес-процесса «Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям».

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты системы внутреннего контроля (СВК).

Компания руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Управление риск-менеджмента подотчетно Комитету по аудиту и управлению рисками при Совете директоров Компании. Работа Управления осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Управлением риск-менеджмента в 2015 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
 - Управление техническим обслуживанием и ремонтами (электрических и тепловых сетей).
 - Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям.
 - Управление процессом охраны окружающей среды (при генерации электрической и тепловой энергии);
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.

АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенных в 2015 году в соответствии с утвержденной политикой управления рисками, риски, связанные с нехваткой квалифицированного производственно-технического персонала и неэффективной организацией закупочных процедур, мигрировали из критической

зоны в крупную зону. В то время как риски ликвидности (кассовых разрывов) и изменения курса национальной валюты по отношению к иностранной валюте (валютный риск) мигрировали из заметной зоны в крупную зону, а риски экологии (по водопользованию) – из крупной зоны в критическую.



Миграция рисков на карте рисков АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2014–2015 годы

Наименование риска	2014	2015	Тренд
НЕХВАТКА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА	■ ■ ■	■ ■ ■ ■	↻
НЕЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР	■ ■ ■	■ ■ ■ ■	↻
ДЕФИЦИТ ЛИКВИДНОСТИ	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	↻
ИЗМЕНЕНИЕ КУРСА НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ ПО ОТНОШЕНИЮ К ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ	■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	↻
НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ВОДОПОЛЬЗОВАНИЮ	■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	↻

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В 2015 году управление операционными рисками Компании в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Техническое обслуживание и ремонты (риск – «Несоблюдение сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционных проектов»);
- Управление процессом выдачи технических условий на подключение потребителя к энергосетям (риск – «Нанесение ущерба Компании недобросовестными действиями со стороны сотрудников или третьих лиц» и риск – «Снижение репутации Компании»);
- Управление персоналом (риск – «Нехватка квалифицированного производственно-технического персонала»);
- Управление охраной окружающей среды (риск – «Нарушение требований законодательства по водопользованию»).

В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Компании, в том числе системы внутреннего контроля в области управления

техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях контроля рисков в области выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям, а также снижения риска мошенничества и обеспечения своевременности выдачи технических условий, на предприятиях Компании проведен анализ деятельности, в том числе по системе внутреннего контроля бизнес-процесса «Управление процессом выдачи технических условий на подключение к тепловым и электрическим сетям». Рассматривается вопрос о внедрении автоматизированной системы документооборота по выдаче технических условий на предприятиях Компании, а также ведутся работы по наполнению интернет-сайта информацией о загруженности участков энергоснабжения, по разработке возможности формирования электронной заявки и осуществления самостоятельных расчетов нагрузок потребителями.

Для снижения кадровых рисков в 2015 году в Компании разработан проект «PROFENERGY», который направлен на развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников, привлечение молодых специалистов.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риск ликвидности. Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы. Компания подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника, однако возможности Компании по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

Рыночные риски. Компания отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2015 году операции по хеджированию валютного риска в Компании не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Компания чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками.

Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Компании естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

Кредитный риск. Возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного потребителя или от группы потребителей со сходными условиями деятельности.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» имеет дифференцированный портфель потребителей, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства относится к категории правовых рисков и является для Компании значимым. В целях осуществления мониторинга рисков в области охраны окружающей среды, а также улучшения показателей по снижению выбросов в окружающую среду на ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведена оценка эффективности организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта ISO 14001 системы экологического менеджмента, внедренного в Компании. По результатам анализа СВК даны рекомендации по усовершенствованию организации бизнес-процесса в области ООС.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» придерживается принципов устойчивого развития. Осознавая высокую общественную значимость своей деятельности, Компания осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.



В 2015 ГОДУ



Компанией подготовлен отчет по плану работы с заинтересованными сторонами - Stakeholder Engagement Plan (SEP). В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос менеджмента АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Компании. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании достигается при условии соблюдения интересов и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

Стратегической целью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития, таких как качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение международных промышленных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления, проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

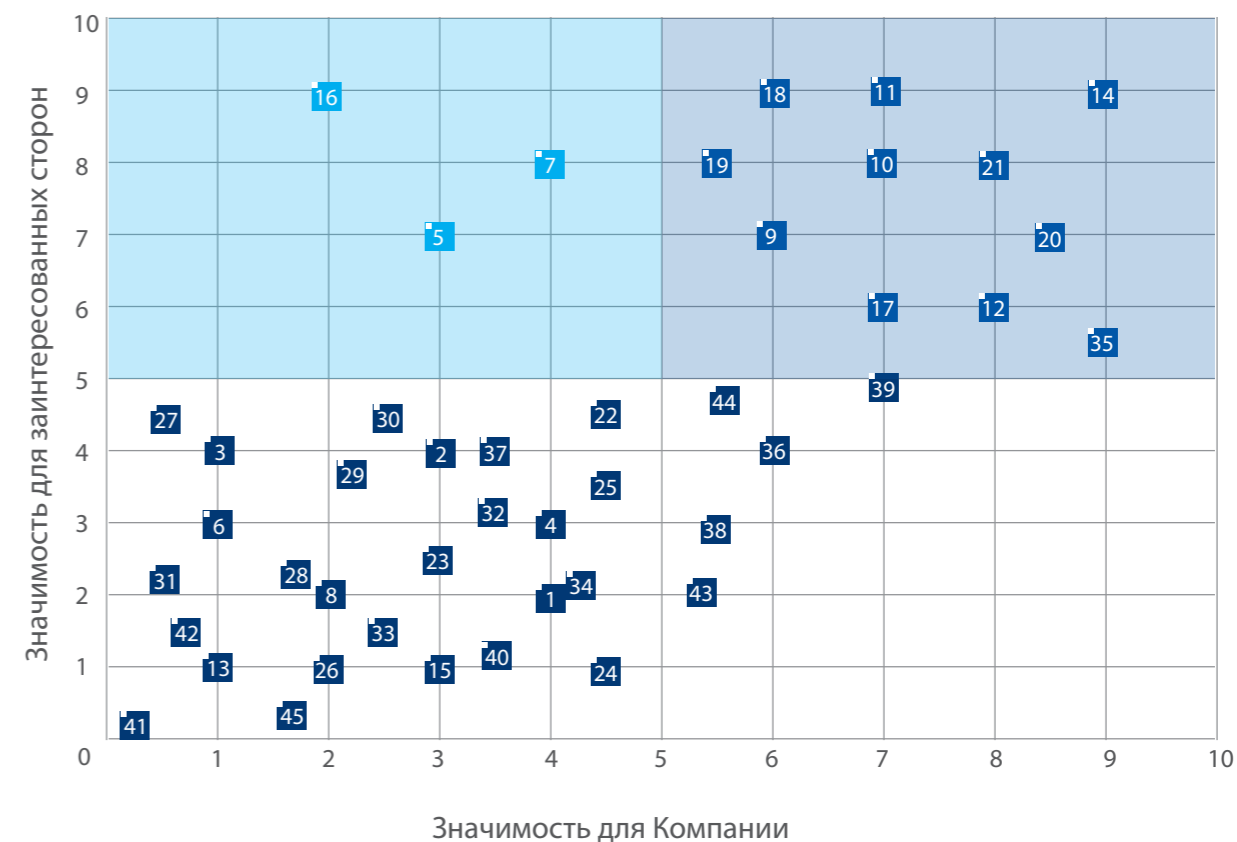
В соответствии с Принципами определения содержания отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности раскрываемых в отчете тем. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

Этап 1. Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

Этап 2. Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Компании и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Компании и ее стратегию развития.

Этап 3. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Компании ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов и была построена Карта существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Компанию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в синей зоне, им уделялось первоочередное внимание при составлении отчета. Также в отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в голубую зону.

Этап 4. По результатам выпуска отчета будет проведен запрос обратной связи с целью повышения актуальности карты существенности в будущих отчетах Компании.



Список аспектов

№	Аспекты	№	Аспекты
1	Экономическая результативность	24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2	Присутствие на рынках	25	Инвестиции
3	Непрямые экономические воздействия	26	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5	Материалы	28	Детский труд
6	Энергия	29	Принудительный или обязательный труд
7	Вода	30	Практики обеспечения безопасности
8	Биоразнообразие	31	Права коренных и малочисленных народов
9	Выбросы	32	Оценка
10	Сбросы и отходы	33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека
11	Продукция и услуги	34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
12	Соответствие требованиям	35	Местные сообщества
13	Транспорт	36	Противодействие коррупции
14	Общая информация	37	Государственная политика
15	Экологическая оценка поставщиков	38	Препятствие конкуренции
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	39	Соответствие требованиям
17	Занятость	40	Оценка воздействия поставщиков на общество
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	41	Здоровье и безопасность потребителя
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	42	Маркировка продукции и услуг
20	Подготовка и образование	43	Маркетинговые коммуникации
21	Разнообразие и равные возможности	44	Неприкосновенность частной жизни потребителя
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	45	Соответствие требованиям
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Принцип их выявления и отбора определен региональным аспектом. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании достигается при условии соблюдения интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2015 году Компанией подготовлен отчет Плана работы с заинтересованными сторонами – Stakeholder Engagement Plan (SEP). В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос

менеджмента АО «СВКАЗЭНЕРГО», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Компании. В первую очередь налаживается взаимодействие с теми заинтересованными сторонами, которые оказывают значительное влияние на деятельность Компании, а также с теми, кто может оказывать значительное влияние в среднесрочной перспективе при реализации Компанией своих стратегических инициатив. Кроме того, принималось во внимание влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны. **G4-SO1**

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством группы компании. Трудовые споры решаются на согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника.	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасности труда и здоровья; Информирование сотрудников о деятельности Компании; Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Компании систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; Исполнение инвестиционной программы; Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований, как, например, установка общедомовых приборов учета энергии и получение технических условий.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники компаний группы участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	<ul style="list-style-type: none"> Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; Обеспечение подготовки к отопительному сезону; Выполнение инвестиционных обязательств; Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организируются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах компаний группы.	<ul style="list-style-type: none"> Формирование взаимовыгодного партнерства; Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники компаний группы принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	<ul style="list-style-type: none"> Подбор персонала для предприятий; Стажировка и трудоустройство выпускников.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Компании проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно предоставляются ответы на информационные запросы.	<ul style="list-style-type: none"> Формирование сотрудничества; Информирование о реализации инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов; Выполнение экологических нормативов; Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники компаний группы принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями НПО, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.	<ul style="list-style-type: none"> Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение коллективного договора; Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ* G4-СПМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых приоритетов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности. В 2015 году Компанией выработано 2 809 млн кВтч электроэнергии и 1 860,7 тыс. Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 2 461,5 тыс. тонн экибастузского угля и 3,3 тыс. тонн мазута.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду (ОС) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную стратегией развития, с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства, и использование новейших достижений науки и техники. **G4-EN1**

Приоритетные направления экологической деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» основаны на

* Все количественные данные по экологии представлены по блоку «генерация».

ключевых воздействиях на ОС. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и внутренним регламентирующим требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» возложены на ответственных лиц по охране окружающей среды.

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения Политики и регламентов по ООС, Отчетов об устойчивом развитии, экологической и социальной ответственности на сайте Компании.

Кроме того, Компания информирует подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения

таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» намерено делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой ЕБРР в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана экологических и социальных действий направлены на совершенствование экологических параметров производства, политики безопасности и охраны труда на предприятии.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА G4-EN27

Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий.

G4-EN1

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 гг., тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2009–2015 гг., мг/МВт-ч



Наибольшее влияние на снижение выбросов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оказывает реконструкция устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009 по 2014 год в рамках инвестиционной программы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведено реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлах станций, что повысило степень очистки дымовых газов и обеспечило снижение затрат предприятий. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% вместо 95,9%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 19,3 тыс. тонн до 4,9 тыс. тонн в год (75%). В течение 2015 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введены дополнительные мощности в виде двух турбин.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2015 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- замена, реконструкция и модернизация основного оборудования, обеспечивающего эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах, отводимых от источников выбросов загрязняющих веществ, снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции;
- проведены капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок (ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок (ЗУУ));
- реализован комплекс мероприятий реконструктивных работ на котельном оборудовании (демонтаж устаревших котлов с высокой концентрацией вредных веществ в дымовых газах, замена горелок), в результате которых снизились выбросы в атмосферу вредных веществ;
- выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента ПК (№1232 от 14.12.2007 г.);

- установка автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП) на ТА К-63-90 №1 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂) G4-EN15

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан в 2009 году Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

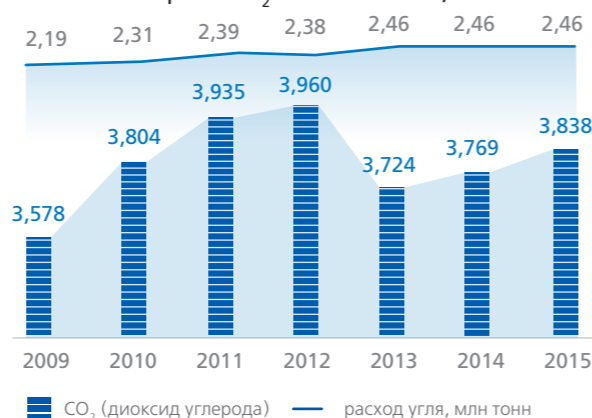
Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций. Расчет выбросов парниковых газов производился согласно руководящим нормативным документам.

26 марта 2011 года подписан договор о займе между ТОО «Петропавловские тепловые сети» и Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) с привлечением инвестиций из средств Фонда чистых технологий (CTF). Проект направлен на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения на период 2011–2015 годов в городе Петропавловске, с целью повышения эффективности использования энергии, снижения потерь и улучшения экологических стандартов (снижение выбросов CO₂ за счет экономии расхода угля, связанного с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям).

Инструментом снижения выбросов парниковых газов в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности использования топлива, связанная с наращиванием доли генерации новыми энергоблоками и с внедрением на предприятиях стандарта ISO 50001 – система энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению) на 2015 год, целью которых также является снижение выбросов парниковых газов (CO₂). Валовый объем выбросов парниковых газов немного повысился в 2015 году в сравнении с 2014 годом (1,8%) и составил 68,070 млн тонн CO₂, что связано с увеличением количества сожженного топлива (уголь, мазут). Удельные показатели выбросов парниковых газов, связанные с генерацией тепловой и электроэнергии, также демонстрируют в 2015 году небольшой подъем. **G4-EN19**

G4-EN18

Валовые выбросы CO₂ в 2009–2015 гг., млн тонн



Удельные выбросы CO₂ на ед. произведенной энергии в 2009–2015 гг. тонн/МВт·ч



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области ООС АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляется финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2015 году составила 3 424, 4 млн тенге, что на 1,81% выше показателя 2014 года (на 62,1 млн тенге). Сумма 2014 года составила 3 362,3 млн тенге. Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальном надзорном органе в области ООС.

Общей составляющей деятельности Компании является соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды и энергетики. На протяжении 2015 года существенных

G4-EN31 Затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге

Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
	2013	2014	2015
Инвестиционные расходы	2 999,9	2 911,7	3 000,0
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	259,5	212,9	131,5
Текущие расходы	29,9	237,7	292,9
Итого	3 289,3	3 362,3	3 424,4

нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности предприятия со стороны государственных уполномоченных органов не выявлено (проведена одна внеплановая проверка АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» РГУ ДЭ по Северо-Казахстанской области). Общая сумма штрафов снизилась на 89% по сравнению с 2014 годом и составила 396 тыс. тенге. **G4-EN29**

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ G4-EN8

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. Для процесса производства энергии Петропавловской ТЭЦ-2 требуется осуществление водопользования из водохранилища, созданного в 1959–1961 годах в части границ озера Большое Белое (8 км от города), которое не относится к особо охраняемым природным объектам или территориям национального и/или международного значения, а также не имеет ценности с точки зрения биоразнообразия. Согласно проектным данным, площадь зеркала пруда-охладителя составляет 10 км², объем воды, соответствующий НПУ=20,187 млн м³, эксплуатируется водохранилище при отметках 130–131 м, что отвечает объему 15,3 млн м³. В целях обеспечения минимизации ущерба, наносимого окружающей среде в сочетании с одновременным бесперебойным функционированием предприятия, лабораторией АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован производственный мониторинг гидрохимических показателей вод и водных объектов их приемников.

Контроль соответствующих загрязняющих веществ в водах обусловлен особенностями гидрохимических показателей, изменений их динамики по сезонам и в течение года для водных объектов реки Ишим, озера Большое Белое, а также характером и спецификой формирования качественных и количественных показателей в условиях замкнутого водоема (пруд-охладитель). Наблюдение за составом и степенью загрязнения отводимых сбросных вод проводится специалистами аккредитованной лаборатории еженедельно.

Ключевая цель в управлении водопользованием – использовать воду более эффективно, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду. На предприятии имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоотведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2015 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» использовано 11 159 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения.

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2015 году, можно выделить следующие:

- модернизация оборотных систем водоснабжения производственного назначения, повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов (проведен текущий ремонт дренажных насосов в

- количестве 3 шт. и техническое обслуживание артезианских насосов в количестве 2 шт.);
- мониторинг над количественно-качественными характеристиками воды (проведен анализ воды согласно утвержденному графику);
 - организация мероприятий, обеспечивающих улучшение качественного состава отводимых

- ежегодно осуществляется чистка боновых заграждений на отводящем канале в целях предотвращения попадания нефтепродуктов в водный объект;
- ежегодно для улучшения биологического состояния озерной части сбросного канала осуществляются дноочистительные работы для сниже-

G4-EN9, G4-EN10 Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2013	2014	2015
Всего использовано воды, в том числе:	13 404	11 690	11 159
из поверхностных водных объектов	14 309	11 562	11 032
от сторонних поставщиков	116	128,8	127
из подземных водных объектов	-	-	-
из оборотных систем водоснабжения	0	0	0
из систем повторного использования воды	0	0	0

G4-EN22 Объемы отведения сточных вод, тыс. м³ (отведены сторонним организациям)

Показатель	2013	2014	2015
Всего образовалось сточных вод	116,1	128,8	126,9
Отведено сторонним организациям	116,1	128,8	126,9
Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:			
нормативно чистых	0	0	0
нормативно очищенных	0	0	0
недостаточно очищенных	0	0	0
загрязненных без очистки	0	0	0

вод, увеличение эффективности очистных сооружений (проведена чистка установленных боновых заграждений постоянной плавучести марки Рубеж-45).

- Наиболее значимое влияние на биоразнообразие оказывают гидротехнические сооружения теплоэлектростанций – в местах водозабора возникает риск массовой гибели гидробионтов. С целью минимизации данного риска проводится комплекс работ по оснащению водозаборов рыбозащитными сооружениями и контролю их функционирования;
- с 2011 года АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» установлено рыбозащитное устройство в целях предотвращения попадания рыбы в водозаборные устройства с сечением сетки на водозаборном клапане и коробе не менее 3*3 мм, данное устройство проходит ежегодную чистку;

ния температурного режима воды, а также для насыщения воды кислородом.

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА
G4-EN23

Основным видом отходов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складированные в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Общий объем образования

отходов на предприятии в 2015 году составил 1 036 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 1 029 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 6,7 тыс. тонн. Рост объема образования отходов по сравнению с 2014 годом на 10,6 тыс. тонн связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности в общей структуре отходов. Это вызвано в свою очередь повышением доли по расходу угля в топливном балансе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Другие виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории республики. Наиболее существенным мероприятием по охране почв от отходов производства и потребления является соблюдение правил временного хранения и способов утилизации отходов.

Эффективное управление золоотвалом и постепенное увеличение доли полезного использования золошлаковых отходов является одним из ключевых направлений деятельности компании в области управления отходами. Так, в 2015 году на основе заключенных договоров реализовано 14,04 тыс. тонн золошлаковых отходов (легкая фракция золы уноса) с целью использования в дорожном строительстве.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2015 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- рекультивация золоотвала №3;
- организация мест складирования отходов, образующихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров).

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Золошлаковые отходы	1 024	1 022	1 029
Другие виды отходов	2,8	2,9	6,7

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Образовалось отходов:	1 027	1 025	1 036
Зеленый список	1 027	1 025	1 036
Янтарный список	0,012	0,011	0,014
Красный список	–	–	–

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2013	2014	2015
Образовалось отходов	1 027	1 025	1 036
в т.ч. золошлаковых отходов	1 024	1 022	1 029
Использовано отходов на предприятии	1,8	1,4	0,651
Обезврежено отходов	0,019	0,018	0,009
Передано отходов сторонним организациям	0,988	1,6	6,0
Размещено отходов на собственных объектах предприятия	1 026	1 023	1 016
в т.ч. золошлаковых отходов	1 024	1 022	1 015

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки – геомембраны – позволит добиться стопроцентной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противофильтрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения за счет химических компонентов, содержащихся в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления (ГЗУ).

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» одно из первых в Северо-Казахстанской области получило сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности компании, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде компанией TÜV Rheinland Inter Cert (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные аудиты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ G4-EN34

В отделах Компании, непосредственно работающих с потребителями и общественностью, ведется учет поданных жалоб и заявок следующими способами:

- посредством «телефона доверия»;
- посредством регистрации жалоб физических и юридических лиц в специальных журналах;
- посредством ведения аудиозаписей с сохранением данных в течение 30 дней (все обращения потребителей рассматриваются, направляются письменные ответы и принимаются меры);

- посредством проведения публичных слушаний с жителями города с привлечением СМИ (местные телеканалы) и публикацией в местной прессе перед началом осуществления проекта по модернизации и реконструкции энергообъектов;
- через ежедневный прием заявок от потребителей на недостаточное энергоснабжение по телефонам диспетчерских служб и в письменном виде;
- на официальном корпоративном сайте в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «Штаб по работе с потребителями», «Борьба с коррупцией», «Вопрос – ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы внешних заинтересованных лиц, опубликованные в СМИ, на блоге руководства акима города и области, полученные в результате мониторинга информационного поля во внешней среде.

За отчетный период в Компанию поступило 26 097 обращений от потребителей, 328 из них носили характер жалоб или упоминали о негативных факторах, в том числе на телефон доверия поступило 24 обращения. На все обращения предоставлены ответы, все жалобы рассмотрены, негативные последствия устранены. От государственных и контролирующих органов в адрес предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» поступило 4 001 письмо и обращение, из которых на 1 783 были даны письменные ответы, остальные обращения носили ознакомительный характер.

Жалоб на экологическое воздействие в регионах присутствия не поступало.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика Компании представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Компании среди целевой аудитории. Целью раскрытия информации об АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является повышение уровня открытости и доверия в отношении Компании путем информирования целевой аудитории и иных заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия решения о приобретении ценных бумаг акционерного общества или совершении иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Руководство Компании осознает свою высокую социальную ответственность и поддерживает постоянный открытый диалог с целевыми аудиториями, укрепляет корпоративную репутацию, развивает информационный потенциал Компании в целом. Компания повсеместно позиционируется как открытая, справедливая, признающая принципы устойчивого развития.

Принципами информационной политики Компании являются:

- равнодоступность информации для всех акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц;
- равенство прав всех акционеров и их представителей при предоставлении им информации;
- регулярность и своевременность предоставления информации;
- достоверность и полнота информации;
- оперативность и доступность раскрываемой информации;

- соблюдение конфиденциальности по отношению к информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайну;
- контроль за использованием инсайдерской информации.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- Государственные и контролирующие органы;
- Средства массовой информации (СМИ);
- Акционеры и инвесторы;
- Потребители и партнеры;
- Сотрудники и профсоюзы;
- Неправительственные организации (НПО).

В 2015 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта Компании, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2015 году в Компании реализован План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития. По итогам выполнения данного плана на корпоративном сайте Компании представлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом группы предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Компании.

Цель политики управления персоналом – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного

профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создание кадрового резерва и управление талантами.

Кадровая политика Компании строится на следующих принципах:

- Открытость и прозрачность процесса замещения на конкурсной основе вакантных должностей;
- Ценность профессиональной компетенции;
- Ориентация на личностное, профессиональное, корпоративное развитие;
- Социальная ответственность бизнеса.

ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2015 года составила 2 586 человек, в 2014 году – 2 576 человек, в 2013 году – 2 544 человека. Увеличение списочной численности

Динамика изменения списочной численности, чел.



на 0,4% относительно 2014 года, а также в 2014 году на 1,3% относительно 2013 года обусловлено снижением текучести и заполнением вакансий.

Распределение списочной численности по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 год G4-LA1

Наименование компании	Численность работников
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	841
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	1 235
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	286
ТОО «Севказэнергосбыт»	224
Всего:	2 586

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 64,3%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 72,2%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала в 2015 году составила 14%, что является оптимально сбалансированным показателем. При этом в данной категории доля персонала мужского пола составляет 72,9%, доля персонала женского пола – 27,1%.

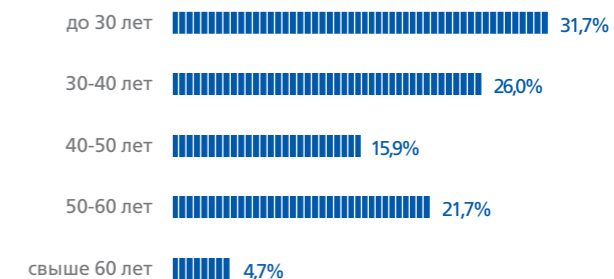
Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2 586	100	1 663	64,3	923	35,7
руководители	361	14	263	72,9	98	27,1
специалисты/служащие	691	26,7	292	42,3	399	57,7
рабочие	1 534	59,3	1 108	72,2	426	27,8

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ G4-LA1, G4-LA12

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет и составляет 57,7% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 4,7%.

С целью сохранения оптимального баланса молодых и высокопрофессиональных работников в рамках реализации политики управления персоналом в Компании проводятся мероприятия, направленные на качественное планирование, привлечение и удержание профессиональных сотрудников разного уровня, непрерывное профессиональное

Возрастной состав работников



обучение и развитие персонала, предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников.

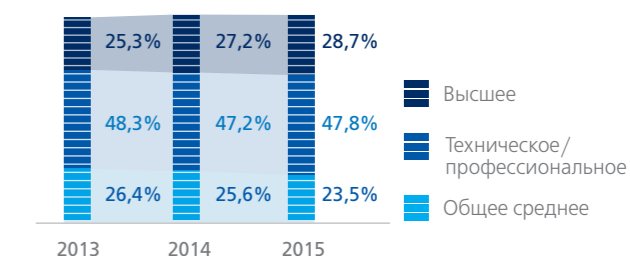
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ G4-LA10

В целом по Компании на протяжении 2013–2015 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников с высшим образованием.

В 2015 году высшее образование по заочной форме обучения получили 22 работника, в том числе по профилю предприятия – 15 работников, профильное техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 12 работников.

В целом по Компании за 2015 год доля работников с высшим образованием составила 28,7% от общего числа: в сравнении с 2014 годом доля увеличилась на 1,5%, в сравнении с 2013 годом доля увеличилась на 3,4%.

Динамика уровня образования



При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА G4-LA10

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;
- развитие профессиональных компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития.

В 2015 году прошли обучение 2 001 человек, что составляет 77,4% от общего числа работников, в том числе по обязательному обучению – 1 392 человека производственного персонала, что составило 53,8%.

В целях развития профессиональных и управленческих компетенций в 2015 году прошли корпоративное обучение 121 работник из числа топ-менеджеров и руководителей всех звеньев управления.

В 2015 году с целью расширения профессионального профиля работников Компании и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям обучено 288 человек.

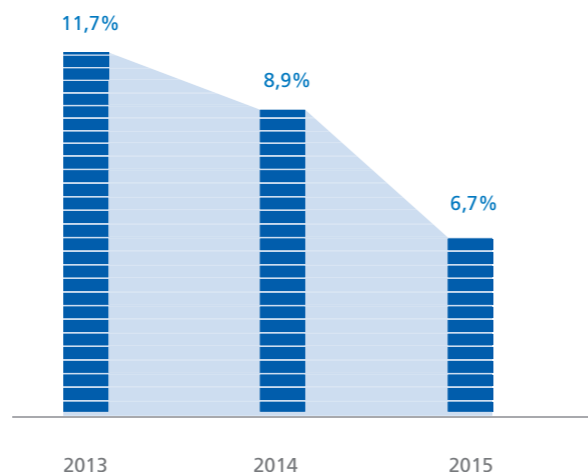
Наименование	2013	2014	2015
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	1 275	1 537	2 001
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	985	1 162	1 392
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	26	17	2
Обучение смежным профессиям	150	250	288
Обучение по ГО и ЧС	0	1	2
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.)	114	107	317

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА G4-LA1

Коэффициент текучести персонала в 2015 году в целом по Компании составил 6,7%, что на 2,2% ниже по отношению к 2014 году и на 5% ниже в сравнении с показателем 2013 года. Снижение текучести персонала связано с реализацией ряда мероприятий, направленных на улучшение показателя:

- Ежегодное дифференцированное увеличение уровня заработной платы;
- Развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- Обучение, повышение квалификации и организация корпоративных тренингов за счет Компании;
- Материальное и нематериальное стимулирование работников.

Коэффициент текучести



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ G4-LA10

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 317 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе без отрыва от производства,

повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2015 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 14 человек. В Компании ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений. Так, в 2015 году организовано 10 экскурсий, 147 студентов прошли профессиональную практику.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ G4-LA12

В 2015 году дан старт проекту «PROFENERGY», в рамках которого разработана программа по системе поддержки молодых специалистов и привлечению

выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и

повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

30 ноября 2015 года заключены трехсторонние договоры о социальном партнерстве между АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», организациями высшего, технического и профессионального образования и Национальной палатой предпринимателей Северо-Казахстанской области с целью определения основных направлений работы, прав и обязанностей сторон в рамках Программы по системе поддержки молодых специалистов. Проект «PROFENERGY» предусматривает множество преимуществ для учащихся и будет реализован в 2016 году.

Данная Программа предусматривает следующие мероприятия, направленные на привлечение студентов в Компанию:

- оплата профессиональной практики;
- конкурс научных работ;
- участие в экзаменационных комиссиях;
- временное трудоустройство на период летних каникул;
- присуждение именной стипендии.

Мероприятия в рамках данной Программы, направленные на молодых специалистов, уже работающих на предприятиях Компании, предусматривают:

- выделение ссуды на оплату обучения по заочной форме по профильным специальностям;
- оплату учебного отпуска;
- компенсацию расходов на проезд к месту обучения для учащихся за пределами г. Петропавловска;
- выплату бонуса за успешное окончание учебного заведения.

В группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» работает 61 молодой специалист, из них принято в 2015 году 22 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 21 человек (95,5%), с высшим образованием – 1 человек (4,5%).

60 работников получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 48 работников – по профилю предприятия, что составляет 80%; из 57 работников, получающих техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, 56 работников – по профилю предприятия, что составляет 98%.

В Компании прослеживается тенденция увеличения доли персонала с техническим профессиональным образованием. Проект «PROFENERGY» также позволяет реализовывать государственную политику по подготовке технических кадров.

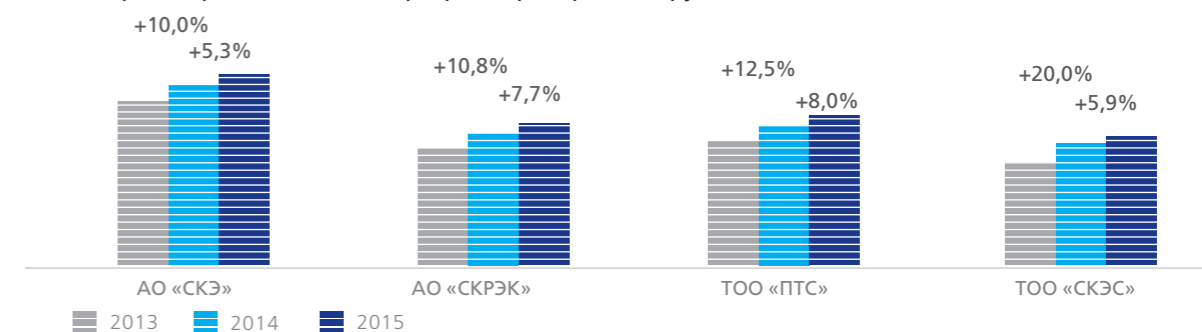
МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами. Уровень среднего дохода в среднем по предприятиям группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году вырос на 6,7% в сравнении с 2014 годом, по отношению к 2013 году – на 18,7%.

В 2015 году проведены мероприятия по переходу на единую систему оплаты труда, цель которой – создание гибкой системы материального стимулирования с

учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия. Новая система оплаты труда предполагает использование комплексного подхода по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от сложности рабочего места и уровня профессиональных и личностных компетенций работника, в целях усиления стимулирующего фактора у работника к повышению производительности труда, квалификации и компетентности в профессиональной деятельности.

Темпы роста среднего дохода в разрезе предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО»



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративных источниках.

По итогам 2015 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 28 работников, государственными наградами – 12 работников и ветеранов, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 2 работника, наградами Казахской Энергетической Ассоциации – 4 работника.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ G4-LA4

На предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключен Единый коллективный договор на 2014–2016 годы, а также созданы и действуют профсоюзные организации. Социальная политика Компании определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников,

членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий. При разработке коллективного договора для группы предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

Наименование	2013	2014	2015
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1 862	1 844	1 822
Доля от общей численности, %	73,2	71,5	70,5

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников являются для Компании одними из наиболее важных в ряду приоритетных задач, предусмотренных Программой стратегического развития Компании. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний является определяющим при принятии всех решений оперативной деятельности при производстве электрической и тепловой энергии.

Стратегические цели Компании в области безопасности и охраны труда:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасностью и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;

- предупреждение небезопасных действий персонала за счёт систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области безопасности и охраны труда.

В течение 2015 года в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001. Предприятие подтвердило его действие и соответствие системы требованиям.

Основополагающими обязательствами принципами в области безопасности и охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» и представителей сторонних организаций, находящихся на его территории;

- выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований, связанных с рисками и результативностью в области профессиональной безопасности и здоровья;

- выделение необходимых ресурсов для достижения поставленных целей и задач;

- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности;

- постоянное повышение качества эксплуатации и ремонта, сокращение травматизма, улучшение условий труда, уменьшение количества выбросов и отходов от производства энергии, улучшение экологической обстановки и охраны труда. **G4-LA5**

Для достижения данных обязательств в 2015 году разработаны и внедрены следующие документы:

- Регламент о порядке медицинского освидетельствования работников ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- Регламент по проведению квалификационных проверок знаний в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности, специальных правил;

- Регламент по проведению расследования и учёту несчастных случаев на предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- IMS 06.06/01 Руководящие указания. Управление охраной труда.

Кроме того, внедрена практика, предусматривающая следующие мероприятия:

- Вводный, первичный на рабочем месте и периодический инструктажи проводятся с использованием технических средств обучения и визуализацией посредством презентационных слайдов и фильмов, после чего каждый сотрудник проходит проверку усвояемости знаний, полученных после проведения вводного инструктажа, с помощью чек-листов.
- Трехступенчатый контроль: 1-я ступень контроля – проводится ежедневно (ежесменно) непосредственным руководителем работ (бригадиром, дежурным по станции, сменным мастером и т.д.) как в начале, так и в течение всего рабочего дня (смены). 2-я ступень контроля – проводится руководителем подразделения (начальником участка, цеха, старшим мастером и т.д.) не реже одного раза в месяц с участием уполномоченных по охране труда. 3-я ступень контроля осуществляется комиссией, возглавляемой одним из руководителей

предприятия не реже одного раза в месяц с охватом всех производственных подразделений. Третья ступень проводится независимо от весенних и осенних технических осмотров зданий, сооружений, оборудования, транспортных средств, осуществляемых в целях подготовки к летним и зимним условиям работы.

- Проведение Дней техники безопасности, которые позволяют более углубленно и детализированно проверять соблюдение нормативных требований.
- Ежедневная проверка: технические инспектора проверяют рабочие места на соблюдение нарядно-допускной системы.
- Квалификационная проверка знаний в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности, специальных правил. Проводится в два этапа – тестирование и устное собеседование по билетам. Данное введение позволяет более углубленно проверить знание сотрудником нормативных требований в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности, специальных правил.
- В Компании разработан перечень опасностей и рисков на каждое рабочее место в подразделении, в котором отражены опасные и вредные производственные факторы, влияющие на каждое рабочее место, условия возникновения, объект воздействия, нежелательные события, оценки рисков и меры контроля. Ежегодно начальники структурных подразделений разрабатывают мероприятия по снижению опасностей и рисков, исполняют, проводят мониторинг и анализ влияния.



ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В отчётном году на предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» допущен 1 несчастный случай (Петропавловская ТЭЦ-2, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»).

Вид происшествия, приведший к несчастному случаю: воздействие движущихся предметов и деталей.

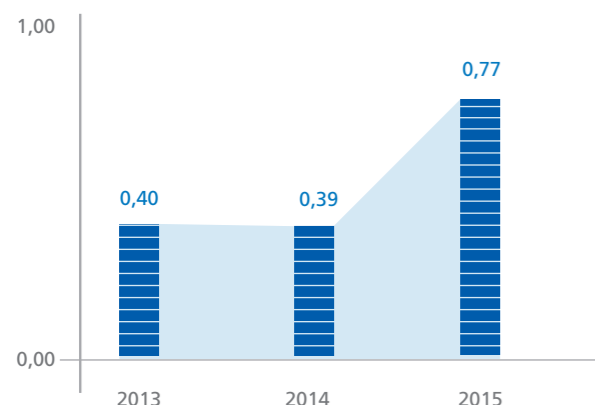
Причинами несчастного случая явились:
- грубая неосторожность пострадавшего;
- неудовлетворительная организация производства.

Важно отметить, что случаев с летальным исходом в 2015 году не допущено. Уровень и коэффициенты производственного травматизма в Компании приведены ниже в таблице и диаграммах. **G4-LA6**

Уровень производственного травматизма

	2013	2014	2015
Списочная численность персонала	2 544	2 576	2 586
Количество травматических случаев	1	1	1
Количество пострадавших/ из них женщин	1/0	1/0	1/0
Количество случаев с летальным исходом	1	1	0

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR - Total Incident Frequency Rate) на 1000 работников

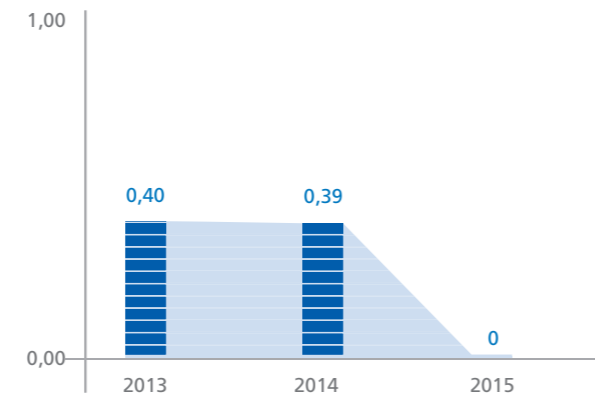


Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч = n \cdot 1000/N, \text{ где}$$

n – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчётный период;
N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR - Fatality Incident Frequency Rate) на 1000 работников



Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч_1 = n_1 \cdot 1000/N, \text{ где}$$

n₁ – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчётный период;
N – среднесписочная численность работников.

В 2015 году в Компании внедрена практика:
- расследования микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьёзных травм и ущерба;
- подготовки информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информированию по ним персонала с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем.

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учёта случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Компании проводится следующая работа:

- обучение персонала по вопросам безопасности и охраны труда, электробезопасности и проверка знаний;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния безопасности и охраны труда;
- проведение дней безопасности и охраны труда;
- проведение совещаний по безопасности и охране труда;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда приведены ниже в таблице.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

	2013	2014	2015
Количество проведённых совещаний по безопасности и охране труда	226	184	190
Количество проведённых Дней безопасности и охраны труда	76	76	86

ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

В 2016 году Компания намерена провести аттестацию производственных объектов по условиям труда. В Компании реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Компании в 2015 году составили 68,4 млн тенге. Работники обеспечивались согласно нормам средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными средствами, спецжирами, медикаментами.

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ G4-LA7

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Особую опасность для работников представляет электрический ток, поэтому работниками Компании, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрики/электромонтёры.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:
- проводится обучение персонала;
- выполняются организационные и технические мероприятия, производится контроль их выполнения;
- персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами и др.

За отчётный период случаев поражения персонала электрическим током по группе предприятий допущено не было.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ



Работники Компании ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях.

В 2015 году работники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сохранили за собой почетное второе место в ежегодной городской спартакиаде «Денсаулық» по различным видам состязаний.

К празднованию Дня энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны волейбол, настольный теннис, мини-футбол, плавание, шахматы, рыболовство.

В 2015 году в честь празднования 50-летнего юбилея ТОО «Петропавловские тепловые сети» организован концерт, на котором состоялось торжественное награждение работников предприятия. В рамках праздничных мероприятий проведен конкурс рисунка среди детей работников компании и воспитанников подшефной семьи «Жұлдыздар» КГУ «Областная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Северо-Казахстанской области, по итогам которого победителей наградили призами и грамотами.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении многих лет оказывает спонсорскую помощь детям подшефной семьи «Жұлдыздар» – воспитанникам КГУ «Областная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Северо-Казахстанской области. Компания поздравляет воспитанников с праздниками, днями рождения и другими событиями, дарит памятные подарки и организывает их досуг.

В преддверии 70-летия Победы в Великой Отечественной войне по инициативе работников АО «СК РЭК» открыт сквер Победы с высадкой деревьев и установлением мемориальной доски.

На предприятиях группы ежегодно проводится чествование ветеранов Великой Отечественной войны и труда с оказанием материальной поддержки неработающим пенсионерам в виде продуктовых наборов, денежных вознаграждений, обеспечения углем. В преддверии юбилеев и праздничных дат представители предприятия навещают пенсионеров.

В 2015 году при участии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в рамках государственно-частного партнерства завершено строительство детского сада «Алақай» на 320 мест как для детей работников предприятий группы, так и для других жителей г. Петропавловска.



РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТЕ
И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4 (КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)

Таблица соответствия отчета руководству GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Стратегия и анализ				
1.	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Раздел: Обращение Председателя Совета директоров, стр.10-11 Раздел: Обращение Генерального директора, стр. 12-13
2.	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Раздел: Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность, стр. 55-57
Профиль организации				
3.	G4-3	Наименование организации	Полностью	Раздел: Профиль Компании, стр. 3
4.	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Раздел: Профиль Компании, стр. 3 Раздел: Бизнес-модель, стр. 16
5.	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Раздел: Контакты, стр. 96
6.	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6
7.	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Раздел: Структура Компании, стр. 17
8.	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6 Раздел: Дочерние организации, стр. 18-19
9.	G4-9	Масштаб организации, в том числе: общая численность сотрудников; • общее количество подразделений; • чистый объем реализации; • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал; • объем поставляемых продукции или услуг	Полностью	Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 70-74 Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013-2015 годы, стр. 5 Раздел: Результаты деятельности за 2015 год, стр. 34-37 Раздел: Финансово-экономические показатели, стр. 37-40

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
10.	G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; • общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; • доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; • сезонные изменения численности занятых лиц	Частично	Раздел: Кадровая и социальная политика, стр. 70-74
11.	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	63% сотрудников охвачены коллективным договором.
12.	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Раздел: Бизнес-модель, стр. 16
13.	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала; • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Частично	Раздел: Организационная структура, стр. 44-45 Раздел: Структура акционерного капитала, стр. 43
14.	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 64-65
15.	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62-63 Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64 Раздел: Система экологического менеджмента, стр. 68
16.	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Частично	Компания является членом Казахской Электроэнергетической Ассоциации (КЭА).

Выявленные существенные аспекты и границы

17.	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
-----	-------	--	-----------	---------------------------

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
18.	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов; Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59-60
19.	G4-19	Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59-60
20.	G4-20	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59-60
21.	G4-21	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: Существенные аспекты и границы, стр. 59-60
22.	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Компании.
23.	G4-23	Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Отчет о деятельности в области устойчивого развития составляется впервые.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24.	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61-62
25.	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61-62
26.	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Частично	Раздел: Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61-62
27.	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	Компания пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки годового отчета, однако планирует делать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного отчета об устойчивом развитии подготовлена форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон.
Общие сведения об отчете				
28.	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
29.	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3
30.	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Раздел: Об отчете, стр. 3

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
31.	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Раздел: Контакты, стр. 96
32.	G4-32	Информация о варианте подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Частично	Раздел: Об отчете, стр. 3 Раздел: Таблица соответствия отчета руководству GRI G4, стр. 80-85
33.	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Данный отчет не проходил внешнее заверение. Компания не считает это целесообразным в среднесрочной перспективе.
Корпоративное управление				
34.	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Раздел: Организационная структура, стр. 44-45 Раздел: Комитеты при Совете директоров и их функции, стр. 49
Этика и добросовестность				
35.	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	Раздел: Отчет о соблюдении кодекса корпоративного управления, стр.52
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
36.	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62-63
37.	G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Полностью	Раздел: Управление экологическим воздействием, стр. 62-63
Аспект «Вода»				
38.	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65-66
39.	G4-EN8	Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65-66
40.	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65-66
41.	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Раздел: Водопользование и охрана водных ресурсов, стр. 65-66
Аспект «Выбросы»				
42.	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64
43.	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64
44.	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64
45.	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (CO ₂)	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов, стр. 64
46.	G4-EN21	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63
Аспект «Сбросы и отходы»				
47.	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66-67

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
48	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66-67
49	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полностью	Раздел: Эффективное обращение и утилизация отходов производства, стр. 66-67
Аспект «Производство и услуги»				
50	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63
51	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду	Полностью	Раздел: Охрана атмосферного воздуха, стр. 63
Аспект «Соответствие требованиям»				
52	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 64-65
53	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 64-65
Аспект «Общая информация»				
54	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 64-65
55	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Полностью	Раздел: Затраты на природоохранные мероприятия, стр. 64-65
Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»				
56	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 68
57	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Раздел: Механизм рассмотрения жалоб и предложений, стр. 68
Категория «Социальная» – Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
58	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Политика управления персоналом, стр. 70
59	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Раздел: Численность и качественный состав персонала, стр. 70 Раздел: Распределение списочной численности по предприятиям, стр. 70 Раздел: Структура персонала по возрасту, стр. 71 Раздел: Структура персонала по категориям и полу, стр. 70 Раздел: Текучесть персонала, стр. 72
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
60	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 74
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Раздел: Взаимодействие с профсоюзными организациями, стр. 74
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
62	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр.74-75

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
63	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Раздел: Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия, стр.74-75
64	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Полностью	Виды и уровень производственного травматизма, стр. 76-77
65	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Полностью	Работники, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм, стр. 77
Аспект «Подготовка и образование»				
66	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Обучение и развитие персонала, стр. 71
67	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Обучение и развитие персонала, стр. 71 Структура персонала по образованию, стр. 71 Кадровый резерв, стр. 72 Привлечение молодых специалистов, стр. 73
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
68	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Политика управления персоналом, стр. 70
69	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	Структура персонала по возрасту, стр. 71
Категория «Социальная» – Подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
70	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61-62
71	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Полностью	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 61-62
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая информация				
72	G4-EU1	Установленная мощность	Полностью	Раздел: О Компании, стр. 14
73	G4-EU2	Выработка энергии	Полностью	Раздел: Ключевые показатели деятельности за 2013–2015 годы, стр. 5
74	G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Раздел: География деятельности, стр. 6
75	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Раздел: Основные производственные характеристики, стр. 16-17
76	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO ₂ или эквивалентов	Полностью	Раздел: Выбросы парниковых газов (CO ₂), стр. 64

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность компании с момента ее приобретения.



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 г. (в тыс. тенге)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:		
Основные средства	91 887 276	85 242 272
Нематериальные активы	138 199	55 050
Авансы выданные	614 328	832 261
Прочие финансовые активы	10 000	5 000
Итого долгосрочные активы	92 649 803	86 134 583
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:		
Товарно-материальные запасы	2 320 134	3 219 115
Торговая дебиторская задолженность	2 852 890	1 397 037
Авансы выданные	502 830	400 492
Предоплата по подоходному налогу	80 304	91 269
Прочие текущие активы	242 491	991 532
Прочие финансовые активы	145 019	166 285
Денежные средства	467 229	548 100
Итого текущие активы	6 610 897	6 813 830
ВСЕГО АКТИВЫ	99 260 700	92 948 413
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Акционерный капитал	16 291 512	16 291 512
Дополнительно оплаченный капитал	277 168	277 168
Резерв по переоценке основных средств	23 007 667	24 599 582
Нераспределенная прибыль	11 541 439	11 096 051
Итого капитал	51 117 786	52 264 313
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Выпущенные облигации	8 396 699	5 731 854
Займы	15 028 831	9 395 678
Отложенные налоговые обязательства	13 380 146	13 269 664
Доходы будущих периодов	166 982	178 028
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность	-	73 173
Обязательства по рекультивации золоотвалов	259 189	326 349
Обязательства по вознаграждениям работникам	53 374	49 434
Итого долгосрочные обязательства	37 285 221	29 024 180

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
 (в тыс. тенге)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Текущая часть выпущенных облигаций	472 015	324 339
Торговая кредиторская задолженность	5 344 850	2,873 319
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	3 500 093	6 715 160
Авансы полученные	418 302	541 124
Текущая часть обязательств по рекультивации	53 587	-
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	4 859	5 003
Прочие обязательства и начисленные расходы	1 063 987	1 200 975
Итого текущие обязательства	10 857 693	11 659 920
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	99 260 700	92 948 413

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
 (в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ДОХОДЫ	26 608 473	24 079 186
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(18 260 240)	(15 530 326)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	8 348 233	8 548 860
Расходы по реализации	(305 170)	(270 590)
Общие и административные расходы	(1 897 284)	(2 515 269)
Убыток от обесценения основных средств	-	(71 574)
Финансовые расходы	(1 514 938)	(1 645 386)
Финансовые доходы	201 249	181 588
Убыток от курсовой разницы, нетто	(5 183 006)	(96 580)
Прочие доходы, нетто	158 124	243 504
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	(192 792)	4 374 553
РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	(110 482)	1 193 715
ЧИСТЫЙ (УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	(303 274)	3 180 838
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД, за вычетом налога на прибыль:		
Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки:		
Переоценка основных средств	-	20 178 932
Прочий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль	-	20 178 932
Итого совокупный (убыток)/доход за год	(303 274)	23 359 770
(Убыток)/прибыль на акцию		
Базовая (в тенге на акцию)	(2.11)	22.11
(в тенге на акцию)	(2.11)	22.11

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД,
 ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**
 (в тыс. тенге)

	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2014 г.	16 291 512	277 168	4 885 166	8 259 120	29 712 966
Прибыль за год	-	-	-	3 180 838	3 180 838
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль	-	-	20 178 932	-	20 178 932
Итого совокупный доход за год	-	-	20 178 932	3 180 838	23 359 770
Дивиденды	-	-	-	(776 319)	(776 319)
Амортизация резерва переоценки основных средств	-	-	(464 516)	464 516	-
Корректировка до справедливой стоимости за минусом отложенного подоходного налога	-	-	-	(32 104)	(32 104)
На 31 декабря 2014 г.	16 291 512	277 168	24 599 582	11 096 051	52 264 313
Убыток за год	-	-	-	(303 274)	(303 274)
Прочий совокупный доход за год	-	-	-	-	-
Итого совокупный убыток за год	-	-	-	(303 274)	(303 274)
Дивиденды	-	-	-	(843 253)	(843 253)
Амортизация резерва переоценки основных средств	-	-	(1 591 915)	1 591 915	-
На 31 декабря 2015 г.	16 291 512	277 168	23 007 667	11 541 439	51 117 786

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД,
 ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.**

(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(192 792)	4 374 553
Корректировки на:		
Амортизация и износ	3 981 665	2 837 541
Финансовые расходы	1 514 938	1 645 386
Восстановление резерва по сомнительным долгам	(8 049)	(52 051)
(Восстановление)/начисление резерва по устаревшим товарно-материальным запасам	(25 745)	26 505
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	7 802	13 603
Расходы по вознаграждениям работников	13 351	17 195
(Восстановление)/начисление резерва по неиспользованным отпускам	(8 124)	12 157
Убыток от обесценения основных средств	-	71 574
Убыток от курсовой разницы	5 183 006	96 580
Финансовые доходы	(201 249)	(181 588)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	10 264 803	8 861 455
Изменение товарно-материальных запасов	1 032 890	(672 811)
Изменение торговой дебиторской задолженности	(1 444 005)	(210 992)
Изменение авансов, выданных на приобретение краткосрочных активов	(104 247)	421 490
Изменение прочих текущих активов	(99 557)	366 049
Изменение торговой кредиторской задолженности	788 663	897 529
Изменение авансов полученных	(122 822)	(70 896)
Изменение прочих обязательств и начисленных расходов	53 418	46 329
Изменение обязательств по рекультивации	(12 710)	-
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам	(9 555)	(7 024)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	10 346 878	9 631 129
Уплаченный подоходный налог	(10 969)	(28 553)
Уплаченные проценты	(1 925 528)	(2 015 997)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	8 410 381	7 586 579

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД,
 ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Приобретение основных средств	(8 430 755)	(10 755 443)
Изменение в авансах, выданных на приобретение основных средств	217 933	1 886 286
Приобретение нематериальных активов	(85 692)	(40 731)
Размещение депозитов	(3 103 664)	(1 545 819)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты	94 969	471
Изъятие депозитов	3 119 930	1 857 547
Поступления от выбытия основных средств	111 111	75 400
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(8 076 168)	(8 522 289)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Поступление займов	5 531 600	8 309 948
Погашение займов	(8 430 937)	(7 530 517)
Выкуп облигаций	-	(564 839)
Размещение облигаций	2 726 336	-
Выплата дивидендов	(1 144 790)	-
Поступления от связанных сторон	844 790	550 300
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	(473 001)	764 892
ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(138 788)	(170 818)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	548 100	659 289
Эффект изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	57 917	59 629
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	467 229	548 100

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия — электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи — конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Выбросы загрязняющих веществ — различные разновидности отходов, попадающие в окружающую среду.

Гигакалория — единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Золоотвал — место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Золошлаковые отходы — пылевидная масса (зола), а также шлак угольный, образуемые в результате сгорания органической части углей в виде летучих соединений (дыма и пара), а также негорючая минеральная часть топлива, выделяемая в виде твердых очаговых остатков.

Инвестиционная программа — совокупность соединенных воедино намерений и практических действий по осуществлению инвестиционных вложений и обеспечению заданных конкретных финансово-экономических, производственных и социальных результатов, представляет собой инвестиционный проект.

Инсайдерская информация — любая информация об эмиссионных ценных бумагах и сделках с ними, а также об эмитенте этих ценных бумаг и осуществляемой им деятельности, не известная третьим лицам, раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость этих ценных бумаг.

Информационная политика — приоритеты и стандарты в информационной деятельности Компании по отношению к ее целевым аудиториям и широкой общественности.

Комитеты Совета директоров — коллегиальный орган, сформированный для работы в специальной области, имеющей отношение к руководству или управлению.

Котлоагрегат — устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) — сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Механизм квотирования — установление ограничения на выброс определенных веществ (к примеру, диоксид углерода, оксид серы, оксид азота) на определенной территории за конкретный период времени.

Отходы производства — теряющаяся в процессе производства часть материальных ресурсов. Отходы производства и побочные продукты (полезные продукты комплексной переработки сырья, получение которых не является целью данного предприятия) могут служить вторичным сырьем.

Общее собрание акционеров — высший орган управления в акционерном обществе, состоящий из акционеров-владельцев обыкновенных именных акций общества. Акционеры общества для решения вопросов, отнесенных к их компетенции Уставом общества, собираются

на свое общее собрание периодически, но не реже, чем раз в год (на годовое общее собрание акционеров).

Подстанция — электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Производственный мониторинг — комплексная система наблюдений за состоянием окружающей среды, оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды под воздействием производственных факторов.

Природоохранные мероприятия — все виды хозяйственной деятельности предприятий, направленные на уменьшение и ликвидацию отрицательного воздействия на окружающую среду, сохранение, улучшение и рациональное использование имеющегося природно-ресурсного потенциала.

Раскрытие информации — предоставление информации о деятельности Компании целевым аудиториям с периодичностью, отвечающей требованиям организаций, регулирующих деятельность эмитентов, потребностям заинтересованных в этой информации лиц и с учетом лучшей практики корпоративного управления в области раскрытия информации.

Располагаемая мощность — величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, не реализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Система корпоративного управления — система взаимодействия между акционерами и руководством компании, включая ее совет директоров, а также с другими заинтересованными лицами, с помощью которой реализуются права акционеров; комплекс механизмов, позволяющих акционерам (инвесторам) контролировать деятельность руководителей компании и разрешать возникающие проблемы.

Система внутреннего контроля — совокупность процедур, организационных мероприятий и методик, принятых руководством компании для контроля над правильным и эффективным ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Совет директоров — это орган управления акционерного общества, который образуется путем избрания его членов на общем собрании акционеров АО.

Среднеотпускной тариф — тариф, рассчитываемый как отношение выручки от реализации к полезному отпуску.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ) — тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Титановые эмульгаторы — конструкция, элементы которой выполнены из титана, позволяющая производить очистку дымовых газов от золы.

Турбоагрегат — совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Управление внутреннего аудита — регламентированная внутренними документами деятельность по

контролю звеньев управления и различных аспектов функционирования компании, осуществляемая представителями специального контрольного органа в рамках помощи органам управления.

Управление эмиссиями — комплекс мероприятий по сбору, транспортировке, переработке, вторичному использованию или утилизации отходов производственного процесса и контролю всего процесса.

Установленная тепловая мощность станции — сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для

отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды, с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы — суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Целевые аудитории — общественные группы внутри и вне Компании, с которыми она соприкасается в осуществлении своей деятельности.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АСКУЭ — Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

АСКУТЭ — Автоматизированная система коммерческого учета теплоты

АСДУ — Автоматизированная система дистанционного управления

ISO — Международная организация по стандартизации

ONHSA — Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

АО — акционерное общество

АСКУТЭ — Автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

АСКУЭ — Автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии

ВВП — валовый внутренний продукт

ВЛ — воздушные линии

ВЛЭП — воздушные линии электропередачи

Гкал — гигакалория

Гкал/ч — гигакалорий в час

ГПФИИР — Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

ДУ — диаметр условный

ЕБРР — Европейский Банк Реконструкции и Развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)

ЗУУ — золоулавливающее устройство

ИИФ — Исламский инфраструктурный фонд

КА — котлоагрегат

кВт•ч — киловатт в час

кВ — киловольт

кВА — киловольт-ампер

КЛ — кабельные линии

КОРЭМ — АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности»

КРУ — комплектное распределительное устройство

КТПН — комплектная трансформаторная подстанция наружной установки

ЛЭП — линии электропередачи

МВА — мегавольт-ампер

МВт — мегаватт

МРП — месячный расчетный показатель

НДС — налог на добавленную стоимость

НС — насосная станция

ООС — охрана окружающей среды

ПП — процентные показатели

ПС — подстанция

ПТЭЦ-2 — Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

ПТС — ТОО «Петропавловские тепловые сети»

РЭС — район электрических сетей

СИП — самонесущий изолированный провод

СК РЭК — АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

СКЭ — АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

СМИ — средства массовой информации

СМК — системы менеджмента качества

СМОС — система менеджмента окружающей среды

СУР — системы управления рисками

ТА — турбоагрегат

ТК — тепловая камера

ТМ — тепломагистраль

ТЭЦ — теплоэлектроцентраль

ЦАТЭК — АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

ЦАЭК — АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

КОНТАКТЫ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Головной офис АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» расположен по адресу:
Республика Казахстан, 150009, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215
Электронная почта: info@sevkazenergo.kz
Тел. +7 7152 31 43 24
факс: +7 7152 41 28 28
Сайт Компании: www.sevkazenergo.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Язовская Алла Анатольевна, заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215 тел. +7 7152 31 43 24 факс: +7 7152 41 28 28
Алексеевене Татьяна Вячеславна, главный бухгалтер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215 тел. +7 7152 31 43 24 факс: +7 7152 41 28 28
Джаманчалова Наталья Михайловна, директор СКФ ТОО «Юридическое агентство «Қорғау», Корпоративный секретарь АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. А. Шажимбаева, 144 тел. +7 7152 31 43 07

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Семенчук Александр Юрьевич, И.о. начальника отдела по связям с общественностью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215 тел. +7 7152 41 29 39 факс: +7 7152 41 28 28
---	---

АУДИТОР

Независимым аудитором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является товарищество с ограниченной ответственностью «Делойт» (лицензия на осуществление аудиторской деятельности №0000015, серия МФЮ-2 от 13.09.2006 г., выдана Министерством финансов Республики Казахстан, лицензия является бессрочной).
Юридический адрес ТОО «Делойт»: г. Алматы, Алматинский Финансовый Центр, здание Б, пр-т Аль-Фараби, 36.

РЕГИСТРАТОР

Регистратором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является акционерное общество «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации № 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г.). Юридический адрес АО «Единый регистратор ценных бумаг»: г. Алматы, пр. Абылай хана, дом 141

Годовой отчет подготовлен
ТОО «ЭКСПЕРТ Казахстан»

ЭКСПЕРТ
КАЗАХСТАН

